



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยให้ความร่วมมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้นโยบายและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด และให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใสมีแนวทางในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยกองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังสรรหาและเลือกสรรบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด มีความมุ่งหมายให้บุคคลเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทราตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงทั้งปริมาณและคุณภาพ

๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการแทนตำแหน่งที่ว่างในกรณีต่างๆ เพื่อให้ได้ข้าราชการมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างอย่างเท่าทัน เพียงพอและเหมาะสม

๑.๓ การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มบุคคลผู้สนใจได้อย่างทั่วถึง

๑.๔ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยกองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร การเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทราได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับส่วนราชการต่างๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละส่วนราชการ

๒.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในระบบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระบบบริหารราชการแนวใหม่ให้มีสมรรถนะตรงกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบและงานภารกิจอย่างมืออาชีพ

๒.๓ สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๒.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในแต่ละส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา

๓. ด้านการรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยกองการเจ้าหน้าที่ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามสิ่งที่ตกลงกันไว้หรือผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/งาน/กิจกรรม เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ และการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้สามารถมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ กระตุ้นการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเป็นการสร้างหลักประกันและแรงจูงใจให้แก่บุคลากร

๓.๓ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยทุกส่วนราชการในสังกัดและโรงเรียนในสังกัด ต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนทางราชการ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้บุคลากรพัฒนา ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เกิดประโยชน์ประสิทธิภาพสูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

๔.๓ สร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน เพื่อให้มีความรอบรู้งานในหน้าที่ ภารกิจของส่วนราชการและสามารถทำงานทดแทนกันได้

๔.๔ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างหลากหลาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

กชป/

(นายกิตติ เป้าเปี่ยมทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา