

ตารางที่ ๖.๒๕ แสดงเป้าประสงค์และตัวชี้วัดของสำนักงานคลังจังหวัด

สรุปตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานคลังจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	ประเด็นการประเมินผล/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คะแนนความสำคัญ (๙,๓,๑)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายระดับ ๓ คะแนน	ข้อมูลพื้นฐาน				สนับสนุนตัวชี้วัด		
						๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	กระทรวง	กรม	ภารกิจ
๑. การเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงบริการของภาครัฐ (Smart Regulator : 50)	มิติภายนอก											
	♦ การประเมินประสิทธิภาพ		๘	๑๔.๐๔								
	๑. การใช้เงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง คำนวณและตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ	๑.๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑	๑.๗๕	๙๖ +/-๒	-	-	๙๙.๓๑	๙๘.๕๙		✓	✓
		๑.๒ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑	๑.๗๕	๙๖ +/-๒	-	-	๙๙.๘๑	๙๙.๓๖		✓	✓
		๑.๓ ระดับความสำเร็จของการรับตรวจจากสำนักงานคลังเขต	๓	๕.๒๖	๒	-	-	-	-			✓
		๑.๔ ร้อยละของจำนวนหน่วยเบิกจ่ายภายในจังหวัดที่สามารถจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง	๓	๕.๒๖	๙๕ +/-๑	๘๐.๕๓	๘๒.๙๗	๙๙.๖๓	n/a			✓
	♦ การประเมินคุณภาพ		๙	๑๕.๙๙								
	๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงาน	๙	๑๕.๙๙	๙๐ +/-๕	๘๘.๖๒	๘๖.๙๒	๘๙.๓๑	๙๓.๑๗		✓	✓
	มิติภายใน											
	♦ การประเมินประสิทธิภาพ		๒๑	๓๖.๘๔								
๓. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและให้บริการข้อมูลแก่สาธารณะ	๓.๑ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วม และ/หรือ แสดงความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกิจ/แผนงาน/โครงการของหน่วยงาน	๓	๕.๒๖	๓ +/-๑	๙๙.๙๙	๙๙.๙๙	๙๙.๙๙	๙๙.๙๙	๑๐๐			✓
	๔. การพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว	๔.๑ ร้อยละของการดำเนินงานภารกิจหลักตามระยะเวลามาตรฐานที่กำหนด	๙	๑๕.๙๙	๙๕ +/-๒.๕	๙๙.๙๙	๙๙.๙๙	๙๙.๙๙	๑๐๐			✓
	๕. การพัฒนาให้เป็นศูนย์ข้อมูลการเงินการคลังของจังหวัดที่ทันสมัยและถูกต้อง	๕.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และความสำเร็จการนำเข้าข้อมูลรายรับ-รายจ่ายรายไตรมาส ของ อปท. ภายในพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงานคลังจังหวัด	๙	๑๕.๙๙	๖๐ +/-๒๐	๙๙.๙๙	๑๐๐	๙๘.๓๙	๑๐๐			✓
	♦ การพัฒนาองค์การ		๑๙	๓๓.๓๓								
	๖. การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร	๖.๑ การถ่ายทอดและวัดความรู้บุคลากรภายในหน่วยงาน	๙	๑๕.๙๙	๖๐-๖๙.๙๙	-	-	-	-		✓	✓
๖.๒ ร้อยละของจำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่เรียนรู้ผ่านระบบ e-learning ของสำนักงาน ก.พ.		๓	๕.๒๖	๖๐-๖๙.๙๙	-	-	-	-			✓	
๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร	๗.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่รอกแบบสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจ	๑	๑.๗๕	๙๐ +/-๕	๑๑๕.๐๕	๑๑๕.๐๕	๑๑๕.๐๕	๑๖๙.๗๒			✓	
	๗.๒ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓	๕.๒๖	๙๖ +/-๒	-	-	๑๐๐	๑๐๐		✓	✓	
	๗.๓ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓	๕.๒๖	๙๖ +/-๒	-	-	๙๙.๙๓	๑๐๐		✓	✓	
รวม		๕๗	๑๐๐.๐๐									

หมายเหตุ: การกำหนดให้ค่าสำคัญของตัวชี้วัด เพื่อนำไปกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัด มี ๓ ระดับ ดังนี้ ๑) ระดับ ๙ คือ สำคัญมาก ๒) ๓ คือ สำคัญปานกลาง ๓) ระดับ ๑ คือ สำคัญน้อย

ข้อมูลพื้นฐานปี ๒๕๖๓ เป็นข้อมูลเบื้องต้น