

สรุปตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานคลังจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นการประเมินผล/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กรอบความสำคัญ (๓,๒,๑)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายระดับ ๓ คะแนน	ข้อมูลพื้นฐาน				สนับสนุนตัวชี้วัด			
						๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	กระทรวง	กรม	ภารกิจ	
๑. การเป็นต้นแบบการดำเนินงานที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี (Smart Regulator : SR)	มีศักยภาพนอก												
	* การประเมินประสิทธิภาพ			๕	๑๑.๑๑								
	๑. การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง คืบคลานและตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ	๑.๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑	๒.๒๒	๙๖ +/-๒	-	-	-	๙๕.๒๘		✓	✓	
		๑.๒ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑	๒.๒๒	๙๖ +/-๒	-	-	-	๙๕.๘๔		✓	✓	
		๑.๓ ร้อยละของจำนวนหน่วยเบิกจ่ายภายในจังหวัดที่สามารถจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง	๓	๖.๖๗	๗๕ +/-๑	๘๕.๕๔	๘๐.๕๓	๘๖.๔๗	n/a			✓	
	* การประเมินคุณภาพ			๙	๒๐.๐๐								
	๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงาน	๙	๒๐.๐๐	๗๐ +/-๕	๘๘.๐๙	๘๘.๖๒	๘๖.๓๖	๘๙.๓๓		✓	✓	
	มีศักยภาพใน												
	* การประเมินประสิทธิภาพ			๒๑	๔๖.๖๗								
	๒. การเป็นต้นแบบการดำเนินงานที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Digital CSO : DC)	๓. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและให้บริการข้อมูลแก่สาธารณะ	๓.๑ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วม และ/หรือ แสดงความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกิจ/แผนงาน/โครงการของหน่วยงาน	๓	๖.๖๗	ระดับ ๓ +/-๑	๔.๙๘	๔.๙๙	๔.๙๗	๕			✓
๔. การพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว			๔.๑ ร้อยละของการดำเนินการภารกิจหลักตามระยะเวลามาตรฐานที่กำหนด	๙	๒๐.๐๐	๙๕ +/-๒.๕	๙๙.๗๕	๙๙.๖๖	๙๙.๗๗	๙๙.๙๘			✓
๕. การพัฒนาให้เป็นศูนย์ข้อมูลการเงินการคลังของจังหวัดที่ทันสมัยและถูกต้อง		๕.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และความสำเร็จการนำเข้าสู่ข้อมูลรายรับ-รายจ่ายรายไตรมาส ของ อปท. ภายในพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงานคลังจังหวัด	๙	๒๐.๐๐	๖๐ +/-๒๐	๑๐๐	๙๙.๒๑	๑๐๐	๙๘.๒๕			✓	
* การพัฒนาองค์กร			๑๐	๒๒.๒๒									
๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร		๖. การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร	๖.๑ การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	๓	๖.๖๗	๔ - ๕	-	-	-	๘.๖๖		✓	✓
	๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร	๗.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่กรอกแบบสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความพึงพอใจ ความตั้งใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง	๑	๒.๒๒	๙๐ +/-๕	๑๕๐.๕๔	๑๑๕.๐๕	๑๓๘.๙๕	๑๔๗.๕๐		✓	✓	
		ถ้าไม่ได้รับจัดสรรให้ลดตัวชี้วัดนี้ออก	๗.๒ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓	๖.๖๗	๙๖ +/-๒	-	-	-	๘๖.๖๖		✓	✓
		๗.๓ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓	๖.๖๗	๙๖ +/-๒	-	-	-	๙๙.๖๘		✓	✓	
รวม			๔๕	๑๐๐.๐๐									

หมายเหตุ การกำหนดให้มีความสำคัญของตัวชี้วัด เพื่อนำไปกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัด มี ๓ ระดับ ดังนี้ ๑) ระดับ ๙ คือ สำคัญมาก ๒) ระดับ ๓ คือ สำคัญปานกลาง ๓) ระดับ ๑ คือ สำคัญน้อย
ข้อมูลพื้นฐานปี ๒๕๖๒ เป็นข้อมูลเบื้องต้น