



ประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง

เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรม และตรวจสอบได้

เทศบาลตำบลท่ายาง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการซึ่งกำหนดให้มีการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่ายาง พร้อมทั้งป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้เทศบาลตำบลท่ายางเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

เทศบาลตำบลท่ายางจึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางการปฏิบัติของเทศบาล รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างเคร่งครัด

นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้เทศบาลตำบลท่ายาง มีดังนี้

๑. นโยบายด้านผู้บริหาร

แนวปฏิบัติ

- การกำหนดนโยบายในการบริหารงานราชการของทุกส่วนราชการในเทศบาลตำบลท่ายาง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ราชการ และประชาชนโดยรวมปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และสิทธิมนุษยชนเป็นหลัก

- ทุกหน่วยงานมีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

- ผู้บริหารทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความสุจริต โปร่งใส

๒. นโยบายด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และมีส่วนร่วม

แนวปฏิบัติ

- เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายด้านการให้บริการ

- ส่งเสริมความร่วมมือการมีส่วนร่วมของภาครัฐและเอกชน

- มีการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชนให้เข้าใจอย่างทั่วถึง

- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการในทุกด้าน

- มีมาตรฐานให้บริการลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและประกาศให้ทราบทั่วกัน

- มีระบบการตรวจสอบ ติดตามกำกับดูแลให้ในทุกส่วนงานและทุกระดับอย่าง

สม่ำเสมอและทั่วถึง

/ ๓. นโยบายด้านการใช้ดุลยพินิจ...

๓. นโยบายด้านการใช้ดุลยพินิจ

แนวปฏิบัติ

- มีระเบียบ คำสั่ง แนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมายและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง การใช้ดุลยพินิจ ยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน
- บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล และประโยชน์ของทางราชการ
- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีการดำเนินการติดตามผล

๔. นโยบายด้านการมีระบบกลไกการรับเรื่องร้องเรียน

แนวปฏิบัติ

- มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง
- มีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
- มีหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนโดยตรง
- มีระบบการติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองข้อร้องเรียน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม ๒๕๖๐

(นางนฤมล กิจพวงสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง