

O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เข้าร่วมกิจกรรมต้านคอร์รับชันของ ปปช จังหวัดแม่ฮ่องสอน



แจ้งเวียนนโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่

ประกาศ ๒๕๓/๒๕๖๓

วันที่ 20 เม.ย. 2563

ถึงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประโยชน์ที่เขียนในหน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อ	วุฒิ	วันที่
1	นายศิริพงษ์ บึงทาบวดี	อ.	19.09.63
2	นายณิชากร พงษ์ผล	อ.	20.08.63
3	นายณัฐวัฒน์ ศรีใจ	อ.	19.09.63
4	นายสุวิทย์ สมฤทธิ์	อ.	23.04.63
5	นายสุวิทย์ เจริญสุข	อ.	20.08.63
6	นายสุวิทย์ ศรีใจ	อ.	20.08.63
7	นายสุวิทย์ นงนิตย์	อ.	21.08.63
8	นายสุวิทย์ นงนิตย์	อ.	21.08.63
9	นายสุวิทย์ นงนิตย์	อ.	21.08.63
10	นายสุวิทย์ นงนิตย์	อ.	21.08.63
11	นายสุวิทย์ นงนิตย์	อ.	21.08.63
12	นายสุวิทย์ นงนิตย์	อ.	21.08.63
13	นายสุวิทย์ นงนิตย์	อ.	21.08.63
14	นายสุวิทย์ นงนิตย์	อ.	21.08.63
15	นายสุวิทย์ นงนิตย์	อ.	21.08.63

ระเบียบรับสินบน ๖๖ ของ ป.ป.ช. หรือผลประโยชน์
เงินของเจ้าหน้าที่

๒. ห้ามมิให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์
ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือโดยทุจริต

๓. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้
งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน

๔. การบริหารงานบุคคลในภายภาคหน้า เมื่อต้นทาง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้
มีการทำขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโดยง่าย เมื่อต้นทาง หรือรับสมัคร
บุคคล และเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

๕. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริกร หรือการอำนวยความสะดวกของราชการ
ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้ส่วนตัวไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้
เพื่อส่วนตัว หรือนำเวลาการทำงานไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว

๖. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มี
ส่วนได้ส่วนเสียต่อพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ

๗. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงาน บุคลากรจะต้องยึดถือประโยชน์ของราชการ
เป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัว
หรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของราชการและประโยชน์ส่วนรวมไว้สำคัญ

๘. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อ
ตนเอง เช่น ข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลที่เป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็น ประโยชน์
ทางด้านการเงิน หรือประโยชน์อื่น ๆ

๙. สำนักงาน ...

ประกาศสำนักพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

รัฐบาลผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนด
ทิศทาง แนวทางการปฏิบัติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและ
ประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อความโปร่งใสและ
ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบ
ราชการในปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ
ผลประโยชน์ส่วนรวมที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ

ดังนั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน สำนักงานพลังงาน
จังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับ
ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับทราบและ
ยึดถือ เป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์
ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒. ห้ามมิให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์
ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือโดยทุจริต

๓. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้
งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน

๔. การบริหารงานบุคคลในภายภาคหน้า เมื่อต้นทาง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้
มีการทำขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโดยง่าย เมื่อต้นทาง หรือรับสมัคร
บุคคล และเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

๕. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริกร หรือการอำนวยความสะดวกของราชการ
ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้ส่วนตัวไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้
เพื่อส่วนตัว หรือนำเวลาการทำงานไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว

๖. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มี
ส่วนได้ส่วนเสียต่อพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ

๗. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงาน บุคลากรจะต้องยึดถือประโยชน์ของราชการ
เป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัว
หรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของราชการและประโยชน์ส่วนรวมไว้สำคัญ

๘. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อ
ตนเอง เช่น ข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลที่เป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็น ประโยชน์
ทางด้านการเงิน หรือประโยชน์อื่น ๆ

๙. สำนักงาน ...

แจ้งเวียนนโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่

แจ้งเวียน สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง ประกาศ นโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วันที่ 20 เม.ย. 2563

ผู้รับทราบ : น.ส.ศศิลักษณ์ ปิ่นทองรัตน์ วันที่เวียน 22 เม.ย. 2563

ลำดับ	ชื่อ	ยศ	วันที่
1	น.ส.ศศิลักษณ์ ปิ่นทองรัตน์	ศษ	22 เม.ย. 63
2	นายสมิทธิ์ พรหมคุณ	ทช	22 เม.ย. 63
3	น.ส.ศศิพันธ์ สุทธิษา	ทช	22 เม.ย. 63
4	นายสุเชษฐ สมศรี	ทช	22 เม.ย. 63
5	น.ส.อรพรรณ เอี่ยมสุข	ทช	22 เม.ย. 63
6	น.ส.อรพรรณ ศรีรัมย์	ทช	22 เม.ย. 63
7	นายสิทธิ นนสาชน	ทช	22 เม.ย. 63
8	น.ส.นันทิยา นนสาชน	ทช	22 เม.ย. 63
9	น.ส.อรพินา ชนกาภิรัตน์	ทช	22 เม.ย. 63
10	นายอนันต์ ชนกาภิรัตน์	ทช	22 เม.ย. 63
11	นายประสิทธิ์ สมจิตรประสิทธิ์	ทช	22 เม.ย. 63
12	น.ส.จิราภา นนสาชน	ทช	22 เม.ย. 63
13	น.ส.ศศิลักษณ์ ปิ่นทองรัตน์	ทช	22 เม.ย. 63
14	น.ร.สุวิทย์ ส.ค.ค.	ทช	22 เม.ย. 63
15			

นางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รวมบัญชีว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ให้มีเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลได้รับหรือรับสินบนหรือประโยชน์
หรือผลประโยชน์หรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย กฏ หรือ
กฎหมาย เว้นแต่การรับหรือรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด โดย
ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ
รับ หรือยอมให้ผู้ยื่นเรื่อง รับ หรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญ
แห่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้อง
ของบรรณาธิการ หรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่
บุคคลทั่วไป นั้น

ประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
ควรลดลงได้ เป็นไปตามข้อกฎหมาย กฏ ระเบียบต่าง ๆ
หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
การปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ในสังกัดทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

1. ไม่ให้นำฉันทนาการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
2. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
3. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

กับผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

4. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยบรรณาธิการหรือตามปกติ
ประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก
ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว
โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับกับกันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล
แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้
พิจารณาจากมูลค่าของของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทินกรณ์ พรหมคุณ)
ปลัดงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประกาศสำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๓ มาตรา ๑๒๔ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐได้รับหรือรับสินบนหรือประโยชน์
อื่นใดโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับหรือรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด โดย
ธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ
พลเรือน ข้อ ๖ (๓) ที่กำหนด ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้ยื่นเรื่อง รับ หรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญ
แห่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้อง
กับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยบรรณาธิการ หรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่
บุคคลทั่วไป นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ปฏิบัติตามความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามข้อกฎหมาย กฏ ระเบียบต่าง ๆ
หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย จังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงกำหนดแนวทาง
การปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ในสังกัดทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

1. ไม่ให้นำฉันทนาการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
2. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
3. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

กับผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

4. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยบรรณาธิการหรือตามปกติ
ประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก
ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว
โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับกับกันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล
แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้
พิจารณาจากมูลค่าของของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทินกรณ์ พรหมคุณ)
ปลัดงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แจ้งเวียนเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนแก่เจ้าหน้าที่

แจ้งเวียน สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

วันที่ 20 เม.ย. 2563

ผู้รับทราบ : น.ส.ศศิลักษณ์ ปิ่นทองรัตน์ วันที่เวียน 22 เม.ย. 2563

ลำดับ	ชื่อ	ยศ	วันที่
1	น.ส.ศศิลักษณ์ ปิ่นทองรัตน์	ศษ	22 เม.ย. 63
2	นายสมิทธิ์ พรหมคุณ	ทช	22 เม.ย. 63
3	น.ส.ศศิพันธ์ สุทธิษา	ทช	22 เม.ย. 63
4	นายสุเชษฐ สมศรี	ทช	22 เม.ย. 63
5	น.ส.อรพรรณ เอี่ยมสุข	ทช	22 เม.ย. 63
6	น.ส.อรพรรณ ศรีรัมย์	ทช	22 เม.ย. 63
7	นายสิทธิ นนสาชน	ทช	22 เม.ย. 63
8	น.ส.นันทิยา นนสาชน	ทช	22 เม.ย. 63
9	น.ส.อรพินา ชนกาภิรัตน์	ทช	22 เม.ย. 63
10	นายอนันต์ ชนกาภิรัตน์	ทช	22 เม.ย. 63
11	นายประสิทธิ์ สมจิตรประสิทธิ์	ทช	22 เม.ย. 63
12	น.ส.จิราภา นนสาชน	ทช	22 เม.ย. 63
13	น.ส.ศศิลักษณ์ ปิ่นทองรัตน์	ทช	22 เม.ย. 63
14	น.ร.สุวิทย์ ส.ค.ค.	ทช	22 เม.ย. 63
15			

พลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

พลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ
องค์การพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจ
หลักค่านิยม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ด้วยความตั้งใจ
แน่วแน่งาน ไม่เพิกเฉย และยึดมั่นค่านิยมการทุจริตในรูปแบบ

เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทินกรณ์ พรหมคุณ)
ปลัดงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประกาศสำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ข้าพเจ้า นายทินกรณ์ พรหมคุณ ปลัดงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ
สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอประกาศเจตจำนงว่า จะมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจ
ของสำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนตามหลักค่านิยม หลักค่านิยม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ด้วยความตั้งใจ
แน่วแน่งาน ไม่เพิกเฉย และยึดมั่นค่านิยมการทุจริตในรูปแบบ
เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทินกรณ์ พรหมคุณ)
ปลัดงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน