

ด่วนที่สุด

ที่ ลป ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๕๔๕



ศาลากลางจังหวัดลำปาง

ถนนวิชิตสงครามด้าเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดลำปางทุกส่วนราชการ (ยกเว้นสัสดีจังหวัดลำปาง)
และผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

อ้างอิง หนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๙๘๙ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดลำปาง เรื่อง การบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือน

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ภาพรวม (แบบ ๑)

จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายบุคคล (แบบ ๑.๑)

จำนวน ๑ ชุด

๔. แบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (แบบ ๒) จำนวน ๑ ชุด

๕. แบบบัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการพลเรือนสามัญ (แบบ ๓)

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดลำปางได้แจ้งกรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ให้หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดลำปางทุกส่วนราชการ (ยกเว้นสัสดีจังหวัดลำปาง) และผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง พร้อมทั้งกำหนดให้รายงานข้อมูลข้าราชการในสังกัด ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประชุมพิจารณาแนวทางและกรอบการใช้วงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดลำปางขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำปางและผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง บริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัด ในวงเงินร้อยละ ๒.๙๖ ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละรายได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานการคำนวณแต่ละระดับ และให้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำปางอย่างเคร่งครัด

/กรณีส่วนราชการ.....

กรณีส่วนราชการใดมีข้าราชการที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๒ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ในอัตราร้อยละ ๖ ของฐานการคำนวณ ให้ผู้ประเมิน/ส่วนราชการ จัดทำแบบชี้แจง ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายดังกล่าว และจัดส่งเอกสารหลักฐานที่บ่งชี้ถึงผลสำเร็จ ของงาน มาพร้อมกับแบบชี้แจงผลการประเมินฯ จัดส่งให้จังหวัดลำปางทราบด้วย

๒. สำหรับวงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๐๔ ให้กันไว้เป็นโควตาของจังหวัดลำปาง เพื่อจัดสรร (เพิ่มเติม) ให้ส่วนราชการและข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามแนวทางที่จังหวัดลำปางกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓. ให้จัดส่งแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ภาพรวม (แบบ ๑) แบบสรุปผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายบุคคล (แบบ ๑.๑) (ถ้ามี) แบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ (แบบ ๒) แบบชี้แจงผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (ถ้ามี) แบบบัญชี รายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (แบบ ๓) ตาม QR code ท้ายหนังสือนี้ รวมทั้ง ประกาศร้อยละที่ได้เลื่อนของข้าราชการในสังกัด รายงานให้จังหวัดลำปางทราบ ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๕

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๕๔๓๕ ๑๐๘๐



ประกาศจังหวัดลำปาง

เรื่อง การบริหารการเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด จังหวัดลำปาง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน สำหรับรอบการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคบริหารการเงินในการเลื่อนเงินเดือน ในรอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวนร้อยละ ๒.๙๖ โดยให้คำนวณวงเงินที่ใช้เลื่อนจากอัตราเงินเดือนของข้าราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งและประเภทดังกล่าวข้างต้น ในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ (เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ทั้งนี้ แนวทางรายละเอียด วงเงินจัดสรรและการบริหารการเงินเลื่อนเงินเดือนตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

แนวทางการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนของข้าราชการ

(แนบท้ายประกาศจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

โดยที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำปาง สำหรับรอบการประเมิน รอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาโอนเงินเดือน

ให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๖

ให้จัดสรรให้ส่วนราชการภูมิภาคจังหวัดลำปางเพื่อโอนเงินเดือนแก่ข้าราชการ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๔

ให้จัดสรรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปางเพื่อพิจารณาโอนเงินเดือนเพิ่มเติมแก่ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษของส่วนราชการต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ พยายามและเสียสละ

ทั้งนี้ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะได้รับเพิ่มเติมจากการโอนเงินเดือนในโควตาปกติในอัตราร้อยละที่ต่างกันได้ โดยข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ “ระดับดีมาก” ขึ้นไป และ/หรือ มีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

/เป็นผู้ที่สนับสนุน...

- (๑) เป็นผู้ที่สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล
- (๒) เป็นผู้ที่สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของจังหวัดลำปาง
- (๓) เป็นผู้ผลักดันและขับเคลื่อนงานตามแผนพัฒนาจังหวัดลำปางและ/หรือ
แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด
- (๔) เป็นผู้ผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดให้บรรลุผล
ตามเกณฑ์การวัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. และจังหวัดลำปางกำหนด

กรณีส่วนราชการใดมีข้าราชการที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๒ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ในอัตราร้อยละ ๖ ของฐานการคำนวณ ให้ผู้ประเมิน/ส่วนราชการ จัดทำแบบชี้แจงผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายดังกล่าว และจัดส่งเอกสารหลักฐานที่บ่งชี้ถึงผลสำเร็จของงาน มาพร้อมกับแบบชี้แจงผลการประเมินฯ จัดส่งให้จังหวัดลำปางทราบด้วย

แบบชี้แจงผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดลำปาง
กรณีได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖
ประกอบการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๖ ของฐานการคำนวณ

๑. ผลการประเมิน รอบ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
๒. ผลการประเมิน รอบ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
๓. ผู้ประเมิน ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....
ลงนาม.....
๔. ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุลตำแหน่ง.....
ลงนาม.....
๕. เหตุผลของผู้ประเมิน
๕.๑ ส่วนผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕.๑.๑ ผลงานที่..... ชื่อผลงาน.....
ความสำเร็จ/ความสมบูรณ์ของงาน.....
.....
.....
๕.๑.๒ ผลงานที่..... ชื่อผลงาน.....
ความสำเร็จ/ความสมบูรณ์ของงาน.....
.....
.....
๕.๑.๓ ผลงานที่..... ชื่อผลงาน.....
ความสำเร็จ/ความสมบูรณ์ของงาน.....
.....
.....
๕.๑.๔ ผลงานที่..... ชื่อผลงาน.....
ความสำเร็จ/ความสมบูรณ์ของงาน.....
.....
.....

/๕.๑ ส่วนพฤติกรรม.....

๕.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

๕.๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์.....

.....

๕.๒.๒ บริการที่ดี.....

.....

๕.๒.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ.....

.....

๕.๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม.....

.....

๕.๒.๕ การทำงานเป็นทีม.....

.....

คำอธิบาย

๑. เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ให้ผู้ประเมินชี้แจงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดในแบบ ปผ. ว่ามีความสำเร็จและความสมบูรณ์อย่างไร และมีพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินอย่างไร ที่เป็นส่วนสำคัญและส่งผลให้ผลงาน ประสบผลสำเร็จ โดยให้ส่งเอกสารหลักฐานที่บ่งชี้ถึงผลสำเร็จของงานมาพร้อมกับแบบชี้แจงนี้

๒. จำนวนผลงานขึ้นอยู่กับจำนวนตัวชี้วัดตามแบบ ปผ. ของผู้รับการประเมิน

๓. แบบชี้แจงนี้ ให้ส่งพร้อมกับตารางสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

(แบบ ๒)