

ด่วนที่สุด

ที่ ลป ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๑๑๒



ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนวิชิตสงคราม ลป ๕๒๐๐๐

๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำปางทุกส่วนราชการ (ยกเว้นสัสดีจังหวัด) และผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลลำปาง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๑๗.๕/ว ๑๙๑๐๒ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดลำปาง เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และ
วิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง
ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างแบบสรุปผลการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดลำปางได้แจ้งกรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ โดยเฉพาะ
เรื่องการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของส่วนราชการและรายบุคคล และการบันทึกรายการตัวชี้วัดดังกล่าว
ลงในโปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัดลำปาง และการตรวจสอบฐานข้อมูลบุคลากรในโปรแกรมระบบ PPIS
ของจังหวัดลำปางให้ถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่
๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่จังหวัดกำหนดดังกล่าวข้างต้น จังหวัดลำปาง จึงได้พิจารณาจัดสรร
วงเงินเพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำปาง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง ใช้ในการบริหาร
เพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการต่างๆ ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำปาง และผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ลำปาง เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัด ในวงเงินร้อยละ ๒.๙๖ ของเงินเดือนข้าราชการ
ในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละรายได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๖
ของฐานในการคำนวณแต่ละระดับ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒. สำหรับวงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๐๔ ให้กันไว้เป็นโควตาของจังหวัดลำปาง เพื่อจัดสรร
(เพิ่มเติม) ให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด และนโยบายสำคัญ
ของรัฐบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

/ดังนั้น จึงให้ส่วนราชการ.....

ดังนั้น จึงให้ส่วนราชการประจำจังหวัดลำปางและโรงพยาบาลลำปาง ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด และบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากจังหวัดดังกล่าวข้างต้น โดยใช้โปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัดลำปาง ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการดังกล่าว ให้หัวหน้า ส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่จังหวัด กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเคร่งครัด และให้เกิดความเป็นธรรม โดยมีให้มีปัญหาข้อร้องเรียนเกิดขึ้นโดยเด็ดขาด แล้วส่งแบบทดสอบ การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดจากโปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัดลำปาง พร้อมสรุปผลการบริหารวงเงินตามแบบฟอร์มที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งให้จังหวัดลำปาง (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำปาง) จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสิทธิชัย จินดาทอง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๔๓๕ ๑๐๘๐



ประกาศจังหวัดลำปาง

เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และเพื่อให้การจัดสรรเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดลำปางเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม จังหวัดลำปางจึงขอประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง”

๒. ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๓. การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้ จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสิทธิชัย จินดาหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

แบบสรุปผลการบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนชำระค่าเช่ารถจักรยานยนต์ส่วนบุคคล
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕) จังหวัดลำปาง

สำนักงาน.....

จำนวนข้าราชการในสังกัด ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ (คน)	รวมเงินเดือน ข้าราชการในสังกัด ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ (บาท)	ร้อยละ ๓ ของเงินเดือน ข้าราชการ ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ (บาท)	ร้อยละ ๒.๙๖ ของเงินเดือน ข้าราชการ ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ (บาท)	ส่วนราชการได้บริหาร วงเงินร้อยละ ๒.๙๖ ที่ใช้ไปแล้ว เป็นเงิน	คงเหลือวงเงิน คืนให้ ผวจ. พิจารณา เพิ่มเติม(ไม่รวม วงเงิน ร้อยละ ๐.๐๔)	ส่วนราชการได้เลื่อนเงินเดือน ข้าราชการแต่ละรายไปแล้ว		หมายเหตุ
						ต่ำสุดร้อยละ	สูงสุดร้อยละ	

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล