

# ຕ່ານທີ່ສອ

ທີ່ລປ ០០១៧.៥/ວ ២៤៦៦៧



ສາລາກລາງຈັງຫວັດລຳປາງ  
ຄະນະວິຊາວຸດດຳເນີນ ລປ ៥៦០០០

៥ ກັນຍານ ២៤៦៥

ເຮື່ອງ ການປະເມີນຜົນການປົງປັງຕິຣາຂາກແລກການເລື່ອນເງິນເດືອນຂ້າຮາຂາກ ຄັ້ງທີ ២ ປະຈຳປຶກປະມານ ພ.ສ. ២៤៦៥

ເຮື່ອງ ຫ້າໜ້າສ່ວນຮາຂາກປະຈຳຫວັດລຳປາງທຸກສ່ວນຮາຂາກ (ຍົກເວັນສັດສິຈັງຫວັດ) ແລະຜູ້ອໍານວຍການ  
ໂຮງພຍາບາລລຳປາງ

ອ້າງຄົງ ນັ້ນສື່ອຈັງຫວັດລຳປາງ ທີ່ລປ ០០១៧.៥/ວ ១៨១៩២ ລົງວັນທີ ១៨ ສິງຫາມ ២៤៦៥

- ສິ່ງທີ່ສ່າງມາດ້ວຍ
១. ສໍາເນົາປະກາດຈັງຫວັດລຳປາງ ເຮື່ອງ ການບົງດາວງເງິນການເລື່ອນເງິນເດືອນ ທັກເກີນທີ່ແລະ  
ວິທີການຈັດສຽງເງິນເພື່ອໃໝ່ເລື່ອນເງິນເດືອນຂອງຂ້າຮາຂາກພລເຮືອນສາມັ່ນ ຈັງຫວັດລຳປາງ  
ລົງວັນທີ ៥ ກັນຍານ ២៤៦៥ ຈຳນວນ ១ ຊຸດ
  ២. ຕ້ອຍ່າງແບບສຽງພົກການບົງດາວງເງິນເພື່ອເລື່ອນເງິນເດືອນຂ້າຮາຂາກ ຄັ້ງທີ ២  
ປະຈຳປຶກປະມານ ພ.ສ. ២៤៦៥ ຈຳນວນ ១ ຈັບນ

ຕາມທີ່ຈັງຫວັດລຳປາງໄດ້ແຈ້ງກອບຮະຍະເວລາການປະເມີນຜົນການປົງປັງຕິຣາຂາກ ແລກການເລື່ອນເງິນເດືອນ  
ຂ້າຮາຂາກພລເຮືອນສາມັ່ນ ສັງກັດຮາຂາກບົງດາວງສ່ວນກົມືການໃນຈັງຫວັດລຳປາງ ຄັ້ງທີ ២ ປະຈຳປຶກປະມານ  
ພ.ສ. ២៤៦៥ ສໍາຫຼັບຮົບການປະເມີນຮະວ່າງວັນທີ ១ ເມສາຍ ២៤៦៥ ຈຶ່ງວັນທີ ៣០ ກັນຍານ ២៤៦៥  
ເພື່ອໃຫ້ສ່ວນຮາຂາກທີ່ເກີຍວ່າຂອງພິຈານາດຳເນີນການໃຫ້ແລ້ວເສີ່ງຈາກໃນເດືອນກັນຍານ ២៤៦៥ ໂດຍເຊັ່ນ  
ເຮື່ອການຈັດທຳຕັ້ງໜັດແລະຄ່າເປົ້າໝາຍຂອງສ່ວນຮາຂາກແລກຮາຍບຸກຄລ ແລກການບັນທຶກຮາຍການຕັ້ງໜັດດັ່ງກ່າວ  
ລົງໃນໂປຣແກຣມຮະບນ PPIS ຂອງຈັງຫວັດລຳປາງ ແລກການຕຽບສອບຮູ້ນ້ອມບຸກຄລການໃນໂປຣແກຣມຮະບນ PPIS  
ຂອງຈັງຫວັດລຳປາງໃຫ້ຄູກຕ້ອງ ຄຽບຄ້ວນ ຈຶ່ງສ່ວນຮາຂາກຈະຕ້ອງດຳເນີນການໃຫ້ແລ້ວເສີ່ງຈາກໃນວັນທີ  
២៦ ສິງຫາມ ២៤៦៥ ນັ້ນ

ເພື່ອໃຫ້ການປະເມີນຜົນການປົງປັງຕິຣາຂາກ ແລກການເລື່ອນເງິນເດືອນຂ້າຮາຂາກ ຄັ້ງທີ ២ ປະຈຳປຶກປະມານ  
ພ.ສ. ២៤៦៥ ເປັນໄປຕາມກຣອບຮະຍະເວລາທີ່ຈັງຫວັດກຳທັນດັ່ງກ່າວໜ້າຕັ້ງ ຈັງຫວັດລຳປາງ ຈຶ່ງໄດ້ພິຈານາຈັດສຽງ  
ວິທີເງິນເພື່ອໃຫ້ຫ້າໜ້າສ່ວນຮາຂາກປະຈຳຫວັດລຳປາງ ແລະຜູ້ອໍານວຍການໂຮງພຍາບາລລຳປາງ ໃຊ້ໃນການບົງດາວງ  
ເພື່ອເລື່ອນເງິນເດືອນໃຫ້ແກ່ຂ້າຮາຂາກໃນສັງກັດສ່ວນຮາຂາກຕ່າງໆ ດັ່ງນີ້

១. ຈັດສຽງເງິນໃຫ້ຫ້າໜ້າສ່ວນຮາຂາກປະຈຳຫວັດລຳປາງ ແລະຜູ້ອໍານວຍການໂຮງພຍາບາລ  
ລຳປາງ ເພື່ອໃຫ້ເລື່ອນເງິນເດືອນໃຫ້ແກ່ຂ້າຮາຂາກໃນສັງກັດ ໃນວິທີເງິນຮ້ອຍລະ ២.៨៦ ຂອງເງິນເດືອນຂ້າຮາຂາກ  
ໃນສັງກັດ ວັນທີ ១ ກັນຍານ ២៤៦៥ ແລະໃຫ້ເລື່ອນເງິນເດືອນຂ້າຮາຂາກແຕ່ລະຮາຍໄດ້ສູງສຸດໄໝເກີນຮ້ອຍລະ ៦  
ຂອງຮູ້ນ້ອມໃນການຄໍານວນແຕ່ລະຮະດັບ ຕາມ ກົງ ກ.ພ. ວ່າດ້ວຍການເລື່ອນເງິນເດືອນ ພ.ສ. ២៤៦៦ ແລກການ  
ສຳນັກງານ ກ.ພ. ດ່ວນທີ່ສຸດ ທີ່ນະ ១០១២.៦/ວ ៧ ລົງວັນທີ ២៥ ພຸດຍການ ២៤៦៥

២. ສໍາຫຼັບວິທີເຫຼືອຮ້ອຍລະ ០.០៥ ໃຫ້ກັນໄວ້ເປັນໂຄວາຂອງຈັງຫວັດລຳປາງ ເພື່ອຈັດສຽງ  
(ເພີ່ມເຕີມ) ໃຫ້ສ່ວນຮາຂາກແລກຂ້າຮາຂາກທີ່ສັນບສຸນການຂັບເຄື່ອນຍຸທຮສຕຣຈັງຫວັດ ແລະໂຍບາຍສຳຄັນ  
ຂອງຮູ້ບາລ ຮາຍລະເອີ້ດຕາມສິ່ງທີ່ສ່າງມາດ້ວຍ ១

/ດັ່ງນັ້ນ ຈຶ່ງໃຫ້ສ່ວນຮາຂາກ.....

ดังนั้น จึงให้ส่วนราชการประจำจังหวัดลำปางและโรงพยาบาลลำปาง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด และบริหารงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากจังหวัดดังกล่าวข้างต้น โดยใช้โปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัดลำปาง ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการดังกล่าว ให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่จังหวัดกำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเครื่องครด และให้เกิดความเป็นธรรม โดยมิให้มีปัญหาข้อร้องเรียนเกิดขึ้นโดยเด็ดขาด และส่งแบบทดสอบการบริหารงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดจากโปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัดลำปาง พร้อมสรุปผลการบริหารงเงินตามแบบฟอร์มที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งให้จังหวัดลำปาง (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำปาง) จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิชัย จินดาลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๔๓๕ ๑๐๙๐



## ประกาศจังหวัดลำปาง

เรื่อง การบริหารงบเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕  
ที่กำหนดให้ผู้บริหารงบเงินกำหนดคงเหลือเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข<sup>๑</sup>  
การบริหารงบเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่ง<sup>๒</sup>  
เลื่อนเงินเดือน และเพื่อให้การจัดสรรเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดลำปาง<sup>๓</sup>  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม จังหวัดลำปางจึงขอประกาศการบริหารงบเงินการเลื่อนเงินเดือน  
หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “การบริหารงบเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงิน<sup>๔</sup>  
เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง”

๒. ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่  
๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๓. การบริหารงบเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน<sup>๕</sup>  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้  
จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสิริชัย ฉินกาลวงศ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

แนวทางการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ  
(แนบท้ายประกาศจังหวัดลำปาง ลงวันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

โดยที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒ ๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒ ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑ ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑ ๓๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำปาง สำหรับรอบการประเมิน รอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

### ๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/๑ ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ในจังหวัดลำปาง

### ๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาชุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

#### ๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๖

ให้จัดสรรให้ส่วนราชการภูมิภาคจังหวัดลำปางเพื่อเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

#### ๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๔

ให้จัดสรรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปางเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมแก่ ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษของส่วนราชการต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ หุ่มเหี้ยและเสียสละ

ทั้งนี้ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในគุฒิพิเศษ จะได้รับเพิ่มเติมจากการเลื่อนเงินเดือนในគุฒิในอัตราร้อยละที่ต่างกันได้ โดยข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินฯ ดังกล่าว อยู่ในระดับดีมาก หรือระดับดีเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ

แบบสรุปผลการบริหารงานเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวพร้อมเรื่องเอกสารพหลเรื่องนี้สังกัดส่วนภูมิภาค  
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕) จังหวัดลำปาง

สำเนาแกนงาน.....

จำนวนชั่วคราวภายใน สังกัด ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ (คน)	รวมเงินเดือน ชั่วคราวในสังกัด ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ (บาท)	ร้อยละ ๓ ของเงินเดือน ชั่วคราว ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ (บาท)	ร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ชั่วคราว ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ (บาท)	ส่วนราชการได้ปรับหาร วงเงินรักษาดูแล ที่ใช้ไปแล้ว เป็นเงิน		คงเหลือเงิน คืนให้ ผู้ล. พัจารณา เพิ่มเติม(ไม่รวม วงเงิน ร้อยละ ๐.๐๙)	ส่วนราชการได้เลื่อนเงินเดือน ชั่วคราวตามกำหนดระยะเวลา เพิ่มเติม(ไม่รวม วงเงิน ร้อยละ ๐.๐๙)
				คงเหลือ วงเงินรักษาดูแล ที่ใช้ไปแล้ว เป็นเงิน	ต่าสุดร้อยละ สูงสุดร้อยละ		

ลงชื่อ.....ผู้บรรจุข้อมูล