



๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำปางทุกส่วนราชการ (ยกเว้นสัสดีจังหวัด) และผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลลำปาง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๑๗.๕/ว ๓๒๐๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดลำปาง เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และ
วิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง
ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างแบบสรุปผลการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดลำปางได้แจ้งกรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ โดยเฉพาะ
เรื่องการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของส่วนราชการและรายบุคคล และการบันทึกรายการตัวชี้วัดดังกล่าว
ลงในโปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัดลำปาง และการตรวจสอบฐานข้อมูลบุคลากรในโปรแกรมระบบ PPIS
ของจังหวัดลำปางให้ถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่
๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่จังหวัดกำหนดดังกล่าวข้างต้น จังหวัดลำปาง จึงได้พิจารณาจัดสรร
วงเงินเพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำปาง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง ใช้ในการบริหาร
เพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการต่างๆ ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำปาง และผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ลำปาง เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัด ในวงเงินร้อยละ ๒.๙๖ ของเงินเดือนข้าราชการ
ในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละรายได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๖
ของฐานในการคำนวณแต่ละระดับ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒. สำหรับวงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๐๔ ให้กันไว้เป็นโควตาของจังหวัดลำปาง เพื่อจัดสรร
(เพิ่มเติม) ให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด และนโยบายสำคัญของ
รัฐบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

/ดังนั้น จึงให้ส่วนราชการ.....

ดังนั้น จึงให้ส่วนราชการประจำจังหวัดลำปางและโรงพยาบาลลำปาง ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด และบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากจังหวัดดังกล่าวข้างต้น โดยใช้โปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัดลำปาง ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการดังกล่าว ให้หัวหน้า ส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่จังหวัด กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเคร่งครัด และให้เกิดความเป็นธรรม โดยมีให้มีปัญหาข้อร้องเรียนเกิดขึ้นโดยเด็ดขาด แล้วส่งแบบทดสอบ การบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดจากโปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัดลำปาง พร้อมสรุปผลการบริหารวงเงินตามแบบฟอร์มที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งให้จังหวัดลำปาง (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำปาง) จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสิทธิชัย จินดาหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๔๓๕ ๑๐๘๐



ประกาศจังหวัดลำปาง

เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน และเพื่อให้การจัดสรรเงินที่ใช้โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดลำปางเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม จังหวัดลำปางจึงขอประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง”

๒. ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันออกการโอนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๓. การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้ จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสิทธิชัย จินดาหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง
(แนบท้ายประกาศจังหวัดลำปาง เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร
เงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง
ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคแยกการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ของแต่ละปีออกจากกัน โดยคำนวณเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนจากวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการในส่วนราชการนั้นๆ ณ วันที่ ๑ มีนาคม (กรณีเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ของปี) และ ณ วันที่ ๑ กันยายน (กรณีเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของปี) โดยในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือน ให้ข้าราชการได้เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจบริหารวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

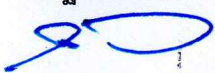
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดลำปาง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด จังหวัดลำปางได้จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการส่วนภูมิภาค ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ตามลำดับ ในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๖ เป็นจำนวนเงินเต็มสิบของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำปางในแต่ละรอบการเลื่อนเงินเดือน มอบให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำปาง บริหารวงเงินในรูปของคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน ในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ ๒ วงเงินที่กันไว้ร้อยละ ๐.๐๔ จังหวัดลำปางจะพิจารณาให้แก่ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำปาง ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก หรือ ดีเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ ตามที่ คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำปาง เห็นสมควร

ทั้งนี้ การพิจารณาจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติ โดยให้เพิ่มในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้ และข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีมาก หรือ ดีเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ ซึ่งผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ



แบบสรุปผลการบริหารการเงินเพื่อเลื่อนชำระรายการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนภูมิภาค
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จังหวัดลำปาง

สำนักงาน.....

จำนวนข้าราชการในสังกัด ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (คน)	รวมเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (บาท)	ร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (บาท)	ร้อยละ ๒.๕๖ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (บาท)	ส่วนราชการได้บริหารวงเงินร้อยละ ๒.๕๖ ที่ใช้ไปแล้ว เป็นเงิน	คงเหลือวงเงิน คืนให้ ผวจ. พิจารณา เพิ่มเติม(ไม่รวม วงเงิน ร้อยละ ๐.๐๔)	ส่วนราชการได้เลื่อนเงินเดือน ข้าราชการแต่ละรายไปแล้ว		หมายเหตุ
						ต่ำสุดร้อยละ	สูงสุดร้อยละ	

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล