



ที่ ลป ๐๐๑๗.๕/ว ๕๖๖๕

สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง

000538

รับที่.....

๒-4 อ.ก. 2564

วันที่.....

ศาลากลางจังหวัดลำปาง

แผนนวิชาวุธดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ (ยกเว้นสัสดีจังหวัด) และผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๑๗.๕/ว ๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างแบบสรุปผลการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดลำปางได้แจ้งกรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ โดยเฉพาะเรื่องการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของส่วนราชการและรายบุคคล และการบันทึกรายการตัวชี้วัดดังกล่าวลงในโปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัดลำปาง และการตรวจสอบฐานข้อมูลบุคลากรในโปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัดลำปางให้ถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่จังหวัดกำหนดดังกล่าวข้างต้น จังหวัดลำปาง จึงได้พิจารณาจัดสรรวงเงินเพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำปางและผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง ใช้ในการบริหารเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการต่างๆ ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำปาง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัด ในวงเงินร้อยละ ๒.๙๖ ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละรายได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณแต่ละระดับ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒. สำหรับวงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๐๔ ให้กันไว้เป็นโควตาของจังหวัดลำปาง เพื่อจัดสรร (เพิ่มเติม) ให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด และนโยบายสำคัญของรัฐบาล

๑๓๓๕๕๕

- ๐๐๓๕๕๕

- ๐๐๓๕๕๕

๐๐๐. และ ที่ว่าที่ ๕๖๖๕

☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป	☐ กำกับและบริหาร ๑
☐ กำกับและบริหาร ๒	☐ กำกับและบริหาร ๓
☐ ทรัพยากร	☐ รวบรวม
☐ ทรัพยากรทั่วถึง	☐ ฝึกอบรม
☐ ฝึกอบรมข้าราชการ	☐ ฝึกอบรม/ตอบรับ
☐ ค่าเดินทาง	☐ ค่าเดินทาง

/ดังนั้น จึงให้ส่วนราชการ.....

ดังนั้น จึงให้ส่วนราชการประจำจังหวัดลำปางและโรงพยาบาลลำปางดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด และบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากจังหวัดดังกล่าวข้างต้น โดยใช้โปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัดลำปาง ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการดังกล่าว ให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่จังหวัดกำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยเคร่งครัด และให้เกิดความเป็นธรรม โดยมีให้มีปัญหาข้อร้องเรียนเกิดขึ้นโดยเด็ดขาด แล้วส่งแบบทดสอบการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดจากโปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัดลำปาง พร้อมสรุปผลการบริหารวงเงินตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้จังหวัดลำปาง (สำนักงานจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ✓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๔๓๕ ๑๐๘๐

