



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทร. ๔๓๓๕

ที่ กค ๐๔๓.๒/ ๒๖๙

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เรียน อธิบดีกรมบัญชีกลาง ผ่านรองอธิบดี (นางแก้วกาญจน์ วสุพรพงศ์)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการผู้บริหารระดับสูงกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ท่านอธิบดีให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับ แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กรมบัญชีกลาง โดยเชื่อมโยงการดำเนินงานในภาพรวม เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายหลัก ของกรมบัญชีกลาง คือ Government the Best Payment ซึ่งประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบหลัก ได้แก่

๑) Smart Regulator (SR) การกำกับดูแลเกี่ยวกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ ต่าง ๆ โดยการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน มีความยืดหยุ่น และสอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละช่วงเวลา

๒) Excellence Service (ES) การให้บริการที่คำนึงถึงความสะดวก รวดเร็ว ตอบสนองต่อ ความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเชื่อมโยงระบบและข้อมูลเพื่อมุ่งสู่การให้บริการที่เป็นเลิศ

๓) Digital CGD (DC) การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์ประกอบที่ ๑ SR และ องค์ประกอบที่ ๒ ES ด้วยระบบดิจิทัลเทคโนโลยีที่ทันสมัย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ขอเรียนดังนี้

๑. กยผ. ได้ปรับปรุงประเด็นยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลางให้สอดคล้องกับ ๓ องค์ประกอบหลัก ดังกล่าวข้างต้น ตามที่ท่านอธิบดีให้ข้อสังเกตไว้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

๒. กยผ. ได้ประสานและหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงแก้ไขแผนขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตามข้อสังเกตท่านอธิบดี รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอได้โปรด

๑. อนุมัติประเด็นยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง (ใหม่) ตามที่เสนอในข้อ ๑

๒. อนุมัติแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตามที่เสนอในข้อ ๒

นางสาวบังอร มุกดาอุดม

(นางสาวบังอร มุกดาอุดม)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

อนุมัติ

(นางสาวสุทธิดีรัตน์ รัตนโชติ)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง



แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. 2561 - 2580)

วิสัยทัศน์ : กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)

GOVERNMENT THE BEST PAYMENT

SR : Smart Regulator 1. ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบการคลัง	SR : Smart Regulator 1. ทบทวนกฎหมายและระเบียบการคลัง	SR : Smart Regulator 1. ปรับปรุง และยกร่างกฎหมายและระเบียบการคลัง	SR : Smart Regulator 1. ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายและระเบียบการคลัง
ES : Excellence Service 1. เพิ่มประสิทธิภาพการรับจ่ายเงินภาครัฐ ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CGD e-Payment) 2. Big Data การเงินการคลังภาครัฐ 3. e-learning (บุคคลภายนอก) 4. บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล	ES : Excellence Service 1. บูรณาการระบบ IT ภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพ (IT) 2. พัฒนา/ปรับปรุง Big Data การเงินการคลังภาครัฐเพิ่มเติม 3. สร้างการเรียนรู้ Virtual Academy 4. บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล	ES : Excellence Service 1. บูรณาการระบบ IT กับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อรองรับ CGD 4.0 (IT) 2. พัฒนา/ปรับปรุง Big Data การเงินการคลังภาครัฐให้เต็มรูปแบบ 3. สถาบันการเงินการคลัง Virtual Academy 4. บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล	ES : Excellence Service 1. การบริการที่เป็นเลิศ (IT และ non IT) 2. พัฒนา/ปรับปรุง Big Data การเงินการคลังภาครัฐให้เต็มรูปแบบ 3. สถาบันการเงินการคลังภาครัฐที่ทันสมัย 4. บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล
START 2561-2565	2566-2570	2571-2575	2576-2580
DC : Digital CGD 1. e-learning (บุคคลภายใน) 2. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ 3. HR Quality 4. Office Care 5. จัดทำ EA รองรับทุกภารกิจของกรม 6. Data Center ได้รับรองตามมาตรฐาน DE 7. พัฒนา AI สนับสนุนงานด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ 8. พัฒนา Infrastructure CGD ไปสู่ IT ในลักษณะ Hyper-Converged Infrastructure (HCI) 9. พัฒนาระบบงานของ CGD ในรูปแบบ Micro Service	DC : Digital CGD 1. สร้างการเรียนรู้ Virtual Academy 2. Automation Office 3. HR Smart 4. Office Automation 5. ทบทวน EA ให้สอดคล้องกับภารกิจและ IT ในช่วงเวลานั้น 6. Data Center ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน DE ต่อเนื่อง 7. ต่อยอดการพัฒนา AI เพื่อรองรับการให้บริการทุกระบบงาน 8. พัฒนา Infrastructure CGD ไปสู่ IT ในลักษณะ HCI 9. พัฒนาระบบงานของ CGD ในรูปแบบ Micro Service	DC : Digital CGD 1. สร้างการเรียนรู้ภายใต้สถาบันการเงินการคลัง 2. Automation Office 3. HR Excellence 4. Smart Office 5. ทบทวน EA สอดคล้องกับภารกิจและ IT ช่วงเวลานั้น 6. Data Center ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน DE ต่อเนื่อง 7. ต่อยอดการพัฒนา AI รองรับการให้บริการทุกระบบงาน 8. พัฒนา Infrastructure CGD สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น 9. พัฒนาระบบงานของ CGD ให้สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น	DC : Digital CGD 1. CGD HPO 2. Automation Office 3. HR HPO 4. Eco Hub Office 5. ทบทวน EA สอดคล้องกับภารกิจและ IT ช่วงเวลานั้น 6. Data Center ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน DE ต่อเนื่อง 7. ต่อยอดการพัฒนา AI รองรับการให้บริการทุกระบบงาน 8. พัฒนา Infrastructure CGD สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น 9. พัฒนาระบบงานของ CGD ให้สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น



**GOVERNMENT
THE BEST
PAYMENT**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator)

Smart Regulator : SR

2561-2565



ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบการคลังภายใต้

- พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลัง
- พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558
- พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับ

- * การเงินการคลัง
- * บำเหน็จบำนาญ
- * เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
- * ลูกจ้างของส่วนราชการและเงินทำขวัญ
- * สงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจาก
การช่วยเหลือราชการ
- * สวัสดิการและค่าตอบแทน
- * ความรับผิดชอบ

2566-2570



ทบทวนกฎหมายและระเบียบการคลังภายใต้

- พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลัง
- พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558
- พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับ

- * การเงินการคลัง
- * บำเหน็จบำนาญ
- * เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
- * ลูกจ้างของส่วนราชการและเงินทำขวัญ
- * สงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจาก
การช่วยเหลือราชการ
- * สวัสดิการและค่าตอบแทน
- * ความรับผิดชอบ

2571-2575



ปรับปรุง และยกร่างกฎหมายและระเบียบการคลังภายใต้

- พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลัง
- พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558
- พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับ

- * การเงินการคลัง
- * บำเหน็จบำนาญ
- * เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
- * ลูกจ้างของส่วนราชการและเงินทำขวัญ
- * สงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจาก
การช่วยเหลือราชการ
- * สวัสดิการและค่าตอบแทน
- * ความรับผิดชอบ

2576-2580



ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายและระเบียบการคลังภายใต้

- พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลัง
- พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558
- พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับ

- * การเงินการคลัง
- * บำเหน็จบำนาญ
- * เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
- * ลูกจ้างของส่วนราชการและเงินทำขวัญ
- * สงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจาก
การช่วยเหลือราชการ
- * สวัสดิการและค่าตอบแทน
- * ความรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service)

Excellence Service : ES

2561-2565	2566-2570	2571-2575	2576-2580
 - เพิ่มประสิทธิภาพการรับจ่ายเงินภาครัฐทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CGD e-Payment) - Big Data การเงินการคลังภาครัฐ - e-Learning (บุคคลภายนอก) - บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล	 - บูรณาการระบบ IT ภายในหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพ (IT) - พัฒนา/ปรับปรุง Big Data การเงินการคลังภาครัฐเพิ่มเติม - สร้างการเรียนรู้ Virtual Academy - บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล	 - บูรณาการระบบ IT กับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อรองรับ CGD 4.0 (IT) - พัฒนา/ปรับปรุง Big Data การเงินการคลังภาครัฐให้เต็มรูปแบบ - สถาบันการเงินการคลัง Virtual Academy - บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล	 - CGD HUB - สถาบันการเงินการคลังภาครัฐที่ทันสมัย - บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)

Digital CGD : DC

2561-2565	2566-2570	2571-2575	2576-2580
 - e-learning (บุคคลภายใน) - ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ - HR Quality - Office Care - จัดทำ EA รองรับทุกภารกิจของกรม - Data Center ได้รับรองตามมาตรฐาน DE - พัฒนา AI สนับสนุนงานด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - พัฒนา Infrastructure CGD ไปสู่ IT ในลักษณะ Hyper-Converged Infrastructure (HCI) - พัฒนาระบบงานของ CGD ในรูปแบบ Micro Service	 - สร้างการเรียนรู้ Virtual Academy - Automation Office - HR Smart - Office Automation - ทบทวน EA ให้สอดคล้องกับภารกิจและ IT ในช่วงเวลานั้น - Data Center ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน DE ต่อเนื่อง - ต่อยอดการพัฒนา AI เพื่อรองรับการให้บริการทุกระบบงาน - พัฒนา Infrastructure CGD ไปสู่ IT ในลักษณะ HCI - พัฒนาระบบงานของ CGD ในรูปแบบ Micro Service	 - สร้างการเรียนรู้ภายใต้สถาบันการเงินการคลัง - Automation Office - HR Excellence - Smart Office - ทบทวน EA สอดคล้องกับภารกิจและ IT ช่วงเวลานั้น - Data Center ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน DE ต่อเนื่อง - ต่อยอดการพัฒนา AI รองรับการให้บริการทุกระบบงาน - พัฒนา Infrastructure CGD สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น - พัฒนาระบบงานของ CGD ให้สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น	 - CGD HPO - Automation Office - HR HPO - Eco Hub Office - ทบทวน EA สอดคล้องกับภารกิจและ IT ช่วงเวลานั้น - Data Center ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน DE ต่อเนื่อง - ต่อยอดการพัฒนา AI รองรับการให้บริการทุกระบบงาน - พัฒนา Infrastructure CGD สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น - พัฒนาระบบงานของ CGD ให้สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น