

สรุปตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานคลังจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ #๒.	ประเด็นการประเมินผล/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คะแนนความสำคัญ (๙,๓,๑)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายระดับ ๓ คะแนน	ข้อมูลพื้นฐาน				สนับสนุนตัวชี้วัด			
						๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	กระทรวง	กรม	ภารกิจ	
๑. การเป็นกลไกกำกับการณ์การดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)	มิติภายนอก												
	♦ การประเมินประสิทธิภาพ		๕	๑๑.๑๑									
	๑. การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง คำนวณและตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ	๑.๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑	๒.๒๒	๙๖ +/-๒	-	-	-	๙๕.๒๘		✓	✓	
		๑.๒ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑	๒.๒๒	๙๖ +/-๒	-	-	-	๙๕.๘๔		✓	✓	
		๑.๓ ร้อยละของจำนวนหน่วยเบิกจ่ายภายในจังหวัดที่สามารถจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง	๓	๖.๖๗	๗๕ +/-๑	๘๕.๕๔	๘๐.๕๓	๘๒.๔๗	n/a			✓	
	♦ การประเมินคุณภาพ		๙	๒๐.๐๐									
	๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงาน	๙	๒๐.๐๐	๗๐ +/-๕	๘๘.๐๙	๘๘.๖๒	๘๖.๙๒	๘๙.๓๑		✓	✓	
	มิติภายใน												
	♦ การประเมินประสิทธิภาพ		๒๑	๔๖.๖๗									
	๓. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและให้บริการข้อมูลแก่สาธารณะ	๓.๑ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วม และ/หรือ แสดงความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจ/แผนงาน/โครงการของหน่วยงาน	๓	๖.๖๗	ระดับ ๓ +/-๑	๙.๙๘	๙.๙๙	๙.๙๗	๕			✓	
๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงบวก (Digital COO : DC)	♦ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว		๙	๒๐.๐๐	๙๕ +/-๒.๕	๙๙.๗๕	๙๙.๙๒	๙๙.๙๗	๙๙.๙๘			✓	
	๕. การพัฒนาให้เป็นศูนย์ข้อมูลการเงินการคลังของจังหวัด	๕.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และความสำเร็จการนำเข้าสู่ข้อมูลรายรับ-รายจ่ายรายไตรมาส ของ อบท. ภายในพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงานคลังจังหวัด	๙	๒๐.๐๐	๖๐ +/-๒๐	๑๐๐	๙๙.๒๑	๑๐๐	๙๘.๒๕			✓	
	♦ การพัฒนาองค์การ		๑๐	๒๒.๒๒									
	๖. การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร	๖.๑ การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	๓	๖.๖๗	๔ - ๕	-	-	-	๘.๗๖		✓	✓	
	๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร	๗.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่กรอกแบบสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง	๑	๒.๒๒	๙๐ +/-๕	๑๕๐.๕๔	๑๕๑.๐๕	๑๓๘.๙๙	๑๔๗.๕๐		✓	✓	
		ถ้าไม่ได้รับจัดสรรให้ตัดตัวชี้วัดนี้ออก		๗.๒ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓	๖.๖๗	๙๖ +/-๒	-	-	-	๘๖.๙๖		✓
		๗.๓ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓	๖.๖๗	๙๖ +/-๒	-	-	-	๙๙.๖๘		✓	✓	
	รวม		๔๕	๑๐๐.๐๐									

หมายเหตุ การกำหนดให้สำคัญของตัวชี้วัด เพื่อนำไปกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัด มี ๓ ระดับ ดังนี้ ๑) ระดับ ๙ คือ สำคัญมาก ๒) ระดับ ๓ คือ สำคัญปานกลาง ๓) ระดับ ๑ คือ สำคัญน้อย
ข้อมูลพื้นฐานปี ๒๕๖๒ เป็นข้อมูลเบื้องต้น

ตัวชี้วัด : ๗.๒ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ถ้าไม่ได้รับจัดสรรให้ตัดตัวชี้วัดนี้ออก)					ตัวชี้วัดภาคบังคับ											
คำเป้าหมาย					คำอธิบาย : ผลสำเร็จการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน พิจารณาจากร้อยละการเบิกจ่ายรวมการก่อหนี้ผูกพันเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร โดยคำนวณจาก $\frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงาน} + \text{ผลการก่อหนี้เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงาน}}{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงาน}} \times 100$ ตามกรอบที่ได้รับจัดสรร หน่วยวัด : ร้อยละ หมายเหตุ : ๑. สำนักงานเลขาธิการกรม เป็นผู้รายงานผลตัวชี้วัดในภาพรวม ๒. หน่วยงานจะต้องรายงานผลตัวชี้วัดนี้ ๓ โดยเป็นการประเมินผลตนเองตามข้อมูลของหน่วยงาน											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">เป้าหมาย</td> <td style="width: 15%;">๖ เดือน</td> <td style="width: 15%;">๙ เดือน</td> <td style="width: 15%;">๑๒ เดือน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๔๕</td> <td>๖๕</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </table>						เป้าหมาย	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	ร้อยละ	๔๕	๖๕	๑๐๐			
เป้าหมาย	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน													
ร้อยละ	๔๕	๖๕	๑๐๐													
เกณฑ์การให้คะแนน ณ รอบ ๑๒ เดือน																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;">ระดับคะแนน</td> <td style="width: 10%;">๑</td> <td style="width: 10%;">๒</td> <td style="width: 10%;">๓</td> <td style="width: 10%;">๔</td> <td style="width: 10%;">๕</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๙๒</td> <td>๙๔</td> <td>๙๖</td> <td>๙๘</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </table>					ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕											
ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐											
ข้อมูลพื้นฐานรอบ ๑๒ เดือน																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">ข้อมูลพื้นฐาน</td> <td style="width: 15%;">๒๕๕๙</td> <td style="width: 15%;">๒๕๖๐</td> <td style="width: 15%;">๒๕๖๑</td> <td style="width: 15%;">๒๕๖๒</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๘๖.๙๖</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	ร้อยละ	-	-	-	๘๖.๙๖		
ข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒												
ร้อยละ	-	-	-	๘๖.๙๖												

ตัวชี้วัด : ๗.๓ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงาน ที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓					ตัวชี้วัดภาคบังคับ											
คำเป้าหมาย					คำอธิบาย : ผลสำเร็จการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม พิจารณาจากร้อยละการเบิกจ่ายรวมการก่อหนี้ผูกพันเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร โดยคำนวณจาก $\frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงาน} + \text{ผลการก่อหนี้เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงาน}}{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงาน}} \times 100$ ตามกรอบที่ได้รับจัดสรร หน่วยวัด : ร้อยละ หมายเหตุ : ๑. สำนักงานเลขาธิการกรม เป็นผู้รายงานผลตัวชี้วัดในภาพรวม ๒. หน่วยงานจะต้องรายงานผลตัวชี้วัดนี้ ๓ โดยเป็นการประเมินผลตนเองตามข้อมูลของหน่วยงาน											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">เป้าหมาย</td> <td style="width: 15%;">๖ เดือน</td> <td style="width: 15%;">๙ เดือน</td> <td style="width: 15%;">๑๒ เดือน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๕๔</td> <td>๗๗</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </table>						เป้าหมาย	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	ร้อยละ	๕๔	๗๗	๑๐๐			
เป้าหมาย	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน													
ร้อยละ	๕๔	๗๗	๑๐๐													
เกณฑ์การให้คะแนน ณ รอบ ๑๒ เดือน																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;">ระดับคะแนน</td> <td style="width: 10%;">๑</td> <td style="width: 10%;">๒</td> <td style="width: 10%;">๓</td> <td style="width: 10%;">๔</td> <td style="width: 10%;">๕</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๙๒</td> <td>๙๔</td> <td>๙๖</td> <td>๙๘</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </table>					ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕											
ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐											
ข้อมูลพื้นฐานรอบ ๑๒ เดือน																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">ข้อมูลพื้นฐาน</td> <td style="width: 15%;">๒๕๕๙</td> <td style="width: 15%;">๒๕๖๐</td> <td style="width: 15%;">๒๕๖๑</td> <td style="width: 15%;">๒๕๖๒</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๙๙.๖๘</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	ร้อยละ	-	-	-	๙๙.๖๘		
ข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒												
ร้อยละ	-	-	-	๙๙.๖๘												