



ข้อบังคับกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
พ.ศ. ๒๕๕๗

กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาวิชาการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกอื่น โดยคุ้มครอง อนุรักษ์ และส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร ส่งเสริมและพัฒนาการจัดระบบความรู้ และสร้างมาตรฐานด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้านไทย และการแพทย์ทางเลือกอื่น เพื่อให้ทัดเทียมกับการแพทย์แผนปัจจุบัน ตลอดจนการนำไปใช้ในระบบสุขภาพอย่างมีคุณภาพ และปลอดภัยเพื่อเป็นทางเลือกแก่ประชาชนในการดูแลสุขภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกจึงได้กำหนดข้อบังคับกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ จรรยาข้าราชการกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกจัดทำขึ้นเพื่อกำหนดหลักการและแนวทางความประพฤติที่พึงกระทำการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ของกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ คำว่า "จรรยาข้าราชการ" หมายความว่า ข้อกำหนดความประพฤติ สิ่งที่ควรประพฤติปฏิบัติ สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกมีจรรยาที่สมควรให้ข้าราชการ
พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ถือปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๔ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

๔.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของ
ทางราชการมากกว่าส่วนตน

๔.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละ และอุทิศเวลา
ให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จ ถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

ข้อ ๕ ยืนหยัดและยึดถือในสิ่งที่ถูกต้อง

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องเที่ยงธรรม
๕.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประเพณีตนเป็นแบบอย่างที่ดี
ดีของประชาชน
๕.๓ มีสัจจะและไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือ
ความก้าวหน้าของตนเอง
๕.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจที่ไม่ถูกต้อง
ในการทำงานตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตน
๕.๕ อุทิศตน กล้าตัดสินใจ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๕.๖ ทำงานโดยยึดมั่นหลักการ จรรยาวิชาชีพและจริยธรรม โดยไม่
โอนอ่อนตามอิทธิพลใด

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๖.๑ บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและ
ถูกต้อง
๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร และมีจิต
บริการต่อประชาชนอย่างเท่าเทียม
๖.๓ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือก
ปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม

ข้อ ๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการภายใต้กรอบของ

กฎหมาย

๗.๒ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นความลับและไม่ถูกต้อง เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น หรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

๗.๓ เปิดเผยหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล เพื่อให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ

๗.๔ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน รวมทั้งเก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

ข้อ ๘ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๘.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

๘.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ

๘.๓ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และชำนาญในการปฏิบัติงานมีความคิดริเริ่มที่ทันสมัยเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่

๘.๔ ประสานงาน รวมพลังสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติการให้บรรลุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๘.๕ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๘.๖ ใฝ่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง

ข้อ ๙ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๙.๑ ดำรงชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน โดยยึดมั่นค่านิยมในความเรียบง่าย ขยัน ประหยัด ให้เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม

๙.๒ ดำรงชีวิตแบบมีเป้าหมาย และดำเนินการสู่เป้าหมายด้วยความพยายามโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

หมวด ๓

กลไกการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการและการบังคับใช้

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ข้อ ๑๑ ผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญในการส่งเสริมจรรยาข้าราชการ โดยกำหนดนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติในการส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามจรรยาของข้าราชการกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ข้อ ๑๒ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างสังกัดกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกทุกคนได้ทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ข้อ ๑๓ ให้หน่วยงานจัดอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกหรือบูรณาการเข้ากับการอบรมในโครงการต่างๆ เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๑๔ คัดเลือกหน่วยงานและบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดีเด่นทางด้านจรรยาเพื่อประกาศยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๑๕ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าว และให้ถือเรื่องจรรยาข้าราชการ เป็นส่วนประกอบสำคัญในการพิจารณาความดีความชอบ ตลอดจนพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือส่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

นายวัชชัย กมลธรรม

(นายวัชชัย กมลธรรม)

อธิบดีกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก