



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๕๓๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๔/หนอ

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม/เลขาธิการกรม/คลังเขต/คลังจังหวัด

ด้วยกรมบัญชีกลางมีประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันพุธที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยให้ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินบุคคลฯ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารประกอบการสมัครได้ที่ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองบริหารทรัพยากรบุคคล > ดาวน์โหลด > ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม > ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้จัดส่งใบสมัคร เอกสารประกอบการพิจารณา และเค้าโครงผลงานในรูปแบบไฟล์ PDF ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : hr.recruit2@cgd.go.th ภายในระยะเวลาการรับสมัครโดยจะถือวันและเวลาที่ส่งเอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เป็นวันยื่นเอกสารการสมัคร ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนดให้มีการชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams ตาม QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้ จึงเชิญชวนข้าราชการในหน่วยงานของท่านเข้ารับฟังการชี้แจงดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

อนุวิ ดามณี

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



QR code

ชี้แจงการสมัครสอบระดับชำนาญการพิเศษ



ประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมบัญชีกลาง จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มติ อ.ก.พ.
กรมบัญชีกลาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ และประกาศ อ.ก.พ.
กรมบัญชีกลาง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับ
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมี
รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมิน

ตามที่ระบุไว้ใน Qr code แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ตามที่ระบุไว้ใน Qr code แนบท้ายประกาศนี้ โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายใน
วันที่ปิดรับสมัคร

๓. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติ
การฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๓.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง
แต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน โดยพิจารณาจาก ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

๓.๒.๑ เค้าโครงผลงาน (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง (๒๐ คะแนน) โดยเป็น
ผลการดำเนินงานที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมินบุคคล

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง
(๒๐ คะแนน) โดยเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือ
ส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมบัญชีกลาง

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ เมื่อผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล ได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว จะต้องนำเค้าโครงผลงานข้างต้นจัดทำเป็นผลงานฉบับสมบูรณ์เพื่อเข้ารับการพิจารณาในขั้นตอนการประเมินผลงานต่อไป

๓.๒.๒ การทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๓๐ คะแนน)

๓.๒.๓ การสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

๓.๓ เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

๓.๓.๑ ผู้ที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ จะต้องมียผลคะแนนเค้าโครงผลงานแต่ละเรื่อง (ตามข้อ ๓.๒.๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องมีผลการสอบข้อเขียน (ตามข้อ ๓.๒.๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๓.๒ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมียผลการสอบสัมภาษณ์ (ตามข้อ ๓.๒.๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. การรับสมัคร

๔.๑ เปิดรับสมัคร ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔.๒ ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารประกอบการสมัครได้ที่ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองบริหารทรัพยากรบุคคล > ดาวน์โหลด > ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม > ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้จัดส่งใบสมัคร เอกสารประกอบการพิจารณา และเค้าโครงผลงานในรูปแบบไฟล์ PDF ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : hr.recruit2@cgd.go.th ภายในระยะเวลาการรับสมัคร โดยจะถือวันและเวลาที่ส่งเอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เป็นวันและเวลาในการสมัคร ทั้งนี้ หากมีกรณีต้องตรวจสอบวันและเวลาในการสมัคร เนื่องจากมีผลต่อการรับหรือไม่รับสมัคร ให้ผู้สมัครแสดงหลักฐานรายการที่ส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบ โดยรายการนั้นต้องปรากฏการนำส่งไฟล์ใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครที่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามประกาศนี้

๕. เงื่อนไขการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง

๕.๑ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ต้องส่งผลงานฉบับสมบูรณ์เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน ภายในเวลาที่กำหนด

๕.๒ การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมบัญชีกลางได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕.๓ ผู้ที่กรมบัญชีกลางได้มีคำสั่งแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี นับแต่วันที่เลื่อนตำแหน่ง จึงจะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กุลยา ตันติเตมิท

(นางสาวกุลยา ตันติเตมิท)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมินบุคคล	
๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร/แบบบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมิน	
- ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	
- ตำแหน่งนักบัญชีชำนาญการพิเศษ	
- ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	
๓. เอกสารสำหรับการประเมินบุคคล	
- แบบฟอร์ม ชพ. ๑	
- แบบฟอร์ม ชพ. ๒	
- แบบฟอร์ม ชพ. ๓	
- แบบตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับชำนาญการพิเศษ (คำขอเกื้อกูล (ถ้ามี))	

ขั้นตอนการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ



ประจำปีงบประมาณ 2566



ผู้ที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ให้จัดทำเอกสารสำหรับการประเมินฯ ดังนี้

- แบบ ชพ. 1 - แบบข้อมูลบุคคลประกอบการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
- แบบ ชพ. 2 - แบบเสนอเค้าโครงผลงาน
- แบบ ชพ. 3 - แบบเสนอเค้าโครงข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
- แบบตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับชำนาญการพิเศษ (คำขอเกื้อกูล (ถ้ามี))



ดาวน์โหลดเอกสาร

ดาวน์โหลดได้ที่ <http://intranet.cgd.go.th> หน่วยงานภายใน > กองบริหารทรัพยากรบุคคล > ดาวน์โหลด > ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม > รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ



จัดส่งเอกสารสำหรับการประเมินฯ

ให้จัดส่งเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF แยกออกเป็นแต่ละไฟล์ ผ่านอีเมลประจำตัวบุคคลของกรม (@cgd.go.th) ถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : hr.recruit2@cgd.go.th

****การรับสมัครจะสมบูรณ์เมื่อผู้สมัครส่งไฟล์เอกสารครบถ้วนในคราวเดียวกัน****

- ปิดรับสมัคร -

ส่งเอกสารได้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 4 มกราคม 2566
ภายในเวลา 16.30 น. ***
(โดยถือวันที่ส่งเอกสารทาง E-mail เป็นวันยื่นเอกสารประกอบการสมัคร)



เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

มติ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 18 มกราคม 2565

องค์ประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย 3 ส่วน

เค้าโครงผลงาน (40 คะแนน)



ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1 เรื่อง (20 คะแนน)

ผลงานที่ดำเนินการแล้ว
เสร็จย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี
นับจากวันที่สมัคร
เข้ารับการประเมิน



ข้อเสนอแนวคิด

ในการปรับปรุงหรือ
พัฒนางาน

(20 คะแนน)

ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ
หรือแผนงาน เพื่อพัฒนา/
ปรับปรุงงานของ
หน่วยงาน/ส่วนราชการให้มี
ประสิทธิภาพ และ
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/
นโยบายของกรม

30 คะแนน

การทดสอบ
ความรู้
ความสามารถ
โดยวิธีการ
สอบข้อเขียน



30 คะแนน

การทดสอบ
โดยวิธีการ
สอบสัมภาษณ์



เกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ จะต้องมียกผลคะแนนเค้าโครงผลงานแต่ละเรื่อง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และต้องมีผลการสอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมียกผลการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60



ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องส่งผลงานฉบับสมบูรณ์
ภายใน 3 เดือน นับจากวันประกาศผลการประเมิน
(ศึกษาได้จากคู่มือการนำเสนอผลงานทางวิชาการ
ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เดือนสิงหาคม 2565)