



คำสั่งสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร

ที่ ๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตามคำสั่งสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๑๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องตามโครงสร้างกลุ่มงานปัจจุบัน จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าว ประกอบมาตรการในการปฏิบัติราชการ ภายใต้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ และปัญหาความเสื่อมศรัทธาต่อระบบราชการ รวมถึงการฟื้นฟูธรรมาภิบาล ในการบริหารราชการแผ่นดิน สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาครจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกระดับของสำนักงานถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการตามภารกิจต้องมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ โดยอาศัยหลักคุณธรรมในการอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้รับบริการอย่างทันท่วงที มิให้มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินจำเป็น โดยให้พิจารณาถึงประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ ต้องมีการรายงานผลการปฏิบัติทั้งต่อผู้บังคับบัญชา และประชาชนหรือผู้รับบริการ หากไม่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ ถือว่า เป็นการขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๘๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะต้องโทษทางวินัยตามมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกัน

๒. ให้เจ้าพนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกระดับตำแหน่งของสำนักงาน มีหน้าที่ในการตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ การไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือการปฏิบัติราชการที่ไม่เหมาะสม และเมื่อได้รับข้อร้องเรียนให้ทำเป็นหนังสือราชการหรืออาจเป็นลักษณะในทางลับ เสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบและพิจารณาสั่งการโดยทันที หากไม่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือปฏิบัติโดยล่าช้าถือว่าเป็นการขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๘๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะต้องโทษทางวินัยตามมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกัน และอาจถือว่าผู้นั้นมีส่วนร่วมกระทำผิดนั้นด้วย ทั้งนี้ ให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวางเพื่อให้ประชาชนและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องรับทราบด้วย

๓. หากพบข้อร้องเรียน เบาะแส หลักฐาน หรือพยานที่มีมูลความจริงซึ่งเชื่อได้ว่า พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ผู้หนึ่งผู้ใดหรือกลุ่มหนึ่งกลุ่มใด มีการกระทำที่ขัดต่อมาตรา ๘๐ มาตรา ๘๒ และมาตรา ๘๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะต้องโทษทางวินัยตามมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกัน และบทลงโทษตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๔. กลไกการติดตามประเมินผล มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามหน้าที่ความรับผิดชอบว่า การปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือไม่ อย่างไร เป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามแผน/กิจกรรม/โครงการประจำ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ การประเมินประโยชน์ของแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการในปีถัดไปของหน่วยงาน

กรณีมีปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานราชการที่ส่งผลกระทบต่อภาพรวมของหน่วยงานหรือทางราชการ ที่อาจทำให้การดำเนินแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขอมอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการ แนวทาง ในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในรูปของคณะกรรมการทันที พร้อมกับรายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๑ หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ

ประธานกรรมการ

๔.๒ หัวหน้ากลุ่มงานระบบการคลัง

กรรมการ

๔.๓ หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด

กรรมการ

๔.๔ นางสาวดารัตน์ สมเทศ

กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวเกศริน ภัทรเปรมเจริญ)

คลังจังหวัดสมุทรสาคร