

สรุปตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานคลังจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นการประเมินผล/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คะแนนความสำคัญ (๙,๓,๑)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายระดับ ๓ คะแนน	ข้อมูลพื้นฐาน				สนับสนุนตัวชี้วัด		
						๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	กระทรวง	กรม	ภารกิจ
๑. การเป็นกลไกของนโยบายการคลังขึ้นชื่อการฟื้นฟูเศรษฐกิจไทย (Fiscal Stimulus)	มิติภายนอก											
	♦ การประเมินประสิทธิภาพ		๙	๑๖.๓๖								
	๑. การใช้เงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง คำนวณและตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ	๑.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๓	๕.๔๕	๘๑ +/-๓	๖๒.๗๔	๖๓.๔๗	๖๙.๘๕	๗๖.๗๖	✓	✓	✓
		๑.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายรวมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๓	๕.๔๕	๙๒ +/-๒	๘๘.๐๓	๙๐.๖๓	๙๒.๙๖	๘๙.๔๓	✓	✓	✓
		๑.๓ ร้อยละของจำนวนหน่วยเบิกจ่ายในจังหวัดที่สามารถจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง	๓	๕.๔๕	๖๕ +/-๕	๘๘.๘๘	๙๖.๖๙	๘๐.๘๗	๘๑.๕๘			✓
	♦ การประเมินคุณภาพ		๙	๑๖.๓๖								
	๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงาน	๙	๑๖.๓๖	๗๕ +/-๕	๘๔.๑๗	๘๕.๕๐	๘๗.๗๑	๘๙.๙๑		✓	✓
	มิติภายใน											
	♦ การประเมินประสิทธิภาพ		๒๑	๓๘.๑๘								
	๓. การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร (Strengthen the CGD Organization)	♦ การพัฒนาองค์กร		๑๖	๒๙.๐๙							
๖. การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ***ไม่มีลูกจ้างประจำและพนักงานราชการให้ติดตัวชี้วัดนี้ออก***		๖.๑ ร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา ๖.๑.๑ ข้าราชการไม่ต่ำกว่า ๕ วันต่อคนต่อปี	๓	๕.๔๕	๙๕ +๑/-๕	๙๙.๙๙ (๕ วัน)	๙๙.๗๘ (๕ วัน)	๑๐๐ (๕ วัน)	๙๙.๙๒ (๕ วัน)		✓	✓
		๖.๑.๒ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการไม่ต่ำกว่า ๒ วันต่อคนต่อปี	๓	๕.๔๕	๙๕ +๑/-๕	๑๐๐.๐๐ (๒ วัน)	๑๐๐ (๒ วัน)	๑๐๐.๐๐ (๒ วัน)	๘๘.๑๔ (๒ วัน)			
		๖.๒ ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่เรียนรู้ผ่านระบบ e-learning ของกรมบัญชีกลาง	๓	๕.๔๕	๖๐ +/-๕	-	-	-	๙๗.๙๖			
๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ***ถ้าไม่ได้รับจัดสรรให้ติดตัวชี้วัดนี้ออก*** ***ถ้าไม่ได้รับจัดสรรให้ติดตัวชี้วัดนี้ออก***		๗.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่กรอกแบบสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง	๑	๑.๘๒	๙๐ +/-๕	-	-	๑๐๙.๔๗	๑๔๓.๑๕		✓	✓
		๗.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๓	๕.๔๕	๘๑ +/-๓	-	๕๑.๒๗	๙๓.๒๖	๔๔.๖๔	✓	✓	✓
		๗.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายอื่นของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๓	๕.๔๕	๙๒ +/-๒	-	๙๙.๕๔	๙๙.๕๗	๙๙.๙๙	✓	✓	✓
			รวม	๕๕	๑๐๐.๐๐							

หมายเหตุ การกำหนดให้สำคัญของตัวชี้วัด เพื่อนำไปกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัด มี ๓ ระดับ ดังนี้ ๑) ระดับ ๙ คือ สำคัญมาก ๒) ระดับ ๓ คือ สำคัญปานกลาง ๓) ระดับ ๑ คือ สำคัญน้อย
ข้อมูลพื้นฐานปี ๒๕๕๘ เป็นข้อมูลเบื้องต้น

คำอธิบายตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานคลังจังหวัด

เป้าประสงค์ ๑ การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง คุ่มค่าและตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด ๑.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙					
คำเป้าหมาย					
เป้าหมาย ปี ๒๕๕๙	ข้อมูลพื้นฐาน				
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
	๘๑	๖๒.๗๔	๖๓.๔๗	๖๙.๘๕	๗๖.๗๖
เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับ คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ	๗๕	๗๘	๘๑	๘๔	๘๗
คำอธิบาย : ผลสำเร็จอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน พิจารณา จากความสามารถในการติดตามเร่งรัดให้ส่วนราชการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้ การจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด สามารถกระตุ้น เศรษฐกิจของประเทศตามนโยบายรัฐบาล โดยคำนวณจาก $\left(\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของจังหวัดเบิกจ่าย} \times ๑๐๐}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่จังหวัดได้รับ}} \right)$ หน่วยวัด : ร้อยละ หมายเหตุ : ๑. กลุ่มงานบริหารการจ่ายเงิน สำนักบริหารการรับ-จ่ายภาครัฐ เป็น ผู้รายงานผลตัวชี้วัดในภาพรวม ๒. หน่วยงานจะต้องรายงานผลตัวชี้วัดนี้ ฯ โดยเป็นการประเมินผลตนเอง ตามข้อมูลของหน่วยงาน					

ตัวชี้วัด ๑.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายรวมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙					
คำเป้าหมาย					
เป้าหมาย ปี ๒๕๕๙	ข้อมูลพื้นฐาน				
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
	๙๒	๘๘.๐๓	๙๐.๖๓	๙๒.๙๖	๘๙.๔๓
เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับ คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ	๘๘	๙๐	๙๒	๙๔	๙๖
คำอธิบาย : ผลสำเร็จอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายรวม พิจารณา จากความสามารถในการติดตามเร่งรัดให้ส่วนราชการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การ จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด สามารถกระตุ้น เศรษฐกิจของประเทศตามนโยบายรัฐบาล โดยคำนวณจาก $\left(\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของจังหวัดเบิกจ่าย} \times ๑๐๐}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่จังหวัดได้รับ}} \right)$ หน่วยวัด : ร้อยละ หมายเหตุ : ๑. กลุ่มงานบริหารการจ่ายเงิน สำนักบริหารการรับ-จ่ายภาครัฐ เป็น ผู้รายงานผลตัวชี้วัดในภาพรวม ๒. หน่วยงานจะต้องรายงานผลตัวชี้วัดนี้ ฯ โดยเป็นการประเมินผลตนเอง ตามข้อมูลของหน่วยงาน					

ตัวชี้วัด ๑.๓ ร้อยละของจำนวนหน่วยเบิกจ่ายในจังหวัดที่สามารถจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง						
คำเป้าหมาย				คำอธิบาย : สำนักงานคลังจังหวัดสามารถกำกับ ดูแล และให้คำแนะนำ หน่วยเบิกจ่ายภายในจังหวัดให้สามารถจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง ตาม เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยวัดจากจำนวนหน่วยเบิกจ่ายภายในจังหวัดที่สามารถดำเนินการได้ ทารด้วยจำนวนหน่วยเบิกจ่ายทั้งหมดในจังหวัด คูณด้วย ๑๐๐ หน่วยวัด : ร้อยละ หมายเหตุ : ๑. สำนักมาตรฐานด้านการบัญชีภาครัฐ เป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ๒. หน่วยงานไม่ต้องรายงานผลตัวชี้วัดนี้ • เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการบัญชีการเงินของหน่วยเบิกจ่าย และรอบการประเมินผลเป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีของส่วนราชการกำหนด		
ข้อมูลพื้นฐาน						
เป้าหมาย						
ปี ๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗			๒๕๕๘
๖๕	๘๔.๘๘	๗๖.๖๙	๘๐.๘๗			๘๑.๕๘
เกณฑ์การให้คะแนน						
ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	
คะแนน						
ร้อยละ	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	

เป้าประสงค์ ๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัด ๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงาน				ตัวชี้วัดภาคบังคับ		
คำเป้าหมาย				คำอธิบาย : พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยวิเคราะห์ กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการที่แท้จริงของแต่ละหน่วยงาน หน่วยวัด : ร้อยละ หมายเหตุ : ๑. กลุ่มงานประเมินผล กองแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ๒. หน่วยงานไม่ต้องรายงานผลตัวชี้วัดนี้		
ข้อมูลพื้นฐาน						
เป้าหมาย						
ปี ๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗			๒๕๕๘
๗๕	๘๔.๑๗	๘๕.๕๐	๘๗.๗๑			๘๙.๔๑
เกณฑ์การให้คะแนน						
ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	
คะแนน						
ร้อยละ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	

เป้าประสงค์ ๓ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและให้บริการข้อมูลแก่สาธารณะ

ตัวชี้วัด : ๓.๑ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วม และ/หรือแสดงความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกิจ/แผนงาน/โครงการของหน่วยงาน				ตัวชี้วัดภาคบังคับ		
คำเป้าหมาย				คำอธิบาย : รัฐต้องคำนึงถึงแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมโดยส่งเสริมให้ ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ในการกำหนดนโยบาย/ออกแบบสินค้าและบริการ/ กระบวนการทำงาน หน่วยงาน จึงควรจัดกิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงาน เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงนโยบาย หรือออกแบบสินค้า บริการ/กระบวนการทำงานให้ตรงความต้องการของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบอย่างทั่วถึง โดยมี ขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้ ระดับ ๑ : ระบุกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกิจ/ แผนงาน/โครงการที่จะจัดกิจกรรมการรับฟังความคิดเห็น		
ข้อมูลพื้นฐาน						
เป้าหมาย						
ปี ๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗			๒๕๕๘
๓	-	-	๔.๗๖			๔.๙๙
เกณฑ์การให้คะแนน						
ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	
คะแนน						
ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	

ตัวชี้วัด : ๓.๑ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วม และ/หรือแสดงความคิดเห็นของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกิจ/แผนงาน/โครงการของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดภาคบังคับ
	ระดับ ๒ : จัดทำแผนดำเนินงานจัดกิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งสอดคล้องกับ การกิจ/แผนงาน/โครงการ พร้อมระบุผู้รับผิดชอบ ระยะเวลา เสนอผู้บริหารของหน่วยงานเห็นชอบ ภายในวันที่ ๒ มี.ค. ๕๙ ระดับ ๓ : ดำเนินการตามแผนดำเนินงาน และจัดทำรายงานสรุปผล การจัดกิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เสนอผู้บริหารของหน่วยงานเห็นชอบ ภายในวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๕๙ (ผลการ พิจารณาไม่นับรวมผลคะแนนสำรวจความพึงพอใจ) ระดับ ๔ : จัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาหรือปรับปรุง กระบวนการ/ สินค้า/บริการของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม โดยอย่างน้อย ต้องประกอบด้วย ๑. ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ ๓. การเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ พร้อมเสนอแผนให้ผู้บริหารหน่วยงานเห็นชอบ ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๕๙ ระดับ ๕ : ดำเนินการตามแผน และจัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุง เสนอผู้บริหารทราบภายใน ๑๕ ก.ย. ๕๙ หน่วยวัด : ระดับ หมายเหตุ : ๑. กลุ่มงานประเมินผล กองแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ๒. ผู้รับบริการ หมายถึง หน่วยงานของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคคล/ หน่วยงานที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ให้บริการตลาดกลางทาง อิเล็กทรอนิกส์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง ผู้ค้ากับหน่วยงาน ภาครัฐและผู้มีสิทธิรับเงินจากทางราชการที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามความเหมาะสมของการวิเคราะห์ของแผนงาน/โครงการที่ จัดทำ ๓. ขั้นตอนดำเนินการระดับ ๑ ๒ และ ๓ สามารถดำเนินการได้ก่อนหรือ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำหรับระดับ ๔ และ ๕ ต้อง ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เอกสารหลักฐาน : - ระดับ ๑ : ผลวิเคราะห์เพื่อระบุกลุ่มผู้รับบริการและ/หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ระดับ ๒ : แผนการดำเนินงานเพื่อจัดกิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นของ ผู้รับบริการและ/หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากผู้บริหารให้ความเห็นชอบ หลังจากวันที่ ๒ มี.ค. ๕๙ ถูกหักลดวันละ ๐.๑ คะแนน/วันทำการ - ระดับ ๓: รายงานสรุปผล ฯ หากผู้บริหารให้ความเห็นชอบหลังจากวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๕๙ ถูกหักลดวันละ ๐.๑ คะแนน/วันทำการ - ระดับ ๔: แผนการดำเนินงานพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ/สินค้า/บริการ ของหน่วยงานหากผู้บริหารเห็นชอบหลังจากวันที่ ๑๕ ก.ค. ๕๙ ถูกหักลดวันละ ๐.๑ คะแนน/วันทำการ - ระดับ ๕: เอกสารประกอบการดำเนินงานและรายงานสรุปผลดำเนินงาน เสนอต่อผู้บริหาร หากเสนอหลังจากวันที่ ๑๕ ก.ย. ๕๙ ถูกหักลดวันละ ๐.๑ คะแนน/วันทำการ

เป้าประสงค์ ๔ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว

ตัวชี้วัด : ๔.๑ ร้อยละของการดำเนินงานภารกิจหลักตามระยะเวลามาตรฐานที่กำหนด					ตัวชี้วัดภาคบังคับ
คำเป้าหมาย					คำอธิบาย : ดำเนินการภารกิจหลักแล้วเสร็จตามระยะเวลามาตรฐานที่กำหนด ใน PMQA หมวด ๖ การจัดการกระบวนการ โดยภารกิจหลักที่นำมาพิจารณา คือ ร้อยละของจำนวนรายการที่ CJ ที่กระทบยอดได้ (ค่าเฉลี่ย ๑๒ เดือน) โดยวัดจาก จำนวน (รายการ/เรื่อง) ที่กระทบยอดได้แต่ละเดือน หารด้วย รายการ CJ ทั้งหมดในแต่ละเดือน คูณ ๑๐๐ แล้วนำมาหาค่าเฉลี่ย ๑๒ เดือน (ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๕๘ – ก.ย. ๕๙) หน่วยวัด : ร้อยละ หมายเหตุ : การบันทึกรายการคงค้างของแต่ละเดือนให้ดำเนินการภายใน ๗ วันนับแต่วันสิ้นเดือน
เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน				
ปี ๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
๙๕	-	-	-	๙๙.๑๕	
เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ	๙๐	๙๒.๕	๙๕	๙๗.๕	๑๐๐

เป้าประสงค์ ๕ การพัฒนาให้เป็นศูนย์ข้อมูลการเงินการคลังของจังหวัดที่ทันสมัยและถูกต้อง

ตัวชี้วัด : ๕.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ อบท. ภายในพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงานคลังจังหวัด

คำเป้าหมาย

เป้าหมายปี ๒๕๕๙	ข้อมูลพื้นฐาน			
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๖๐	-	-	๙๗.๘๕	๙๖.๘๔

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐

คำอธิบาย :

สำนักงานคลังจังหวัดสามารถติดตามและรวบรวมข้อมูลรายงานการเงินของอบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ พร้อมตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลรายงานการเงิน และจัดทำรายงานการเงินรวมของ อบท. ภายในพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงานจังหวัดตามรูปแบบที่กำหนด ส่งกรมบัญชีกลาง โดยพิจารณาจากความครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑. สำนักงานคลังจังหวัดจัดทำกระดาษทำการข้อมูลรายการบัญชีของแต่ละ อบท. และส่งข้อมูลในรูปแบบ Excel File ให้กรมบัญชีกลางภายในวันที่ ๒๙ ก.พ. ๕๙ (น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๒๐)

๒. สำนักงานคลังจังหวัดจัดส่งรายงานการเงินรวมของ อบท. ภายในพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงานคลังจังหวัดในรูปแบบกระดาษให้กรมบัญชีกลางภายในวันที่ ๒๙ ก.พ. ๕๙ (น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๒๐)

๓. ร้อยละของจำนวน อบท. ที่จัดส่งรายงานการเงินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน อบท. ทั้งหมดภายในจังหวัด (น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๒๐) คำนวนจาก จำนวน อบท. ที่จัดส่งรายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ หารด้วยจำนวน อบท. ทั้งหมดภายในจังหวัด คูณด้วย ๑๐๐)

๔. รายงานการเงินรวมของ อบท. ที่สำนักงานคลังจังหวัดจัดทำต้องมีรูปแบบและแสดงข้อมูลตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด (น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๒๐)

๕. สำนักงานคลังจังหวัดบันทึกและส่งข้อมูลรายงานการเงินของ อบท. ภายในพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงานคลังจังหวัดผ่านระบบการจัดทำรายงานการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภาครัฐ (CFS Program) ภายในวันที่ ๒๙ ก.พ. ๕๙ (น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๒๐)

หน่วยวัด : ร้อยละ

หมายเหตุ :

๑. สำนักมาตรฐานด้านการบัญชีภาครัฐ เป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒. หน่วยงานไม่ต้องรายงานผลตัวชี้วัดนี้

เป้าประสงค์ ๖ การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

ตัวชี้วัด : ๖.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา						ตัวชี้วัดภาคบังคับ
๖.๑.๑ ข้าราชการไม่ต่ำกว่า ๕ วันต่อคนต่อปี						
๖.๑.๒ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการไม่ต่ำกว่า ๒ วันต่อคนต่อปี (ไม่มีลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ให้ตัดตัวชี้วัดนี้ออก)						
- ข้าราชการ						คำอธิบาย : หน่วยงานสามารถดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง จึงกำหนดจำนวนวันที่ควรได้รับการพัฒนา ดังนี้ - ข้าราชการจะต้องได้รับการพัฒนาไม่ต่ำกว่า ๕ วันต่อคนต่อปี - ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการจะต้องได้รับการพัฒนาไม่ต่ำกว่า ๒ วันต่อคนต่อปี โดยวัดจากจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามที่กำหนด หาคด้วยจำนวนบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด คูณด้วย ๑๐๐ หน่วยวัด : ร้อยละ หมายเหตุ : สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด เอกสารหลักฐาน : - ฐานข้อมูลของ สพบ. - การตรวจสอบผลตัวชี้วัดเป็นไปตามที่บันทึกในเว็บไซต์ของ สพบ
ค่าเป้าหมาย						
เป้าหมายปี ๒๕๕๙		ข้อมูลพื้นฐาน				
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		
	๙๕	๙๙.๙๙	๙๙.๗๘	๑๐๐	๙๙.๔๒	
เกณฑ์การให้คะแนน						
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	
ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕	๙๖	๙๗	
- ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ						
ค่าเป้าหมาย						
เป้าหมายปี ๒๕๕๙		ข้อมูลพื้นฐาน				
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		
	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๘.๑๔	
เกณฑ์การให้คะแนน						
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	
ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕	๙๖	๙๗	

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ร้อยละของจำนวนข้าราชการของหน่วยงานที่เรียนรู้ผ่านระบบ e-learning ของกรมบัญชีกลาง					ตัวชี้วัดภาคบังคับ
คำเป้าหมาย					คำอธิบาย : หน่วยงานส่งเสริมให้ข้าราชการเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning ของกรมบัญชีกลาง โดยกำหนดให้ข้าราชการของหน่วยงานเข้าเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning ของกรมบัญชีกลาง โดยเรียนรู้อย่างน้อย ๔ วิชา และไม่ซ้ำกับวิชาที่ได้เรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ไม่รวมถึงระบบ e-learning ภาษาอังกฤษที่เรียนผ่านระบบอื่น) ซึ่งในแต่ละวิชาผู้เรียนต้องผ่านการทดสอบ Post Test ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะนับเป็น ๑ วิชาที่เรียนจบ โดยวัดจาก $\left(\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการเรียนรู้อย่างน้อย ๔ วิชา} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนข้าราชการทั้งหมด}} \right)$ หน่วยวัด : ร้อยละ หมายเหตุ: สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด
เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน				
ปี ๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
๖๐	-	-	-	๙๗.๙๖	
เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐

เป้าประสงค์ ๗ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร

ตัวชี้วัด : ๗.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่กรอกแบบสำรวจทัศนคติ เพื่อประเมินความพึงพอใจและความตั้งใจในการทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง						ตัวชี้วัดภาคบังคับ
คำเป้าหมาย						คำอธิบาย : บุคลากรของหน่วยงานดำเนินการกรอกแบบสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความพึงพอใจ ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานตามจำนวนและระยะเวลาที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกำหนด หน่วยวัด : ร้อยละ หมายเหตุ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด • กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะจัดทำแบบสำรวจทัศนคติ เพื่อประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้บุคลากรทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคกรอกแบบสำรวจในระหว่างเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๕๙
เป้าหมายปี ๒๕๕๙		ข้อมูลพื้นฐาน				
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		
๙๐	-	-	๑๐๙.๔๗	๑๔๓.๑๕		
เกณฑ์การให้คะแนน						
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	
ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	

ตัวชี้วัด : ๗.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ถ้าไม่ได้รับจัดสรรให้ตัดตัวชี้วัดนี้ออก)					
คำเป้าหมาย					
เป้าหมาย		ข้อมูลพื้นฐาน			
ปี ๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
๘๗	-	๕๑.๒๗	๙๓.๒๖	๔๔.๖๔	
เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ	๗๕	๗๘	๘๑	๘๔	๘๗
คำอธิบาย : ผลสำเร็จของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงาน พิจารณาจากความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ หน่วยวัด : ร้อยละ หมายเหตุ : ๑. สำนักงานเลขาธิการกรม เป็นผู้รายงานผลตัวชี้วัดในภาพรวม ๒. หน่วยงานจะต้องรายงานผลตัวชี้วัดนี้ ฯ โดยเป็นการประเมินผลตนเองตามข้อมูลของหน่วยงาน					

ตัวชี้วัด : ๗.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายอื่นของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ถ้าไม่ได้รับจัดสรรให้ตัดตัวชี้วัดนี้ออก)

คำเป้าหมาย

เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน			
ปี ๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๙๒	-	๙๙.๕๔	๙๙.๕๗	๙๙.๙๙

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ	๘๘	๙๐	๙๒	๙๔	๙๖

คำอธิบาย :

ผลสำเร็จของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายอื่นของหน่วยงาน พิจารณาจากความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายอื่นที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

หน่วยวัด : ร้อยละ

หมายเหตุ :

๑. สำนักงานเลขาธิการกรม เป็นผู้รายงานผลตัวชี้วัดในภาพรวม

๒. หน่วยงานจะต้องรายงานผลตัวชี้วัดนี้ ฯ โดยเป็นการประเมินผลตนเองตามข้อมูลของหน่วยงาน