(ผงน.1)

แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตุลาคม 2564 -กันยายน 2565)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม		แผนทั้งปี	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)		6 เดือนแรก						6 เดือนหลัง						หมายเหตุ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
						ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
				6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม **ผลผลิตที่1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน** **กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย**																		
1* ** ***	โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามฎหมายแรงงาน	400 17,000	แห่ง คน	10,000	10,000	20 900	40 1,700	40 1,700	20 900	40 1,700	40 1,700	24 1,100	48 2,000	48 2,000	48 2,000	32 1,300		
2* ** ***	ตรวจแรงงานนอกระบบ	300	คน	13,500	13,500	10	25	25	30	30	30	30	30	30	30	30		
3* ** ***	สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	250	คน	8,125	8,125	5	20	25	25	25	25	25	25	25	25	25		
4* ** ***	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	290 12,160	แห่ง คน	7,900	6,600	29 1,216	29 1,216	29 1,216	23 972	24 972	24 976	29 1,216	29 1,216	29 1,216	20 875	16 680	9 389	
5	รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	500	คน	7,400	12,500	37	44	44	44	44	37	30	60	60	60	40		
6	ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1,800	คน	4,400	10,200	90	180	180	90	180	180	100	220	220	220	140		
7	การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน(ส่งแบบ) (10-49 คน=1,637 แห่ง) (50 คนขึ้นไป=320 แห่ง)	1,957	แห่ง	20,600	-			1,957										
8	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน(ติดตามแบบ) (10-49 คน=1,474 แห่ง) (50 คนขึ้นไป=256 แห่ง)	1,730	แห่ง						1,730									
9	โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง	100	แห่ง	6,000	-				20	40	40							
10	ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด	1 15	ครั้ง คน	15,900	-					1 15								
11	รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	102 8,880	แห่ง คน	3,780	3,360	10 840	10 840	8 700	6 600	8 700	12 900	8 700	10 800	12 1,000	8 700	5 600	5 500	
12	เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	42	แห่ง	7,000				22	20									

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม		แผนทั้งปี	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)		6 เดือนแรก						6 เดือนหลัง						หมายเหตุ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
						ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
				6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
13	ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	25	แห่ง						25									
14	การบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	4	ครั้ง	240	2,120			1			1			1			1	
15	ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง	1	แห่ง	700						1								
16	ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	8 1,600	แห่ง คน	1,000	1,000			1 200	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200			
17	จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน	1	ครั้ง	-	9,000												1	
18	จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	1	ครั้ง	-	20,000								1					
19	ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	250 18,800	แห่ง คน	13,000	12,000	20 1,486	20 1,487	20 1,487	20 1,487	20 1,486	30 2,460	20 1,487	29 2,260	29 2,000	21 1,580	21 1,580		
20	กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ	55	แห่ง	1,600	2,800	4	3	3	4	3	3	6	6	6	6	6	5	
21	ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	100	คน	3,500	3,000		10	10	10	10	10	10	20	20				
22	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	1	แห่ง	1,500	-					1								
กิจกรรมหลักที่ 2: ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน																		
23*	ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR)	42	แห่ง	4,000	4,400	3	3	4	3	3	4	5	5	5	4	3		
24	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	6	แห่ง	4,000	2,000				2	1	1			1	1			
25(T)	พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	10	แห่ง	12,000	-				10									
26	ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	3	แห่ง	-	4,500								1	2				
แผนงาน: ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ **โครงการ1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย**																		
27* ** ***	ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	20 600	แห่ง คน	20,000	20,000	1 30	2 60	2 60	1 30	2 60	2 60	2 60	2 60	2 60	3 90	1 30		

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม		แผนทั้งปี	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)		6 เดือนแรก						6 เดือนหลัง						หมายเหตุ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
						ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
				6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
28* **	ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่(GlP) เพื่อใช้ในการ	36	แห่ง	2,160	2,160	3	3	3	3	3	3	5	5	5	3			
29(T)	พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	10	แห่ง	8,000	-				10									
30	ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	22	แห่ง	-	2,640							3	5	7	7			
แผนงาน: ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต **โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว** **กิจกรรมหลักที่ 1: ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน**																		
31* ** ***	ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	4 80	แห่ง คน	17,000	17,000					2 40			2 40					
แผนงาน: ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม **โครงการที่ 1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย(Safety Thailand)**																		
32* **	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1,116	คน	16,620	5,700				243	284	304	285						
33	โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยุวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย(Safety Thailand) สถานศึกษาปลอดภัย (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)	21	แห่ง	-	6,300									21				
34	โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน	3 140	แห่ง คน	- -	6,000									3 140				
โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ																		
35* **	สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	20	คน	15,000	-		20											
36* **	ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	30	คน	-	15,900										30			
37	คัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1	ครั้ง	3,000	-					1								
38	สำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	2	ครั้ง	10,000	15,000	1						1						
โครงการที่ 3 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน																		
39* **	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ(Model)ที่เหมาะสม	11 3,800	แห่ง คน	840	480	1 280	2 720	1 300	1 320	1 340	1 380	1 380	1 340	1 360	1 380			

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม		แผนทั้งปี	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)		6 เดือนแรก						6 เดือนหลัง						หมายเหตุ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
						ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
				6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
40(T)	โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและการเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมายในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	30	คน	19,200	-						30							
41	ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(COVID-19) โดยการรับรองตนเอง	10	แห่ง	2,000					2	4	4							
42	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น	100	คน	4,000	4,000					50			50					
43	การสร้างการรับรู้วินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ	30	คน	-	8,400							30						
แผนงาน; บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด **โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ**																		
44* ** ***	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	328 16,400	แห่ง คน	34,000	31,600	38 1,900	38 1,900	21 1,050	30 1,500	22 1,100	21 1,050	30 1,500	30 1,500	38 1,900	30 1,500	30 1,500		
45	ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	6	แห่ง		2,400										3	3		
46	ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว	30	แห่ง	2,400	9,600					3	3	6	6	6	3	3		
47	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	60	คน	2,400	3,600					12	12	12	12	12				
48(T)	ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	40	คน	20,000	-				40									
49	รณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	1	ครั้ง	-	10,000									1				
แผนงาน: บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย **โครงการที่ 2 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25-59 ปี**																		
50* ** ***	สร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย	15	คน	31,300	-					15								
51* ** *** (T)	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	100	คน	14,000	14,000						50		50					

หมายเหตุ กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย

* คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

*** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

(T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา