

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติการ

วิสัยทัศน์

แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
4. พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมาย

1. แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมีสวัสดิการที่เหมาะสม
2. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงานและมีสุขภาพอนามัยที่ดี
3. แรงงานมีสิทธิเสรีภาพในการสมาคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง ลูกจ้างสถานประกอบกิจการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีต่าง ๆ
2. กำกับ ดูแล ให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
3. พัฒนาช่องทางการเข้าถึงสิทธิและบริการของกรม
4. พัฒนา กลไกการกำกับ ดูแลแรงงานและการสงเคราะห์ลูกจ้าง (กฎหมายและมาตรฐาน รูปแบบการตรวจ วิธีการ)
5. เสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดและสภาพแวดล้อมเชิงบวกในสถานประกอบกิจการ
6. ป้องกันการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การใช้แรงงานบังคับ การทำประมงผิดกฎหมาย
7. ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ

8. ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
9. บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด
10. สร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย
11. พัฒนาระบบการเฝ้าระวังความปลอดภัยในการทำงาน
12. ส่งเสริมการรวมกลุ่มของเครือข่ายแรงงาน

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 : การส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและแข่งขันได้

เป้าหมาย

1. ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
2. ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องและแข่งขันได้

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001-2010) ไปใช้บริหารจัดการด้านแรงงาน
2. พัฒนาสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่ดี
3. ส่งเสริมให้ผู้ว่าจ้างปฏิบัติตามกฎหมายอย่างต่อเนื่อง
4. ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่แรงงาน
5. พัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์
6. พัฒนาระบบความปลอดภัยในสถานประกอบการ
7. ปรับปรุงกระบวนการงานบริการเพื่ออำนวยความสะดวกโดยใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 : การเสริมสร้างภาคีเครือข่ายให้เกิดพลังร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมาย

1. เครือข่ายมีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจที่เกี่ยวข้อง
2. เครือข่ายร่วมขับเคลื่อนการพัฒนา คุณภาพชีวิต ความปลอดภัยในการทำงาน และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

3. กรมมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ มีข้อมูลสารสนเทศ และทรัพยากรในการปฏิบัติงานระหว่างเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านแรงงาน (อบรม)
2. พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ภารกิจและบริการของกรม (KM)
3. สรรหาเครือข่ายในการร่วมขับเคลื่อนภารกิจของกรม
4. สร้างกิจกรรมให้เครือข่ายร่วมดำเนินการ
5. สร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายด้านแรงงานเพื่อร่วมขับเคลื่อนภารกิจของกรม
6. สร้างและแสวงหาความร่วมมือกับเครือข่ายแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4 : การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงก้าวหน้า
ต่อการเปลี่ยนแปลงและมีธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

1. กรมเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย มุ่งสู่ระบบราชการ 4.0 และมีธรรมาภิบาล
2. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผูกพันในองค์กร
3. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ สามารถบังคับใช้กฎหมาย
อย่างเป็นธรรม และทั่วถึงและมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร
4. ระบบสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติการและให้บริการภาครัฐมี
ประสิทธิภาพและทันสมัย
5. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์
PMQA 4.0
2. พัฒนาการให้บริการตามมาตรฐานการพัฒนาระดับประเทศ
3. พัฒนาการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
กรม
4. เสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร และความผูกพันของบุคลากร

5. ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของกรมให้เป็นรูปธรรม
6. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร
7. ปรับปรุง พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารงาน การปฏิบัติราชการ และการให้บริการภาครัฐ
8. พัฒนามาตรฐานการให้บริการของกรม ให้ได้ตามมาตรฐานการบริการระดับประเทศ