

แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตุลาคม 2563 -กันยายน 2564)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม		แผน ทั้งปี	หน่วย นับ	งบประมาณ (บาท)	6 เดือนแรก						6 เดือนหลัง						หมายเหตุ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
					แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน																	
1* ** ***	ตรวจแรงงานในระบบ	510 20,000	แห่ง คน	30,600	30 1,200	50 2,000	50 2,000	60 2,000	75 3,000	45 1,800	50 2,000	50 2,000	50 2,000	35 1,500	15 500		
2	รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง(ตามมาตรา 123)	500	คน	20,000	30	30	40	60	60	80	50	50	50	35	15		
3	ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1,400	คน	14,000	70	100	110	180	180	200	140	140	140	90	50		
4	การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (การส่งแบบ คร.11)	1,722	แห่ง	22,400			1,722 ส่งแบบ	1,521 ติดตาม									
5(T)	ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	60	คน	9,000				60									
6	โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมี แนวโน้มที่จะเลิกจ้าง	50	แห่ง	3,000		10	10	10	10	10							
7* ** ***	ตรวจแรงงานนอกระบบ	800	คน	72,000		40	40	80	70	50	100	120	120	90	90		
8	สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	150	คน	10,000		35	40	5			15	15	15	15	10		
9	คัดเลือกแรงงานนอกระบบและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1	ครั้ง	1,500				1									
กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้ แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน																	
10* ** ***	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานขั้นพื้นฐาน	290	แห่ง	3,400	22	34	30	20	19	29	15	32	35	30	14	10	
		290	ครั้ง		22	34	30	20	19	29	15	32	35	30	14	10	
		16,000	คน		1,250	1,870	1,700	1,100	1,050	1,600	850	1,760	1,900	1,600	770	550	
11	ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ระดับจังหวัด	1 15	ครั้ง คน	15,300				1 15									

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม		แผน ทั้งปี	หน่วย นับ	งบประมาณ (บาท)	6 เดือนแรก						6 เดือนหลัง						หมายเหตุ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
					แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ ในวงการแรงงาน																	
12 *	รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	128 128 11,100	แห่ง ครั้ง คน	8,960	14 14 800	14 14 1,100	12 12 800	10 10 900	12 12 1,000	12 12 800	12 12 1,000	10 10 1,000	10 10 1,000	10 10 1,000	6 6 900	6 6 800	
13	การบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ระดับภูมิภาค	4	ครั้ง	4,700			1			1			1			1	
14	เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	27	แห่ง	7,000			18	9									
15*	ตรวจเยี่ยมให้คำปรึกษาแนะนำและติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	8 8 1,600	แห่ง ครั้ง คน	2,000		1 1 200	1 1 200	1 1 200	1 1 200	1 1 200		1 1 200	1 1 200	1 1 200			
16	พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	25	แห่ง					25									
17	จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	1	ครั้ง	18,000								1					
กิจกรรมหลักที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย																	
18*	ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	250 18,800	แห่ง คน	25,000	20 1,486	20 1,487	20 1,487	20 1,487	20 1,486	20 1,487	30 2,460	29 2,260	29 2,000	21 1,580	21 1,580		
19	กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ	50	แห่ง	5,200	5	6	6	6	6	6	4	4	4	2	1		
ผลผลิตที่ 2: สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																	
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																	
20* **	ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility:CSR)	50	แห่ง	3,000	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3		
21 (T)	การพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	20	แห่ง	19,200				20									
22	ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	4	แห่ง	4,500						2	1	1					
23 **	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง	6	แห่ง	3,600						2	2	1		1			

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม		แผน ทั้งปี	หน่วย นับ	งบประมาณ (บาท)	6 เดือนแรก						6 เดือนหลัง						หมายเหตุ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
					แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย(Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในสถานประกอบการ																	
24* **	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย เชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง(SMEs) (รณรงค์สถานประกอบการให้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1,255	คน	1,550						155	350	350	400				
25* **	การพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน	3 3 300	แห่ง ครั้ง คน	3,000									3 3 300				
26	การปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาด แรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	6	แห่ง										6				
27	การพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย สถานประกอบการประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนามีการ พัฒนามาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน	30	แห่ง	3,000						30							
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ																	
28* **	สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	20	คน	12,000									20				
29* **	ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ	10	คน	7,000					10								
30	โครงการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและ	1	ครั้ง	2,000				1									
โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ แรงงาน																	
31* **	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ(Model)ที่เหมาะสม	18 18 6,600	แห่ง ครั้ง คน	2,160	1 1 400	2 2 600	2 2 600	2 2 1,000	2 2 1,000	2 2 800	2 2 500	2 2 600	2 2 600	1 1 500			

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม		แผน ทั้งปี	หน่วย นับ	งบประมาณ (บาท)	6 เดือนแรก						6 เดือนหลัง						หมายเหตุ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
					แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
32	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น	100	คน	400		50	50										
33(T)	โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ	50	คน	49,900			50										
34(T)	โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้างเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย	40	คน	21,500							40						
แผนงาน: ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย																	
35* **	ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	25 700	แห่ง คน	288,400	1 40	2 50	2 50	4 100	4 100	2 80	3 70	2 70	2 70	2 50	1 20		
36	ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี(GLP)เพื่อ (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	52	แห่ง	450		4	5	1	1	1	10	10	10	10			
37	สถานประกอบกิจการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	22	แห่ง	3,300							3	5	7	7			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน																	
38* ** **	ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	2 40	แห่ง คน	16,000						1 20			1 20				
แผนงาน :บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																	
39* ** **	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	340 18,330	แห่ง คน	102,000	40 2,156	40 2,156	35 1,887	32 1,725	32 1,725	31 1,671	27 1,457	27 1,457	27 1,457	25 1,457	24 1,182		
40 ***	ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	9	แห่ง	4,050						5	2	2					
41 (T)	จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	50	คน	30,000							50						
42	รณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	1	ครั้ง	10,000									1				
43***	ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	37	แห่ง	16,650		3	3	4	4	4	5	5	5	2	2		
แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ																	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม		แผน ทั้งปี	หน่วย นับ	งบประมาณ (บาท)	6 เดือนแรก						6 เดือนหลัง						หมายเหตุ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
					แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ของประชากรวัยแรงงานอายุ 25-59 ปี กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่าง มีคุณภาพ																	
44* ** *(T)	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต				100	คน	28,800				100						

หมายเหตุ

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย

* คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

*** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

(T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา