



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดราชบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดราชบุรี มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑.	นายฉลาด	วงศ์ประเสริฐ	ประธานกรรมการ
๒.	นายสุรพล	แสงศักดิ์	กรรมการ
๓.	นายณรงค์	ไพศาลทักษิน	กรรมการ
๔.	นางประนอม	คลังทอง	กรรมการ
๕.	นายคงศักดิ์	เลิศประดิษฐ์	กรรมการ
๖.	นายพรพล	ประสารสิทธิ์	กรรมการ
๗.	นายสมเกียรติ	ลักษณะวีระ	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

เลขาธิการ ก.พ.



คำสั่งจังหวัดราชบุรี
ที่ ๑๘๕๖/๒๕๕๖

เรื่อง ตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดราชบุรี

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ กำหนดให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดราชบุรี ที่ ๑๑๒๕/๒๕๕๔ เรื่อง ตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดราชบุรี ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และความในข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดราชบุรี และคณะกรรมการสนับสนุนภารกิจกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดราชบุรี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดราชบุรี

สถานที่ตั้ง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดราชบุรี ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี | เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน |
| ที่กำกับดูแลกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | คุ้มครองจริยธรรม |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | ทำหน้าที่เลขานุการ |
| | หัวหน้ากลุ่มงานฯ |

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.๓ เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดราชบุรี | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
|--|----------------------|

มีอำนาจหน้าที่

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๒) สืบสวนข้อเท็จจริง การฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้โดยอาศัยมีผู้ร้องขอ หรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอนุโลมและให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดราชบุรี

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมหรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

๒. คณะกรรมการสนับสนุนภารกิจกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดราชบุรี ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|------------------|
| ๒.๑ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดราชบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.๒ นิติกร สำนักงานจังหวัดราชบุรี | คณะกรรมการ |

๒.๓ ผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดราชบุรี	คณะกรรมการ
๒.๔ ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	คณะกรรมการ
๒.๕ ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	คณะกรรมการ
๒.๖ ผู้แทนสำนักงานขนส่งจังหวัดราชบุรี	คณะกรรมการ
๒.๗ ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดราชบุรี	คณะกรรมการ
๒.๘ ผู้แทนสำนักงานประกันสังคมจังหวัดราชบุรี	คณะกรรมการ
๒.๙ ผู้แทนสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดราชบุรี	คณะกรรมการ
๒.๑๐ ผู้แทนสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดราชบุรี	คณะกรรมการ
๒.๑๑ ผู้แทนสำนักงานพาณิชย์จังหวัดราชบุรี	คณะกรรมการ
๒.๑๒ หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดราชบุรี	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๒.๑๓ นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดราชบุรี	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๔ พนักงานราชการ สำนักงานจังหวัดราชบุรี ที่ได้รับมอบหมาย	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่

- (๑) จัดทำกรอบแนวทางและแผนการปฏิบัติงานคุ้มครองจริยธรรม
 - (๒) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ปลุกฝัง ส่งเสริมและรณรงค์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับจรรยาข้าราชการของจังหวัดราชบุรี
 - (๓) ดำเนินการจัดทำโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ
 - (๔) ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริม และยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
 - (๕) รายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดราชบุรี
 - (๖) อำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑ - ๕ ให้จัดทำและหรือรายงานผ่านกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดราชบุรี เพื่อเสนอหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดราชบุรีพิจารณา
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายชนม์ชื่น บุญญานุสาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี