



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลรัตนวาปี

ที่ ๒๕๔/๒๕๕๙

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (กรณีต่อสัญญาจ้าง)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ บังคับใช้ตามมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบอำนาจตามความใน ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๖ และข้อ ๔๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานหนึ่งปีที่ผ่านมาแล้ว มีค่าเฉลี่ย ๒ ครั้ง ติดต่อกันอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีขึ้นไป จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นายอำนวย เกษแก้ว	ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ	ค่าตอบแทน ๑๒,๘๘๐.-บาท
๒. นายปิยะศักดิ์ ฤาชัยราม	ตำแหน่ง ผช.จพง.ป้องกันฯ	ค่าตอบแทน ๑๐,๘๕๐.-บาท
๓. น.ส.ปวีณา พลทรักษา	ตำแหน่ง ผช.จพง.พัสดุ	ค่าตอบแทน ๑๐,๘๖๐.-บาท
๔. นายสุกเกษม ไวยบุตร	ตำแหน่ง ผช.นายช่างไฟฟ้า	ค่าตอบแทน ๑๒,๘๘๐.-บาท
๕. นางชนาพร วงคำขาว	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ค่าตอบแทน ๑๑,๘๕๐.-บาท

ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

พนักงานจ้างทั่วไป

๖. นายสุรชาติ สุวรรณวงษ์	ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๗. นายสมคิด มัชเรศ	ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๘. นายสุพจน์ ศรีวิลาส	ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๙. นายกนก รัตนมงคล	ตำแหน่ง นักการภารโรง	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๑๐. นายอัษฎา โสภะหัตถ์	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๑๑. นายบุญส่ง สิงทิต	ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๑๒. นายประสงค์ นิตพันธ์	ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๑๓. นายวิโรจน์ มิตรภาพ	ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๑๔. นายเดชา สุประเก	ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๑๕. นายเอกรินทร์ เทพนา	ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท

ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

/ทั้งนี้....

ให้พนักงานจ้างที่ได้ต่อสัญญาจ้างปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งของแต่ละคนเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
แก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ร้อยตรี

(อรุณ ชัยจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรัตนวาปี

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

[illegible]

ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

/ระเบียบวาระที่ ๒...../

๕.๘ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๕ หมู่ รวม ๒๙๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสาร ๖) ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป(ราย)	รวม (ราย)	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	โพธิ์ชัย	ทุ่งหลวง	๕	๘	๑๓	๓๕.๙๕	นส.ที่ นก ๗๓๘๐๑/๖๑๖ ลว. ๖ ต.ก.๕๙
๒	โพธิ์ชัย	เขม	๖	๑๘	๒๔	๓๔.๘๒	นส.ที่ นก ๗๓๓๐๑/๖๗๖ ลว. ๕ ต.ก.๕๙
๓	รัตนวาปี	โพธิ์แพง	๕	๑๒	๑๗	๓๗.๐๑	นส.ที่ นก ๗๒๕๐๑/๔๙๕ ลว. ๔ ต.ก.๕๙
๔	ท่าบ่อ	บ้านวาน	๑	๑๔	๑๕	๒๙.๗๒	นส.ที่ นก ๗๒๑๐๑/๔๐๙ ลว. ๕ ต.ก.๕๙
๕	ท่าบ่อ	นาข่า	๔	๑๑	๑๕	๓๕.๘๐	นส.ที่ นก ๗๕๔๐๑/๔๓๕ ลว. ๔ ต.ก.๕๙
๖	ท่าบ่อ	น้ำโมง	๓	-	๓	๒๕.๘๗	นส.ที่ นก ๗๒๗๐๑/๖๕๐ ลว. ๔ ต.ก.๕๙
๗	เมือง หนองคาย	เมืองหมี่	-	๕	๕	๓๖.๘๑	นส.ที่ นก ๗๔๗๐๑/๔๕๒ ลว. ๔ ต.ก.๕๙
๘	โพธิ์ตาก	โพธิ์ตาก	๔	๑	๕	๓๖.๙๒	นส.ที่ นก ๗๙๐๐๑/๓๙๗ ลว. ๕ ต.ก.๕๙
๙	เผ่าไร่	นาดี	๑	๑๑	๑๒	๓๑.๙๗	นส.ที่ นก ๗๕๕๐๑/๑๐๑๐ ลว. ๑๓ ต.ก.๕๙
๑๐	ท่าบ่อ	หนองนาง	๓	๔	๗	๓๗.๕๐	นส.ที่ นก ๗๕๐๐๑/๖๐๖ ลว. ๑๒ ต.ก.๕๙
๑๑	โพธิ์ชัย	กุดบง	๖	๖	๑๒	๓๗.๐๙	นส.ที่ นก ๗๑๐๐๑/๘๑๘ ลว. ๑๒ ต.ก.๕๙
๑๒	โพธิ์ตาก	ด่านศรีสุข	๓	๒	๕	๓๐.๗๖	นส.ที่ นก ๗๕๒๐๑/๗๔๐ ลว. ๑๒ ต.ก.๕๙
๑๓	สังคม	แก้งไก่	๑	๒	๓	๓๓.๕๙	นส.ที่ นก ๗๓๔๐๑/๑๔๙ ลว. ๑๒ ต.ก.๕๙
๑๔	โพธิ์ชัย	จุมพล	๗	๑๔	๒๑	๒๖.๙๙	นส.ที่ นก ๗๑๑๐๑/๑๖๑๑ ลว. ๑๒ ต.ก.๕๙
๑๕	เมือง หนองคาย	สีกาย	๓	๓	๖	๓๙.๓๒	นส.ที่ นก ๗๔๙๐๑/๖๔๑ ลว. ๑๒ ต.ก.๕๙
๑๖	โพธิ์ชัย	บ้านโพธิ์	๒	๑๒	๑๔	๓๑.๓๗	นส.ที่ นก ๗๑๙๐๑/๖๓๐ ลว. ๖ ต.ก.๕๙
๑๗	สระใคร	บ้านฝาง	๓	๑	๔	๒๓.๘๙	นส.ที่ นก ๗๔๑๐๑/๔๘๐ ลว. ๑๐ ต.ก.๕๙
๑๘	รัตนวาปี	บ้านด่อน	๔	๙	๑๓	๓๔.๒๙	นส.ที่ นก ๗๓๙๐๑/๕๑๔ ลว. ๑๑ ต.ก.๕๙
๑๙	ศรีเชียงใหม่	พานพร้าว	๑	๑๓	๑๔	๓๑.๙๑	นส.ที่ นก ๗๒๔๐๑/๙๒๒ ลว. ๑๐ ต.ก.๕๙

๕.๘ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๕ แห่ง รวม ๒๙๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสาร ๖) ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป(ราย)	รวม (ราย)	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	โพธิ์สัย	ทุ่งหลวง	๕	๘	๑๓	๓๕.๙๕	นส.ที่ นค ๗๓๘๐๑/๖๑๖ ลว. ๖ ต.ค.๕๙
๒	โพธิ์สัย	เขม	๖	๑๘	๒๔	๓๔.๘๒	นส.ที่ นค ๗๓๓๐๑/๖๗๖ ลว. ๕ ต.ค.๕๙
๓	รัตนวาปี	โพธิ์แพง	๕	๑๒	๑๗	๓๗.๐๑	นส.ที่ นค ๗๒๕๐๑/๔๙๔ ลว. ๔ ต.ค.๕๙
๔	ท่าบ่อ	บ้านวาน	๑	๑๔	๑๕	๒๙.๗๒	นส.ที่ นค ๗๒๑๐๑/๔๐๐ ลว. ๕ ต.ค.๕๙
๕	ท่าบ่อ	นาข่า	๔	๑๑	๑๕	๓๕.๘๐	นส.ที่ นค ๗๕๔๐๑/๔๓๐ ลว. ๔ ต.ค.๕๙
๖	ท่าบ่อ	น้ำโมง	๓	-	๓	๒๕.๘๗	นส.ที่ นค ๗๓๗๐๑/๖๕๙ ลว. ๔ ต.ค.๕๙
๗	เมือง หนองคาย	เมืองหมี่	-	๔	๔	๓๖.๘๑	นส.ที่ นค ๗๔๗๐๑/๔๕๙ ลว. ๔ ต.ค.๕๙
๘	โพธิ์ตาก	โพธิ์ตาก	๔	๑	๕	๓๖.๙๒	นส.ที่ นค ๗๕๐๐๑/๓๙๙ ลว. ๕ ต.ค.๕๙
๙	เผ่าไร่	นาดี	๑	๑๑	๑๒	๓๑.๙๗	นส.ที่ นค ๗๕๕๐๑/๑๐๐ ลว. ๑๓ ต.ค.๕๙
๑๐	ท่าบ่อ	หนองนาง	๓	๔	๗	๓๗.๕๐	นส.ที่ นค ๗๕๐๐๑/๖๐๐ ลว. ๑๒ ต.ค.๕๙
๑๑	โพธิ์สัย	กุดบง	๖	๖	๑๒	๓๗.๐๙	นส.ที่ นค ๗๑๐๐๑/๘๑๑ ลว. ๑๒ ต.ค.๕๙
๑๒	โพธิ์ตาก	ด่านศรีสุข	๓	๒	๕	๓๐.๗๖	นส.ที่ นค ๗๕๒๐๑/๗๙๙ ลว. ๑๒ ต.ค.๕๙
๑๓	สังคม	แก้งไก่	๑	๒	๓	๓๓.๕๙	นส.ที่ นค ๗๓๔๐๑/๑๔๙ ลว. ๑๒ ต.ค.๕๙
๑๔	โพธิ์สัย	จุมพล	๗	๑๔	๒๑	๒๖.๙๙	นส.ที่ นค ๗๑๑๐๑/๑๖๖ ลว. ๑๒ ต.ค.๕๙
๑๕	เมือง หนองคาย	สีกาย	๓	๓	๖	๓๙.๓๒	นส.ที่ นค ๗๔๙๐๑/๖๙๙ ลว. ๑๒ ต.ค.๕๙
๑๖	โพธิ์สัย	บ้านโพธิ์	๒	๑๒	๑๔	๓๑.๓๗	นส.ที่ นค ๗๑๙๐๑/๖๓๖ ลว. ๖ ต.ค.๕๙
๑๗	สระใคร	บ้านฝาง	๓	๑	๔	๒๓.๘๙	นส.ที่ นค ๗๔๑๐๑/๔๙๙ ลว. ๑๐ ต.ค.๕๙
๑๘	รัตนวาปี	บ้านด่อน	๔	๙	๑๓	๓๔.๒๙	นส.ที่ นค ๗๓๙๐๑/๕๙๙ ลว. ๑๑ ต.ค.๕๙
๑๙	ศรีเชียงใหม่	พานพร้าว	๑	๑๓	๑๔	๓๑.๙๑	นส.ที่ นค ๗๒๔๐๑/๙๙๙ ลว. ๑๐ ต.ค.๕๙

	อำเภอ	อบต.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป(ราย)	รวม (ราย)	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๒๐	เมือง หนองคาย	หินโงม	๓	๑๕	๑๘	๓๑.๑๐	นส.ที่ นค ๗๕๑๐๑/๔๑๒ ถว. ๑๐ ต.ค.๕๙
๒๑	รัตนวาปี	รัตนวาปี	๕	๑๐	๑๕	๓๖.๖๙	นส.ที่ นค ๗๒๖๐๑/๖๐๗ ถว. ๑๑ ต.ค.๕๙
๒๒	รัตนวาปี	พระบาทนาสิงห์	๓	๑๔	๑๗	๓๑.๑๔	นส.ที่ นค ๗๒๓๐๑/๗๗๕ ถว. ๗ ต.ค.๕๙
๒๓	สระใคร	สระใคร	๖	๖	๑๒	๓๕.๕๕	นส.ที่ นค ๗๔๘๐๑/๙๐๔ ถว. ๑๐ ต.ค.๕๙
๒๔	เฝ้าไร่	อุดมพร	๑	๒๑	๒๒	๓๕.๕๘	นส.ที่ นค ๗๓๓๐๑/๓๙๗ ถว. ๖ ต.ค.๕๙
๒๕	โพนพิสัย	เหล่าต่างคำ	๑	๕	๖	๒๗.๑๑	นส.ที่ นค ๗๓๒๐๑/๕๕๓ ถว. ๑๐ ต.ค.๕๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้ อบต.จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ

ต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตาม

ปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐

มกราคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีการสอบคัดราคาล้างของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญา

จ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อไปและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จ.)

/ ๓.หนังสือ.....

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อ
จ้างพนักงานจ้าง

๑. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่
วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์(แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขา พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การต่อสัญญาจ้างของ อบต.ดังกล่าว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และมีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%

๒. พนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๓. ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี
คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา และ นายก อบต. พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๕ การรายงานพนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้าง

อบต.โพธิ์ทอง รายงานพนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๓๐ ก.ค.๕๗ หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

๒. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายก อบจ. ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จ.กำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ อบจ.พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.ก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ มาใช้บังคับการปฏิบัติหน้าที่ของ ก.อบต.ด้วยโดยอนุโลม ฯ ลฯ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง การรายงานพนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

ที่	อบต.	ชื่อพนักงานจ้างที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้างเดิม	ประเภทการจ้าง
๑	อบต.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ตาก	นายศักดิ์ประเวทย์ ศรีเลี้ยง	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

๒.๑ การกำหนดการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งต่อไป

เลขานุการ กำหนดการประชุมครั้งต่อไปเดิมกำหนดไว้ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. แต่เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.หนองคาย เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๕ ปี ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ดังนั้น จึงขอเลื่อนการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ จากวันอังคารที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นวันศุกร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เลื่อนวันประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ จากวันอังคารที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นวันศุกร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๑๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายวิชัย พรกระแสน)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้จัดรายงานการประชุม