



ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้
ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนให้ทราบเป็น
การทั่วไป ดังนั้น สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ของข้าราชการในสังกัด ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๓.๐๐ - ๓.๕๐
ดีมาก	๘๐-๘๙	๒.๖๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐-๗๙	๒.๓๐ - ๒.๕๙
พอใช้	๖๐-๖๙	๒.๐๐ - ๒.๒๙
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประเสริฐ สีน้าเพชร)

อุตสาหกรรมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา
เลขรับที่.....1168.....
วันที่.....2-11-2553.....
เวลา.....

ที่ ขช (บค.) 0016.5/ ว 1465

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ขช 24000

31 มีนาคม 2553

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายที่จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- อ้างถึง 1. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552
2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ข้อ 8 (8) กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544 ข้อ 8 (7) นั้น

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ได้กำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาสายของข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งและประเภทดังกล่าวและลูกจ้างประจำ ที่จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ตามกฎ ก.พ. และระเบียบกระทรวงการคลังฯ ฉบับดังกล่าว ดังนี้

1. กำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนครั้งการลาป่วยกับลาภักจร่วมกันแล้วไม่เกิน 10 ครั้ง (ไม่เกิน 23 วัน) สำหรับการมาสายต้องไม่เกิน 8 ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

สำหรับการลาที่เกินจำนวนครั้งที่กำหนดแต่มีวันลาไม่เกิน 23 วันทำการ แต่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างได้

2. หากส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมกับสภาพลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งเฉพาะของส่วนราชการหรือหน่วยงานก็สามารถกำหนดหลักเกณฑ์เป็นการเฉพาะได้ แต่ต้องไม่เกินหลักเกณฑ์ตามข้อ 1

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล พงษ์ทัตศิริกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร 0-3851-2520 ต่อ 129

ฉบับที่ข้อความ 1.doc