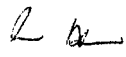


คู่มือจรรยาบรรณการกรมบัญชีกลาง

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 การรักษาวินัยข้าราชการ มาตรา 78 บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ วรรคสองบัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และมาตรา 97 บัญญัติไว้ว่า ข้าราชการพลเรือนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

กรมบัญชีกลางได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของกฎหมายดังกล่าว ประกอบกับตามแผนการส่งเสริมธรรมาภิบาล กรมบัญชีกลาง บึงบประมาณ พ.ศ. 2553 มีวัตถุประสงค์ที่มุ่งเน้นให้การปฏิบัติราชการของกรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สอดคล้องกับหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำคู่มือจรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลางขึ้น เพื่อรองรับการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการกรมบัญชีกลางและเป็นแนวทางในการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่บุคลากรของกรมบัญชีกลางในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการ สมดังคำนิยามและวัฒนธรรมของกรมบัญชีกลาง "ซื่อสัตย์โปร่งใส บริการด้วยใจ รักษาวินัยการคลัง"


(นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลาง พ.ศ. 2552

- ข้อ 1 ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ	1
- ข้อ 2 ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	3
- ข้อ 3 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	4
- ข้อ 4 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม	5
- ข้อ 5 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	6
- ข้อ 6 การเคารพบุคคลและองค์กร	7
- ข้อ 7 การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	8

แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลาง	11
---	----

บทสรุป	13
--------	----

คณะผู้จัดทำ	14
-------------	----

ภาคผนวก (สำเนาประกาศกรมบัญชีกลาง)

- ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลาง พ.ศ. 2552	15
- คำนิยามและวัฒนธรรมของกรมบัญชีกลาง	20
- มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	21

กรมบัญชีกลาง

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลาง พ.ศ. 2552

โดยที่เป้าหมายในการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีเป็นไปเพื่อ “ประโยชน์สุขของประชาชน” และเพื่อสร้างเสริมความเชื่อถือไว้วางใจของประชาชนที่มีต่อภาครัฐ และข้าราชการ กรมบัญชีกลางได้ตระหนักในความจำเป็น ในอันที่จะประกอบภารกิจ ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีคุณธรรมตามความคาดหวังของสาธารณชน รวมทั้งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการ ต้องจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการของตนเองด้วยเจตนารมณ์เพื่อเป็นมาตรฐานสำหรับให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดสอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่หน่วยงานได้ประกาศ เปรียบเสมือนคำมั่นสัญญาที่ได้ให้ไว้กับสาธารณชนมาใช้เป็นมาตรฐานในการทำงานและดำรงตนในสังคม คุณธรรม จริยธรรมที่ยึดถือครอบคลุมกว้างขวางกว่า กฎหมายและระเบียบเพื่อใช้ในการตัดสินใจกระทำการไม่กระทำการสิ่งต่างๆ ในทุก ๆ วัน เป็นการดำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิแห่งอาชีพและความไว้วางใจสาธารณะ

ภารกิจหลักของกรมบัญชีกลาง คือ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับดูแลและการบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสามารถตรวจสอบได้ กรมบัญชีกลางจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ กรมบัญชีกลาง เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการและวิชาชีพ โดยถือประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติเป็นที่ตั้ง ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ : ข้าราชการกรมบัญชีกลาง พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดมั่นประโยชน์ของแผ่นดินและส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความเสียสละอุทิศตน

เพื่อให้งานแล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดังนี้

- ซื่อสัตย์ต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ หน่วยงาน และประเทศชาติ
- การใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ ให้กระทำด้วยความสุจริตใจ และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย
- มีความเสียสละ อุทิศตน เพื่อประโยชน์ของแผ่นดินและส่วนรวม
- มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่และผลสำเร็จของงาน

จุดมุ่งหมาย เพื่อการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีมาตรฐานและด้วยจิตสำนึกในการบริการ

ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติและข้อควรระวัง

- 1.ตัดสินใจกระทำการใดบนพื้นฐานของกฎหมาย
- 2.คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมแก้ไขปัญหาคความขัดแย้ง
- 3.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนอคติหรือประโยชน์ส่วนตัว
- 4.หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของตนเองและกรมบัญชีกลาง
- 5.หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อความเที่ยงธรรม ความถูกต้อง มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อราชการ

กรณีตัวอย่าง

- นาย ก เป็นเจ้าหน้าที่ให้บริการทนายผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอดด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ แม้จะล่วงเลยเวลาการปฏิบัติงานแล้วก็ตาม
- นาย ข ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในการจัดซื้อ

อุปกรณ์กีฬา ปรากฏว่า ผู้ขายนำส่งอุปกรณ์กีฬาไม่ตรงตามเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด นาย ข ไม่ยอมตรวจรับอุปกรณ์กีฬานั้น แม้ผู้ขายจะให้ผลประโยชน์ตอบแทน

ข้อ 2 ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง : ข้าราชการกรมบัญชีกลาง พึงยึดมั่นในคุณธรรม บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยยืนหยัดในความถูกต้องเที่ยงธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง สิ่งใดควรขัด ต้องทัดทาน
- รักษาวินัยทางการคลังเพื่อรักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน

อันจะทำให้การใช้จ่ายเงินของแผ่นดินเกิดประโยชน์สูงสุด

• ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ในรูปแบบอื่นใด

• ปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม รวดเร็ว และตรวจสอบได้

จุดมุ่งหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความรับผิดชอบและอยู่บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ

ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติและข้อควรระวัง

1. ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ อันชอบธรรมและกล้าคัดค้านต่อการกระทำหรือคำสั่งที่ไม่ชอบธรรม
2. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด
3. ตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม

กรณีตัวอย่าง

- นายแดง พบว่ามีการทุจริตภายในหน่วยงานจึงได้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูง โดยตรงแม้จะถูกหัวหน้างานข่มขู่
- นางสาวขาว ตอบข้อหาหรือส่วนราชการภายใต้ข้อบังคับของกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมาทั้งที่รู้ช่องทางหลีกเลี่ยง

- บริษัทใจดี จำกัด นำเงินจำนวนหนึ่งมามอบให้นายเย็นชา เจ้าหน้าที่เพื่อขอให้รับงานประมูลชิ้นหนึ่ง แต่นายเย็นชาปฏิเสธไม่รับเงินและได้ชี้แจงให้บริษัทดำเนินการตามขั้นตอน

ข้อ 3 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน : ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยยึดผลประโยชน์ของแผ่นดิน รักษาและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนี้

• มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรมบัญชีกลางอย่างมีประสิทธิภาพ

• ให้ความร่วมมือกับผู้ร่วมงานอย่างจริงใจและเต็มความสามารถ เพื่อให้งานลุล่วงไปด้วยดีและรวดเร็ว

• ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ตลอดจนสถานที่ราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า ด้วยความระมัดระวังเสมือนหนึ่งเป็นทรัพย์สินของตนเอง เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย สิ้นเปลือง และไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

• ริเริ่มและพัฒนางานให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ โดยใช้วิธีการกระบวนการที่ถูกต้อง รอบคอบ และมีมาตรฐาน

• พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะให้ทันสมัยอยู่เสมอ

• แสวงหาความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยี และข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยเพื่อนำไปพัฒนาตนเองและหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

จุดมุ่งหมาย เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความรู้ ความสามารถอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สำเร็จตามเป้าหมาย

ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติและข้อควรระวัง

1. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ ถูกต้อง ทันเวลา
2. พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถโดยศึกษาหาความรู้

อย่างต่อเนื่อง

ข้อควรระวัง

3. ไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนผู้ร่วมงานจนเกิดความแตกสามัคคีในการปฏิบัติงาน

กรณีตัวอย่าง

-นางสาวดินสอ มีความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่ได้รับเชิญจากส่วนราชการอื่น แต่เนื่องจากมีงานด่วนเพื่อไม่ให้งานเสียหายนางสาวดินสอได้ใช้เวลาในช่วงเย็นและวันหยุดทำงานจนแล้วเสร็จ

-นายชาชินผู้บังคับบัญชา ได้ประชุมผู้ร่วมงานเพื่อระดมความคิดเห็นเป็นประจำ เพื่อให้ทราบปัญหา ข้อควรปรับปรุง แก้ไข พัฒนา ก่อให้เกิดความสามัคคีและการมีส่วนร่วม รวมทั้งได้สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ไปฝึกอบรมในโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณภาพการทำงาน

ข้อ 4 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม : ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงปฏิบัติหน้าที่และให้บริการที่ดี รวดเร็วด้วยความเต็มใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมุ่งผลสำเร็จต่อผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ดังนี้

- ให้บริการกับผู้มาติดต่อด้วยความรวดเร็ว ขอบธรรม และเสมอภาค โดยมีมนุษย์สัมพันธ์อันดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เสมอต้นเสมอปลาย สุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชน เจ้าหน้าที่หน่วยงานของตน และหน่วยงานอื่น
- หลีกเลี่ยงกิจกรรมที่อาจส่งผลร้ายต่อความเชื่อถือของสาธารณะต่อราชการและหน่วยงาน

จุดมุ่งหมาย เพื่อให้เกิดความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติงาน เพราะเหตุความแตกต่างทางฐานะ อายุ เพศ เชื้อชาติ ศาสนา อันแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมั่นและเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้เกิดขึ้นในระบบราชการและสังคมไทย

ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติและข้อควรระวัง

1. ปฏิบัติตนต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้มาติดต่อราชการอย่างสุภาพ มีเหตุผล
2. ให้ผู้มาติดต่อราชการหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว

ข้อควรระวัง

3. ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือหรือเลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด

กรณีตัวอย่าง

-นายยาอม เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานบำนาญบำนาญได้ให้บริการแก่ผู้รับบำนาญโดยเท่าเทียมกันตามลำดับแม้จะมีญาติของตนรวมอยู่

ข้อ 5 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ : ข้าราชการกรมบัญชีกลางต้องปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยภายในขอบเขตของกฎหมาย และสามารถตรวจสอบการดำเนินการได้อย่างเป็นขั้นตอน ลำดับการปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาในการปฏิบัติอย่างชัดเจน พร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจ ดังนี้

- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอนที่กำหนดขององค์กรภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย
- ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับหรือโดยไม่มีอำนาจหน้าที่ หรือที่ไม่ถูกต้องครบถ้วน เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศ
- พร้อมให้ตรวจสอบได้ตลอดเวลา กับหลักฐานหรือบันทึกการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้

- เปิดเผยขั้นตอนกระบวนการทำงานเพื่อให้สามารถติดตามความ

รับผิดชอบได้ และหลีกเลี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จุดมุ่งหมาย เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการว่า เจ้าหน้าที่ของกรมบัญชีกลางจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสภายในขอบเขตของกฎหมาย

ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติและข้อควรระวัง

1. มีลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาที่ชัดเจน
2. ชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติงานหรือข้อมูลให้ผู้เกี่ยวข้อง / ผู้มาติดต่อ

ทราบและพร้อมรับการตรวจสอบ

3. ต้องชี้แจงและให้เหตุผลหากมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้

4. ดูแลข้อมูลข่าวสาร เอกสารหลักฐานของทางราชการอย่างระมัดระวัง และใช้ข้อมูลข่าวสารในทางที่เป็นประโยชน์

กรณีตัวอย่าง

-นายดี ได้รับมอบหมายให้ดูแลค่าใช้จ่ายเงินค่าฝึกอบรมสัมมนาของกอง นายดีได้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัดและสามารถชี้แจงเหตุผลพร้อมมีหลักฐานยืนยันประกอบการเบิกจ่าย

ข้อ 6 การเคารพบุคคลและองค์กร : ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงเคารพสิทธิ เสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกันและรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเองและกรมบัญชีกลาง ดังนี้

- เคารพสิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนและบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกัน

- มุ่งมั่นรักษาชื่อเสียงเกียรติภูมิของกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี ไม่กระทำการใดๆ เป็นที่เสื่อมเสียต่อเกียรติและศักดิ์ศรีของหน่วยงาน

- พึงเคารพและเชื่อฟังคำแนะนำ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ

- ให้เกียรติและให้ความร่วมมือที่ดีกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติราชการ

- เคารพต่อความเชื่อ ค่านิยม ของบุคคล และเพื่อนร่วมงาน ความเห็นที่แตกต่างและจัดการความขัดแย้งด้วยการสื่อสารอย่างมีเหตุผล

- เสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน ร่วมมือ ร่วมใจทำงานเป็นหมู่คณะ

จุดมุ่งหมาย เคารพในศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น ให้เกียรติและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของกรมบัญชีกลาง

ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติและข้อควรระวัง

1. ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน
2. ในการปฏิบัติหน้าที่ พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับความแตกต่างทางกายหรือจิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใดที่นำไปสู่การขัดแย้ง
3. การปฏิเสธที่จะไม่ร่วมงานกับบุคคลใดๆ อันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านความคิดเห็น

กรณีตัวอย่าง

- นายเชียงใหม่ ยอมรับฟังความคิดเห็นของนายกาแฟเพื่อนร่วมงานทั้งที่นายเชียงใหม่มีประสบการณ์และความอาวุโสมากกว่านายกาแฟ

ข้อ 7 การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง : ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต คือ ความพอประมาณ มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ด้วยความมีคุณธรรม ความรู้ สติและปัญญา เพื่อสร้างความเชื่อถือ

ศรัทธา และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ดังนี้

- ดำรงตนอยู่ในความพอเพียง วางตนให้เหมาะสมกับฐานานุรูป ประพฤติตนเป็นแบบ อย่างที่ดีภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ยึดถือและปฏิบัติตามหลัก 4 พ ได้แก่ พึ่งตนเอง พอดี เพียงพอ และพอใจ
- ประพฤติและปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม ของสังคม

จุดมุ่งหมาย มีความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว

ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติและข้อควรระวัง

1. มีเป้าหมายในชีวิต มีการวางแผนและไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ อดทน ตามศักยภาพของตน
2. ไม่เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่น ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป
4. ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจาก เหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ
5. เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงโดยคำนึงถึง ความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

กรณีตัวอย่าง

-นายตี๋มาก บันทึกราคาใช้จ่ายประจำเดือนเพื่อทราบความเคลื่อนไหวของ รายรับ รายจ่าย ทำให้สามารถวางแผนการใช้เงินของตนเอง ตัดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น และมีเงินเก็บออม

-นาง XL ปฏิบัติงานในหน้าที่มาเป็นเวลานาน แต่ก็ยังศึกษาหาความรู้

สมัยใหม่ให้ทันโลกอยู่เสมอ และนำความรู้เหล่านั้นมาใช้ในการประจำวันเพื่อ การวางแผนและการตัดสินใจอย่างรอบคอบในการปฏิบัติราชการ

-นางสาวไต้ดำ ขวณเพื่อนทำกิจกรรมการกุศล แบ่งปันเงินทอง เสื้อผ้า หนังสือ เพื่อช่วยเหลือเด็กยากไร้ขาดที่พึ่งเป็นประจำ

แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลาง

1. ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลาง

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมบัญชีกลางทุกคนปฏิบัติตามประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลาง

2. การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลาง

2.1 ทบทวน ทำความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลางอย่างสม่ำเสมอ

2.2 ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลางอย่างจริงจัง

2.3 กรณีหากมีข้อสงสัยให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลาง

3. การฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลาง

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมบัญชีกลางผู้ใดกระทำความผิดตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลาง จะต้องได้รับการพิจารณาดำเนินการนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาได้ตามมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

4. การดำเนินการเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน

4.1 ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ / ผู้รับเรื่องร้องเรียน ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว ซึ่งหากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงปรากฏว่า ไม่มีมูลให้ยุติเรื่องได้ แต่ถ้ากรณีมีมูล มีพยานหลักฐานเพียงพอตามสมควรว่าผู้ถูกร้องเรียน

ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลาง ให้ดำเนินการ

ตามข้อ 3. หากกรณีเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยก็ให้ดำเนินการทางวินัยต่อไป

4.2 การดำเนินการตามข้อ 1. ให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม

4.3 ให้โอกาสผู้ถูกร้องเรียนที่จะชี้แจงเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นและแสดงข้อเท็จจริงอันเป็นประโยชน์แก่ตนได้ ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงพยานหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

4.4 การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ขั้นตอน และวิธีการของข้าราชการพลเรือนที่กฎหมายหรือสำนักงาน ก.พ. กำหนด

5. การรายงานผลการปฏิบัติ

ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการให้ผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งการทราบ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวทราบ

6. มาตรการคุ้มครองในเบื้องต้น

การดำเนินการตามข้อ 3 ข้อ 4 และข้อ 5 ให้ปกปิดเป็นเรื่องลับกับผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน ผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทั้งหลายที่เกี่ยวข้อง และหรือวิธีการอื่นใดตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

บทสรุป

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐได้เน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้ทันสมัยควบคู่กับการมีคุณธรรม จริยธรรมที่สูงขึ้น จรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลางจึงมีความสำคัญที่บุคลากรของกรมบัญชีกลางพึงยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน สอดกับความคาดหวัง ความเชื่อถือไว้วางใจของผู้รับบริการ

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการเจ้าหน้าที่ กรมบัญชีกลาง

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------|----------------------------|
| 1. นายยรรยง ราชานนท์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัย | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. นางสาวอนงค์ สมบุญเจริญ | นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| 3. นายพงษ์สิทธิ์ สุโมทยกุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| 4. นายรุจ นัยนารถ | นักวิชาการคลัง | คณะกรรมการ |
| 5. นายรุ่งโรจน์ เสาวภิชชาติ | นิติกรปฏิบัติการ | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |



ประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลาง

กรมบัญชีกลางในฐานะหน่วยงานภาครัฐมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสามารถตรวจสอบได้ ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการและวิชาชีพ โดยถือประโยชน์สุขของประเทศไทยและประชาชนเป็นที่ตั้ง จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลาง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมบัญชีกลาง พ.ศ. 2552 ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมบัญชีกลางให้เป็นแบบอย่าง ที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่นประโยชน์ ของแผ่นดินและส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความเสียสละ อุทิศตน เพื่อให้งานแล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดังนี้

- ซื่อสัตย์ต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ หน่วยงาน และประเทศชาติ
- การใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ ให้กระทำด้วยความสุจริตใจ และเป็นไป

ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

- มีความเสียสละ อุทิศตน เพื่อประโยชน์ของแผ่นดินและส่วนรวม
- มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่และผลสำเร็จของงาน

ข้อ 2 ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงยึดมั่นในคุณธรรม บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยยืนหยัดในความถูกต้องเที่ยงธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง สิ่งใดควรขัด ต้องทัดทาน
- รักษาวินัยทางการคลังเพื่อรักษามูลประโยชน์ของแผ่นดินอันจะทำให้การใช้จ่ายเงินของแผ่นดินเกิดประโยชน์สูงสุด
- ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ในรูปแบบอื่นใด
- ปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม รวดเร็ว และตรวจสอบได้

ข้อ 3 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยยึดผลประโยชน์ของแผ่นดิน รักษาและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด ดังนี้

- มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรมบัญชีกลางอย่างมีประสิทธิภาพ
- ให้ความร่วมมือกับผู้ร่วมงานอย่างจริงใจและเต็มความสามารถ เพื่อให้งานลุล่วงไปด้วยดีและรวดเร็ว
- ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ตลอดจนสถานที่ราชการอย่างประหยัด

คุ้มค่า ด้วยความระมัดระวังเสมือนหนึ่งเป็นทรัพย์สินของตนเอง เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย สิ้นเปลือง และไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

- ริเริ่มและพัฒนางานให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ โดยใช้วิธีการ กระบวนการ ที่ถูกต้อง รอบคอบ และมีมาตรฐาน

- พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- แสวงหาความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยี และข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยเพื่อนำไปพัฒนาตนเองและหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 4 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงปฏิบัติหน้าที่และให้บริการที่ดี รวดเร็ว ด้วยความเต็มใจ เชื้อเพื่อเผื่อแผ่และมุ่งผลสำเร็จต่อผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ดังนี้

- ให้บริการกับผู้มาติดต่อด้วยความรวดเร็ว ขอบธรรม และเสมอภาค โดยมีมนุษยสัมพันธ์อันดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เสมอต้นเสมอปลาย สุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชน เจ้าหน้าที่หน่วยงานของตน และหน่วยงานอื่น
- หลีกเลี่ยงกิจกรรมที่อาจส่งผลร้ายต่อความเชื่อถือของสาธารณะต่อราชการและหน่วยงาน

ข้อ 5 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการกรมบัญชีกลางต้องปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยภายในขอบเขตของกฎหมาย และสามารถตรวจสอบการดำเนินการได้อย่างเป็นขั้นตอน ลำดับการปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาในการปฏิบัติ อย่างชัดเจน พร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจ ดังนี้

- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอนที่กำหนดขององค์กร ภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย
- ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับหรือโดยไม่มีอำนาจหน้าที่

หรือที่ไม่ถูกต้องครบถ้วน เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศ

- พร้อมให้ตรวจสอบได้ตลอดเวลา กับหลักฐานหรือบันทึกการตัดสินใจ ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้

- เปิดเผยขั้นตอนกระบวนการทำงานเพื่อให้สามารถติดตามความรับผิดชอบได้ และหลีกเลี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ 6 การเคารพบุคคลและองค์กร

ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงเคารพสิทธิ เสรีภาพ ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกันและรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง และกรมบัญชีกลาง ดังนี้

- เคารพสิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกัน
- มุ่งมั่นรักษาชื่อเสียงเกียรติภูมิของกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี ไม่กระทำการใดๆ เป็นที่เสื่อมเสียต่อเกียรติและศักดิ์ศรีของหน่วยงาน
- พึงเคารพและเชื่อฟังคำแนะนำ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ
- ให้เกียรติและให้ความร่วมมือที่ดีกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติราชการ
- เคารพต่อความเชื่อ ค่านิยม ของบุคคล และเพื่อนร่วมงาน ความเห็นที่แตกต่างและจัดการความขัดแย้งด้วยการสื่อสารอย่างมีเหตุผล
- เสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน ร่วมมือ ร่วมใจทำงานเป็นหมู่คณะ

ข้อ 7 การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต คือ ความพอประมาณ มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ด้วยความ

มีคุณธรรม ความรู้ สติและปัญญา เพื่อสร้างความเชื่อถือ ศรัทธา และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ดังนี้

- ดำรงตนอยู่ในความพอเพียง วางตนให้เหมาะสมกับฐานานุรูป ประพฤติตนเป็นแบบ อย่างที่ดีภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ยึดถือและปฏิบัติตามหลัก 4 พ ได้แก่ พึ่งตนเอง พอดี เพียงพอและพอใจ
- ประพฤติและปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

ให้ข้าราชการกรมบัญชีกลางปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชานำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง และพนักงานราชการของกรมบัญชีกลางถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลางนี้ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2552

ปิยพันธุ์ นิมมานเหมินท์
(นายปิยพันธุ์ นิมมานเหมินท์)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง



ประกาศกรมบัญชีกลาง

เรื่อง คำนิยมและวัฒนธรรมของกรมบัญชีกลาง

.....

ด้วยกรมบัญชีกลางได้กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมบัญชีกลาง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดพึงยึดถือเป็นคุณธรรมประจำใจ และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสืบทอดกันไป เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการทำงานที่ดีต่อไปได้ ดังนี้

“ ชื่อสัตย์โปร่งใส บริการด้วยใจ รักษาวินัยการคลัง ”

ชื่อสัตย์โปร่งใส หมายถึง ชื่อสัตย์ต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ หน่วยงาน และประเทศชาติ โดยยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องดีงามไม่เลือกปฏิบัติและสามารถตรวจสอบได้

บริการด้วยใจ หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการที่ดี รวดเร็ว ด้วยความเต็มใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมุ่งผลสำเร็จต่อผู้รับบริการ

รักษาวินัยการคลัง หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มุ่งเน้นการรักษา วินัยทางการเงินการคลัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินอันจะทำให้การใช้จ่ายเงินของแผ่นดินเกิดประโยชน์สูงสุด

ประกาศ ณ วันที่ 26 กันยายน 2551

ปิยพันธุ์ นิมมานเหมินท์
(นายปิยพันธุ์ นิมมานเหมินท์)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง



ประกาศกรมบัญชีกลาง

เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมบัญชีกลาง

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 297 วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

กรมบัญชีกลางด้วยความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2551 จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมบัญชีกลาง เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดี อารมณ์ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ พลุกพล่านในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สร้างศรัทธา และได้รับความเชื่อถือจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเอง

1. ดำรงตนอยู่ในความพอเพียง วางตนให้เหมาะสมกับฐานานุรูป ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดหลัก 4 พ ได้แก่ พึ่งตนเอง พอดี เพียงพอ และพอใจ
2. แสวงหาความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยี และข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย เพื่อนำไปพัฒนาตนเองและหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
3. พิจารณา อนุมัติ หรือตอบข้อหารือของส่วนราชการให้โปร่งใส ภายใตกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางราชการ และเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว

ตรวจสอบได้ โดยไม่ควรหลีกเลี่ยงหรือบิดเบือนข้อเท็จจริง

4. ให้บริการด้วยใจกับผู้มาติดต่อราชการทุกคน

คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ต่อหน่วยงาน

1. มุ่งมั่นรักษาชื่อเสียงเกียรติภูมิของกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี ไม่กระทำการใดๆ เป็นที่เสื่อมเสียต่อเกียรติและศักดิ์ศรีของหน่วยงาน
2. เสริมสร้างรักสามัคคีในหน่วยงาน ร่วมมือ ร่วมใจทำงานเป็นหมู่คณะด้วยความรวดเร็ว รอบคอบ และริเริ่ม เพื่อพัฒนางานให้สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ

3. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ตลอดจนสถานที่ราชการอย่างประหยัด คำนึง ด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย สิ้นเปลือง และไม่นำมาใช้ประโยชน์ส่วนตน

4. รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ในการพิจารณา อนุมัติ การใช้จ่ายเงินของแผ่นดิน ต้องปฏิบัติตามกรอบวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด โปร่งใส อันจะทำให้การใช้จ่ายเงินของแผ่นดินเกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด

คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

1. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง สิ่งใดควรขัดต้องทัดทาน
2. พึงเคารพ และเชื่อฟังคำแนะนำของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ
3. ไม่สั่งราชการด้วยวาจา เว้นแต่มีความจำเป็นรีบด่วน ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชานั้นทักเสนอเรื่องนั้นเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่ง ผู้สั่งต้องพิจารณาด้วยตนเอง

4. ให้เกียรติและให้ความร่วมมือที่ดีกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2551

ปิยพันธุ์ นิมมานเหมินท์
(นายปิยพันธุ์ นิมมานเหมินท์)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง