

โครงการเสริมสร้างความผาสุกคนคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความผาสุกคนคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อเนื่องมา ๑ ปี จากการดำเนินโครงการที่ผ่านมามูลค่าการต่างตระหนักถึงความสำคัญของโครงการ และให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นเป็นอย่างดี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคลซึ่งมีเกณฑ์ที่ส่วนราชการต้องกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร รวมทั้งมีการปรับปรุงปัจจัยดังกล่าวให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดความผูกพันต่อองค์กรรวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับโครงการของสำนักงานคลังเขต สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้กำหนดให้มีโครงการต่อเนื่องและขยายผลจากโครงการเดิม โดยจัดทำ“โครงการเสริมสร้างความผาสุกคนคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร
- ๒.๒ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อสร้างความรักสามัคคีของบุคลากรในองค์กร
- ๒.๔ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้น่ามอง และบ้านพักให้น่าอยู่

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมที่ทำงานและบ้านพัก

- กิจกรรม ๕ ส บ้านพักน่ามอง
- กิจกรรม ๕ ส ที่ทำงานน่าอยู่
- กิจกรรม การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย
- กิจกรรมลดการใช้พลังงาน

๔.๒ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรักสามัคคีของบุคลากรในองค์กร

- กิจกรรม Happy Birthday
- กิจกรรม KM กฎหมาย ระเบียบการเงินการคลัง
- กิจกรรม Morning Talk

๔.๓ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่แข็งแรงของบุคลากรในองค์กร

- กิจกรรม ลดน้ำหนัก
- กิจกรรมการออกกำลังกาย
- กิจกรรม ตรวจสุขภาพประจำปี

๔.๔ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร

- กิจกรรม จิตอาสา”เราทำความดี ด้วยหัวใจ”
- กิจกรรมร่วมพิธีทางศาสนาและพิธีวันสำคัญต่างๆ
- กิจกรรม สืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

๔.๕ จัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- กิจกรรม ปลูกผักสวนครัว รู้กินได้

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖)

๖. งบประมาณ

๖.๑ เงินสวัสดิการสำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖.๒ งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระเบียบเบิกจ่ายเงินสวัสดิการรักษายาบาล
ข้าราชการ (กิจกรรมตรวจสอบสภาพประจำปี ข้าราชการและลูกจ้างประจำ)

๗. การประเมินผล

- ประเมินโดยใช้แบบตรวจพื้นที่กิจกรรม ๕ ส ของสำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยคลังจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย
- ดำเนินการครบทุกกิจกรรมภายในเวลาที่กำหนด
- ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน องค์กรเกิดความผาสุก
๒. บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงาน
๓. บุคลากรมีความรักสามัคคี อันส่งผลให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นสถานที่ที่มีบรรยากาศในการทำงานดี

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอรพรรณ ศรีทองกุล)

เจ้าหน้าที่การคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางรุ่งกานต์ ทองบำรุง)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวรสิทธิ์ จาตุรัตน์)

คลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพัน สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมที่ทำงานและบ้านพัก													
- กิจกรรม ๕ ส ที่ทำงาน			↔			↔			↔			↔	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
- กิจกรรม ๕ ส บ้านพัก			↔			↔			↔			↔	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
- กิจกรรม ลด คัดแยกขยะ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
- กิจกรรมลดการใช้พลังงาน	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
๒. กิจกรรมแชร์ประสบการณ์และเสริมสร้างความรัก สามัคคีของบุคลากรในองค์กร													
- กิจกรรม Happy Birthday				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	รับประทานอาหารร่วมกัน+เป่าเค้ก
- กิจกรรม KM กฎหมาย ระเบียบการเงินการคลัง						↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ตามแผน KM ของ สนง. ๗ วิชา
- กิจกรรม Morning Talk				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	เล่าข่าว/สาระน่ารู้ชาวคลัง ทุกวันพุธ และวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๔๕-๐๙.๐๐ น. กลุ่มงานละ ๑ วัน
๓. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่แข็งแรงของบุคลากร ในองค์กร													
- กิจกรรมลดน้ำหนัก				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ทุกไตรมาส
- ออกกำลังกาย					↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ทุกวันพุธและวันพฤหัสบดี
- กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี						↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ทุกวันพุธให้แต่งกายชุดออกกำลังกาย ปีละ ๑ ครั้ง
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรใน องค์กร													
- กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดี ด้วยหัวใจ"	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ตามที่จังหวัดกำหนดการจัดทำ
- กิจกรรมร่วมพิธีทางศาสนาและพิธีวันสำคัญต่าง ๆ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ตามที่จังหวัดกำหนดการจัดทำ
- กิจกรรมอนุรักษ์ความเป็นไทย	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	สวมใส่ผ้าไทยทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี
๕. กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง													
- กิจกรรม ปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
๖. การประเมินผล รายไตรมาส					↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
๗. สรุปผลโครงการเสนอคลังจังหวัด/คลังเขต๘ ทราบ					↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	

เรียน บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อทราบและถือปฏิบัติกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพัน สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรสิทธิ์ จาตุรัตน์)

คลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐-๗๗๒๓-๒๒๙๓

ที่ สฎ ๐๐๐๓/๒๕๐

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างความผาสุกคนคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน คลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างความผาสุกคนคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการตั้งแต่ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความผาสุกคนคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีไตรมาสที่ ๒ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอรพรรณ ศรีทองกุล)
เจ้าหน้าที่การคลัง

ทนาย รณกร ใส

สัญญาทนาย หรือ ลว.ค.อ.ทนาย รณกร ใส State no. ๑.

3 มี.ค.๖๖.

จร

รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความพึงพอใจคนคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานีประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

[illegible]

รายงานผลดำเนินการโครงการเสริมสร้างความผาสุกคนคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานีประจำปี ๒๕๖๖
ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	กิจกรรม	กลุ่มงานฯ/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒											สรุปผล การดำเนินงาน
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	
๕.	๔. กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร - กิจกรรมจิตอาสา”เราทำความดี ด้วยหัวใจ” - กิจกรรมร่วมพิธีทางศาสนาและพิธีสำคัญต่างๆ - กิจกรรมอนุรักษ์ความเป็นไทย	ทุกกลุ่มงานฯ /ฝ่าย			๒ ๔	๑ ๒ ๑	๑ ๑							๔ ครั้ง ๗ ครั้ง ๑ ครั้ง
๖.	๕. กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรม ปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้	ทุกกลุ่มงานฯ /ฝ่าย				๑	๑							๒ ครั้ง
๗.	การประเมินผล รายไตรมาส	คลังจังหวัด หัวหน้ากลุ่ม งาน/ฝ่าย												
๘.	สรุปผลโครงการเสนอคลังจังหวัด/ คลังเขต ๘ ทราบ	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป												

รายงาน ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลงชื่อผู้รายงาน.....

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน (นางสาวอรพรรณ ศรีทองกุล)

ตำแหน่งผู้รายงาน.....

วันที่.....



ตำแหน่งที่การคลัง

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

แบบรายงานการติดตามผลการดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หน่วยงาน ...สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม (๑)	ปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน						ปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจในการทำงาน		ผลการดำเนินการ (๓)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินการ (๔)	หมายเหตุ (๕)
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๑	๒			
๑. กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมที่ ทำงานและบ้านพัก - กิจกรรม ๕ ส ที่ทำงานน่ามอง - กิจกรรม ๕ ส บ้านพักน่าอยู่ - กิจกรรม การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอย - กิจกรรมลดการใช้พลังงาน			✓						ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐	
๒. กิจกรรมแซ่ประสบการณ์และ เสริมสร้างความรักสามัคคีของ บุคลากรในองค์กร - กิจกรรม Happy Birthday - กิจกรรม KM กฎหมาย ระเบียบ การเงินการคลัง -กิจกรรม Morning Talk					✓			✓	- จัดกิจกรรมวันเกิดให้แก่ บุคลากร โดยให้มีการร่วม รับประทานอาหาร และจัดทา เค้กวันเกิด ของขวัญ -ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรมเกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบ กฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	
๓. กิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ อนามัยที่แข็งแรงของบุคลากรใน องค์กร- กิจกรรมลดน้ำหนัก - กิจกรรม ออกกำลังกาย			✓						อาทิตย์ละ ๒ วัน ครั้งละ ๑๐- ๑๕ นาที	ร้อยละ ๑๐๐	

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม (๑)	ปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน						ปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจในการทำงาน		ผลการดำเนินการ (๓)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินการ (๔)	หมายเหตุ (๕)
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๑	๒			
- กิจกรรม ตรวจสอบสภาพประจำปี											
๔. กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากรในองค์กร - กิจกรรมจิตอาสา"เราทำความดี ด้วยหัวใจ" - กิจกรรมร่วมพิธีทางศาสนาและพิธี สำคัญต่างๆ - กิจกรรมอนุรักษ์ความเป็นไทย			✓						ตามที่จังหวัดกำหนดฯ	ร้อยละ ๑๐๐	
๕. กิจกรรมตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรม ปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้			✓						เดือนละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐	

หมายเหตุ :

๑. ให้รายงานผลการดำเนินการรอบไตรมาส

๒. หน่วยงานสามารถปรับเปลี่ยนโครงการฯ จากที่กำหนดไว้ในแผนสร้างความผาสุกฯ (ตามเอกสารแนบ ๑) ให้สอดคล้องตามที่ได้ปฏิบัติงานจริง

ลงชื่อผู้รายงาน

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน (.....)

ตำแหน่งผู้รายงาน (.....)

วันที่ (.....)