

ส่วนที่ 1

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

1. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 จัดทำขึ้นบนพื้นฐานแนวความคิด การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลและหลักการในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

มาตรา 51 การใดที่รัฐธรรมนูญบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของรัฐตามหมวดนี้ ถ้าการนั้นเป็นการทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนโดยตรง ย่อมเป็นสิทธิของประชาชนและชุมชนที่จะติดตามและเร่งรัดให้รัฐดำเนินการ รวมตลอดทั้งฟ้องร้องหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดให้ประชาชนหรือชุมชนได้รับประโยชน์นั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ

มาตรา 59 รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก

มาตรา 62 รัฐต้องรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ฐานะทางการเงินการคลังของรัฐมีเสถียรภาพและมั่นคงอย่างยั่งยืนตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ และจัดระบบภาษีให้เกิดความเป็นธรรมแก่สังคม

กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับกรอบการดำเนินการทางการเงินการคลังและงบประมาณของรัฐ การกำหนดวินัยทางการเงินการคลังด้านรายได้และรายจ่าย ทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การบริหารทรัพย์สินของรัฐและเงินคงคลัง และการบริหารหนี้สาธารณะ

มาตรา 63 รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

มาตรา 64 บทบัญญัติในหมวดนี้เป็นแนวทางให้รัฐดำเนินการตรากฎหมายและกำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน

มาตรา 65 รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าวต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงด้วย

มาตรา 76 รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการ โดยมีขอบที่เป็นการก้าวก้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

มาตรา 77 รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็น และยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพ โดยไม่ชักช้า เพื่อไม่ให้เป็นการก้ำกายแก่ประชาชน และดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึงตัวบทกฎหมายต่าง ๆ ได้โดยสะดวก และสามารถเข้าใจกฎหมายได้ง่าย เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็น และการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน เมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย เพื่อพัฒนากฎหมายทุกฉบับให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

รัฐพึงใช้ระบบอนุญาตและระบบคณะกรรมการในกฎหมายเฉพาะกรณีที่เป็น พึงกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐและระยะเวลาในการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายให้ชัดเจน และพึงกำหนดโทษอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรง

1.2 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

ปัจจุบันรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ประกาศ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ณ วันที่ 8 ตุลาคม พุทธศักราช 2561 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 135 ตอนที่ 82 ก วันที่ 13 ตุลาคม 2561) เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาว 6 ด้าน ประกอบด้วย

- (1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- (2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- (4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

(5) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(6) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยกรมบัญชีกลางมีส่วนเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

ในยุทธศาสตร์ที่ 2 - 6

1.3 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 หมวด 1 การเปิดเผยข้อมูล
ข่าวสาร กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบ

1.4 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

หมวด 1 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มาตรา 6 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย 7 ประการ
ดังต่อไปนี้

(1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

(2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

(3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

(4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

(5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์

(6) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ

(7) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

หมวด 2 การบริหารราชการแผ่นดินเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

มาตรา 8 (2) บัญญัติว่าการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถ
ตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น

มาตรา 8 (3) ก่อนเริ่มดำเนินการส่วนราชการต้องจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ผลดีและผลเสีย
ให้ครบถ้วนทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน
ในกรณีที่ภารกิจใดจะมีผลกระทบต่อประชาชน ส่วนราชการต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
หรือชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมจะได้รับจากภารกิจนั้น

1.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) จากสถานะ
ของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ
ฉบับที่ 12 ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 และกรอบหลักการของการวางแผน
ที่น้อมนำ และประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
การพัฒนาที่ยืดหยุ่นสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ต้องให้ความสำคัญ
กับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศ
ที่มีรายได้สูง มีความมั่นคงและยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว
“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนารายได้
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ดังนี้

- (1) การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- (2) การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- (3) การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- (4) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- (5) การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
- (6) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- (7) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- (8) การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- (9) การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- (10) ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

โดยกรมบัญชีกลางมีส่วนเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับที่ 12 ในยุทธศาสตร์ที่ 1 - 4 และ 6

1.6 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่สำคัญของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (พ.ศ. 2558 - 2573) กรอบแนวคิดการพัฒนาประเทศไปสู่ประเทศไทย 4.0 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 - 2564) นโยบายของรัฐบาล และแผนแม่บทอื่น ๆ รวมทั้งได้นำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และให้ประเทศมีความมั่นคง ประชาชนมีความมั่งคั่ง อย่างยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของประเทศ โดยมีหลักการสำคัญ ดังนี้

1.6.1 นำแนวทางการพัฒนาที่สำคัญของร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ทั้ง 6 ยุทธศาสตร์ มากำหนดเป็นกรอบโครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้สามารถแสดงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับเป้าหมายของแนวการพัฒนาในระยะยาวได้อย่างเป็นรูปธรรม

1.6.2 กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณให้มีความถูกต้อง ชัดเจน สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 รวมทั้งให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

1.6.3 นำยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 มากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ และกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณที่มีการระบุพื้นที่ดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการไว้ให้ชัดเจน

1.6.4 กำหนดยุทธศาสตร์ชั้นนำ เพื่อเป็นทิศทางการทำงานการพัฒนาในแต่ละพื้นที่ระดับภาคไว้ในเอกสารประกอบยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการเสนอขอจัดสรรงบประมาณลงในแต่ละภาค/พื้นที่อย่างเหมาะสม และสำนักงบประมาณใช้เป็นกรอบในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณที่มีการบูรณาการงบประมาณเชิงยุทธศาสตร์และเชิงพื้นที่ ซึ่งจะส่งเสริมให้เกิดกระบวนการวางแผนและพัฒนาพื้นที่ระดับภาคที่มีความสอดคล้องกันต่อไป ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการ ดังนี้

- (1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- (3) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- (4) ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโต

จากภายใน

- (5) ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- (6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
- (7) รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

โดยกรมบัญชีกลางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในยุทธศาสตร์ที่ 4 และ 6

1.7 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โดยกรมบัญชีกลางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ในยุทธศาสตร์ที่ 4

1.8 ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง	<p>1.1 การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ให้แล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้โดยเร็ว</p> <p>1.2 การพัฒนากรอบการจัดทำงบประมาณ รวมถึงระบบการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งระดับรัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน องค์กรมหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>1.3 การปฏิรูปโครงสร้างรายได้ ประกอบด้วย รายได้ภาษีและรายได้ที่ไม่ใช่ภาษี โดยการปรับอัตราภาษี และขยายฐานภาษีที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบันให้ครอบคลุมทุกฐานภาษี รวมถึงการเพิ่มแหล่งรายได้ใหม่</p> <p>1.4 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเก็บภาษีให้สะดวก ประหยัด รวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย (Easy Access) และการลดต้นทุนการบริหารการจัดเก็บ</p> <p>1.5 การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>1.6 การแก้ไขกฎหมายการบริหารหนี้สาธารณะ และกฎหมายเงินคงคลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารหนี้สาธารณะของประเทศในภาพรวม</p> <p>1.7 การปรับปรุงมาตรการกำกับดูแลหนี้สาธารณะ และหนี้เงินกู้ที่เป็นความเสี่ยงทางการคลัง</p> <p>1.8 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหนี้สาธารณะ</p> <p>1.9 การพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการใช้เงินกู้ในการดำเนินโครงการ/นโยบายของภาครัฐ</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน	<p>2.1 การใช้มาตรการภาษี ที่ราชพัสดุ และด้านศุลกากร เพื่อสนับสนุนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและคลัสเตอร์ รวมถึงส่งเสริมการค้าการลงทุนในพื้นที่</p> <p>2.2 การใช้มาตรการด้านการคลังการเงินเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ รวมถึงการลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้านและในภูมิภาคอาเซียน</p> <p>2.3 การปรับปรุง/พัฒนากฎระเบียบเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของภาคธุรกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงการปรับปรุงกฎหมายและระเบียบด้านการเงินการคลังต่าง ๆ ที่มีอยู่ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล</p> <p>2.4 การผลักดันการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อลดต้นทุนการประกอบการของภาคเอกชน</p> <p>2.5 การผลักดันมาตรการทางการเงินการคลังเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve)</p> <p>2.6 การผลักดันมาตรการทางการเงินการคลังเพื่อส่งเสริมให้บริษัทเอกชนขนาดใหญ่ช่วยเหลือบริษัทเอกชนขนาดเล็ก</p> <p>2.7 การผลักดันระบบ National e-Payment</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
	<p>2.8 การเชื่อมโยงระบบ National e-Payment กับภูมิภาค เพื่อให้ไทยเป็นศูนย์กลางการชำระเงินในภูมิภาค</p> <p>2.9 การพัฒนาระบบสถาบันการเงินไทยให้แข่งขันได้ สามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายขึ้นด้วยราคาที่เป็นธรรมและไม่บิดเบือน และสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนในภูมิภาค โดยดำรงไว้ซึ่งเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ</p> <p>2.10 การปรับปรุงการกำกับดูแลการประกอบธุรกิจการเงินและการประกันภัยให้เป็นมาตรฐานสากลและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของนวัตกรรมการประกันภัย</p> <p>2.11 การปฏิรูปลงทุนสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบการกำกับดูแลความมั่นคงและพันธกิจของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการติดตามการดำเนินการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา</p> <p>2.12 การพัฒนาตลาดทุนไทยให้เป็นกลไกหลักในการจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการเพิ่มจำนวนนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนรายย่อย เพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ทางการเงิน ลดต้นทุนการทำธุรกรรมทางการเงิน และเร่งพัฒนาตลาดทุนไทยให้เติบโตทันประเทศอื่นในภูมิภาค รวมถึงการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ อันนำไปสู่การพัฒนาความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ และสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล รวมทั้งเป็นการเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนและการลงทุนอย่างทั่วถึง</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง</p>	<p>3.1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>4.1 การผลักดันมาตรการการเงินการคลังเพื่อปฏิรูปการกระจายรายได้</p> <p>4.2 การผลักดันมาตรการการเงินการคลังเพื่อการถือครองทรัพย์สินที่เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ</p> <p>4.3 การส่งเสริมและพัฒนาระบบการเงินภาคประชาชน รวมถึงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรการเงินชุมชน</p> <p>4.4 การพัฒนาระบบการประกันภัยพืชผล</p> <p>4.5 การยกระดับบริการทางการเงินฐานรากด้วยเทคโนโลยีทางการเงินสมัยใหม่</p> <p>4.6 การเสริมสร้างความรู้ความสามารถทางการเงิน (Financial Literacy) โดยเฉพาะการใช้ผลิตภัณฑ์ และเทคโนโลยีทางการเงิน</p> <p>4.7 การเพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพตามความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงการยกระดับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ</p> <p>4.8 การจัดสวัสดิการเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ</p> <p>4.9 การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของภาครัฐเพื่อผู้สูงอายุ</p> <p>4.10 การพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์การออมระยะยาวเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การคลังการเงิน เพื่อสิ่งแวดล้อม	5.1 การส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยการใช้มาตรการการเงินการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การเป็นองค์กรต้นแบบ ในการบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นมืออาชีพ	6.1 การป้องกัน ขจัดคอร์รัปชัน และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง 6.2 การปรับโครงสร้างการดำเนินการของหน่วยงานในกระทรวงการคลัง เพื่อประสิทธิภาพ ความคล่องตัว และลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน

โดยกรมบัญชีกลางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลังในยุทธศาสตร์ที่ 2 - 6

2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร

กรมบัญชีกลางได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรด้วยการวิเคราะห์ SWOT ทั้งปัจจัยภายใน เพื่อให้ทราบจุดแข็ง (Strengthen) และจุดอ่อน (Weakness) และปัจจัยภายนอก เพื่อให้ทราบถึงโอกาส (Opportunity) และข้อจำกัด (Threat) ซึ่งผลจากการวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรมีจิตบริการ มีความมุ่งมั่น อดทน และรับผิดชอบในการทำงาน บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความละเอียด รอบคอบ บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านการเงิน การคลังภาครัฐ เป็นหน่วยงานที่มีสำนักงานและบุคลากรปฏิบัติงานทั่วประเทศ เป็นหน่วยงานกลางในการกำกับดูแล ทางด้านการเงินการคลังภาครัฐ และให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับกฎระเบียบทางด้านการเงิน การคลังภาครัฐ เป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนาบุคลากร ด้านการเงินและบัญชีภาครัฐ โดยมีหลักสูตร ที่เป็นมาตรฐานด้านการเงินและบัญชีภาครัฐ และได้รับการยอมรับจากส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคลังเขต/จังหวัดเป็นแหล่งข้อมูล ด้านการเงินการคลังภาครัฐ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ของจังหวัดและเป็นที่ยอมรับด้านการเงินการคลัง ภาครัฐแก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ในส่วนภูมิภาค มีระบบสารสนเทศด้านการเงินการคลังภาครัฐ มีเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพียงพอ มีการใช้นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ มีช่องทางการให้บริการแก่ผู้รับบริการที่ทันสมัย หลากหลายช่องทาง เช่น Line youtube Facebook Internet และ Call Center เป็นต้น 	<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรมีความรอบรู้เฉพาะด้านไม่ครอบคลุม ภารกิจ และการปฏิบัติงานของกรม ขาดองค์ความรู้ ที่จำเป็นอื่น ๆ เช่น องค์ความรู้ทางการบริหาร ความรู้ ภาษาต่างประเทศ เป็นต้น อีกทั้งยังขาดสมรรถนะ หรือทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์ เพื่อนำข้อมูล มาใช้ในเชิงบริหาร บุคลากรของกรมบัญชีกลาง ไม่สามารถใช้ข้อมูล ด้าน IT ที่หลากหลาย บุคลากรใช้งานระบบและอุปกรณ์ที่กรมบัญชีกลาง จัดสรรให้ไม่เต็มประสิทธิภาพ เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ยังไม่ครอบคลุม ทุกระดับตำแหน่ง ขาดแรงจูงใจในการทำงาน ระบบและกระบวนการในการคัดสรรบุคลากรล่าช้า ส่งผลให้การทำงานขาดประสิทธิภาพ ระบบฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจการคลัง (Database CFO) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ ของผู้บริหารระดับจังหวัดและภาคเอกชน ยังไม่ทันต่อการใช้งาน อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ บุคลากรที่จะต้องทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ปรึกษาปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานของกรมบัญชีกลาง เช่น การตอบ ข้อหารือทางโทรศัพท์ เป็นต้น

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<ol style="list-style-type: none"> นโยบายสำคัญ ๆ ของรัฐบาลเปิดโอกาสให้กรมบัญชีกลางได้ปามบทบาทภารกิจเพื่อขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญด้านการเงิน การคลังภาครัฐ เช่น การเร่งรัดการเบิกจ่ายเงิน การใช้จ่ายเงินงบกลางตามมาตรการกระตุ้น การลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาล เป็นต้น ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี ส่งผลให้เกิดโอกาสในการพัฒนานวัตกรรม การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นโอกาสให้กรมบัญชีกลางเป็นศูนย์ข้อมูล เศรษฐกิจการเงินการคลัง กฎหมายวินัยการเงินการคลังให้อำนาจกรมบัญชีกลางในการกำกับดูแล และจัดทำงบการเงินรวมของรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำด้านการเงินและบัญชี หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายนอกให้ความเชื่อมั่นในศักยภาพของบุคลากรกรมบัญชีกลาง และได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยดี 	<ol style="list-style-type: none"> การสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐบ่อย ๆ ทำให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมบัญชีกลาง การเปลี่ยนแปลงรัฐบาล ส่งผลให้นโยบายของรัฐต้องปรับเปลี่ยน บางครั้งนโยบายใหม่ ๆ ทำให้การปฏิบัติงานของกรมบัญชีกลาง ต้องปรับเปลี่ยนไป ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานประจำ ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ระบบงานด้าน IT ของกรมบัญชีกลางกับหน่วยงานภายนอกมีข้อจำกัด และแตกต่างกัน ทำให้ไม่สามารถเชื่อมโยงการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทั้งภายในและภายนอก (SWOT Analysis) พบว่า กรมบัญชีกลางมีจุดอ่อนและอุปสรรคในการปฏิบัติงานหลายประการไม่ว่าจะเป็นเรื่องของบุคลากร การบริหารงานบุคคล อุปกรณ์ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน แต่ในขณะเดียวกันยังมีจุดแข็งและโอกาสในการปฏิบัติงานเช่นเดียวกัน นอกจากนี้กรมบัญชีกลางได้มีการนำผลการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจในการให้บริการ และความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตลอดจนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาประกอบการพิจารณาบทบาทภารกิจ และเป็นกรอบในการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนที่ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ส่วนที่ 2

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

“กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด” หมายถึง กรมบัญชีกลางจะกำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส มีวินัย คุ่มค่าและสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งจะมีการนำนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

2. ภารกิจหลัก (Mission)

กรมบัญชีกลางจะดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดผ่าน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย (Fiscal Stimulus) ประกอบด้วยงาน 7 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1 ด้านการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ

ด้านที่ 2 ด้านการบริหารเงินคงคลังและพัฒนาระบบการคลัง

ด้านที่ 3 ด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

ด้านที่ 4 ด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

ด้านที่ 5 ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

ด้านที่ 6 ด้านบัญชีกลางรัฐ

ด้านที่ 7 ด้านการตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล (Fiscal Consolidation) ประกอบด้วยงาน 6 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1 ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ด้านที่ 2 ด้านการพัฒนาและบริหารระบบเศรษฐกิจการคลังส่วนภูมิภาค

ด้านที่ 3 ด้านละเมิดและแพ่ง

ด้านที่ 4 ด้านเงินนอกงบประมาณ

ด้านที่ 5 ด้านระบบลูกจ้าง

ด้านที่ 6 ด้านการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร (Strengthen the CGD Organization) ประกอบด้วยงาน 2 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1 ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

ด้านที่ 2 ด้านการจัดการสารสนเทศ

3. พันธกิจ (Mission) ตามกฎหมาย

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2559 กำหนดอำนาจหน้าที่กรมบัญชีกลาง ดังนี้

3.1 ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารการคลังของประเทศในด้านการบริหารเงินคลังต่อกระทรวงการคลังและคณะรัฐมนตรี

3.2 ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ด้านการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุภาครัฐ และการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

3.3 ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

3.4 ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและมาตรฐาน การกำกับดูแล และการพัฒนาเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในภาครัฐ

3.5 ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการคลังภาครัฐในความรับผิดชอบของกรม รวมทั้งติดตามการดำเนินงานและการบริหารด้านการคลัง เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอแนะนโยบายด้านการคลังของประเทศ

3.6 ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐ การกักหน้ผู้กักพัน การนำเงินส่งคลัง และการถอนคืนเงินรายได้แผ่นดิน รวมทั้งพิจารณาทำความเข้าใจในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามที่ส่วนราชการขอทำความตกลง

3.7 ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารเงินคลัง

3.8 พัฒนาระบบบริหารเงินนอกงบประมาณในด้านกำกับดูแล การติดตามประเมินผล การใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ การทบทวนประสิทธิภาพและความจำเป็นในการดำเนินงานของเงินนอกงบประมาณ อย่างเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการกำกับ และบริหารเงินนอกงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ

3.9 กำหนด ปรับปรุง และพัฒนามาตรฐานค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐ

3.10 พัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ และกำกับดูแลการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์

3.11 ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ระบบบัญชี ตลอดจนการจัดทำและวิเคราะห์รายงานการเงินของแผ่นดิน

3.12 ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และความรับผิดชอบแห่งของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ

3.13 ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลลูกจ้างของส่วนราชการ

3.14 ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การตรวจสอบภายใน และการพัสดุภาครัฐ

3.15 ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการทางการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบภายในแก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ และการปฏิบัติงานแก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

3.16 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

4. พันธกิจ (Mission) โดยย่อ

4. กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติด้านกฎหมายการคลัง การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบภายใน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ เงินนอกงบประมาณ ลูกจ้าง และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับการรักษาวินัยและความยั่งยืนทางการคลัง

4.2 บริหารเงินสดภาครัฐ บริหารการรับ-จ่ายเงินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย

4.3 สนับสนุนการบริหารเศรษฐกิจการคลังในส่วนภูมิภาค

4.4 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐทางการบริหารการเงินภาครัฐ

4.5 เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการคลัง

5. แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. 2560 - 2579)

กรมบัญชีกลางได้พัฒนางานของกรมบัญชีกลาง เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำกับดูแลการจ่ายเงินทุกประเภทให้ทุกคนได้อย่างถูกต้องและเร็วที่สุด โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า (The Best Payment) ภายใต้วิสัยทัศน์ “กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด” ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ประเด็น ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย (Fiscal Stimulus)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล (Fiscal Consolidation)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร (Strengthen the CGD Organization)

แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. 2560 - 2579) เป็นเครื่องกำหนดทิศทางเพื่อรับมือความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในระยะ 20 ปี ข้างหน้า โดยยึดหลักการพัฒนา คือ “ซ่อม เสริม สร้าง” เพื่อส่งเสริมจุดแข็ง แก้ไขจุดอ่อน และรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น โดยแบ่งเป็นดังนี้

เป้าหมายที่	ปีงบประมาณ พ.ศ.	แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
1	2560	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบการชำระเงินภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment ภาครัฐ) - ระบบจ่ายตรงเงินเดือน (ครบทุกส่วนราชการ) (e-Payroll) - ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างครบวงจร (e-Government Procurement : e-GP) - ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Fiscal Management Information System : GFMS) - ระบบบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม (e-Social Welfare)
2	2561 - 2565	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) - ระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non-budgetary Management System : e-NBMS) - ระบบงานตรวจสอบภายในภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Internal Audit : e-GIA) - ระบบงานการควบคุมภายในภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Internal Control : e-GIC) - ระบบงานบริหารความเสี่ยงภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Risk Management : e-GRM) - ระบบบำนาญบำนาญที่ยั่งยืน (Sustianable Pension System) - ระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐที่เป็นธรรม (e-Civil Servant : e-CS)
3	2566 - 2570	<ul style="list-style-type: none"> - กฎหมายที่เป็นปัจจุบันและยืดหยุ่น - วิทยาลัยการคลังภาครัฐ (Visual Fiscal & Financial College) - ศูนย์ข้อมูลบุคลากรภาครัฐ - ศูนย์การจัดซื้อภาครัฐ - การพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (Upgrade New GFMS Thai) - ระบบการเงินการคลังสาธารณะ (Public Financial Management System)
4	2571 - 2575	<ul style="list-style-type: none"> - การเปิดเสรีตลาดจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - ระบบการจ่ายเงินภาครัฐที่หลากหลายและยืดหยุ่น (Multiple e-payment) - ระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการแบบยั่งยืน (Sustainable Civil Servant Medical Benefit System)
5	2576 - 2579	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - หน่วยงานกลางดูแลผู้รับบำนาญ

ระบบ + ระเบียบ
(Systems & Rules)

2560

2565

2570

2575

2579

การเร่งรัดการเบิกจ่าย
New ระบบประเมินผลการเร่งรัด -

New ระบบสารสนเทศเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่าย -
New ระบบเปิดเผยข้อมูลโครงการ -

Extension ระบบสารสนเทศเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่าย -

Extension ระบบสารสนเทศเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่าย -

สวัสดิการรักษายาบาล
New ระบบ DUGs ผู้ป่วยนอก -

Extension ระบบ DUGs DRGs PA -
New ระบบเบิกจ่าย (จ่ายตรง + PromptPay) บัตรสวัสดิการรักษายาบาล -

Extension ระบบ DUGs DRGs PA -

Extension ระบบ DUGs DRGs PA -

การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
Extension ระบบเปิดเผยข้อมูล -
Extension ระบบการคำนวณราคากลาง -
Integrity Pact → New พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง -

New ระบบอุทธรณ์ร้องเรียน -
New ระบบวิเคราะห์ข้อมูลการทุจริตจากระบบ e-GP -
New ระบบบริหารโครงการก่อสร้าง -
New ระบบการประเมินผู้ส่งผลกระทบ -
New ระบบเปิดเผยข้อมูลโครงการก่อสร้างตาม CoST -
New ระบบฐานข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างของไทยและคู่ภาคี -

New การจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ -
New e-Shopping -

New ระบบติดตามการดำเนินงานตามแผน OGP -
New ระบบบริหารสินค้าคงคลังของหน่วยงานภาครัฐ -

e-Payment ภาครัฐ
Extension ระบบ e-Payroll (ครบทุกส่วนราชการ) -
Extension ระบบ e-Pension -
New ระบบ e-Social Welfare -
New ระบบ e-Portal -
New หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติเพื่อรองรับการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ด้วยบัตรเดบิต -
New หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินสวัสดิการสังคม -
ระเบียบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินจากคลัง -

Extension ระบบ e-Payroll (พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ครบทุกประเภทเงิน) -
Extension ระบบ e-Portal -
New ระบบ e-Form -
New ระบบ e-Govperson -
New ระบบ e-Compensation -
Consolidate New GFMS Thai -

Extension ระบบ e-Govperson -
Extension ระบบ e-Compensation -
Extension New GFMS Thai -

GFMS

Extension New GFMS Thai -

บัญชี

ระบบบัญชีต้นทุน → ระบบบริหารสินทรัพย์ → New ระบบการเงินการคลังสาธารณะ -

คำตอบแทน

New ระบบกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ -

เงินนอกงบประมาณ
เงินนอกงบประมาณผ่านระบบ Database CFO -

New ระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (NBMS) -

Extension ระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (NBMS) -

ตรวจสอบภายใน

New ระบบ e-GIA -
New ระบบ e-GIC -
New ระบบ e-GRM -

คน (HR)

2560

2565

2570

2575

2579



พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับ
พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง

New สถาบันวิชาชีพพัสดุ -
New สถาบันพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ
กรรมการสอบสวนทางละเมิด -
New พัฒนาระบบวิชาชีพทางบัญชี -
New สร้าง IA มืออาชีพ -
New พัฒนาบุคลากร
ให้เป็นนักวิเคราะห์การคลัง -

New ศูนย์วิชาชีพทางบัญชีภาครัฐ -
New สถาบันพัฒนาด้านการควบคุม
และตรวจสอบภาครัฐ -
New วิทยาลัยการคลังภาครัฐ -



จัดทำโครงสร้างให้รองรับ
พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง

New ระบบ Successor -
New HR Smart Data -
New e-Performance Appraisal -
New HR Automation -

Extension HR Smart Data -
New ระบบ Talent Management -
New Job Standard -
New ระบบวิเคราะห์งานและพยากรณ์
กำลังคนด้วยอิเล็กทรอนิกส์ -

New HR Smart Data -
New ระบบสรรหาเชิงรุก -
New HR Audit -

New Talent Mobility -
New HR Digital -
New HR Outsourcing -

2560

ข้อมูล - การเงิน
(Data center & Financing)

New ระบบฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ
เพื่อการบริหารจัดการด้านการพัฒนา
บุคลากรแบบครบวงจร -

2565

New ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ
เงินนอกงบประมาณ -

2570

New ศูนย์ข้อมูลการให้ความช่วยเหลือ
ผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน -
New ศูนย์ดูแลและติดตามการดำเนินการ
ตามพันธกรณี -
New หน่วยงานกำกับดูแลผู้สังเกตการณ์ -
New ศูนย์การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
(ชื่อแทนส่วนราชการ) -

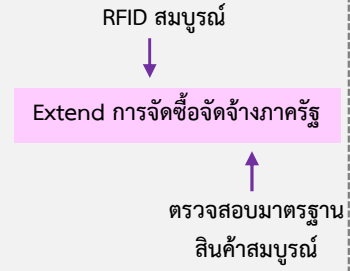
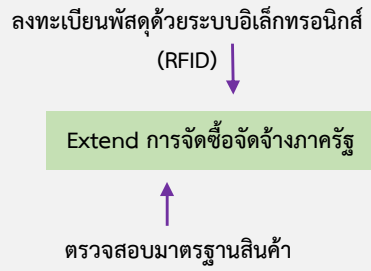
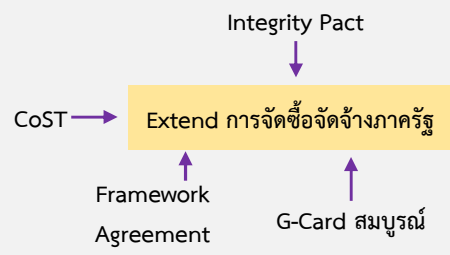
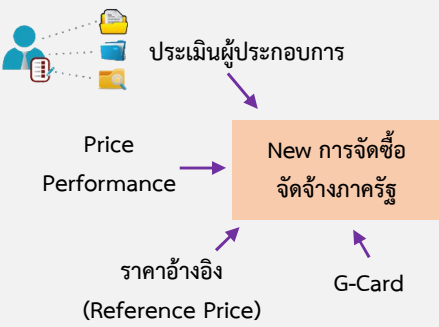
2575

New ระบบฐานข้อมูล
การเปรียบเทียบ
ด้านการตรวจสอบภายใน -
New ศูนย์กลางการเปรียบเทียบ
ความเป็นเลิศด้านการตรวจสอบ
ภาครัฐ (Benchmarking) -
New ศูนย์รับเรื่องอุทธรณ์
ร้องเรียนจากการเปิดเสรี -
New การเปิดเสรีตลาดจัดซื้อ
จัดจ้างภาครัฐ -
New กองทุนเกี่ยวกับสวัสดิการ
รักษาพยาบาลข้าราชการ -

2579

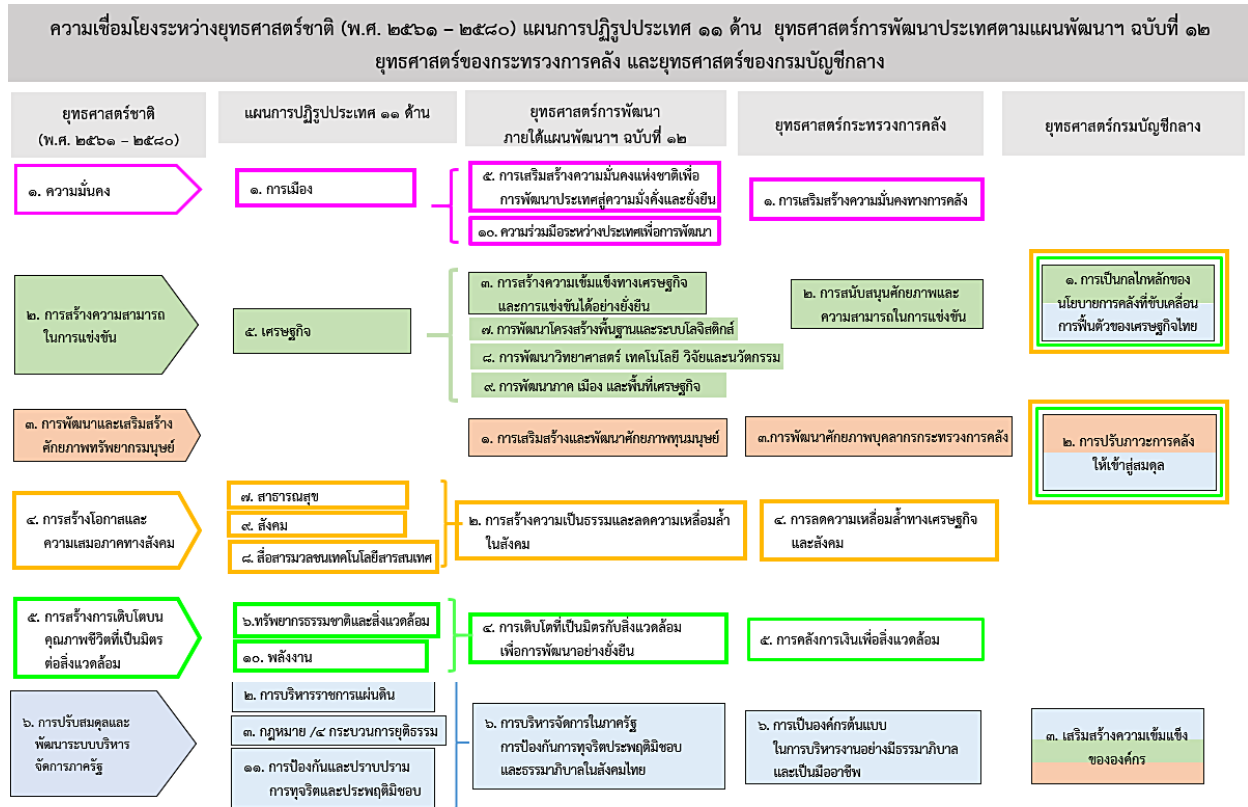
New ศูนย์การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ -

เรื่องอื่น ๆ



6. แผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

กรมบัญชีกลางได้จัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565) ซึ่งมีความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง และยุทธศาสตร์ของกรมบัญชีกลาง ดังนี้



ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางได้มีการกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย (Fiscal Stimulus)

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่
2. การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน ในการแข่งขัน	2.3 การปรับปรุง/พัฒนาภาวะเทียบเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน ของภาคธุรกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงการปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบด้านการเงินการคลังต่าง ๆ ที่มีอยู่ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล 2.7 การผลักดันระบบ National e-Payment
4. การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม	4.1 การผลักดันมาตรการการเงินการคลังเพื่อปฏิรูปการกระจายรายได้ 4.5 การยกระดับบริการทางการเงินฐานรากด้วยเทคโนโลยี ทางการเงินสมัยใหม่ 4.9 การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการบริหารจัดการค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของภาครัฐเพื่อผู้สูงอายุ
5. การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม	5.1 การส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยการใช้มาตรการ ทางการเงินการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม
6. การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ	6.1 การป้องกัน ขจัดคอร์รัปชัน และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกระทรวงการคลัง 6.2 การปรับโครงสร้างการดำเนินงานของหน่วยงานในกระทรวงการคลัง เพื่อประสิทธิภาพ ความคล่องตัว และลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อน ในการดำเนินงาน

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. การเร่งการใช้จ่ายเงินภาครัฐให้เข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ และดำเนินการเชิงรุกที่จะสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถดำเนินการตามแผนงาน/โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ด้านที่ 1 ด้านการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ</p> <p>1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงบเบิกจ่ายเพื่อการลงทุน (ส่วนราชการ)</p> <p>1.2 โครงการจ่ายเงินสวัสดิการสังคมและเงินอื่นในลักษณะเดียวกันผ่านระบบบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการ</p>	<p>- กองบริหารการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ</p> <p>- กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ</p>
<p>2. การบริหารเงินคงคลังและการบริหารเงินสดให้เพียงพอและเหมาะสมสำหรับความต้องการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ โดยคำนึงถึงภาระดอกเบี้ยของรัฐด้วย</p>	<p>ด้านที่ 2 ด้านการบริหารเงินคงคลังและพัฒนาระบบการคลัง</p> <p>2.1 โครงการระบบจ่ายเงินของส่วนราชการให้ข้าราชการโดยใช้วิธีโอนเงินผ่านระบบ e-Form กรณีการเดินทางไปราชการ</p> <p>2.2 โครงการระบบการรับชำระเงินกลางของการบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government)</p> <p>2.3 โครงการจัดทำแผนการบริหารเงินคงคลังเพื่อใช้ในการบริหารเงินคงคลัง</p>	<p>- กองการเงินการคลังภาครัฐ</p>
<p>3. การพัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ให้มีความครอบคลุม ต่อเนื่อง และสามารถเชื่อมโยงกับระบบงานอื่น</p>	<p>ด้านที่ 3 ด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)</p> <p>3.1 โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)</p>	<p>- กองระบบการคลังภาครัฐ</p>
<p>4. การกำหนดกฎหมายและระเบียบการคลัง ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบัญชี การกำกับ และพัฒนาการตรวจสอบภาครัฐจะต้องเอื้ออำนวยให้หน่วยงานภาครัฐ หรือส่วนราชการต่าง ๆ ในฐานะผู้ปฏิบัติมีความคล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และต้องสอดคล้องกับการตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย นอกจากนี้การพัฒนากฎ ระเบียบด้านการเงินการคลังให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล โดยเน้นความคล่องตัวและความรับผิดชอบ (Accountability) ด้วยการมอบอำนาจ (Empowering) ให้หน่วยงานปฏิบัติเป็นสำคัญ และกรมบัญชีกลางจะทำหน้าที่ในฐานะที่ปรึกษาให้หน่วยงานของภาครัฐ</p>	<p>ด้านที่ 4 ด้านกฎหมายการคลัง</p> <p>4.1 โครงการยกร่างระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.</p> <p>4.2 โครงการยกร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเรียกให้หน่วยงานของรัฐนำเงินนอกงบประมาณที่เกินความจำเป็นส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน</p> <p>4.3 โครงการปรับปรุงระเบียบการใช้จ่ายเงินของส่วนราชการที่ไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>4.4 โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่ส่วนราชการได้รับโดยมีวัตถุประสงค์ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>4.5 โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่ส่วนราชการได้รับในลักษณะค่าชดใช้ความเสียหายหรือสินเปลืองแห่งทรัพย์สินและจำเป็นต้องจ่ายเพื่อบูรณะทรัพย์สินหรือจัดให้ได้ทรัพย์สินคืนมา ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>- กองกฎหมาย</p>

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมั่นใจ ตลอดจนการพัฒนาตลาดภาครัฐ (Government Market) รวมทั้งการให้สิทธิ/สัมปทานต่าง ๆ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมการลงทุนจากภาคเอกชนทั้งภายในและนอกประเทศ และส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและการแข่งขันที่เป็นธรรมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐมากยิ่งขึ้น</p>	<p>4.6 โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่ส่วนราชการได้รับตามโครงการช่วยเหลือหรือร่วมมือกับรัฐบาลต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศอื่นใด หรือบุคคลใดตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>4.7 โครงการยกร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินตรองราชการ พ.ศ.</p> <p>4.8 โครงการยกร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินตรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ.</p> <p>4.9 โครงการยกร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินตรองราชการเพื่อรองจ่ายตามโครงการเงินกู้จากต่างประเทศ พ.ศ.</p> <p>4.10 โครงการยกร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินตรองราชการของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ.</p>	
	<p>ด้านที่ 5 ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ</p> <p>5.1 ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐภายในประเทศ</p> <p>5.1.1 โครงการเพิ่มสินค้าและคุณลักษณะของสินค้าสำหรับการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-Market)</p> <p>5.1.2 โครงการจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์ข้อมูลราคาอ้างอิงเวชภัณฑ์ยาตามบัญชีข้อมูลรายการยาและรหัสยาตามมาตรฐานของไทยในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)</p> <p>5.1.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)</p> <p>5.1.4 โครงการพัฒนาระบบการบริหารโครงการก่อสร้างอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>5.1.5 โครงการจัดหาผู้ให้บริการศูนย์บริการข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Gprocurement contact center)</p> <p>5.1.6 โครงการปรับปรุงบัญชีข้อมูลรหัสยาตามมาตรฐานของไทยให้เป็นปัจจุบันและการคำนวณราคาอ้างอิงจากฐานข้อมูลรหัสยาตามมาตรฐาน</p> <p>5.1.7 โครงการจัดทำสื่อการเรียนรู้และประชาสัมพันธ์ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p> <p>5.1.8 โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) เพื่อยกระดับการจัดซื้อจัดจ้างสู่มาตรฐานสากล</p>	<p>- กองการพัสดุภาครัฐ</p>

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5.1.9 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>5.2 ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐระหว่างประเทศ</p> <p>5.2.1 โครงการข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)</p> <p>5.2.2 โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Construction Sector Transparency Initiative : CoST)</p> <p>5.2.3 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)</p> <p>5.2.4 โครงการพัฒนาระบบโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Construction Sector Transparency Initiative : CoST)</p> <p>5.2.5 โครงการศึกษาการเข้าเป็นสมาชิกความตกลงที่ครอบคลุมและก้าวหน้าสำหรับหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจภาคพื้นแปซิฟิก (CPTPP) เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างโดยรัฐ (Government Procurement)</p> <p>5.2.6 โครงการศึกษาการจัดทำความตกลงการค้าเสรีไทย-สหภาพยุโรป (Thai-EU Free Trade Agreement) ภายใต้หัวข้อการจัดซื้อโดยรัฐ (Government Procurement)</p> <p>5.2.7 โครงการปรับปรุงและเผยแพร่มาตรฐานขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้ประกอบการต้องจัดให้มี</p> <p>5.2.8 โครงการศึกษาการจัดทำความตกลงการค้าเสรีไทย-สมาคมการค้าเสรีแห่งยุโรป (Thai-EFTA FreeTrade Agreement) ภายใต้หัวข้อการจัดซื้อโดยรัฐ (Government Procurement)</p>	<p>- กลุ่มนโยบายการจัดซื้อโดยรัฐระหว่างประเทศ</p>
	<p>ด้านที่ 6 ด้านบัญชีภาครัฐ</p> <p>6.1 โครงการกำหนดมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ เรื่องรายได้จากรายการไม่แลกเปลี่ยน</p> <p>6.2 โครงการปฏิรูปบัญชีภาครัฐ</p> <p>6.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบัญชีภาครัฐ</p> <p>6.4 โครงการกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และพัฒนาศักยภาพผู้ทำบัญชีของหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>- กองบัญชีภาครัฐ</p>
	<p>ด้านที่ 7 ด้านการตรวจสอบภายใน</p> <p>7.1 โครงการพัฒนาฐานข้อมูลงานตรวจสอบภายในภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>7.2 โครงการกำหนดแนวปฏิบัติควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>- กองตรวจสอบภายในภาครัฐ</p>

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	7.3 โครงการกำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารจัดการ ความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล (Fiscal Consolidation)

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง	3.1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม
4. การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม	4.1 การผลักดันมาตรการการเงินการคลังเพื่อปฏิรูปการกระจายรายได้ 4.5 การยกระดับบริการทางการเงินฐานรากด้วยเทคโนโลยีทางการเงินสมัยใหม่ 4.9 การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของภาครัฐเพื่อผู้สูงอายุ
5. การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม	5.1 การส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยการใช้มาตรการทางการเงินการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม
6. การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและมีมืออาชีพ	6.1 การป้องกัน ขจัดคอร์รัปชัน และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง 6.2 การปรับโครงสร้างการดำเนินงานของหน่วยงานในกระทรวงการคลังเพื่อประสิทธิภาพ ความคล่องตัว และลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. การปฏิรูปค่าใช้จ่ายของรัฐ โดยลดรายจ่ายประจำที่ไม่จำเป็น และสนับสนุนการจัดงบประมาณรายจ่ายลงทุนอย่างเพียงพอ โดยอยู่บนพื้นฐานของการไม่เป็นการรอนสิทธิเดิม และควรมีการขยายสิทธิต่าง ๆ ได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงวินัยทางการเงินการคลัง และมีให้เป็นข้อจำกัดในด้านภาระงบประมาณ</p>	<p>ด้านที่ 1 ด้านคำตอบแทนและสวัสดิการ 1.1 ด้านคำตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล 1.1.1 โครงการระบบการกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ 1.2 ด้านสวัสดิการรักษายาบาล 1.2.1 โครงการปรับปรุงอัตราค่าบริการสาธารณสุขเพื่อใช้สำหรับการเบิกจ่ายค่ารักษายาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ</p>	<p>- กองคำตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล - กองสวัสดิการรักษายาบาล</p>
<p>2. การพัฒนาและส่งเสริมโดยมุ่งเน้นบทบาทหน้าที่ของสำนักงานคลังจังหวัดในการเป็น Chief Financial Officer (CFO) ให้มีมาตรฐาน และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะพัฒนามาตรฐานการจัดทำข้อมูลและเพื่อการติดตามและประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัด</p>	<p>ด้านที่ 2 ด้านการพัฒนาและบริหารระบบเศรษฐกิจการคลังส่วนภูมิภาค 2.1 โครงการพัฒนาสารสนเทศสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Comptroller General's Department Management Information System : CGD MIS) 2.2 โครงการจัดเก็บข้อมูลเศรษฐกิจการคลังจังหวัดเพื่อการติดตามและประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัด</p>	<p>- กองการเงินการคลังภาครัฐ</p>
<p>3. การกำกับและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเน้นความรวดเร็ว โปร่งใส และมีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม ตลอดจนเร่งรัดผลการดำเนินคดีปกครองที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดทางละเมิดของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>ด้านที่ 3 ด้านละเมิดและแพ่ง 3.1 ด้านละเมิดและแพ่ง 3.1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบสำนวนให้กับเจ้าหน้าที่กองละเมิดและแพ่งเชิงปฏิบัติการ 3.1.2 โครงการฝึกอบรมระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่งเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3.1.3 โครงการอบรมกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3.2 ด้านคดี 3.2.1 โครงการวิเคราะห์คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง</p>	<p>- กองละเมิดและแพ่ง - กองคดี</p>
<p>4. การกำกับและพัฒนาระบบบริหารเงินนอกงบประมาณ การพัฒนาศูนย์กลางบุคคลภาครัฐ การบริหารระบบลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เพื่อให้มีมาตรฐานชีวิตในภาพรวมที่ดียิ่งขึ้น</p>	<p>ด้านที่ 4 ด้านเงินนอกงบประมาณ 4.1 โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน</p>	<p>- กองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ</p>

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ด้านที่ 5 ด้านลูกจ้าง</p> <p>5.1 โครงการสำรวจเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างให้แก่ส่วนราชการ</p> <p>5.2 โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้าง ชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง</p> <p>5.3 โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งลูกจ้างประจำและกลุ่มบัญชี ค่าจ้างของลูกจ้างประจำ</p> <p>5.4 โครงการปรับปรุงรูปแบบการออกคำสั่งต่าง ๆ เกี่ยวกับลูกจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิคพิเศษ</p> <p>5.5 โครงการพัฒนารูปแบบการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ</p> <p>5.6 โครงการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ของส่วนราชการ</p> <p>5.7 โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของส่วนราชการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้าง</p>	<p>- กลุ่มพัฒนา ระบบลูกจ้าง</p>
	<p>ด้านที่ 6 ด้านอบรมพัฒนาบุคลากรภาครัฐ</p> <p>6.1 โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมด้านการเงินการคลังและบัญชีภาครัฐ</p>	<p>- สถาบันพัฒนา บุคลากร ด้านการคลัง และบัญชี</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร (Strengthen the CGD Organization)

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่
2. การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน	2.7 การผลักดันระบบ Nation e-Payment
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง	3.1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม
6. การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ	6.1 การป้องกัน ขจัดคอร์รัปชัน และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง 6.2 การปรับโครงสร้างการดำเนินงานของหน่วยงานในกระทรวงการคลังเพื่อประสิทธิภาพ ความคล่องตัว และลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้มีความทันสมัย คล่องตัว ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาใช้ในองค์กร	ด้านที่ 1 ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ 1.1 โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ 1.2 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ของกรมบัญชีกลางที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ 1.3 โครงการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามภารกิจของกรมบัญชีกลางเชิงรุก	- สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ - สำนักงานเลขาธิการกรม
2. การปรับโครงสร้างและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>3. การพัฒนาสื่อสารภายในองค์กร ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว กระชับ และเน้นการมีส่วนร่วมทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวมทั้งสนับสนุน การดำเนินงานของสำนักงานคลัง จังหวัดให้เป็นไปด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและรองรับงานนโยบาย ต่าง ๆ ของรัฐบาล กระทรวงการคลัง และกลุ่มภารกิจ</p>	<p>1.4 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการพัฒนาองค์การ สู่ระบบราชการ 4.0</p> <p>1.5 โครงการรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ ด้านการเงินการคลัง ครั้งที่ 5</p> <p>1.6 โครงการคนดีบัญชีกลาง</p> <p>1.7 โครงการ "ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม"</p> <p>ด้านที่ 2 ด้านการจัดการสารสนเทศ</p> <p>2.1 โครงการสร้างอาคารศูนย์คอมพิวเตอร์หลัก (Data Center) ของกรมบัญชีกลาง</p> <p>2.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>2.3 โครงการระบบเครือข่ายและรักษาความปลอดภัย สารสนเทศสำหรับศูนย์คอมพิวเตอร์หลัก (Data Center) ของกรมบัญชีกลาง</p>	<p>- กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p> <p>- กอง การเจ้าหน้าที่</p> <p>- ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ</p>

แผนที่ยุทธศาสตร์ของกรมบัญชีกลาง (Strategy Map)



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง

มิติภายนอก

เป้าประสงค์ที่ 1 การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง คุ่มค่าและตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์ที่ 2 ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

มิติภายใน

เป้าประสงค์ที่ 3 การพัฒนาระบบ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานให้ทันสมัยและเป็นสากล

เป้าประสงค์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สะดวกและรวดเร็ว

เป้าประสงค์ที่ 5 การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 7 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการภายใน

องค์กร

เป้าประสงค์ที่ 8 การเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กร