



ประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง
เรื่อง เกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมบัญชีกลาง

ด้วย อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้ปรับปรุงเพิ่มเติมเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้มีความเหมาะสม เป็นระบบ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน และราชการ ยิ่งขึ้น จึงยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง เรื่อง เกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ และให้ใช้เกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลฯ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติของบุคคล

ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลหรือระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติอื่น ตามที่ ก.พ. กำหนด กรณีที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้คณะกรรมการ คัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณานำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง มาเกือกล

ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะบุคคล (๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจาก ๕ องค์ประกอบ ได้แก่

๑. เค้าโครงผลงาน (๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ ชิ้น (๑๕ คะแนน)

(๒) ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๑ ชิ้น (๑๕ คะแนน)

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การพิจารณา มาตรฐาน และให้คะแนนเค้าโครงผลงาน ทั้งนี้ เค้าโครงผลงานนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยในส่วนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาต้องเป็นผลงานที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับจากวัน นำส่งเค้าโครงผลงาน สำหรับข้อเสนอแนวความคิดฯ จะต้องสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือก และกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องนำเค้าโครงผลงานทั้ง ๒ ชิ้น จัดทำเป็นผลงานฉบับสมบูรณ์ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทางที่กรมกำหนด

๒. การทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๓๐ คะแนน)

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลอาจแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบเป็นการเฉพาะก็ได้

๓. การสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง เป็นผู้ดำเนินการสัมภาษณ์

๔. ประวัติการรับราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระยะเวลา	คะแนน
ตั้งแต่ ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี	๑
ตั้งแต่ ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๘ ปี	๒
ตั้งแต่ ๘ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	๓
ตั้งแต่ ๑๐ ปี แต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	๔
ตั้งแต่ ๑๒ ปี ขึ้นไป	๕

๕. ผลการปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาจากระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๕ รอบการประเมิน ติดต่อกัน นับจากวันปิดรับสมัคร โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับผลการประเมินฯ ในรอบการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	๑.๐๐
ดีมาก	๐.๗๕
ดี	๐.๕๐
พอใช้	๐.๒๕

เกณฑ์การตัดสินเพื่อคัดเลือกบุคคลฯ

๑. กำหนดให้ผู้ที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ จะต้องมียกคะแนน ดังนี้

๑.๑ มีคะแนนผลงาน (เค้าโครง) ในส่วนของผลการดำเนินงานที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และข้อเสนอแนวความคิดฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และ

๑.๒ มีคะแนนการสอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องได้รับคะแนนสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมียกคะแนนตามเกณฑ์การตัดสินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประภาศ คงเอียด)

ประธาน อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง



เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมบัญชีกลาง



มติ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 4 มิถุนายน 2564



องค์ประกอบการพิจารณามี 5 ส่วน

ส่วนที่ 1

เค้าโครงผลงาน

1. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน 1 ชิ้น
2. ข้อเสนอแนวความคิด จำนวน 1 ชิ้น

30

คะแนน

ส่วนที่ 2

การทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน

30

คะแนน

ส่วนที่ 3

การทดสอบโดยการสัมภาษณ์

30

คะแนน

ส่วนที่ 4 ประวัติการรับราชการ

นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
(ระยะเวลาขั้นต่ำ 4 ปี) *นับถึงวันปีรับสมัคร

ระยะเวลา	คะแนน
ไม่ถึง 6 ปี	1
ไม่ถึง 8 ปี	2
ไม่ถึง 10 ปี	3
ไม่ถึง 12 ปี	4
ตั้งแต่ 12 ปี ขึ้นไป	5

5

คะแนน

ส่วนที่ 5 ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง

5 รอบการประเมิน ติดต่อกัน *นับจากวันปีรับสมัครลงมา

ระดับผลการประเมิน ในรอบการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	1.00
ดีมาก	0.75
ดี	0.50
พอใช้	0.25

5

คะแนน

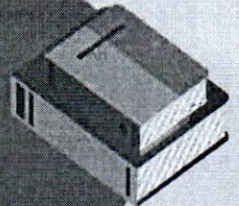


เกณฑ์การตัดสิน

1

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ ต้องได้คะแนน

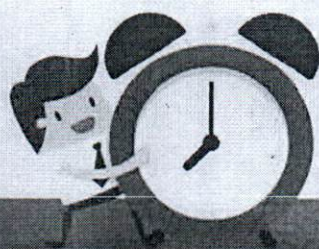
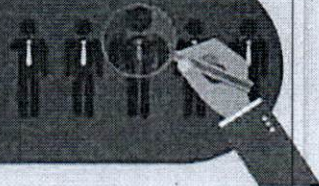
- เค้าโครงผลงาน
 - ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
 - ข้อเสนอแนวความคิดฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- ข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60



2

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้รับคะแนน

- เค้าโครงผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- ข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- สัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60



ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องส่งผลงานฉบับสมบูรณ์
ภายใน 3 เดือนนับจากวันประกาศผลการคัดเลือกบุคคล



**“กระบวนการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ”**

