



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดตาก กลุ่มงานระบบการคลัง โทร. ๐๕๕-๕๑๒๐๘๙ ต่อ ๓๑๐

ที่ ตก ๐๐๐๓ /-

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการ/แผนงานกิจกรรม คนคลังรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน คลังจังหวัดตาก

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดตาก ได้จัดทำโครงการคนคลังรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้พึงประพฤติปฏิบัติตนซื่อสัตย์ (Honesty) รับผิดชอบ (Accountability) สามัคคี (Teamwork) และมีจิตบริการ (Service mind) โดยยึดถือคุณธรรมหลักข้างต้น เพื่อการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป และช่วยป้องกัน ขจัดคอร์รัปชัน และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง ประกอบกับจังหวัดตากขับเคลื่อน จังหวัดคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อให้คนในองค์กร ชุมชน และอำเภอในจังหวัดตากมีคุณธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. จังหวัดตากได้ขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมองค์กร ชุมชน และอำเภอให้เป็นจังหวัดคุณธรรม โดยยึดคุณธรรมหลัก ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และมีการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

๒. สำนักงานคลังจังหวัดตากมีการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และร่วมกันประเมินผล พร้อมทบทวนปรับปรุงแผนการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานคลังจังหวัดตาก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเสนอ

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน และเพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการคนคลังรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง กลุ่มงานระบบการคลังขอเสนอโครงการและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นางสาวเบญจมาศ นิลเพชร

(นางสาวเบญจมาศ นิลเพชร)

นักวิชาการคลังชำนาญการ

(นางสาวฐิมาพร นวลฉวี)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานระบบการคลัง

(นายศิริวัฒน์ จันทรมณี)

คลังจังหวัดตาก

โครงการ คนคลังรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ส่งเสริมภาครัฐให้มีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบ การบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก เพื่อวางรากฐานและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

กระทรวงการคลังได้มีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นกระทรวงการคลัง คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยมีเป้าหมายให้กระทรวงการคลังเป็นกระทรวงที่ปลอดจากการทุจริตและได้มีการประกาศ คุณธรรมอัตลักษณ์ของกระทรวงการคลัง “MOF HATS” ได้แก่ ซื่อสัตย์ (Honesty) รับผิดชอบ (Accountability) สามัคคี (Teamwork) มีจิตบริการ (Service mind) รวมทั้งกรมบัญชีกลางได้ประกาศเจตจำนงสุจริต โดยยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมดำเนินโครงการการขับเคลื่อนกรมบัญชีกลางคุณธรรม ภายใต้นโยบาย กระทรวงการคลังคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว โดยยึดถือคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ ซื่อสัตย์ (Honesty) รับผิดชอบ (Accountability) สามัคคี (Teamwork) เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน และการดำเนินการปรับปรุงองค์กรตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) กำหนดให้มีการเชื่อมโยงระหว่างผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลง ในการปฏิบัติงานกับแรงจูงใจ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมบัญชีกลางในการผลักดัน การปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของกรมบัญชีกลาง

จังหวัดตากได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดตาก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ เพื่อให้คนในองค์กร ชุมชน และอำเภอในจังหวัดตากมีคุณธรรมหลัก ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และสร้างการมีส่วนร่วม ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนในการขับเคลื่อนองค์กร ชุมชน และอำเภอให้เป็นจังหวัดคุณธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐ มาตรการกระทรวงการคลังคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลตามนโยบายกระทรวงการคลังและกรมบัญชีกลาง รวมถึงการขับเคลื่อน คุณธรรม ส่งเสริมองค์กร ชุมชน และอำเภอให้เป็นจังหวัดคุณธรรม ดังนั้น สำนักงานคลังจังหวัดตาก จึงได้จัดทำ “โครงการคนคลังรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานคลังจังหวัดตากได้พึงประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ช่วยป้องกันขจัดการคอร์รัปชัน และเพิ่ม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมซึ่งแสดงออกถึงความรัก และเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตากมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่และป้องกัน ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน

๒.๓ เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีของบุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตาก

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตาก สามารถนำความรู้ความเข้าใจในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวินัย เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ดี

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดตาก จำนวน ๒๒ คน

๔. วิธีดำเนินการ/รูปแบบ/สถานที่

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานคลังจังหวัดตาก

๑. กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตาก โดยร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริต และเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

กิจกรรมที่ ๒ ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตากมีความตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อช่วยป้องกัน ปราบปราม และแสดง ให้เห็นบทลงโทษจากการทุจริต คอร์รัปชัน โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานคลัง จังหวัดตากเป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ ช่องทาง Application Line Group สมาชิกคลังตาก, ช่องทาง Facebook, ช่องทางเว็บไซต์สำนักงานคลังจังหวัดตาก

๒. สร้างแรงจูงใจและกระตุ้นการปฏิบัติงานก่อนเวลาราชการ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการเปลี่ยนแปลงเรื่องของการเข้า ปฏิบัติงาน และยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง เป็นรายไตรมาสและประกาศเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ช่องทาง Application Line Group สมาชิกคลังตาก, ช่องทาง Facebook, ช่องทาง เว็บไซต์สำนักงานคลังจังหวัดตาก และบอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงาน ดังนี้

๒.๑ ประกาศยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านความมีวินัย โดยวัดผลจากสถิติการลงเวลา มาปฏิบัติงานของบุคลากร จำนวน ๓ ลำดับแรกที่มีจำนวนรวมสูงสุด

๒.๒ ประกาศยกย่องบุคลากรที่เป็นต้นแบบที่ดีด้านการมีจิตบริการ โดยวัดผลจากการรวบรวม ผลโหวตของบุคลากรในสำนักงาน และผู้รับบริการ ที่มีผลโหวตสูงสุดของแต่ละด้าน ได้แก่

(๑) ด้านการติดตามแก้ไขปัญหา

(๒) ด้านไมตรีจิต

(๓) ด้านความเสียสละ ท่วมเท

๓. ส่งเสริมการให้บริการด้านความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบการเงินการคลัง พัสดุ บัญชี ควบคุม ภายใน และด้านเศรษฐกิจในลักษณะเชิงรับ โดยสำนักงานคลังจังหวัดตากได้จัดเวรการให้บริการประจำวัน โดยไม่มี การหยุดพักเที่ยง

กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานศิลปะ วัฒนธรรมไทย

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตาก มีจิตสำนึก เคารพเทิดทูนปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยรณรงค์ให้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ วัฒนธรรม ประเพณี มีการกำหนดบุคลากรในแต่ละกลุ่มงาน เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมพิธีสำคัญต่าง ๆ ของจังหวัดเป็นประจำปีอย่างสม่ำเสมอ

๒. กิจกรรม “คนคลัง เข้าวัด สร้างสุข เสริมบุญ” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตาก ได้นำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต รวมทั้งนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

๓. รณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทย เพื่อสร้างค่านิยมร่วมกัน โดยกำหนดให้ทุกวันอังคาร และวันศุกร์ สวมใส่ผ้าไทยเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนอัตลักษณ์ความเป็นไทย และร่วมสืบสานศิลปะ วัฒนธรรมไทยให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความพอเพียง ความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีของบุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตาก

๑. กิจกรรม “คนคลังสามัคคี สร้างสรรค์ แบ่งปันสานรักสู่สังคม” โดยการทำกิจกรรมร่วมกับสถานศึกษาในจังหวัดตากหรือทำกิจกรรมร่วมกับสังคม เพื่อเป็นการส่งเสริมความสามัคคีของบุคลากร พร้อมทั้งเอื้อเพื่อช่วยเหลือแบ่งปัน และสร้างขวัญกำลังใจสู่สังคม

๒. กิจกรรม “ลดและคัดแยกขยะมูลฝอย” โดยทำกิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของสำนักงานคลังจังหวัดตาก เพื่อให้บุคลากรดำเนินการคัดแยกขยะ ลดการใช้ถุงพลาสติกหิ้ว จดใช้กล่องโฟมบรรจุอาหาร และงดบริโภคน้ำดื่มที่มีพลาสติกหุ้มฝาขวด เพื่อสร้างความสามัคคีของบุคลากรและปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม

๓. กิจกรรม “ปิด ปรับ ปลด ลด การใช้พลังงาน” ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ลดการใช้พลังงาน โดยสร้างความรู้ความเข้าใจภายในองค์กร ตลอดจนสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงผลกระทบจากการใช้พลังงานที่มีต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๓.๑ ปิด - เปิดเครื่องปรับอากาศเป็นเวลา โดยทำการเปิดช่วงเวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และช่วงเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. และปิดไฟฟ้าในจุดที่ไม่มีการใช้งาน

๓.๒ ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่อุณหภูมิ ๒๕ องศาเป็นประจำทุกวัน

๓.๓ ปลดเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน เช่น พัดลม คอมพิวเตอร์ กาน้ำร้อน ปลั๊กไฟต่าง ๆ และเลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าเบอร์ ๕

๓.๔ ลดการใช้ลิฟต์ เมื่อต้องใช้งานขึ้นลงเพียง ๑ - ๒ ชั้น ให้ใช้บันไดแทนการขึ้นลิฟต์

๔. กิจกรรม “รวมพลังคนคลัง สานสัมพันธ์ความดี” เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทำความดีที่เป็นสาธารณประโยชน์ โดยร่วมกันเป็นจิตอาสาทำความสะอาดหรือร่วมบริจาคโลหิตหรือปลูกผักสวนครัว และต้นไม้ในพื้นที่บริเวณหน่วยงานหรือที่สาธารณประโยชน์ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการทำความดี สร้างความสามัคคีในองค์กรและทำประโยชน์ต่อสังคม

กิจกรรมที่ ๕ สนับสนุนการให้บริการมุ่งสู่การให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellent Service)

๑. กิจกรรมลงพื้นที่หรือฝึกอบรมในรูปแบบต่าง ๆ หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้ส่วนราชการ เพื่อให้บริการด้านความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบการเงินการคลัง พัสดุ บัญชี ควบคุมภายใน และด้านเศรษฐกิจ ในลักษณะเชิงรุก รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น ๆ โดยสำนักงานคลังจังหวัดตากลงพื้นที่หรือจัดฝึกอบรมหรือจัดทำคู่มือให้ความรู้แก่ส่วนราชการในพื้นที่จังหวัดตาก

๒. กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบการเงินการคลัง พัสดุ บัญชี ควบคุมภายใน และด้านเศรษฐกิจ โดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่ขอรับสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตากมีจิตบริการมุ่งสู่การบริการที่เป็นเลิศ

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จนถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. เงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

เบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายจากเงินสวัสดิการสำนักงานคลังจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวงเงินจำนวน ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายสามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการภายในวงเงินที่ได้รับการอนุมัติ

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานระบบการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดตาก

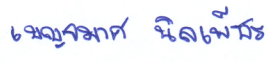
๘. การประเมินผลโครงการ

แบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตากที่มีต่อภาพรวมโครงการฯ “ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐”

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตากมีความประพฤติปฏิบัติตนที่ตรงตามเหมาะสม และมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันในการปฏิบัติหน้าที่
- ๙.๒ เกิดแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตากมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
- ๙.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตากเกิดความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีในองค์กร
- ๙.๔ บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตากสามารถนำความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และวินัยไปปรับใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต ขับเคลื่อนนโยบายจังหวัดตากคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเบญจมาศ นิลเพชร)
นักวิชาการคลังชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวฐิตมาพร นวลฉวี)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายคีรีวัฒน์ จันทร์มณี)
คลังจังหวัดตาก

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการ คนคลังรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วย : บาท

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่าย	จำนวน/คน	รวมเป็นเงิน
กิจกรรมที่ ๑	ไม่มี	-	๒๒	-
กิจกรรมที่ ๒	ไม่มี	-	๒๒	-
กิจกรรมที่ ๓	ค่าวัสดุอุปกรณ์ และรายจ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับประกอบกิจกรรม	๒,๕๐๐	-	๒,๕๐๐.-
กิจกรรมที่ ๔	ค่าวัสดุอุปกรณ์ และรายจ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับประกอบกิจกรรม	๒,๕๐๐	-	๒,๕๐๐.-
กิจกรรมที่ ๕	ไม่มี	-	๒๒	-
รวมเป็นเงิน (ห้าพันบาทถ้วน)				๕,๐๐๐.-

หมายเหตุ รายการค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการภายในวงเงินที่ได้รับการอนุมัติ

สำนักงานคลังจังหวัดตาก

ลำดับที่	รายละเอียดรายการ	งบประมาณ ที่ใช้	ปี 2565			ปี 2566									ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การวางแผน														
	จัดทำโครงการคนคลังรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม และแผนการปฏิบัติงานฯ ทั้ง 5 กิจกรรม เสนอคลังจังหวัดพิจารณา	-	↔												นางสาวเบญจมาศ นิลเพชร
2	การดำเนินการ														
2.1	กิจกรรมที่ 1 การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานคลังจังหวัดตาก	-													
	1. กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตาก โดยร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริต และเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม			↔											นางสาวเบญจมาศ นิลเพชร รับผิดชอบหลัก บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดตากสนับสนุน
	2. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”			↔											นางสาวเบญจมาศ นิลเพชร รับผิดชอบหลัก บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดตากสนับสนุน
2.2	กิจกรรมที่ 2 ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตากมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่	-													
	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานคลังจังหวัดตากเป็นประจำทุกเดือน			↔											นางสาวเบญจมาศ นิลเพชร
	2. สร้างแรงจูงใจและกระตุ้นการปฏิบัติงานก่อนเวลาราชการ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง เป็นรายไตรมาส และประกาศเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ			↔											นางสาวเบญจมาศ นิลเพชร
	3. ส่งเสริมการให้บริการด้านความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบการเงินการคลัง พัสด บัญชี ควบคุมภายใน และด้านเศรษฐกิจในลักษณะเชิงรับ โดยสำนักงานคลังจังหวัดตากได้จัดเวรการให้บริการประจำวัน โดยไม่มีการหยุดพักเที่ยง			↔											3 กลุ่ม 1 ฝ่าย

ลำดับที่	รายละเอียดรายการ	งบประมาณ ที่ใช้	ปี 2565			ปี 2566									ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2.3	กิจกรรมที่ 3 จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานศิลปะ วัฒนธรรมไทย	2,500 บาท													
	1. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตาก มีจิตสำนึก เคารพ เทิดทูนปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยรณรงค์ ให้เข้าร่วมกิจกรรมที่สำคัญต่าง ๆ ของจังหวัดเป็นประจำปีอย่างสม่ำเสมอ			←											3 กลุ่ม 1 ฝ่าย
	2. กิจกรรม “คนคลัง เข้าวัด สร้างสุข เสริมบุญ” เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานคลังจังหวัดตาก ได้นำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้เป็น แนวทางในการดำเนินชีวิต รวมทั้งนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไป ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม			←											3 กลุ่ม 1 ฝ่าย
	3. รณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทย เพื่อสร้างค่านิยมร่วมกัน โดยกำหนดให้ทุก วันอังคาร และวันศุกร์ สวมใส่ผ้าไทยเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนอัตลักษณ์ ความเป็นไทย และร่วมสืบสานศิลปะ วัฒนธรรมไทยให้คงอยู่อย่างยั่งยืน			←											3 กลุ่ม 1 ฝ่าย
2.4	กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความพอเพียง ความสัมพันธ์อันดี และความสามัคคีของบุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตาก	2,500 บาท													
	1. กิจกรรม “คนคลังสามัคคี สร้างสรรค์ แบ่งปันสานรักสู่สังคม” โดยการทํา กิจกรรมร่วมกับสถานศึกษาในจังหวัดตากหรือทำกิจกรรมร่วมกับสังคม เพื่อเป็นการส่งเสริมความสามัคคีของบุคลากร พร้อมทั้งเอื้อเฟื้อ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และสร้างขวัญกำลังใจสู่สังคม			←											ฝ่ายบริหารรับผิดชอบหลัก บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดตากสนับสนุน
	2. กิจกรรม “ลดและคัดแยกขยะมูลฝอย” โดยทำกิจกรรมลดและคัดแยกขยะ มูลฝอย ลดการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว งดใช้กล่องโฟมบรรจุอาหาร และงดบริโภค น้ำดื่มที่มีพลาสติกหุ้มฝาขวด เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อ สังคม			←											ฝ่ายบริหารรับผิดชอบหลัก บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดตากสนับสนุน
	3. กิจกรรม “ปิด ปรับ ปลด ลด การใช้พลังงาน” ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ ลดการใช้พลังงาน โดยสร้างความรู้ความเข้าใจภายในองค์กร ตลอดจนสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงผลกระทบจากการใช้พลังงานที่มีต่อสิ่งแวดล้อม			←											ฝ่ายบริหารรับผิดชอบหลัก บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดตากสนับสนุน
	4. กิจกรรม “รวมพลังคนคลัง สานสัมพันธ์ความดี” เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรทำความดีที่เป็นสาธารณประโยชน์ โดยร่วมกันเป็นจิตอาสาทำความ สะอาดหรือร่วมบริจาคโลหิตหรือปลูกผักสวนครัว และต้นไม้ในพื้นที่บริเวณ หน่วยงานหรือที่สาธารณประโยชน์			←											ฝ่ายบริหารรับผิดชอบหลัก บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดตากสนับสนุน

ลำดับที่	รายละเอียดรายการ	งบประมาณ ที่ใช้	ปี 2565			ปี 2566									ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2.5	กิจกรรมที่ 5 สนับสนุนการให้บริการมุ่งสู่การให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellent Service)	-													
	1. กิจกรรมลงพื้นที่หรือฝึกอบรมในรูปแบบต่าง ๆ หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้ส่วนราชการ เพื่อให้บริการด้านความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบการเงินการคลัง พัสดุ บัญชี ควบคุมภายใน และด้านเศรษฐกิจในลักษณะเชิงรุก รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น ๆ โดยสำนักงานคลังจังหวัดตากลงพื้นที่หรือจัดฝึกอบรมหรือจัดทำคู่มือให้ความรู้แก่ส่วนราชการในพื้นที่จังหวัดตาก														3 กลุ่ม 1 ฝ่าย
	2. กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบการเงินการคลัง พัสดุ บัญชี ควบคุมภายใน และด้านเศรษฐกิจ โดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่ขอรับสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดตากมีจิตบริการมุ่งสู่การบริการที่เป็นเลิศ														3 กลุ่ม 1 ฝ่าย
3	การรายงานผล														
	รายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น (สิ้นสุดโครงการ)	-													นางสาวเบญจมาศ นิลเพชร

* หมายเหตุ : อาจเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการ และ/หรือถ่วงจ่ายได้ตามความเหมาะสม