

ด่วนที่สุด

ที่ สท ๐๐๑๗.๕/ว ๓๕๕๔



สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
เลขที่รับ ๐๐๓๒๒๑
วันที่รับ ๒ ก.ย. ๒๕๖๗ เวลา ๘.๔๐

ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย
ถนนนิกรเกษม สท ๖๕๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. บัญชีรายละเอียดเงินเดือนข้าราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. บัญชีรายละเอียดการบริหารวงเงินฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. บัญชีรายละเอียดร้อยละสูง - ต่ำ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๔. บัญชีรายละเอียดข้อมูลลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๕. บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๖. ตัวอย่างประกาศจังหวัดสุโขทัย เรื่อง อัตราร้อยละของฐาน
ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๗. สำเนาประกาศจังหวัดสุโขทัย เรื่อง การบริหารวงเงิน
การโอนเงินเดือน ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๘. สำเนาประกาศจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในจังหวัดสุโขทัย ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๙. ร่างกรอบปฏิทินการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ของจังหวัดสุโขทัย | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน (ค่ากลาง) ของข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละประเภทและตำแหน่ง (ว ๗) มีผลใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ของจังหวัดสุโขทัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางการโอนเงินเดือนฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำบัญชีเงินเดือนพร้อมรายละเอียดการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มบัญชีที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ และจัดส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งข้อมูลให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ oil2127@yahoo.co.th พร้อมกับสำเนาเอกสาร จำนวน ๘ ชุด (ไม่รวมตัวจริง) ทั้งหมดด้วย

/๒. มอบอำนาจ...

๒. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ร้อยละ ๒.๙๐

๓. จัดทำรายละเอียดการใช้เงินและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำในสังกัด ตามแบบฟอร์มบัญชีที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕ และจัดส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

๔. จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดสุโขทัยกำหนด เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ

๕. จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการเพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นตามห้วงเวลาที่กรมต้นสังกัดกำหนด โดยในส่วนของการข้าราชการในสังกัดให้รวบรวมจัดเก็บไว้ที่หน่วยงาน

๖. เนื่องจากเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่จะสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน/ส่วนราชการ ดังนั้น จึงขอให้ท่านให้ความสำคัญและหากปล่อยปละละเลยไม่เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเกิดความล่าช้าในการดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน จังหวัดจะถือว่าเป็นความบกพร่องในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการเร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด และให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. และหนังสือสั่งการจากจังหวัดโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ทีคะสุข)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๖๑ ๑๖๑๙

☒ ดำเนินการทั่วไป	
☐ กลุ่มงานวิชาการ	
☒ กลุ่มงานระบบการคลัง	๑/๒๕๖๗
☐ กลุ่มงานนโยบายและแผนเศรษฐกิจจังหวัด	
☐ นำเรียน ผวจ./รอง ผวจ.	☐ คำเนินการ
☐ ทราบทั่วกัน	☐ ตรวจสอบ
☐ ทราบและถือปฏิบัติ	☐ ตอบรับ
☐ เวียนสวณราชการ	☐ รวมเรื่อง
ลงชื่อ.....	
วันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๗	



ประกาศจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ
รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงิน ที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

จังหวัดสุโขทัยจึงประกาศการกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดสุโขทัย โดยให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. วงเงินร้อยละ ๒.๙๐

ให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดสุโขทัย ทั้ง ๓๔ หน่วยงาน บริหารวงเงิน ร้อยละ ๒.๙๐ ในการพิจารณาเพื่อเสนอโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัด โดยให้นำผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาการโอนเงินเดือน

๒. วงเงินร้อยละ ๐.๑๐

ใช้ในการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัดในการโอนเงินเดือนให้แก่ส่วนราชการหรือ ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษเพิ่มเติมจากการโอนเงินเดือนปกติจากข้อ ๑ สำหรับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๒.๑ ปฏิบัติงานสำเร็จบรรลุผลตามเป้าหมายและภารกิจของหน่วยงาน ทั้งในเชิงภารกิจ หน้าที่และเชิงพื้นที่ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และได้ปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด หรือปฏิบัติราชการตาม นโยบายของจังหวัดที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จเป็นผลดีต่อการบริหารของจังหวัดสุโขทัย

๒.๒ ปฏิบัติงานในภารกิจหรือนอกเหนือจากภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบในปกติตามที่ ผู้บริหารของจังหวัดมอบหมาย และมีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ

๒.๓ กรณีข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะได้รับเพิ่มเติมจากการ โฉนดเงินเดือนในโควตาปกติ โดยให้อัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้ เช่น ร้อยละ ๐.๒๕ หรือ ๐.๕๐ หรือ ๐.๗๕ หรือ ๑.๐๐ ขึ้นไป แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖.๐๐ ของฐานในการคำนวณต่อ ๑ รอบการโอนเงินเดือน และจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินนั้นๆ อยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น

๒.๔ อื่นๆ ตามที่ผู้บริหารเห็นสมควร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุชาติ ทีคะสุข)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย



ประกาศจังหวัดสุโขทัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดสุโขทัย

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จังหวัดสุโขทัย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดสุโขทัย ตามประกาศฉบับนี้ ให้ใช้สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ตามประกาศนี้ “ส่วนราชการ” หมายถึง ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของจังหวัดสุโขทัย

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย ได้แก่

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยในบังคับบัญชา รองผู้ว่าราชการจังหวัดและหัวหน้าสำนักงานจังหวัด

(๒) ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น ปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๔) ปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๕) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี ทั้งนี้การมอบหมายดังกล่าว ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีที่เป็นการประเมินรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ข้าราชการประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ ประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินช่วยปฏิบัติราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินต่อไป

/ข้อ ๔ การประเมินผล...

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ
ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีที่อยู่ระหว่าง
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน
ให้ประเมินจาก ๒ องค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ
โดยมีสัดส่วนคะแนนในแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดสุโขทัย
ให้ประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ
และคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ ดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน
คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงต่อเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้
ทรัพยากร เป็นต้น ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานต้องไม่ต่ำกว่า ๔ ตัวชี้วัด และไม่เกิน ๑๐ ตัวชี้วัด
โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- งานที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด หรือกลุ่มจังหวัด และ

- งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของกระทรวง กรม หรือจังหวัด หรือ

ตำแหน่งงานของผู้รับการประเมิน หรือ

- งานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ (งานยุทธศาสตร์) หรือการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ หรือ

- งานตามที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ เช่น งานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล
และจังหวัด งานโครงการ งานแก้ไขปัญหาลำคัญเร่งด่วนที่เกิดขึ้นในรอบการประเมิน เป็นต้น

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ให้ประเมิน
จากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม และคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นในการ
ปฏิบัติงาน อาจใช้หลักเกณฑ์ของกรมต้นสังกัดหรือของจังหวัด เช่น การประเมินแบบ ๓๖๐ องศา การประสานงาน
ร่วมกับส่วนราชการ การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของจังหวัด หรืออื่น ๆ ตามที่กรมต้นสังกัดของส่วนราชการ
กำหนดเพิ่มเติม ทั้งนี้ ตามภารกิจและความเหมาะสมของลักษณะงาน และสภาพแวดล้อมการทำงาน
ในแต่ละส่วนราชการ

ข้อ ๖ ในการประเมินให้มีการแบ่งกลุ่มระดับคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ค่าคะแนน
ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น	ค่าคะแนนร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
(๒) ระดับดีมาก	ค่าคะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙
(๓) ระดับดี	ค่าคะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙
(๔) ระดับพอใช้	ค่าคะแนนร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙
(๕) ระดับต้องปรับปรุง	ค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องพิจารณาวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามที่จังหวัดกำหนด

/ข้อ ๗ การประเมิน...

ข้อ ๑๑ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของหน่วยงาน หรือของอำเภอตามความเหมาะสม โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

ข้อ ๑๒ ข้อปฏิบัติอื่นใดให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.

(๑) ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

(๒) ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

(๓) ส่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๔) ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

(๕) หรือตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด หรือสำนักงาน ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติมภายหลัง

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงหรือสั่งการเป็นอย่างอื่น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุชาติ ทิยะสุข)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

บัญชีรายละเอียดเงินเดือนข้าราชการ

ส่วนราชการ

จำนวนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

จำนวนข้าราชการทั้งหมด ยกเว้น หัวหน้าส่วนราชการ	เงินเดือนทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ (บาท)	วงเงินร้อยละ ๓ (บาท)	วงเงินร้อยละ ๒.๕๐ (บาท)	วงเงินร้อยละ ๐.๑๐ (บาท)
ข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับต้น จำนวน คน ระดับสูง จำนวน คน				
ข้าราชการ ประเภทวิชาการ /ทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ อาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน รวมจำนวน คน				

ลงชื่อหัวหน้าส่วนราชการ
(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : ส่งคืนจังหวัดที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย
ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ โทร. ๐ ๕๕๖๑ ๑๖๑๙

บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567

ส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล (1)	เลขประจำตัว ประชาชน (3)	ตำแหน่ง เลขที่ (4)	สังกัด (5)	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน (9)	คะแนน (10)	ฐาน ค่าตอบแทน (11)	เงินเดือน ขั้นสูง (12)	จัดสรร (ร้อยละ) (13)	วงเงิน (บาท) (14)	วงเงิน ใช้จริง (15)	เงินเดือน ที่เลื่อน (16)	เงินตอบแทน พิเศษ (17)	หมายเหตุ
					ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน (6)	ประเภท ตำแหน่ง (7)	ระดับ ตำแหน่ง (8)										
1																	
2																	
3																	
4																	
5																	

ได้รับการจัดสรรเงิน	2.9 %	ผู้เสนอความเห็น		หัวหน้าส่วนราชการ
		ลงชื่อ		
2. การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน				
2.1 วงเงินการบริหาร		0.00	บาท	
2.2 ใช้เลื่อนเงินเดือน จำนวน		0.00	บาท	
2.3 วงเงินคงเหลือ		0.00	บาท	

รอบ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

พ.ต.ท.วิวัฒน์

ร้อยละ ๗๕

๒. ร้อยละที่ได้รับค่าสถิติ จำนวน

เมืองนา

.....

บัญชีรายละเอียดข้อมูลลูกจ้างประจำ

ส่วนราชการ

จำนวนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗	จำนวนลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๑๕ ของฐาน จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗	เสนอเลื่อน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗	เสนอเลื่อน ๐.๕ ขั้น ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗	หมายเหตุ
จำนวน คน				

ลงชื่อหัวหน้าส่วนราชการ
 (.....)
 ตำแหน่ง

หมายเหตุ : ส่งคืนจังหวัดที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย
 ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ โทร. ๐ ๕๕๖๑ ๑๖๑๙

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนชั้นลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราค่าจ้าง ปัจจุบัน	พิจารณาเลื่อน		หมายเหตุ
					จำนวนเงิน ๐.๕ ชั้น	จำนวนเงิน ๑ ชั้น	
รวม							

ลงชื่อหัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : ส่งคืนจังหวัดที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย
ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ โทร. ๐ ๕๕๖๑ ๑๖๑๙

- ตัวอย่าง -



ประกาศจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนข้าราชการ
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้
ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนให้ทราบ
เป็นการทั่วไป

ดังนั้น จังหวัดสุโขทัย จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน..... ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้รับการเลื่อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบปฏิทิน

ร่างกรอบปฏิทินการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ของจังหวัดสุโขทัย

ที่	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงาน	รายละเอียด
๑	๑๙ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	- ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน จัดทำข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานในหน้าที่ ภารกิจหลัก ดัชนีตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน พหุติกรรมหรือสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการ ให้แก่ข้าราชการผู้รับการประเมินในส่วนราชการ และผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้ช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการตามระเบียบด้วย รวมทั้ง จัดทำ ข้อตกลงร่วมกันในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ ซึ่งมีอัตรากำลังครองอยู่
๒	๒๔ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	จังหวัดดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในจังหวัดสุโขทัย ๒.๒ แจ้งกรอบปฏิทินการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดสุโขทัย สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓	๒๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	จังหวัดดำเนินการ ดังนี้ ๓.๑ ประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) ๓.๒ แจ้งให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดสุโขทัย ตัดยอดจำนวนคน และจำนวนเงิน สำหรับการโอนเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ และเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด สำหรับประกอบการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนฯ และเลื่อนขั้นค่าจ้างฯ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๔	๑ - ๙ กันยายน ๒๕๖๗	ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดสุโขทัย ดำเนินการตัดยอดจำนวนคน และจำนวนเงิน สำหรับเป็นกรอบในการโอนเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ โดยส่งข้อมูล/เอกสาร ให้สำนักงานจังหวัดสุโขทัย ดังนี้ ๔.๑ บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ ๔.๒ บัญชีผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัด และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
๕	๑๐ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗	- จังหวัด โดยสำนักงานจังหวัดสุโขทัย ดำเนินการรวบรวมและสรุปข้อมูลผลการประเมิน การปฏิบัติราชการฯ วงเงินการโอนเงินเดือนของข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการเป็นประธานกรรมการฯ และสรุปผลเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

ที่	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงาน	รายละเอียด
๖	๑๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗	จังหวัดแจ้งให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดสุโขทัย ทราบและดำเนินการดังนี้ ๖.๑ แจ้งผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการฯ กรอบจำนวน วงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ของส่วนราชการ ๖.๒ จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ภายในกรอบการบริหารวงเงิน ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ผ่านกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุโขทัย เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในคำสั่งฯ (คำสั่งรอบปกติ)
๗	๑๙ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	- จังหวัดโดยสำนักงานจังหวัดสุโขทัย ดำเนินการสรุปวงเงินและเสนอการบริหารวงเงิน ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา จัดสรรวงเงินกรณีพิเศษเพิ่มเติม (โควตากลางจังหวัด) ให้แก่ข้าราชการหรือส่วนราชการ ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น เกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของจังหวัด
๘	๒๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- จังหวัด แจ้งผลการจัดสรรวงเงินในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีพิเศษเพิ่มเติม (โควตากลางจังหวัด) ให้แก่ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรร และ/หรือมีข้าราชการได้รับการ จัดสรร ทราบ พร้อมทั้ง ขอให้ดำเนินการจัดทำคำสั่งกรณีการแก้ไขคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนฯ ผ่านกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุโขทัย เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในคำสั่งฯ
- เสร็จสิ้นการดำเนินการ ในครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ -		

หมายเหตุ : กรอบปฏิทินอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม