



บันทึกข้อความ

สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย	
เลขที่รับ	001013
วันที่รับ	16 มี.ค. 2565 เวลา 10.04 น.
วันที่ส่งการ	เวลา
วันที่เก็บ	
เลขที่เอกสาร	

ส่วนราชการ สำนักงานคลังเขต ๖ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๕๓๒ ๒๖๗๔-๕ โทรสารต่อ ๓๐๓

ที่ กค ๐๔๒๘.๑/๐๑๓๓ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป
กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน คลังจังหวัดในเขต ๖

ตามหนังสือสำนักงานคลังเขต ๖ ที่ กค ๐๔๒๘.๑/๐๑๓๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕
เชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมบัญชีกลาง
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕
ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) นั้น

สำนักงานคลังเขต ๖ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงาน
การประชุมฯ มาเพื่อโปรดพิจารณา และจัดทำแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุมให้ฝ่ายเลขานุการฯ
ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. เพื่อจัดส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายเจษฎา โพธิ์จินดา)
คลังเขต ๖

พรทศธบแล้ว


16/3/65

☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป <i>นางสาวณัฐพร</i>
☐ กลุ่มงานวิชาการ
☐ กลุ่มงานระบบการคลัง
☐ กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด
☐ นำเรียน ผวจ./รอง ผวจ.
☐ ทราบทั่วกัน
☐ ทราบและถือปฏิบัติ
☐ เวียนส่วนราชการ
☐ ดำเนินการ
☐ ตรวจสอบ
☐ ตอบรับ
☐ รวบรวมเรื่อง
ลงชื่อ..... 
วันที่..... 16 มี.ค. 2565



กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป
(สำนักงานคลังเขต ๒ และสำนักงานคลังจังหวัดในเขตพื้นที่) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๑๐๑ สำนักงานคลังเขต ๒
ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting)

ผู้มาประชุม

๑. นายเชษฐา โพธิจินดา	คลังเขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางสมจิตร พันธุ์มลิศิลป์	คลังจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๓. นางชญาดา จิระรัตนกุล	คลังจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๔. นางสาวนภาพร จันทรเพ็ญ	คลังจังหวัดตาก	กรรมการ
๕. นางสาวยุบล ปกป้อง	คลังจังหวัดพิจิตร	กรรมการ
๖. นางสาวอรพิน ชัดมาบ	คลังจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
๗. นางกฤติยา นวลจันทร์	คลังจังหวัดสุโขทัย	กรรมการ
๘. นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรธานี	กรรมการ
๙. นางสาวภาววรรณ ศานต์สุทธิกุล	คลังจังหวัดนครสวรรค์	กรรมการ
๑๐. นางสาวประภา หลงบิดา	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ แทน คลังจังหวัดกำแพงเพชร	กรรมการ
๑๑. นางสาวกมลวรรณ สิริสิทธิ์	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางเบญจวรรณ คมขำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ
---------------------	-----------------------------	----------------------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สืบเนื่องจากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป (สำนักงานคลังเขต ๒ และสำนักงานคลังจังหวัดในเขตพื้นที่) ไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนั้น การประเมินในครั้งนี้ จึงให้ใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นในการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ สำหรับการประชุมในวันนี้ จะกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินฯ เพื่อใช้ในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป (สำนักงานคลังเขต ๒ และสำนักงานคลังจังหวัดในเขตพื้นที่) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงานคลังเขต ๒ ที่ กค ๐๔๒๘.๑/๐๕๐๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

จากการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน) เสนอให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณา ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมบัญชีกลาง (เอกสารแนบ ๑)

(๑) องค์ประกอบการประเมิน ได้แก่

- ประเมินผลสัมฤทธิ์ น้ำหนัก ๘๐%
- ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ๒๐%

ผู้ประเมิน ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่เป็นผู้มอบหมายงานและ/หรือผู้กำกับดูแลพนักงานราชการ และการประเมินนี้จะถูกพิจารณาทบทวน โดยผู้บังคับบัญชาที่อยู่เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ หรือ ๒ ระดับ เป็นผู้กลั่นกรองผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ระดับผลการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	๙๕-๑๐๐
ดีมาก	๘๕-๙๔
ดี	๗๕-๘๔
พอใช้	๖๕-๗๔
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

(๒) การประเมิน

- ช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของงานในภาพรวม
- ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงาน
- เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานราชการ เสนอบัญชีรายชื่อพนักงานราชการ และแจ้งผลการประเมินโดยตรงแก่พนักงานราชการ

(๓) ระยะเวลาการประเมิน

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

(๔) การนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้เพื่อประกอบการพิจารณาเลิกจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง

- กรณีเลิกจ้าง พนักงานราชการ มีคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับ "ดี" ให้เสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้าง
- กรณีการต่อสัญญาจ้าง
 ๑. หน่วยงานจะต้องมีกรอบอัตรา ซึ่งสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้
 ๒. หน่วยงานต้องมีหลักฐานโดยละเอียดที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือ โครงการ ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานราชการปฏิบัติงาน
 ๓. พนักงานราชการที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง ต้องมีคะแนนเฉลี่ย ผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันในปีที่ต่อสัญญาจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ "ดี"

(๕) การบริหารวงเงินและการเลื่อนค่าตอบแทน ตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ดังนี้

- ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน
- พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ควบคุมเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน
- พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ควบคุมเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน
- ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๒ ราย ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดทุกแห่งได้ส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ รายละเอียดตามร่างผลการประเมินผล ดังนี้

- กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป จำนวน ๙ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ระดับผล การประเมิน
๑	น.ส.นันทิยา สุขเรือง	นักวิชาการคลัง	จังหวัดสุโขทัย	ดีเด่น
๒	นายมนทล โลกคำลือ	นักวิชาการคลัง	จังหวัดพิษณุโลก	ดีเด่น
๓	น.ส.จันทิมา สว่างกิจ	นักวิชาการคลัง	จังหวัดอุทัยธานี	ดีเด่น
๔	นายดาจ ชันธวิธิ	นักวิชาการเงินและบัญชี	จังหวัดสุโขทัย	ดีเด่น
๕	น.ส.กรพัชรา พานิชการ	นักวิชาการคลัง	จังหวัดนครสวรรค์	ดีเด่น
๖	น.ส.อริกา เพิ่มธัญกร	นักวิชาการคลัง	จังหวัดกำแพงเพชร	ดีเด่น
๗	น.ส.ทิพย์รัตน์ จันทรสุวรรณ	นักวิชาการคลัง	จังหวัดกำแพงเพชร	ดีเด่น
๘	นายภาณุพงศ์ อินทร์โสภาส	นักวิชาการคลัง	จังหวัดพิษณุโลก	ดีเด่น
๙	น.ส.พรพิมล แก้ววิเศษ	นักวิชาการคลัง	จังหวัดสุโขทัย	ดีเด่น

- กลุ่มงานบริการ จำนวน ๑๓ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ระดับผลการ ประเมิน
๑	นายศักดิ์ชาย พงกษาศิลป์	เจ้าหน้าที่การคลัง	จังหวัดพิษณุโลก	ดีเด่น
๒	นางอริญรดา แท่นมณี	เจ้าหน้าที่การคลัง	จังหวัดอุดรธานี	ดีเด่น
๓	น.ส.สุวัชรีย์ สุขกมล	เจ้าหน้าที่การคลัง	จังหวัดพิจิตร	ดีเด่น
๔	นางกุลลาภ จันทรสุวรรณ	เจ้าหน้าที่การคลัง	สำนักงานคลังเขต ๖	ดีเด่น
๕	น.ส.สุวรรณี ไตรเนตร	เจ้าหน้าที่การคลัง	จังหวัดอุทัยธานี	ดีเด่น
๖	ว่าที่ ร.ต.หญิง ฐานมาศ บานพัก	เจ้าหน้าที่การคลัง	จังหวัดนครสวรรค์	ดีเด่น
๗	น.ส.ตรุณี ปันคำ	เจ้าพนักงานการคลัง	จังหวัดเพชรบูรณ์	ดีเด่น
๘	นางนงลักษณ์ ศรีนนท์	จนท.บันทึกข้อมูล	จังหวัดตาก	ดีเด่น
๙	น.ส.กวิสรา หุ่นพิทักษ์	เจ้าพนักงานการคลัง	จังหวัดกำแพงเพชร	ดีเด่น
๑๐	น.ส.สุดริตา วิชาหาญ	เจ้าหน้าที่การคลัง	จังหวัดสุโขทัย	ดีเด่น
๑๑	น.ส.วิมลวรรณ มั่นเพ็ง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักงานคลังเขต ๖	ดีเด่น
๑๒	นางสาวอรรณพ ทวีกิจสมบูรณ์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จังหวัดอุดรธานี	ดีเด่น
๑๓	น.ส.พรทิพย์ ขุนพิลึก	เจ้าหน้าที่การคลัง	จังหวัดพิจิตร	ดีเด่น

มติที่ประชุม เห็นชอบการประเมิน

๕.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปของสำนักงานคลังเขต ๖ และสำนักงานคลังจังหวัดโนนเขต ๖ เพื่อใช้ในการพิจารณาในการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

(๑) เกณฑ์การให้คะแนนในส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมปฏิบัติงาน ข้อ ๒ การบริการที่ดี โดยพิจารณาจากจำนวนวันลาทุกประเภท ต่อรอบการประเมิน

- | | |
|---|---------|
| - จำนวนวันลาทุกประเภท ไม่เกิน ๓ วัน | ๕ คะแนน |
| - จำนวนวันลาทุกประเภท มากกว่า ๓ ไม่เกิน ๖ วัน | ๔ คะแนน |
| - จำนวนวันลาทุกประเภท มากกว่า ๖ วัน | ๓ คะแนน |

มติที่ประชุม เห็นชอบ

(๒) อัตราร้อยละที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทน กำหนดให้ผลคะแนนการประเมินระดับเดียวกัน ให้ได้เลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

คณะกรรมการฯ ได้เสนอต่อที่ประชุมให้กำหนดอัตราร้อยละที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทน สำหรับผลการประเมิน ระดับดีเด่น เป็นการเลื่อนค่าตอบแทนเป็นขั้นบันได โดยแบ่งตามช่วงคะแนน ดังนี้

ชั้นที่ ๑	๙๕.๐๐ - ๙๕.๙๙
ชั้นที่ ๒	๙๖.๐๐ - ๙๖.๙๙
ชั้นที่ ๓	๙๗.๐๐ - ๙๗.๙๙
ชั้นที่ ๔	๙๘.๐๐ - ๙๘.๙๙
ชั้นที่ ๕	๙๙.๐๐ - ๑๐๐.๐๐

คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณา และมีความเห็นโดยเสียงส่วนใหญ่ให้เลื่อนค่าตอบแทนในอัตราก้าวหน้าตามช่วงคะแนนดังกล่าว สำหรับอัตราร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน จะพิจารณาตามวงเงินในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

มติที่ประชุม กำหนดอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในอัตราก้าวหน้า ดังนี้

ผลคะแนน	ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทน
๙๕.๐๐ - ๙๕.๙๙	X.XX
๙๖.๐๐ - ๙๖.๙๙	X.XX
๙๗.๐๐ - ๙๗.๙๙	X.XX
๙๘.๐๐ - ๙๘.๙๙	X.XX
๙๙.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	X.XX

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๑๕ น.

นางสาว

(นางเบญจวรรณ คมขำ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาว

(นางสาวกมลวรรณ สิริลัพท์)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม