

ด่วนที่สุด

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๓๕๕๑



สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร
เลขที่รับ ๘๖๘
วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๖
เวลา ๑๖.๐๐

ศาลากลางจังหวัดยโสธร

ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม อ.ก.พ.จังหวัดยโสธร

เรียน นายวิชัย วุฒานุรักษ์ อ.ก.พ.จังหวัดยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เสนอเรื่อง รายงานผลการสอบสวนหา
ข้อเท็จจริง กรณีนางนวลจันทร์ แสงส่อง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ สังกัดโรงพยาบาล
ยโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในขณะที่มีสภาพความเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนออกจากราชการ
ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมี
พฤติการณ์แสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง จังหวัดยโสธร จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม อ.ก.พ.จังหวัดยโสธร
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหมอนขีด
(ห้องประชุมศูนย์กลางข้อมูลระบบแผนผัง/แผนที่แหล่งน้ำขนาดเล็ก) ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดยโสธร
(หลังใหม่) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประวัตติ ถิระแก้ว)

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานจังหวัดยโสธร

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒

มท. ๔๓๕๒๒

ระเบียบวาระการประชุม

อ.ก.พ.จังหวัดยโสธร

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหมอนซิด ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดยโสธร (หลังใหม่)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การแต่งตั้ง อ.ก.พ.จังหวัดยโสธร

ประธาน

๑. จังหวัดยโสธรได้มีคำสั่ง ที่ ๑๖๕๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ แต่งตั้ง อ.ก.พ.จังหวัดยโสธร แทน อ.ก.พ.ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ คือ นางสาวศรดา นรสิงห์ พาณิชยจังหวัดยโสธร แทน นายปรีชา อินทรชาธร จัดหางานจังหวัดยโสธร นายวิชัย วุฒานุกรักษ์ อุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร แทน นางพวงคำ ทองทั่ว วัฒนธรรมจังหวัดยโสธร

๒. สนง.สาธารณสุขจังหวัดยโสธร เสนอเรื่อง รายงานผลการสอบสวนหาข้อเท็จจริง กรณีนางนวลจันทร์ แสงส่อง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ สังกัดโรงพยาบาลยโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในขณะที่มีสภาพความเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนออกจากราชการฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์แสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ จังหวัดยโสธรจึงได้เรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีดังกล่าวในวันนี้

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณากรณีข้าราชการพลเรือนสามัญกระทำผิดวินัยร้ายแรง

ราย นางนวลจันทร์ แสงส่อง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ความเป็นมา

๑) การดำเนินการทางวินัยดังกล่าว สืบเนื่องมาจากโรงพยาบาลยโสธรได้รับรายงานจากกลุ่มงานกุมารเวชกรรม และฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลยโสธร ว่านางนวลจันทร์ แสงส่อง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๘๐๕๕๓ สังกัดโรงพยาบาลยโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ปฏิบัติหน้าที่ประจำงานผู้ป่วยหนักกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลยโสธร มีพฤติกรรมไม่ตั้งใจปฏิบัติราชการ ขาดความรับผิดชอบ ไม่มาปฏิบัติงานตามตาราง

เวอร์ที่ได้รับมอบหมายละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร รวม ๒ ครั้ง โดยละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในครั้งแรก ๒๑ วัน และครั้งที่สอง ๒๑ วัน

๒) จังหวัดยโสธร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่านางนวลจันทร์ แสงส่อง ได้กระทำความผิดวินัยร้ายแรงหรือไม่ ตามคำสั่งจังหวัดยโสธร ที่ ๒๓๐๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ โดยคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงดังกล่าวได้ดำเนินการสืบสวนปรากฏพยานหลักฐานและพฤติการณ์แวดล้อม เชื่อว่า นางนวลจันทร์ แสงส่อง กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ในขณะที่มีสภาพความเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนออกจากราชการ ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์แสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ โดยการขาดราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกินกว่าสิบห้าวัน รวม ๒ ครั้ง โดยขาดราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันในครั้งแรก ๒๕ วัน และ ครั้งที่สอง ๒๕ วัน เพื่อให้ความเป็นธรรมกับผู้ถูกกล่าวหาให้ได้มีโอกาสชี้แจงโต้แย้งพยานหลักฐานในกรณีที่ ถูกกล่าวหาจึงเห็นควรให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงต่อไป

การดำเนินการทางวินัย

๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ได้เสนอให้ จังหวัดยโสธร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน กรณีมีมูลกล่าวหาว่านางนวลจันทร์ แสงส่อง ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่งจังหวัดยโสธรที่ ๒๖๑๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ และคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวน โดยคณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาเป็นหนังสือให้นางนวลจันทร์ แสงส่อง ผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบว่าการขาดราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ๒ ครั้ง ครั้งแรกตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และครั้งที่สองตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และคณะกรรมการสอบสวนได้อธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าการกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และผู้ถูกกล่าวหาจะมีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาและมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องที่ถูกกล่าวหาและกำหนดแนวทางการสอบสวน เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่า ยอมรับสารภาพตามบันทึกการแจ้ง และรับทราบข้อกล่าวหาทุกประการ คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา ทั้งพยานบุคคลและพยานเอกสาร และได้ประชุมเพื่อพิจารณาพยานหลักฐานและเพื่อพิจารณาลงมติ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ซึ่งได้พิจารณาลงมติแล้ว เห็นว่า ข้อเท็จจริงจากพยานหลักฐานทั้งพยานบุคคล และพยานเอกสารรับฟังได้ว่า ผู้ถูกกล่าวหาขาดราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน ซึ่งถือเป็นการขาดราชการติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน ๒ ครั้ง โดยครั้งแรกได้ขาดราชการในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๔ ซึ่งได้ความจากการสอบสวนว่าต้องไปดูแลสามีที่กรุงเทพฯ จึงต้องแลกเปลี่ยนเวรกับพยาบาลคนอื่น ซึ่งการแลกเปลี่ยนเวรไม่ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเปลี่ยนเวร ที่กำหนดไว้ในธรรมนูญองค์กรพยาบาล แม้ผู้ถูกกล่าวหาจะได้จ่ายค่าตอบแทนให้พยาบาลที่มาปฏิบัติงานแทน โดยผู้ถูกกล่าวหาไม่มาปฏิบัติงานเมื่อเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบตามตารางเวรที่กำหนด กรณีจึงถือได้ว่าเป็นการขาดราชการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๕ (๓) ครั้งที่สอง หลังจากผู้ถูกกล่าวหาได้ยื่นใบลา

ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๕ (๓) ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงขาดราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร สองครั้งซึ่งถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จึงสมควรลงโทษไล่ออก แต่มีเหตุอันควรลดหย่อนโทษจึงเสนอให้ลงโทษปลดออกจากราชการ เมื่อการสอบสวนถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด ประกอบกฎ ก.พ.ฉบับที่ ๑๘ (พ.ศ.๒๕๔๐) ออกตามความใน พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ว่าด้วยการสอบสวนและพิจารณาแล้ว ปัญหาที่ต้องพิจารณาต่อไปคือการพิจารณาสั่งลงโทษสมควรลงโทษผู้ถูกกล่าวหาสถานใด ระหว่างปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ จากข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าวปรากฏว่าการขาดราชการ ครั้งที่สองของผู้ถูกกล่าวหาในตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ โดยผู้ถูกกล่าวหาได้ยื่นใบลาออกจากราชการในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ซึ่งมีผลอนุญาตให้ออกจากราชการเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ซึ่งหลังจากยื่นใบลาออก จนถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ผู้ถูกกล่าวหาไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย ซึ่งประเด็นการขาดราชการติดต่อในคราวเดียวกันครั้งที่สองดังกล่าว นั้น มติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี “ว่าการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย ซึ่งควรลงโทษไล่ออกจากราชการ” (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว.๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖) เพื่อให้การพิจารณาสั่งลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้เป็นไปตาม มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

จึงเสนอ ให้ที่ประชุม อ.ก.พ.จังหวัดยโสธร พิจารณาและนำมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการกำหนดโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงรายนี้ต่อไป

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

๓. ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่กระทำความผิดเพราะเหตุละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวัน และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีก ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการนั้น

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

.....

ออกจากราชการในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ซึ่งมีผลอนุญาตให้ออกจากราชการเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๕ การลาออกดังกล่าวไม่ปรากฏว่ากรณีที่ถูกกล่าวหาประสงค์จะลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อผู้ถูกกล่าวหาไม่มาปฏิบัติราชการในระหว่างที่ยังไม่ได้รับอนุญาตให้ลาออก โดยไม่ได้ส่งใบลาหรือไม่ปรากฏว่าแจ้งเหตุผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบแต่อย่างใด จึงเป็นการขาดราชการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๕ (๓) ส่วนข้อเท็จจริงที่ถูกกล่าวหาข้างต้นอ้างว่า การขาดราชการเนื่องจากปัญหาครอบครัวและความไม่รู้ไม่เข้าใจระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง ข้ออ้างของผู้ถูกกล่าวหาดังกล่าวถือไม่ได้ว่าเป็นเหตุอันสมควร ดังนั้น จึงถือว่าเป็นการขาดราชการติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร การกระทำดังกล่าวของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการกระทำความผิดวินัยตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๕ (๓) ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งตามมา พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ วรรคแรก ให้ลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาพิจารณาลดโทษก็ได้ และการขาดราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร สองครั้ง ซึ่งถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จึงสมควรลงโทษไล่ออก แต่มีเหตุอันควรลดหย่อนโทษเนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพประกอบกับรับราชการมานาน ในระหว่างปฏิบัติราชการผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้ปฏิบัติงานดี มีความเอื้อเฟื้อ อีกทั้งในเวลาที่จ้างให้พยาบาลคนอื่นมาขึ้นเวรแทนก็ไม่ปรากฏว่ามีความเสียหายใดเกิดแก่ผู้ป่วยแต่อย่างใด และในระหว่างที่รับราชการอยู่นั้นผู้ถูกกล่าวหาได้จัดทำผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการบริการผู้ป่วย จำนวน ๓ เรื่อง จึงเป็นเหตุลดหย่อนโทษ คณะกรรมการสอบสวนเสนอให้ลงโทษปลดออกจากราชการ

๒) กลุ่มงานอำนวยการ (นิติกร) สำนักงานจังหวัดยโสธร ได้พิจารณาตามระเบียบ/ข้อกฎหมาย แล้วเห็นว่า กรณีการสอบสวนดังกล่าวของคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงได้ดำเนินการสอบสวนถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด ประกอบกฎ ก.พ.ฉบับที่ ๑๘ (พ.ศ.๒๕๔๐) ออกตามความใน พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ว่าด้วยการสอบสวนและพิจารณา เพราะได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาของมูลกรณีเป็นหนังสือให้นางนวลจันทร์ แสงส่อง ผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบว่าการขาดราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ๒ ครั้ง ครั้งแรกตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และครั้งที่สองตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และคณะกรรมการสอบสวนได้อธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าการกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และผู้ถูกกล่าวหาจะมีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาและมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย และผู้ถูกกล่าวหาได้ยื่นคำชี้แจงหรือให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวนแล้ว เมื่อรับฟังข้อเท็จจริงจากพยานหลักฐานว่า ผู้ถูกกล่าวหาขาดราชการติดต่อกันคราวเดียวกัน ซึ่งถือเป็นการขาดราชการติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน ๒ ครั้ง โดยครั้งแรกได้ขาดราชการในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๔ ครั้งที่สอง หลังจากผู้ถูกกล่าวหาได้ยื่นใบลาออกจากราชการในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ซึ่งมีผลอนุญาตให้ออกจากราชการเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๕ การลาออกดังกล่าวไม่ปรากฏว่ากรณีที่ถูกกล่าวหาประสงค์จะลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อผู้ถูกกล่าวหาไม่มาปฏิบัติราชการในระหว่างที่ยังไม่ได้รับอนุญาตให้ลาออก โดยไม่ได้ส่งใบลาหรือไม่ปรากฏว่าแจ้งเหตุผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบแต่อย่างใด จึงเป็นการขาดราชการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบ