

นโยบายกระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๕๖

นโยบายสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการ

นโยบายที่ ๑ : ขับเคลื่อนการเพิ่มค่าจ้างวันละ ๓๐๐ บาท ให้มีผลในทางปฏิบัติ

๑.๑ ชี้แจง แนะนำ ประชาสัมพันธ์ และให้คำปรึกษาแก่ลูกจ้าง นายจ้าง สถานประกอบการ ขนาดกลางและขนาดเล็ก สหภาพแรงงาน ผู้นำแรงงาน และเครือข่ายฯ เพื่อให้ปฏิบัติตามนโยบายให้แรงงาน มีค่าจ้างไม่ต่ำกว่าวันละ ๓๐๐ บาท เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของลูกจ้างให้มีรายได้เพียงพอกับค่าครองชีพ และการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้บริหารจัดการในการแก้ปัญหาแรงงานและการปรับเพิ่มค่าจ้าง

๑.๒ ตรวจสอบคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง (ขนาดเล็ก) ที่จะปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามนโยบายการปรับอัตราค่าจ้างเป็นวันละ ๓๐๐ บาท อาทิเช่น กิจการโรงแรม ภัตตาคาร งานขนส่ง งานประมง

๑.๓ จัดตั้งศูนย์โปร่งใสกระทรวงแรงงานให้ครบทุกจังหวัด เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ ๓๐๐ บาท รวมทั้งเรื่องอื่น ๆ ด้านแรงงาน

๑.๔ เสริมสร้างแรงงานสมานฉันท์ โดยขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของศูนย์อำนวยการ ด้านแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการด้านแรงงานสัมพันธ์ระดับภูมิภาค (จำนวน ๕ ศูนย์ ได้แก่ จังหวัดลำพูน นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และภูเก็ต)

๑.๕ ยกระดับผลิตภาพแรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และเป็นการเพิ่มมูลค่าผลผลิต เพื่อให้สถานประกอบการมีรายได้เพียงพอ ในการจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าวันละ ๓๐๐ บาท

๑.๖ ขยายโครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงานของนายจ้าง การมีงานทำ มีรายได้ของ แรงงาน และหนุนเสริมด้านเศรษฐกิจของประเทศให้เกิดความคล่องตัว

๑.๗ ศึกษาความเป็นไปได้ในประเด็นที่ผู้ประกอบการขอให้ขยายระยะเวลาการลดเงินสมทบ กองทุนประกันสังคมออกไป เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคงของกองทุนประกันสังคม

นโยบายที่ ๒ : เตรียมความพร้อมด้านการบริหารจัดการแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ในปี ๒๕๕๘

๒.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และจัดตั้งศูนย์เตรียมความพร้อมพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในระดับจังหวัด เพื่อเป็นแกนกลางในการวางแผน ประสานบูรณาการ ติดตามผล การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับจังหวัดให้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันได้ในเวทีอาเซียน

๒.๒ พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ (Language Skills) โดยเน้นภาษาอังกฤษ ภาษาของ ประเทศในอาเซียน และภาษาอื่นที่ใช้สำหรับการติดต่อสื่อสาร พร้อมทั้งพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ (Information Technology Skills) และขีดความสามารถของแรงงานให้มีสมรรถนะหลัก (Core Competency)

๒.๓ พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (High Technology Skills) และทัศนคติรวมทั้ง พฤติกรรมการทำงานที่ดี ให้แรงงานเก่าในระบบการจ้างงาน และแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาและที่กำลังจะ สำเร็จการศึกษา

ร.ท.ไป

แพทยา

นโยบายที่ ๓ : สร้างเครือข่ายป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- ร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกิจการประมงทะเล แรงงานเด็กและแรงงานต่างด้าว

นโยบายที่ ๔ : ยกระดับสถานประกอบการสู่องค์กรสีขาวด้านยาเสพติด

- ขับเคลื่อนวาระแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐ คนขึ้นไป โดยให้มีระบบการจัดการที่ต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ลูกจ้าง นายจ้าง องค์กรแรงงาน ตลอดจนจรรยาบรรณส่งเสริมให้สถานประกอบการ นิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการยกระดับเป็นองค์กรสีขาว เพื่อรวมเป็นพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด

นโยบายที่ ๕ : เพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจัดการระบบประกันสังคม

๕.๑ กำหนดระเบียบสำนักงานประกันสังคมว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา ในประเทศสำหรับแพทย์เฉพาะทางสาขาอาชีวเวชศาสตร์ และพยาบาลเฉพาะทางสาขา อาชีวอนามัย

๕.๒ บูรณาการระบบบริหารจัดการด้านบริการทางการแพทย์ ๓ กองทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านบริการ

๕.๓ เร่งรัด ติดตามการชำระเงินสมทบเพื่อลดหนี้ค้างชำระของสถานประกอบการให้ลดลงจำนวน ๒,๐๐๐ ล้านบาท

นโยบายที่ ๖ : พัฒนาศักยภาพศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเพื่อรองรับคนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

- เพิ่มจำนวนและพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเพื่อรองรับคนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยจัดตั้งศูนย์บริการการไปทำงานต่างประเทศ (TOEA) ให้ครบ ๑๐ แห่ง จัดหลักสูตรเตรียมความพร้อมคนหางานรายประเทศ และสร้างเครือข่ายคุ้มครองแรงงานในต่างประเทศ

นโยบายสำคัญรองรับการปฏิบัติงาน

นโยบายที่ ๗ : สร้างและเสริมศักยภาพกลไก สร้างโอกาส เพิ่มทางเลือกในการมีงานทำ แก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน การว่างงาน

๗.๑ สร้างเครือข่ายเพื่อบูรณาการการแนะแนวด้านอาชีพเพื่อการมีงานทำ มีรายได้และตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น ครูแนะแนวอาชีพ นักแนะแนวอาชีพที่มีประสบการณ์ เป็นต้น

๗.๒ พัฒนาศักยภาพการแข่งขันของกลุ่มอาชีพ OTOP เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับของตลาดทั้งในและต่างประเทศ

๗.๓ จัดตลาดนัดแรงงานเชิงคุณภาพ โดยใช้ระบบ IT เพื่อให้นายจ้างตรวจสอบคุณสมบัติได้ตรงกับความต้องการทันที

๗.๔ ยกระดับงานบริการจัดหางานโดยจัดทำตำแหน่งงานที่มีคุณค่า สิบอันดับแรก (Top ten) ของเขต/จังหวัด และดำเนินการสรรหา คัดเลือก พร้อมทั้งพัฒนาฝีมือให้กับคนหางานก่อนที่นายจ้างรับบรรจุเข้าทำงาน และติดตามผลภายหลังการพัฒนาฝีมือ

๗.๕ ปรับปรุงระบบสารสนเทศ ฐานข้อมูลด้านแรงงาน กำลังแรงงานใหม่และความต้องการแรงงาน สำหรับผู้มีคุณสมบัติทางการศึกษา (Labour Bank & Job Bank) เพื่อให้ความช่วยเหลือนักศึกษาที่มีวุฒิระดับปริญญาตรีมีงานทำ และเพื่อการเป็น “ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ” ที่เป็นการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงาน

โดยอาศัยกลไกอาสาสมัครแรงงาน และผู้นำชุมชนในการค้นหาผู้ว่างงานในพื้นที่ รวมทั้งการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน/ตำแหน่งงาน พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลคนหางาน/ตำแหน่งงาน และติดตามผลการบรรจุนงาน

๗.๖ ฝึกอาชีพให้กับผู้ต้องขัง เพื่อเตรียมความพร้อมในการออกไปประกอบอาชีพ เป็นการสร้างชีวิตใหม่และให้โอกาสกับผู้พ้นโทษให้ได้กลับคืนสู่สังคมและ ครอบครัวอย่างอบอุ่น

๗.๗ สนับสนุนบทบาทและเพิ่มศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน เพื่อการช่วยงานในการกิจเร่งด่วนของกระทรวงแรงงานตามห้วงเวลาและสถานการณ์สำคัญ อาทิเช่น สอดส่องและชักชวนแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายให้เข้าสู่ระบบการพิสูจน์สัญชาติภายในกำหนดเวลา

นโยบายที่ ๘ : จัดระบบการไปทำงานต่างประเทศ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และเร่งรัดการพิสูจน์สัญชาติ

๘.๑ สร้างความร่วมมือกับรัฐ/ประเทศผู้รับแรงงาน เพื่อขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ โดยการจัดส่งแรงงานโดยระบบรัฐต่อรัฐ และเป็นตำแหน่งงานที่มีรายได้สูงกว่าการทำงานในประเทศ

๘.๒ สร้างเครือข่ายเพื่อร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศในระดับพื้นที่ และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๘.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โดยเร่งรัดการพิสูจน์สัญชาติ การจัดตั้งศูนย์นำเข้าแรงงานต่างด้าวเพื่อให้ข้อมูลข่าวสารและให้บริการออกใบอนุญาตทำงานในพื้นที่ที่มีสถิติการเข้า-ออกของแรงงานต่างด้าวสูง และเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจ (MOU)

นโยบายที่ ๙ : ผลักดันความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงานเป็นวาระแห่งชาติ

๙.๑ รมรณรงค์ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน และเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนวิชาการ ประสบการณ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงสภาพการทำงานให้เกิดความปลอดภัยทั้งในการทำงานและในสถานประกอบกิจการ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และเป็นการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”

๙.๒ รมรณรงค์ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการและองค์กรต่าง ๆ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๙.๓ ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งองค์กรเฉพาะดูแลด้านความปลอดภัยฯ โดยรวมกองทุนเงินทดแทนและสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน

นโยบายที่ ๑๐ : ส่งเสริมกลไกการแรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการแรงงาน และการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานและการพัฒนาแรงงาน

๑๐.๑ ส่งเสริมและพัฒนาระบบทวิภาคีและไตรภาคีด้านแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ

๑๐.๒ ส่งเสริมให้นายจ้าง สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแก่ลูกจ้างที่เป็นเงิน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน เช่น โบนัส เบี้ยขยัน เงินช่วยเหลืออื่น ๆ เป็นต้น โดยไม่ยุบหรือเปลี่ยนไปรวมเป็นค่าจ้าง

๑๐.๓ เร่งรัดการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ให้ครบถ้วนทุกสถานประกอบกิจการ

๑๐.๔ พัฒนาศักยภาพการจัดการมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคม
ด้านแรงงานไทย

๑๐.๕ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานให้รักษาระบบ
มาตรฐานแรงงานไทย โดยการตรวจติดตามภายหลังการรับรองการตรวจ ต่ออายุ และส่งเสริมสถานประกอบ
กิจการกลุ่มใหม่ให้เข้าสู่ระบบการรับรองมาตรฐาน สำหรับสถานประกอบกิจการที่ไม่ประสงค์ขอรับการรับรอง
มาตรฐานฯ ได้มีการส่งเสริม เข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเอง โดยแสดงการปฏิบัติที่สอดคล้องกับข้อกำหนดของ
มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์
๑ ตุลาคม ๒๕๕๕