

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๑๐/ว ๕๕

ลว. ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม สปส.กทม.พื้นที่
และ สปจ.

เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ



(นางพรพรรณ ศุภนคร)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๑๐/๑๔๗

ลว. ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘

เรียน เลขาธิการ

รองเลขาธิการ
เลขรับ ๒๕๗
วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๕๘
เวลา ๑๓.๕๐ น.

สำนักงานรัฐมนตรี แจ้งว่าตามที่ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในห้วง ๓ เดือนที่ผ่านมาพบว่าการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี ทุกหน่วยสามารถดำเนินการได้ตามสมควร แต่งานสำคัญเร่งด่วนที่เป็นนโยบายรัฐบาลและการสร้างสรรค์แนวคิดใหม่ๆ ที่จะนำไปสู่การพัฒนาทางด้านแรงงานในอนาคต ยังขาดความชัดเจนทั้งในเรื่องเนื้อหาและกรอบแนวทางการปฏิบัติ จึงมีข้อสั่งการให้ทุกหน่วยปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน ในห้วง ๓ เดือน (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘) ดังนี้

๑. กำหนดการประชุม ศตส.ร. กำหนดประชุมทุกวันจันทร์ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน รมว.ร. โดยเลขานุการ รมว.ร. เป็นผู้กำหนดวาระการประชุม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย คณะทำงานของ รมว.ร. หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้แทนหน่วยที่ได้รับเชิญ หรือผู้ที่ต้องไปชี้แจงเท่านั้น

๒. ยกเลิกการแต่งตั้งคณะทำงานทุกคณะที่ได้ลงนาม ในบันทึกสั่งการตั้งแต่วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป เนื่องจากเกิดจุดอ่อนในการ “กำหนดตัวผู้รับผิดชอบ” และ “การกำกับดูแลงาน” ตามสายบังคับบัญชา และไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการเป็นรายบุคคลได้ เว้นคณะทำงานศึกษากรณีต่างๆ ที่ รมว.ร. ได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งไปแล้ว และยังคงมีผลให้ทำงานต่อไป จนกว่าจะมีคำสั่งยกเลิก สำหรับการมอบหมายงานจะสั่งการกับหัวหน้าส่วนราชการผู้รับผิดชอบโดยตรง หากกรณีจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายหน่วย ให้หัวหน้าส่วนราชการหารือและแบ่งมอบงานกันอย่างเหมาะสม แต่จะต้องร่วมรับผิดชอบต่อความสำเร็จและความล้มเหลวในภารกิจนั้นๆ ด้วย สำหรับการจะแต่งตั้งคณะทำงานใดๆ ขึ้นใหม่ รมว.ร. จะใช้ดุลยพินิจแต่งตั้งตามความจำเป็นต่อไป

๓. การปรับย้ายข้าราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาปรับย้ายข้าราชการด้วยหลักคุณธรรมและความสามารถ มากกว่าความพึงพอใจส่วนตัว และพร้อมชี้แจงในทุกกรณีเมื่อเกิดเรื่องร้องเรียน

๔. การสั่งการเรื่องสำคัญ รมว.ร. อาจต้องใช้อำนาจที่มีอยู่ของฝ่ายบริหารสั่งการไปยังผู้ปฏิบัติโดยตรง เพื่อขับเคลื่อนงานสำคัญของรัฐบาล และนโยบายที่กำหนดไว้ไปสู่ผลสัมฤทธิ์ในห้วงเวลาที่กำหนดให้ได้

๕. การประเมินผลการปฏิบัติ กำหนดหัวข้อการประเมินผลงานของหัวหน้าส่วนราชการออกเป็น ๔ หัวข้อ ดังนี้

๕.๑ ความสำเร็จของงานตามแผนงานประจำปี

๕.๒ ความสำเร็จของงานตามนโยบายของรัฐบาล

๕.๓ ความริเริ่มสร้างสรรค์งานใหม่ๆ ที่สามารถนำ รง. ไปสู่ความเจริญก้าวหน้าในอนาคต

๕.๔ ความมีคุณธรรม ความดีงาม ที่สังคมส่วนรวมให้การยอมรับ

กณพ. พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งเวียนผู้บริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

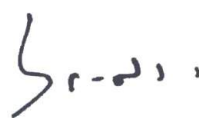
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางพรพรรณ ศุภนคร)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน

เห็นชอบ



(นายรักษศักดิ์ ไซตชัยสถิตย์)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

๒๐ ม.ค. ๒๕๕๘



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานนโยบายและแผน
เลขรับ 176
วันที่ 16 ต.ค. 2558
เวลา 15.20 น.

สำนักงานประกันสังคม
เลขรับ 735
วันที่ 16 ต.ค. 2558
เวลา 9.33 น.

ส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๖๑
ที่ รง ๐๑๐๒.๑/ว ๐๐๗๗ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘
เรื่อง ขอสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

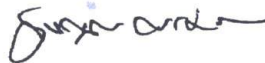
กองนโยบายและแผนงาน
เลขรับ 284
วันที่ 16 ต.ค. 2558
เวลา 13.11 น.

เรียน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ตามที่ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในห้วง ๓ เดือนที่ผ่านมาพบว่า การทำงานตามแผนงานประจำปี ทุกหน่วยสามารถดำเนินการได้ตามสมควร แต่งานสำคัญเร่งด่วนที่เป็นนโยบายรัฐบาล และการสร้างสรรค์แนวคิดใหม่ ๆ ที่จะนำไปสู่การพัฒนางานด้านแรงงานในอนาคต ยังขาดความชัดเจนทั้งในเรื่องเนื้อหาและกรอบแนวทางการปฏิบัติ นั้น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงได้มีข้อสั่งการให้ทุกหน่วยปรับปรุงและพัฒนาการทำงานในห้วง ๓ เดือน ต่อไป (มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๘) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และปฏิบัติต่อไป

พลเอก 
(อรรถณพ ศิริศักดิ์)

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

- เรียน
- ☒ กลุ่มงานนโยบายและแผน
 - ☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - ☐ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนา
 - ☐ กลุ่มงานคุ้มครองแรงงาน
 - ☐ ฝ่ายอำนวยการ
- เพื่อ
- ☐ ทราบ
 - ☒ ดำเนินการ
 - ☐ เขียน
- พญ.ศิริกานต์ นนทไชย
- และเลขานุการคณะกรรมการ
- ๒๐/

แจ้ง ๑๐๗๗
ฉกพ

๑๙ ต.ค. ๕๘

๑๖ ต.ค. ๕๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ โทร ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๕๖
ที่ รง ๐๑๐๒.๑/ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

จาก รมว.รง.

ผู้รับปฏิบัติ ป.รง., อ.กกจ.,อ.กสร., อ.กพร., ล.สปล.

ผู้รับทราบ ผช.รมว.รง., ลช.รมว.รง., ปช.รมว.รง.

ตามที่ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานในห้วง ๓ เดือนที่ผ่านมา พบว่าการทำงานตามแผนงานประจำปี ทุกหน่วยสามารถดำเนินการได้ตามสมควร แต่งานสำคัญเร่งด่วนที่เป็นนโยบายรัฐบาล และการสร้างสรรค์แนวคิดใหม่ๆ ที่จะนำไปสู่การพัฒนางานด้านแรงงานในอนาคต ยังขาดความชัดเจนทั้งในเรื่องเนื้อหาและกรอบแนวทางการปฏิบัติ จึงให้ทุกหน่วยปรับปรุงและพัฒนาการทำงานในห้วง ๓ เดือนต่อไป (ม.ค.- มี.ค.๕๘) ดังนี้

๑. กำหนดการประชุม ศตส.รง. : ตามที่ได้สั่งการให้มีการประชุม ศตส.รง. ในทุกวันจันทร์ที่ผ่านมา เพื่อให้ทุกหน่วยได้ชี้แจงงานสำคัญที่รับผิดชอบให้ฝ่ายบริหาร และหน่วยงานอื่นๆ รับทราบ และพิจารณาใช้ประโยชน์ในการประสานงานต่อไป ซึ่งขณะนี้สามารถสร้างความเข้าใจในการทำงานร่วมกันได้พอสมควรแล้ว ดังนั้นเพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการเกิดความเบื่อหน่าย และมีเวลาทำงานเพิ่มมากขึ้น จึงให้เปลี่ยนแปลงการประชุมฯ ดังนี้

๑.๑ ยกเลิกห้องประชุม และวาระการประชุมเดิม

๑.๒ กำหนดประชุมทุกวันจันทร์ เวลา ๐๙.๓๐ น. ใช้ห้องประชุม ณ สำนักงาน รมว.รง.
มีวาระการประชุม ตามที่ ลช.รมว.รง. กำหนด

๑.๓ ผู้ร่วมประชุม : คณะทำงานของ รมว.รง., หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้แทนหน่วยที่ได้รับเชิญ หรือผู้ที่ต้องไปชี้แจง เท่านั้น

๒. ยกเลิกการแต่งตั้งคณะทำงาน : ในห้วงที่ผ่านมาได้สั่งการให้จัดตั้งคณะทำงานตามภารกิจขึ้นหลายคณะ เพื่อบูรณาการทรัพยากรทั้งปวงของ รง. ให้ปฏิบัติงานร่วมกัน ซึ่งก็ได้ผลตามสมควร แต่ในทางกลับกันทำให้เกิดจุดอ่อนในการ "กำหนดตัวผู้รับผิดชอบ" และ "การกำกับดูแลงาน" ตามสายบังคับบัญชา รวมทั้งไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการเป็นรายบุคคลได้ เพราะภาระงานไปตกอยู่กับคณะทำงานฯ ซึ่งบางครั้งก็ไม่ได้ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร จึงให้ยกเลิกการจัดตั้งคณะทำงานทุกคณะที่ได้ลงนามในบันทึกสั่งการฯ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป เว้นคณะทำงานศึกษากรณีต่างๆ ที่ รมว.รง. ได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งไปแล้ว ยังคงมีผลให้ทำงานต่อไป จนกว่าจะมีคำสั่งยกเลิก สำหรับการมอบหมายงานจะสั่งการกับหัวหน้าส่วนราชการผู้รับผิดชอบโดยตรง หากกรณีจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายหน่วย ให้หัวหน้าส่วนราชการหารือและแบ่งมอบงานกันอย่างเหมาะสม แต่จะต้องร่วมรับผิดชอบต่อความสำเร็จและความล้มเหลวในภารกิจนั้นๆ ด้วย สำหรับการจะแต่งตั้งคณะทำงานใดๆ ขึ้นใหม่ รมว.รง. จะใช้ดุลยพินิจแต่งตั้งตามความจำเป็นต่อไป

๓. การปรับย้าย...

๓. การปรับย้ายข้าราชการ : ในห้วง ๓ เดือนที่ผ่านมา รมว.รง. ได้ให้ความเห็นชอบการปรับย้าย ตามที่หัวหน้าส่วนราชการเสนอมา โดยมีได้มีการแทรกแซงแต่ประการใด แต่ยังคงมีการกล่าวอ้างให้เกิดความเข้าใจผิด รวมทั้งได้มีเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการโยกย้ายเป็นระยะๆ นอกจากนั้นจากการประเมินผลการปฏิบัติ พบว่าความไม่มีประสิทธิภาพของข้าราชการในหลายระดับมีสาเหตุสำคัญอันเกิดมาจากความรู้สึกว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม ดังนั้นการปรับย้ายที่ไม่เป็นธรรมย่อมส่งผลกระทบต่อนโยบายการบริหารงาน จึงจำเป็นที่ รมว.รง. ต้องใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร ให้ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการทุกระดับชั้นอย่างทั่วถึงทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ประกอบกับอยู่ในห้วงของการ "ปฏิรูประบบราชการ" จึงให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาปรับย้ายข้าราชการด้วยหลักคุณธรรมและความสามารถ มากกว่าความพึงพอใจส่วนตัว และพร้อมที่จะชี้แจงได้ในทุกกรณีเมื่อเกิดเรื่องร้องเรียน

๔. การสั่งการเรื่องสำคัญ : เพื่อให้การบริหาร รง. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ในห้วง ๓ เดือนที่ผ่านมา ได้พยายามสั่งการผ่านหัวหน้าส่วนราชการตามสายบังคับบัญชามาโดยตลอด แต่พบว่า "งานสำคัญเร่งด่วน" ตามนโยบายฯ มักขาดประสิทธิภาพ คือ "ขาดผู้รับผิดชอบ" และ "ไม่ทันเวลา" ดังนั้นในห้วงเวลาต่อจากนี้ไป หากมีความจำเป็น รมว.รง. อาจต้องใช้อำนาจที่มีอยู่ของฝ่ายบริหารสั่งการไปยังผู้ปฏิบัติโดยตรง เพื่อขับเคลื่อนงานสำคัญของรัฐบาล และนโยบายที่กำหนดไว้ไปสู่ผลสัมฤทธิ์ในห้วงเวลาที่กำหนดให้ได้

๕. การประเมินผลการปฏิบัติ : ตามนโยบาย นรม. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการในทุกวงรอบ ๓ เดือน เพื่อใช้ผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณาโยกย้ายข้าราชการ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณธรรมความดี เข้าสู่ตำแหน่งที่เหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล จึงกำหนดหัวข้อการประเมินผลงานออกเป็น ๔ หัวข้อดังนี้

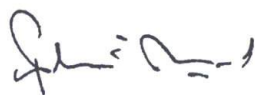
๕.๑ ความสำเร็จของงานตามแผนงานประจำปี

๕.๒ ความสำเร็จของงานตามนโยบายของรัฐบาล

๕.๓ ความริเริ่มสร้างสรรค์งานใหม่ๆ ที่สามารถนำ รง. ไปสู่ความเจริญก้าวหน้าในอนาคต

๕.๔ ความมีคุณธรรม ความดีงาม ที่สังคมส่วนรวมให้การยอมรับ

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และปฏิบัติต่อไป

พลเอก 

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน