



สำนักงานประกันสังคม

นโยบายการบริหารงาน สำนักงานประกันสังคม

โดย

นางปราณิน มุตตาหารัช
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

การรับมอบนโยบายการบริหารงานประกันสังคม และเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ
ระหว่างวันที่ 23-25 ตุลาคม 2557 ณ โรงแรมพาวิลเลียน สงขลา จังหวัดสงขลา

นโยบายของสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. 2558

นายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 โดยเน้นการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ คือ

“ทำก่อน ทำจริง ทำทันที ตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน
ต้องร่วมมือ ร่วมใจ ร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างยั่งยืน”



ข้อ 1 การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

ปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในเรื่องความสามัคคี ประองตอง เชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

(นโยบาย รมว.ร.ง.ข้อ 10 เสริมสร้างความประองตองและสมานฉันท์)

- ดำเนินการพัฒนา Website ถวายพระพรออนไลน์ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระอยู่หัวเนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา โดยสามารถร่วมลงนามถวายพระพรออนไลน์ได้ที่ <http://king.labour.go.th/blessing/>
- ดำเนินโครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในวโรกาสพระชนมายุครบ 60 พรรษา ในวันที่ 2 เมษายน 2558

ข้อ 2 การรักษาความมั่นคงและการต่างประเทศ

- ดำเนินโครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ 5 จชต. และประชาสัมพันธ์โครงการให้ผู้ประกอบการและผู้ประกันตนในพื้นที่ดังกล่าวทราบอย่างทั่วถึง (สบล / 5 จังหวัด)
- ดำเนินโครงการ สปส. ห่วงใยร่วมใจไปเยี่ยมพี่น้องชาว สปส. ใน 3 จชต. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน (สลก.)



ข้อ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

3.1 พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออม และระบบสวัสดิการชุมชน ให้มีประสิทธิภาพและความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น และพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรีและเด็ก (นโยบาย รมว.ร.ง.ข้อ 9 ขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ)

- เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบการ ได้เข้าถึงสิทธิที่พึงได้รับจากระบบประกันสังคม เป้าหมาย 11.23 ล้านคน
ปัจจุบัน 11.06 ล้านคน* (สตส. สสท.)
- รณรงค์ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบสมัครเข้าสู่ระบบประกันสังคมเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และจ่ายเงินสมทบ เป้าหมาย 2.15 ล้านคน
ปัจจุบัน 1.92 ล้านคน* (สสร.)

*ข้อมูล ณ ก.ย. 57



ข้อ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

(นโยบาย รมว.ร.ง.ข้อ 7 ขยายความคุ้มครองและพัฒนาสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม)



- ดำเนินการผลักดันการแก้ไขกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน (กน.)
- ศึกษารูปแบบที่เหมาะสมในการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างในกิจการเกษตรและประมง (คณะทำงานศึกษาแนวทางแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ำมนุษย์ในส่วนของสำนักงานประกันสังคม)

ข้อ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

3.2 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายเนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยสร้างความเข้มแข็งและความพร้อมแก่แรงงานไทย และร่วมพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมของแรงงานอาเซียน (นโยบาย รมว.รจ.ข้อ 11 เตรียมการด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน)

- จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของ สปส. (กนพ.)



ข้อ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

- พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนให้แก่บุคลากร โดยเฉพาะในหน่วยงานให้บริการในพื้นที่ที่มีแรงงานต่างชาติจำนวนมาก (กผ. สปส. กทม. พื้นที่/จังหวัด/สาขา)
- จัดทำข้อมูลอาเซียนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ สปส. ลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (กนผ. สปท.)



ข้อ 5 การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพ ของประชาชน

5.1 วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ โดยไม่มีความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

- ดำเนินการร่วมกับสปสช. กรมบัญชีกลาง บูรณาการสามกองทุนสุขภาพ (โรคไต โรคเอดส์ และกรณีฉุกเฉิน) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการทางการแพทย์ ให้ผู้ป่วยทุกสิทธิได้รับการรักษาที่ได้มาตรฐานและต่อเนื่อง (สจพ. สปส. กทม. พื้นที่/จังหวัด)



ข้อ 6 การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

6.1 ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบประมาณที่ยังค้างอยู่ให้มากที่สุดภายในสิ้นปีนี้เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ

- เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ 2 กองทุน ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ

ปี 2557 รายจ่ายภาพรวมร้อยละ 95 รายจ่ายลงทุนร้อยละ 82

ปี 2558 รายจ่ายภาพรวมร้อยละ 96 รายจ่ายลงทุนร้อยละ 87

- จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณฯ จัดส่งกองนโยบายและแผนงาน และกองคลัง เพื่อนำเสนอเลขาธิการเห็นชอบหากไม่เป็นไปตามแผนให้พิจารณาทบทวนการโอนเงินในงวดต่อไป ก่อนโอนเงินให้หน่วยงานต่างๆ

ข้อ 6 การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

- ปี 2558 กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายเป็นรายไตรมาสตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายฯ ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ
 - รายจ่ายภาพรวมร้อยละ 32, 23, 21 และ 21
 - รายจ่ายลงทุนร้อยละ 29, 26, 19 และ 14 ตามลำดับ
- นำข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญฯ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 มาปรับใช้กับเงินสำนักงานประกันสังคม 2 กองทุน

ข้อ 10 การส่งเสริมและการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

10.1 ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก การให้บริการถึงตัวบุคคล ผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบอิเล็กทรอนิกส์ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

นโยบาย รมว.ร.ง. ข้อ 13 การปฏิรูปโครงสร้างองค์กรให้มีความคล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพัฒนา และให้บริการประชาชน ทุกหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับ

1) การสร้างภาพลักษณ์ ให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือของประชาชน 2) พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น)

- จัดตั้งสำนักงานสาขากระจายการให้บริการในพื้นที่ที่มีผู้ประกันตนจำนวนมาก โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของอัตรากำลัง การจัดระบบงาน และสถานที่ตั้ง ให้สามารถบริการประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ 10 การส่งเสริมและการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

- ให้การสนับสนุนการให้บริการในลักษณะศูนย์บริการร่วมของกระทรวงแรงงาน และศูนย์ดำรงธรรม



สำนักงานประกันสังคม
Social Security Office



- ประสานการทำงาน สร้างและขยายเครือข่ายการให้บริการ เช่น การให้บริการเคลื่อนที่ประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น
- ประชาสัมพันธ์ และให้บริการผ่านศูนย์ข้อมูลสายด่วน 1506
- ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมและช่องทางการให้บริการรับ-จ่าย เงินให้สาธารณชน และกลุ่มเป้าหมายได้ทราบอย่างทั่วถึง

ข้อ 10 การส่งเสริมและการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

10.2 เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรภาครัฐและการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ

- การพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนระดับของบุคลากร จะให้ความสำคัญกับผลงานและหลักเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- สร้าง Career Path และระบบสวัสดิการ
 - พนักงานประกันสังคม เช่น ศึกษารูปแบบการให้บำเหน็จ เป็นต้น
 - ข้าราชการ โดยการประเมินค่างาน เพื่อปรับตำแหน่งประกันสังคมจังหวัด 20 จังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 5 แห่ง จากผู้อำนวยการต้น เป็น ผู้อำนวยการสูง

ข้อ 10 การส่งเสริมและการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

10.3 การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต

- เผยแพร่ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนจดจำ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งติดป้ายเผยแพร่แก่ประชาชนทั่วไป ณ สำนักงานฯ
- สอดแทรกเนื้อหาในหลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ปลูกฝังเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ 10 การส่งเสริมและการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

10.4 การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

- ดำเนินโครงการ “สปส.โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านคอร์รัปชัน” เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีธรรมาภิบาล ไม่ให้เกิดทุจริตคอร์รัปชัน สปส. ต้องเป็น “Zero Corruption”
- ต้องทำแผนจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ต้นปี และปฏิบัติตามแผน เพื่อให้เกิดการแข่งขันในการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และไม่นำไปสู่การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ



Success comes with Integrity.



**WE CANNOT SPELL
S_CCESS WITHOUT "U"**

