

สรุปข้อสั่งการของเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
จากการประชุมผู้บริหารเพื่อหารือการดำเนินงานตามนโยบายนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2557 เวลา 13.00 น.
ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 6 อาคารอำนวยการ สำนักงานประกันสังคม

ที่	เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.	รายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม (นโยบายนายกรัฐมนตรี)	ทุกหน่วยต้องรายงานผลการดำเนินงานเด่น ๆ ทั้งเนื้อหาและภาพประกอบเป็นประจำทุกเดือน 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน 12 เดือน ส่ง รง. เพื่อประมวลเสนอ รมว.รง. พิจารณาเสนอเข้าวาระการประชุม ครม. และเป็นข้อมูลนายกรัฐมนตรี ออกรายการ “คืนความสุขให้คนในชาติ” 1.1 ประสานทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค) รายงานผลการดำเนินงานเรื่องโดดเด่นที่ดำเนินการ จัดส่งให้ กนผ. รวบรวม ประมวลจัดส่ง สป.รง. 1.2 จัดทำเนื้อหาและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของ สปส. เผยแพร่ต่อเนื่องทุกเดือน โดยเนื้อหาให้สอดคล้องกับเรื่องที่รายงาน รง.	กนผ. 1) ศสน. 2) กนผ.
2.	จัดกิจกรรมเด่น เพื่อเป็นของขวัญแก่ประชาชน ช่วงเทศกาลขึ้นปีใหม่ (นโยบายนายกรัฐมนตรี)	จัดกิจกรรมเด่น เป็นของขวัญแก่ประชาชน ช่วงเทศกาลขึ้นปีใหม่ เช่น 2.1 ออกกฎกระทรวงเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์ ค่ารักษาพยาบาลและค่าฟื้นฟูสมรรถภาพของกองทุนเงินทดแทน โดยพิจารณาห้วงเวลาที่เหมาะสมในการออกกฎกระทรวง เพื่อให้ทันเป็นของขวัญวันขึ้นปีใหม่ให้ลูกจ้าง ผู้ประกันตน 2.2 จัดประชุมระดมสมองหน่วยงานในการพิจารณาเรื่องอื่น ๆ ที่ควรจะเป็นของขวัญวันขึ้นปีใหม่ให้กับประชาชน และรวบรวมเสนอเลขาธิการพิจารณาโดยด่วน 2.3 จัดกิจกรรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน รายงานเรื่องและกำหนดการที่จะดำเนินการมาที่ สปย. เพื่อรวบรวม	1) ผต. (นายโกวิท สัจจวิเศษ) 2) กน. สปย. 1) สปย. เจ้าภาพหลัก 2) ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค)

ที่	เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
3.	มาตรการเข้มงวดพิเศษ ไม่ให้เกิดการทุจริต คอร์รัปชัน (zero corruption) (นโยบายนายกรัฐมนตรี)	สร้างจิตสำนึก และมีมาตรการป้องกัน และ ปราบปราม ต้องเป็นองค์กรที่ปราศจาก คอร์รัปชัน และต้องมีธรรมาภิบาล 3.1 หยิบยกประเด็นหรือกรณีตัวอย่างที่เห็นว่าเป็นความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตมาหาหรือ แนวทาง และวางระบบป้องกันความเสี่ยงนั้น ๆ 3.2 ให้จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ต้นปี และปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้ ให้เกิดการแข่งขัน ในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อ ไม่นำไปสู่การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ และควร ระมัดระวังรอบคอบตั้งแต่การจัดทำ TOR ต้องมี ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในเรื่องนั้น ๆ เป็นกรรมการ เช่น ด้านประชาสัมพันธ์ ด้าน IT การขายทอด ตลาดครุภัณฑ์ต่าง ๆ เป็นต้น 3.3 พิจารณาว่า มีเรื่องใดสมควรที่จะกระจาย อำนาจได้บ้าง เพื่อไม่ให้งานกระจุกตัวที่ กค. แต่ต้องระมัดระวังไม่ให้มีความเสี่ยงจากความ ไม่เชี่ยวชาญในเรื่องกฎ ระเบียบของเจ้าหน้าที่ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งอาจดำเนินการผิดระเบียบ หรือเอื้อต่อการทุจริตได้ 3.4 การตรวจราชการเน้นการกำกับดูแล และกำกับแนะนำ สปส.กรุงเทพมหานครพื้นที่ และ สปจ. และสาขา ดำเนินการอย่างโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต 3.5 ถือปฏิบัติเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค) ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค) กค. ผต.กรม ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค)
4.	ปัญหาที่ค้างค้ำ (นโยบายนายกรัฐมนตรี)	เร่งดำเนินการแก้ไขให้แล้วเสร็จ 4.1 พิจารณาหาแนวทางแก้ปัญหาเรื่องงาน อุทธรณ์ที่มีเรื่องค้างพิจารณาจำนวนมาก 4.2 ทำ SWOT หน่วยงานตนเอง เพื่อพิจารณา ปัญหาที่ยังแก้ไขไม่ได้ (แก้ปัญหาที่ต้นเหตุให้ ตรงจุด) และนำเสนอเลขาธิการพิจารณา	กน. ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค)

ที่	เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
5.	ความสามัคคี ประองดอง เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ (นโยบาย รมว.รง.)	สอดแทรกเนื้อหาเรื่องความสามัคคี ประองดอง เชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจน ประวัติศาสตร์ ความเป็นมาของประเทศไทย ในกิจกรรมฝึกอบรมต่าง ๆ เพื่อข้าราชการและ เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกเรื่องการเทิดทูนสถาบัน	กผ.
6.	กฎหมายเร่งด่วน (นโยบาย รมว.รง.)	รัฐมนตรีฯ ยินดีช่วยสนับสนุนการผลักดัน กฎหมายเร่งด่วนที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เร่งรัดผลักดันการแก้ไขกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายเงินทดแทน	1) ผต. (นายโกวิท สัจจวิเศษ) 2) กน.
7.	การเผยแพร่ค่านิยมหลัก ของคนไทย 12 ประการ (นโยบาย รมว.รง.)	7.1 ร่วมกันคิดวิธีการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนจำได้ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งติดเผยแพร่ แก่ประชาชนทั่วไป ณ สำนักงานฯ 7.2 นำค่านิยม 12 ประการ ที่มีผู้แต่งเป็น บทเพลง หรือ กลอนที่จดจำง่ายมาออกเสียงตามสาย ของ สปส. ในช่วงเช้าทุกเช้า เพื่อให้เจ้าหน้าที่จดจำ ได้ง่าย	ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค) คสน.
8.	การเร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณ (นโยบายนายกรัฐมนตรี)	เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอก งบประมาณ 2 กองทุน ให้เป็นไปตามแนวทาง ที่ ครม.กำหนด ทบทวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเห็นว่า จะมีความเสี่ยงสูงและไม่คุ้มค่าให้ยกเลิกดำเนินการ และส่งเงินคืนกองทุน	1) กค. เจ้าภาพหลัก 2) ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค) ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค)
9.	การเดินทางไปศึกษาดูงาน ในต่างประเทศ (นโยบายนายกรัฐมนตรี)	ให้งดการเดินทางไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ <u>นอกจากการประชุม สัมมนาที่มีพันธะผูกพัน</u> <u>โดยเน้นใช้จ่ายในการเดินทางเพื่อกระตุ้น</u> <u>เศรษฐกิจภายในประเทศ</u> ในส่วนของ สปส. ขอให้ทบทวนการขอตั้ง งบการศึกษาดูงานต่างประเทศ ปี 2558 ให้สอดคล้องกับนโยบายนายกรัฐมนตรี และหากมี ความจำเป็นต้องเดินทางไปต่างประเทศ ต้องชี้แจง ให้ได้ว่าคุ้มค่า คุ้มทุนหรือไม่ ไปแล้วได้อะไร กลับมานำความรู้จากการศึกษาดูงานมาใช้ทำ ประโยชน์อย่างไร ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ โดยตรงหรือทางอ้อม เหมาะสมหรือไม่	1) กนผ. 2) สกท.

ที่	เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
10.	การบริหารงานบุคคล	การพิจารณาแต่งตั้งจะให้ความสำคัญกับผลงานและหลักเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด <u>เน้นระบบคุณธรรม จริยธรรม</u> 10.1 การประเมินค่างาน เพื่อปรับตำแหน่ง ประกันสังคมจังหวัด 20 จังหวัด และ ผอ.สปส. กทม.พื้นที่ 5 แห่ง จากอำนาจการต้น เป็น อำนาจการสูง การตั้งระดับ 9 ในอีก 20 จังหวัด 10.2 Career path และสวัสดิการ (1) พนักงานประกันสังคม ศึกษารูปแบบการให้บำเหน็จเพื่อเป็นหลักประกันรายได้เมื่อเกษียณอายุ (2) ข้าราชการ ขอให้จัดเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ทั้งบทบาทในเชิงภารกิจหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม (Function) และบทบาทในเชิงพื้นที่ (Area) ที่ร่วมดำเนินการกับจังหวัดหรือหน่วยงานอื่นตามยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งจัดทำรายงานประจำปี (Annual Report) ของหน่วยงานตนเองไว้เพื่อประโยชน์ในการประเมินค่างานต่อไป	กจ. ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค) ผอ.สปส.กทม.พื้นที่ / สปจ.
11.	การคิดแก้ไขปัญหาในเชิงระบบ และการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	11.1 ให้ติดตามข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ทันเหตุการณ์ และมีความรอบรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร 11.2 คิดแก้ปัญหาในเชิงระบบ อย่าคิดแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ต้องมีวิสัยทัศน์ 10 -20 ปี ข้างหน้าว่า สปส. จะไปทิศทางใด	ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค) ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค)