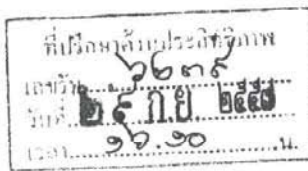


ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๑๐/ ๒๒ ๐๔

ลว. ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗



เรียน เลขาธิการ

ตามที่ รมว. รง. (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ได้กล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติราชการในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนการปฏิบัติราชการปี ๒๕๕๗ และรับมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ วันจันทร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ รง. นั้น

รง. สรุปสาระสำคัญจากการประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ฯ ของ รมว. รง. (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ดังนี้
การทำงานให้เน้นดำเนินการตามคำแถลงนโยบายของรัฐบาล ใน ๓ เรื่องหลัก คือ ๑) การบริหารราชการแผ่นดินให้มีความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ๒) การปฏิรูปประเทศไทย ๓) การสร้างความสามัคคีสมานฉันท์ของคนในชาติ ทั้งนี้ให้จัดลำดับความสำคัญตามที่นายกรัฐมนตรีให้แนวทางว่า “ทำก่อน ทำจริง ทำทันที เกิดผลสัมฤทธิ์ และยั่งยืน” และให้ดำเนินการตามแนวนโยบายของ รง. จำนวน ๑๓ เรื่อง ประกอบด้วย

๑. การจัดระเบียบการจ้างงานแรงงานต่างด้าว
๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

ด้านแรงงาน

๓. ส่งเสริมการดำเนินการของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
๔. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน
๕. พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและ

กระบวนการจัดหางาน

๖. การยกระดับฝีมือเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

๗. ขยายความคุ้มครองและพัฒนาสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม

๘. ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน

- ๙ ขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑๐. เสริมสร้างความปรองดองและสมานฉันท์

๑๑. การเตรียมการด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

๑๒. สร้างความเข้มแข็งระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน

๑๓. ปฏิรูปโครงสร้างองค์กร ให้มีความคล่องตัว

ทั้งนี้ทุกหน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญกับ
๑) การสร้างภาพลักษณ์ให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือของประชาชน ๒) พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น โดยจะต้องมีเป้าหมาย และมี Road Map ในการดำเนินงาน

กนผ. พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเวียนผู้บริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทาง Intranet เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกัมพล ต่อธนกุล)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน

เห็นชอบ

สุรเดช วัลลือสิทธิกุล

(นายสุรเดช วัลลือสิทธิกุล)

ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ ปฏิบัติราชการแทน)

เลขที่การสำนักงานประกันสังคม

๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๑๐/ว ๕๔๐

ลว. ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม กอง ศูนย์
กลุ่มงาน สปส.กทม.พื้นที่ ๑-๑๒/จังหวัด และสาขา
เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายกัมพล ต่อธนกุล)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน



เรียน ผู้อำนวยการ
ส่วนที่สี่

บันทึกข้อความ

0886189
26 ก.ย. 2557
9.21

สำนักงานประกันสังคม
15554
26 ก.ย. 2557
16.69

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๓๓๕๘

ที่ รง ๐๒๐๔.๑/๑๗๘๔ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง คำกล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เรียน รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน อธิบดีทุกกรม/เลขาธิการสำนักงาน
ประกันสังคม หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการ
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง และผู้ช่วยผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา

ตามที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ได้กล่าวมอบ
นโยบายการปฏิบัติราชการ ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๗ และ
รับมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ให้กับหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม จอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕
กระทรวงแรงงาน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระทรวงแรงงาน ขอส่งสรุปสาระสำคัญคำกล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติ
ราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงแรงงานนำไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียนผ่านทาง Intranet
ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจිරักดิ์ สุคนธชาติ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

0886189
26 ก.ย. 2557
11.84

- | | |
|--|--|
| เรียน | เพ็น |
| ☒ กลุ่มงานนโยบายและแผน | ☐ ทราบ |
| ☐ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ | ☒ ดำเนินการ |
| ☐ กลุ่มงานความร่วมมือทวิภาคีและ
พหุภาคีด้านการประกันสังคม | ☐ เวียน |
| ☐ กลุ่มงานติดตามประเมินผล
และเลขานุการคณะกรรมการ | |
| ☐ ฝ่ายอำนวยการ | |

26 ก.ย. 2557

13cm 7m/พวิธธิดา
อำนวยการ
นส (นาง)
26.9.57

สรุปสาระสำคัญ
คำกล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ
ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)
ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๗
และรับมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘
วันจันทร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗
ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ได้กล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติราชการในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๗ และรับมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ให้กับผู้บริหารกระทรวงแรงงาน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน โดยมีสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

การทำงานให้เน้นดำเนินการตามคำแถลงนโยบายของรัฐบาล ใน ๓ เรื่องหลัก คือ ๑) การบริหารราชการแผ่นดินให้มีความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ๒) การปฏิรูปประเทศไทย ๓) การสร้างความสามัคคีสมานฉันท์ของคนในชาติ ทั้งนี้ให้จัดลำดับความสำคัญ ตามที่นายกรัฐมนตรีให้แนวทางว่า “ทำก่อน ทำจริง ทำทันที เกิดผลสัมฤทธิ์ และยั่งยืน” และให้ดำเนินการตามแนวนโยบายของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๓ เรื่อง ประกอบด้วย

๑. การจัดระเบียบการจ้างงานแรงงานต่างด้าว กลุ่มแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาจดทะเบียนขอรับใบอนุญาตทำงานชั่วคราว จะต้องเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติเพื่อให้สามารถติดตามและตรวจสอบได้ กลุ่มแรงงานที่ลักลอบทำงานผิดกฎหมาย จะใช้มาตรการผลักดันกลับประเทศต้นทาง รวมทั้งต่อไปจะต้องกำหนดโควตานำเข้าแรงงานต่างด้าวจำแนกตามประเภทกิจการและระยะเวลาให้เหมาะสม และมีการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวให้ครบถ้วนสมบูรณ์

๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จะต้องวิเคราะห์ว่าสิ่งใดที่ประเทศสหรัฐอเมริกาใช้เป็นเกณฑ์ในการตัดสินจัดอันดับให้ประเทศไทยอยู่ใน Tier ๓ และต้องเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นานาชาติรับทราบว่าประเทศไทยแก้ปัญหาอย่างจริงจัง โดยจะต้องมุ่งเน้นการคุ้มครองให้ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม

๓. ส่งเสริมการดำเนินการของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาล และ กนพ.

๔. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เน้นพัฒนาฝีมือแรงงาน และวิเคราะห์ข้อมูล Demand - Supply แล้วจัดบริการแนะแนว/ส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในสาขาที่ขาดแคลนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๕. พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและกระบวนการจัดหางาน โดยมุ่งเน้นให้คนไทยทุกคนมีงานทำในทุกพื้นที่ และส่งเสริมการจ้างงานในทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัย

๖. การยกระดับฝีมือเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนเร่งรัดการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ

๗. ขยายความคุ้มครองและพัฒนาสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม

๘. ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการมีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงานโดยถูกต้องตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานนอกระบบในทุกกลุ่มอาชีพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายและพัฒนากลไกในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ตลอดจนรณรงค์ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และรักษาสถานะการเป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง

๑๐. เสริมสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ ด้วยการใช้กลไกแรงงานสัมพันธ์ในระบบทวิภาคีตามหลักสุจริตใจ

๑๑. การเตรียมการด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน โดยปรับปรุง/พัฒนากฎระเบียบ และข้อตกลงความร่วมมือด้านต่าง ๆ รวมไปถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการฐานข้อมูลรองรับความต้องการแรงงานระหว่างกลุ่มประชาคมอาเซียน และขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถและทักษะด้านภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนให้กับบุคลากรและแรงงานไทย

๑๒. สร้างความเข้มแข็งระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน โดยพัฒนายุทธศาสตร์และการบริหารจัดการด้านแรงงานที่เน้นสร้างความเป็นธรรม โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งและขยายเครือข่ายด้านแรงงานให้สามารถนำบริการด้านแรงงานลงสู่พื้นที่ได้อย่างทั่วถึง รวมไปถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติให้มีความครบถ้วนทันสมัย และเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ปฏิรูปโครงสร้างองค์กร ให้มีความคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครอง พัฒนา และให้บริการประชาชน

ทั้งนี้ทุกหน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญกับ ๑) การสร้างภาพลักษณ์ให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือของประชาชน โดยภาพลักษณ์เรื่องทุจริตกินหัวคิวต้องไม่มี และต้องเน้นประชาสัมพันธ์การบริการ/สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้ประชาชนเข้าถึงบริการของกระทรวงแรงงาน ๒) พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น โดยจะต้องมีเป้าหมาย และมี Road Map ในการดำเนินงานว่าในอนาคตข้างหน้าจะเดินหน้าอย่างไรให้องค์กรเติบโต มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง และวางระบบให้คนดีได้เข้าสู่ตำแหน่งที่เหมาะสม ตลอดจนยึดมั่นในพระราชดำริสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ให้มีหัวใจที่รักประชาชน และยื่นมือเข้าไปช่วยเหลือประชาชนมากกว่าแค่การทำตามหน้าที่เพียงอย่างเดียว