



1 กองทุนเงินทดแทน คืออะไร?

กองทุนเงินทดแทน คือ กองทุนที่จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง โดยไม่คำนึงถึงวัน เวลา และสถานที่ แต่จะดูสาเหตุที่ทำให้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

2 เงินสมทบ คืออะไร?

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเงินทดแทน แต่เพียงฝ่ายเดียว จะเรียกเก็บจากนายจ้างเป็นรายปี โดยประเมินจำนวนเงินที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างทั้งปีรวมกัน (คนละไม่เกิน 240,000 บาทต่อปี) คูณกับอัตราเงินสมทบของประเภทกิจการระหว่างอัตรา 0.2-1.0% โดยนายจ้างแต่ละประเภทกิจการจะจ่ายในอัตราเงินสมทบหลักที่แตกต่างกันตามประกาศกระทรวงฯ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความเสี่ยงภัย ตามรหัสประเภทกิจการของนายจ้างนั้น

3 เงินสมทบตามค่าประสบการณ์?

เพื่อให้นายจ้างให้ความสนใจในการจัดสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยรวมทั้งอุปกรณ์ป้องกันให้แก่ลูกจ้าง ให้ทำงานได้อย่างปลอดภัยหลังจากนายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบตามอัตราหลัก 4 ปีติดต่อกันแล้วจะมีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย เพื่อนำมาพิจารณาปรับอัตราเงินสมทบลดลงหรือเพิ่มขึ้นจากอัตราเงินสมทบหลักที่นายจ้างต้องจ่ายในครั้งแรกที่ขึ้นทะเบียน โดยจะเริ่มจ่ายเงินตามอัตราประสบการณ์ ตั้งแต่ปีที่ 5 เป็นต้นไป

4 กิจการใดบ้างที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบ?

- ราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค/ส่วนท้องถิ่น
- รัฐวิสาหกิจ
- นายจ้าง ซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมาย ว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- นายจ้างที่ดำเนินกิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ
- นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง



5 กำหนดเวลายื่นแบบขึ้นทะเบียน

นายจ้าง มีหน้าที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มียูกจ้างตั้งแต่ 1 คน

6 สถานที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียน

กำหนดให้นายจ้างยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่สำนักงานประกันสังคม ณ ที่ตั้งที่สถานประกอบการตั้งอยู่

7 เอกสารที่ต้องนำมาในวันยื่นขึ้นทะเบียน

- แบบขึ้นทะเบียน (แบบ สปส.1-01) ใช้ชุดเดียวกับการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม
- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือสำเนาใบทะเบียนพาณิชย์
- สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (แบบ ภ.พ.20) หรือสำเนาใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (แบบ ร.ง.4)
- แผนที่ตั้งของสถานประกอบการ หรือโรงงานของนายจ้าง
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้านเจ้าของกิจการและผู้รับมอบอำนาจ
- หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี)

8 หากนายจ้างมีสำนักงานหลายสาขา จะยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่ไหน?

นายจ้างที่มีสำนักงานสาขา หรือมีลูกจ้างทำงาน ในหลายจังหวัด จะต้องยื่นแบบขึ้นทะเบียน และจ่ายเงินสมทบ กองทุนเงินทดแทนรวมกันเพียงแห่งเดียว ณ เขตท้องที่ซึ่งเป็น สถานที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ โดยแจ้งรายละเอียดสถานที่ตั้ง และจำนวนลูกจ้างของสาขาไว้ด้วย



9 สิ่งที่นายจ้างได้รับ ภายหลังการขึ้นทะเบียน

1. เลขที่บัญชี ซึ่งจะเป็เลขเดียวกับกองทุนประกันสังคมเพื่อใช้อ้างอิงในการติดต่อ
2. ใบประเมินเงินสมทบ เพื่อแจ้งให้นายจ้างทราบถึงจำนวนเงินสมทบที่จะต้องจ่ายเข้ากองทุน พร้อมทั้งกำหนดวันที่ซึ่งนายจ้างจะต้องนำเงินมาจ่าย
3. หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียน

10 นายจ้างต้องจ่าย เงินสมทบประจำปีเมื่อใด?

กองทุนเงินทดแทน จะเรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้าง เป็นรายปี (ปีละ 1 ครั้ง) โดยในปีแรกนายจ้างจะต้องจ่าย เงินสมทบ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน สำหรับ ปีต่อไป จ่ายภายในเดือนมกราคมของทุกปี เงินสมทบที่เรียก เก็บต้นปี คิดมาจากจำนวนเงินค่าจ้างที่ประมาณการไว้ล่วงหน้า ซึ่งอาจไม่เท่ากับค่าจ้างจริงที่จะเกิดขึ้น เนื่องจากในระหว่างปี นายจ้างอาจมีการเพิ่มหรือลดจำนวนลูกจ้าง ปรับอัตราค่าจ้าง เป็นต้น ดังนั้น ในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี นายจ้างต้องแจ้ง จำนวนค่าจ้างรวมทั้งปีของปีที่ผ่านมาไปยังสำนักงานประกันสังคม อีกครั้งหนึ่ง เพื่อจะได้นำไปเปรียบเทียบกับเงินสมทบที่เก็บไว้ เมื่อต้นปี หากจำนวนค่าจ้างจริงของปีที่ผ่านมาสูงกว่าค่าจ้าง ที่ประมาณไว้ เป็นเหตุให้เงินสมทบที่เก็บไว้เมื่อปีที่ผ่านมา น้อยกว่า ก็จะต้องเรียกเก็บเพิ่มภายใน 31 มีนาคม หากจำนวน เงินค่าจ้างรวมทั้งปีต่ำกว่าเดิม ทำให้เงินสมทบที่เรียกเก็บสูงกว่า ความเป็นจริง เมื่อตรวจบัญชีของนายจ้างแล้ว หากค่าจ้างต่ำกว่า ที่ประเมินไว้จะได้รับเงินสมทบส่วนที่จ่ายเกินคืน

11 การรายงานค่าจ้าง

นายจ้างต้องรายงานค่าจ้างของปีที่ล่วงมาแล้วภายใน เดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี การไม่รายงานค่าจ้างภายในกำหนด อาจมีผลทำให้นายจ้างต้องชำระเงินเพิ่ม หากเงินที่เรียกเก็บใน ปีที่ผ่านมาต่ำไป นายจ้างรายใดไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนด เวลา หรือจ่ายเงินสมทบไม่ครบจำนวน ต้องเสียเงินเพิ่มอีก ในอัตราร้อยละ 3 ต่อเดือนของเงินสมทบที่ต้องจ่าย

12 เมื่อใดที่ลูกจ้าง มีสิทธิได้รับการคุ้มครอง?

สิทธิเกิดขึ้นทันทีนับตั้งแต่วันที่เข้าทำงานให้นายจ้าง



13 การประสบอันตรายเนื่องจาก การทำงาน หมายความว่าอย่างไร?

หมายความว่า การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือ ผลกระทบแก่จิตใจหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานหรือ ป้องกันรักษาประโยชน์ให้นายจ้าง หรือทำตามคำสั่งของนายจ้าง

14 การเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจาก การทำงาน หมายความว่าอย่างไร?

การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตาย ด้วยโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

15 สูญหาย หมายความว่าอย่างไร?

การที่ลูกจ้างหายไปในช่วงการทำงานหรือปฏิบัติ ตามคำสั่งของนายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าลูกจ้างถึงแก่ความ ตายเพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นในช่วงการทำงาน หรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างนั้น รวมตลอดถึงการที่ลูกจ้าง หายไปในระหว่างเดินทางโดยพาหนะทางบก ทางอากาศ หรือ ทางน้ำ เพื่อไปทำงานให้นายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพาหนะ นั้นได้ประสบเหตุอันตรายและลูกจ้างถึงแก่ความตาย ทั้งนี้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 120 วัน นับแต่วันที่เกิดเหตุ

16 เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จะได้รับอะไรบ้าง?

ได้รับเงินทดแทน ซึ่งประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนรายเดือน ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และ ค่าทำศพ

17 ค่ารักษาพยาบาล ได้รับเงินเท่าใด?

มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 45,000 บาทต่อการประสบอันตราย 1 ครั้ง หากมีอาการเจ็บป่วยรุนแรง หรือเรื้อรัง จ่ายเพิ่มอีก 65,000 บาท รวมแล้วไม่เกิน 110,000 บาท หากไม่เพียงพอสามารถเบิกได้อีกไม่เกิน 200,000 บาท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง กำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2551 และไม่เกิน 300,000 บาท โดยคณะกรรมการการแพทย์พิจารณา และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเห็นชอบ

18 กรณีแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว จะได้รับสิทธิอะไรบ้าง?

มีสิทธิได้รับค่าทดแทน ร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน กรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้เกิน 3 วัน แต่ไม่เกิน 1 ปี

19 กรณีสูญเสียอวัยวะ จะได้รับอะไรบ้าง?

มีสิทธิได้รับค่าทดแทน ร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน เป็นระยะเวลาไม่เกิน 10 ปี ทั้งนี้ การประเมินการสูญเสียอวัยวะ ลูกจ้างต้องได้รับการรักษาพยาบาลทางการแพทย์จนสิ้นสุดการรักษา และอวัยวะคงที่ไม่มีเปลี่ยนแปลง หรือเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ลูกจ้างประสบอันตราย

หากลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูฯ จะได้รับค่าฟื้นฟูฯ ดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูด้านการแพทย์และอาชีพ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 20,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงาน ไม่เกิน 20,000 บาท

20 กรณีทุพพลภาพ จะได้รับอะไรบ้าง?

มีสิทธิได้รับค่าทดแทน ร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน เป็นระยะเวลาไม่เกิน 15 ปี หากลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูฯ จะได้รับค่าฟื้นฟูฯ ตามที่กฎหมายกำหนด



21 กรณีถึงแก่ความตายหรือสูญหาย จะได้รับอะไรบ้าง?

มีสิทธิได้รับเงินทดแทน ดังนี้

1. ได้รับค่าทำศพ เป็นจำนวน 100 เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน โดยจ่ายให้กับผู้จัดการศพ
2. ค่าทดแทน ร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือนเป็นเวลา 8 ปี จ่ายให้กับผู้มีสิทธิตามกฎหมาย

22 ค่าทดแทน จะได้รับเมื่อใด และจำนวนเท่าใด?

เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จนเป็นเหตุให้มีการหยุดงาน สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ ตาย หรือสูญหาย จะได้รับค่าทดแทนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในท้องที่ที่ลูกจ้างประจำทำงานอยู่ แต่ไม่เกิน 12,000 บาทต่อเดือน

23 ถ้าลูกจ้างตายหรือสูญหาย ใครเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน?

ผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน ได้แก่

1. บิดา/มารดา ทั้งนี้ บิดาจะต้องจดทะเบียนสมรสกับมารดา
2. สามี/ภรรยา จะต้องจดทะเบียนสมรสกัน
3. บุตรที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี เว้นแต่ เมื่อมีอายุครบ 18 ปี และยังคงศึกษาอยู่ในระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่
4. บุตรที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปี และทุพพลภาพ หรือจิตพิการไม่สมประกอบ ซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย
5. บุตรซึ่งเกิดภายใน 310 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างถึงแก่ความตาย หรือวันที่เกิดเหตุสูญหาย มีสิทธิรับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด
6. หากไม่มีบุคคลดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้อยู่ในความอุปการะของลูกจ้างซึ่งเดือดร้อนเพราะขาดอุปการะ เป็นผู้มีสิทธิ

24 นายจ้างต้องปฏิบัติอย่างไรบ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย?

จัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันทีในสถานพยาบาลใดก็ได้ ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยแบ่งจ่ายเป็น 2 กรณี

1. สำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน
2. หรือนายจ้างส่งแบบ กท.44 ส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน กรณีนี้ไม่ต้องสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาล สถานพยาบาลจะตั้งเบิกจากสำนักงานประกันสังคมที่รับผิดชอบเอง ภายในวงเงินที่กฎหมายกำหนด

ทั้ง 2 กรณี นายจ้างต้องแจ้งการประสบอันตรายตามแบบ กท.16 และเอกสารประกอบอื่น ๆ แล้วแต่กรณี ต่อสำนักงานประกันสังคมที่ลูกจ้างประจำทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนา ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ทราบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้าง

25 ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ ต้องยื่นคำร้อง ขอรับเงินทดแทนภายในกี่วัน?

ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประสบอันตรายเจ็บป่วยหรือสูญหาย หากการเจ็บป่วยเกิดหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างให้ยื่นคำร้องภายใน 2 ปี นับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย



26 การแจ้งการประสบอันตราย ทำโดยวิธีใด?

นายจ้างหรือผู้รับมอบอำนาจ แจ้งตามแบบ กท.16 โดยยื่นเรื่อง ณ สำนักงานประกันสังคม ที่ลูกจ้างประจำทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนา ซึ่งสามารถส่งเอกสารได้โดยตรงที่สำนักงานประกันสังคม หรือส่งทางไปรษณีย์

การแจ้งการประสบอันตราย นายจ้างและลูกจ้างต้องแสดงเอกสารใบรับรองแพทย์ ประวัติการรักษาพยาบาล และหลักฐานการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณา เช่น การลงเวลาทำงาน รวมทั้งให้ข้อเท็จจริง จะทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่วินิจฉัยเรื่องได้รวดเร็ว

27 จะเบิกค่ารักษาพยาบาลได้อย่างไร?

กรณีนายจ้างหรือลูกจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อนให้นำใบเสร็จรับเงินมาเบิกคืนได้ ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่จ่าย แต่ถ้าทำการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับกองทุนเงินทดแทน สถานพยาบาลนั้นจะเรียกเก็บเงินจากกองทุนโดยตรง และขอให้นายจ้างตรวจสอบค่ารักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลทุกครั้งและส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล ซึ่งการจ่ายค่ารักษาพยาบาลจะจ่ายตามราคาประกาศของสถานพยาบาลที่ประกาศให้ประชาชนทราบ ทั้งนี้ ไม่เกินอัตราตามที่กฎกระทรวงกำหนด

28 เมื่อมารับเงิน ใช้หลักฐานอะไรบ้าง?

บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งมีรูปถ่าย หากไม่ได้มารับด้วยตนเองจะต้องมีใบมอบฉันทะ พร้อมทั้งบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบมาแสดง

พิมพ์เมื่อ มีนาคม 2557



กองทุน เงินทดแทน



สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

www.sso.go.th

สายด่วน โทร. 1506 ให้บริการ 24 ชั่วโมง