

A⁺ A⁻ A⁰

MOL Search

ค้นหา

[หน้าหลัก](#)
[แนะนำกระทรวงแรงงาน](#)
[กฎหมายแรงงาน](#)
[อัตราค่าจ้าง](#)
[คำศัพท์ด้านแรงงาน](#)


ประชาชน

แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

หน้าแรก

นโยบาย/วิสัยทัศน์/พันธกิจ

วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การเสริมสร้างความปลอดภัยของตลาดแรงงาน และความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
2. การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
3. การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
4. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับกำลังแรงงาน
5. การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

นโยบายกระทรวงแรงงาน ตามแนวทางการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการแรงงานซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ และเพื่อให้การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถตอบสนองแนวทางดำเนินการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดนโยบายตามแนวทางการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ดังนี้

1. การรักษาความสงบเรียบร้อยให้ราชอาณาจักร ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน กำกับควบคุมดูแลหน่วยงานในสังกัด ห้ามมิให้บุคคลของหน่วยงานกระทำการ หรือช่วยเหลือบุคคลอื่น ใช้สถานที่หรืออุปกรณ์ของทางราชการ หรือยื่นออกไปจากสถานที่ราชการในการสร้างความแตกแยก ยุแหย่ หรือต่อต้าน หรือไม่ให้ความร่วมมือกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยเด็ดขาด
2. การขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ให้ได้โดยเร็วที่สุด
 - 2.1 การบริหารงานของทุกหน่วยงาน ให้ยึดระเบียบบริหารงานปกติ ยกเว้นเรื่องที่เป็นปัญหาขัดขัดด้วยระเบียบหรือปัญหาเร่งด่วน ให้เร่งนำเสนอกระทรวงแรงงาน เพื่อที่จะได้นำประกาศกระทรวงรักษาความสงบแห่งชาติ โดยยึดหลักให้การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สร้างความไว้วางใจจากประชาชน ทั้งนี้ให้ยึดระเบียบวินัยการเงิน การคลังของประเทศโดยเคร่งครัด
 - 2.2 เร่งรัดแผนงาน/โครงการ ในปีงบประมาณ 2557 ซึ่งสอดคล้องเศรษฐกิจโดยรวม โดยเฉพาะความต้องการพื้นฐานของประชาชน โดยการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ตามกฎหมาย สำหรับแผนงาน/โครงการที่ติดขัดปัญหาอันเนื่องมาจากการเว้นว่างไม่ปฏิบัติตามในช่วงที่ผ่านมา ให้เร่งตรวจสอบและจัดลำดับความสำคัญ พร้อมเสนอรายละเอียดที่เกี่ยวข้องให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณา เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาคัดค้านข้อขัดข้องต่อไป
 - 2.3 เร่งรัดการดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ โดยเฉพาะการขุดลอกคูคลอง เพื่อสร้างหรือปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน รวมไปถึงการฝึกฝีมือแรงงานเพื่อซ่อม/สร้างในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ
 - 2.4 จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2558 ให้เหมาะสมและทันตามกำหนดเวลา
 - 2.5 เร่งรัดการดำเนินการโครงการขยายระยะเวลาให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) กลุ่มที่ยื่นทะเบียนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2556 จำนวน 93,866 คนซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ 11 สิงหาคม 2557 ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปได้อีก 1 ปี ทั้งนี้ให้จัดตั้งศูนย์พิสูจน์สัญชาติตามแนวชายแดน อาทิ จังหวัดหนองคาย สระแก้ว เชียงราย ระนอง โดยให้ประสานความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน และกำหนดเวลาดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 1 ปี
 - 2.6 ส่งเสริมการดำเนินการของสถานประกอบการกิจการขนาดเล็กและขนาดกลาง ผ่านเขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ เพื่อผลักดันให้แรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมายเข้ามาทำงานขึ้นใน โดย
 - 2.6.1 ดำเนินการเพื่อให้มีการรับรองเอกสารแสดงตนของแรงงานต่างด้าวตามที่ทางราชการของประเทศต้นทางออกให้ และเร่งรัดดำเนินการเพื่อให้มีระเบียบรองรับการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวสามารถทำงานในบางประเภทได้ในบริเวณแนวตะเข็บชายแดน ตาม ม. 14 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 โดยให้ครอบคลุมแรงงานทั้ง 3 ส่วน คือ 1) แรงงานที่เข้ามาทำงานแบบเข้ามา – ยื่นกลับ 2) แรงงานตามฤดูกาล และ 3) แรงงานประจำรายปี
 - 2.6.2 ตรวจสอบและคุ้มครองให้มีการใช้แรงงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อป้องกันการกล่าวหาการใช้แรงงานที่อาจนำไปสู่ประเด็นการ คำนวณข้อยกเว้นแรงงาน
 - 2.6.3 ผิดชอบรับผิดชอบที่มีต่อแรงงานทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีผลผลิตภาพสูง โดยเน้นการบริหารจัดการร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมในพื้นที่
 - 2.5.4 ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำในพื้นที่ เพื่อลดความแออัดในการเข้ามาทำงานในเมืองใหญ่ที่สุด
 - 2.7 เพิ่มประสิทธิภาพสถานประกอบการขนาดเล็ก โดยการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน เพื่อส่งเสริมการขายด้วยองเศรษฐกิจระดับพื้นฐาน และเป็นกระเญมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน



ชุมชนคนแรงงาน



สำหรับข้าราชการ กรง.



เข้าสู่ระบบ

2.8 จัดทำแผนพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับ Demand – Supply ด้านแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมปัจจัยการผลิต (แรงงาน) โดยการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งที่ทำงานในประเทศ และที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อสร้างรายได้สอดคล้องกับความต้องการในอนาคต รวมทั้งให้มีแรงงานเพียงพอในทุกภาคการผลิตและบริการทั้งในปัจจุบันและอนาคต

3. ดำเนินการทบทวนเพื่อให้สถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งทรงอยู่เหนือความขัดแย้งทั้งปวงตลอดมา ได้รับการปกป้องจากคนไทยทุกคน โดยสอดแทรกกิจกรรมเทิดพระเกียรติในกิจกรรมบริการของกระทรวงแรงงานและกิจกรรมสาธารณะ โดยเน้นการสร้างความรักและการพัฒนาทักษะอาชีพตามแนวทางพระราชดำริ ทั้งนี้ให้บูรณาการการทำงานร่วมกันส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

4. การดำเนินงานตาม Road Map ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

4.1 ระยะที่ 1 : การปรองดอง สมานฉันท์

4.1.1 ส่งเสริมการใช้กลไกแรงงานสัมพันธ์ในการสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ในวงการแรงงาน เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการลงทุน และเป็นพื้นฐานการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของแรงงานและนายจ้าง

4.1.2 ทำความเข้าใจกับแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศที่อยู่ในความดูแลของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ รวมทั้งการทำความเข้าใจกับผู้ประกอบการต่างประเทศที่มีการจ้างแรงงานไทย เพื่อให้เข้าใจสถานการณ์ในประเทศไทยที่ถูกต้องและให้เวลากับประเทศไทยในการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม เพื่อแก้ไขปัญหาระยะยาวโดยคนไทยให้เป็นสากล ถูกต้อง ขอบธรรม รับผิดชอบ ดำเนินถึงประโยชน์ของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่าย โดยผ่านกลไกของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ตลอดจนการทำความเข้าใจกับนานาชาติในโอกาสการเข้าไปร่วมประชุมตามเวทีระหว่างประเทศ

4.1.3 สอดแทรกกิจกรรมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในทุกกิจกรรมของกระทรวงแรงงานทั้งในและต่างประเทศ อาทิ โครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน โดยบูรณาการการทำงานร่วมกันศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูป

4.2 ระยะที่ 2 : ตั้งสถาบันปฏิรูป

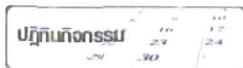
4.2.1 เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง นักวิชาการด้านแรงงาน ภาคเอกชน และ NGOs ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อปฏิรูปการบริหารจัดการด้านแรงงาน อาทิ โครงสร้างองค์กร กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

4.2.2 จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิรูปในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน อาทิ กฎ ระเบียบ และงานที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปประเทศของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

4.3 ระยะที่ 3 : การเลือกตั้งตามระบอบประชาธิปไตย ขอความร่วมมือให้สถานประกอบการอนุญาตให้ลูกจ้างไปใช้สิทธิเลือกตั้ง โดยไม่ถือเป็นวันลา

กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
19 มิถุนายน 2557

อ่าน 43003 ครั้ง English



[back to top.](#)



2009 -

10400

1506 , 0-2232-1462-4, 1467 Email: webmaster@mol.mail.go.th

Bestview : 1024x768 pixel and IE 7.0

หน้าหลัก | [Website Policy](#) | [Disclaimer](#) | [Site Map](#)

W3C XHTML 1.0 W3C CSS W3C WAI-AA WCAG 2.0

