



บันทึกข้อความ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่
เลขที่รับ 2416
วันที่ 11 ต.ค. 49
เวลา 13.00 น.

ส่วนราชการ กองประโยชน์ทดแทน ฝ่ายมาตรฐานประโยชน์ทดแทน โทร. 0 2956 2289

ที่ รง 0608/16104

วันที่ 5 ตุลาคม 2549

เรื่อง การพิจารณาวินิจฉัยกรณีว่างงาน

เรียน ประกันสังคมจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ทุกเขต

พร้อมนี้ กองประโยชน์ทดแทนส่งสำเนาหนังสือกองนิติการ ที่ รง 0607/8409 ลงวันที่ 12 กันยายน 2549 เรื่อง ขอรื้อกรณีว่างงานมาเพื่อโปรดทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

(นางบุญศรี บุรพพานินทร์)
ผู้อำนวยการกองประโยชน์ทดแทน

เรียน ☒ หัวหน้ากลุ่มงานให้บริการ
☐ หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการ
เพื่อ ☒ ทราบ ☒ ทราบและถือปฏิบัติ
☐ รับทราบ ☐ เรียน
คพ
.....
.....
ประกันสังคมจังหวัดแพร่
11 ต.ค. 49



บันทึกข้อความ

รองเลขาธิการ	6402
เลขรับ	13 ก.ย. 2549
วันที่	09.10
เวลา	น.

ส่วนราชการ กองนิติการ ฝ่ายกฎหมาย โทร. 2657-9

ที่ รง 0607/8409

วันที่ 12 กันยายน 2549

เรื่อง ขอรื้อกรณีว่างงาน

เรียน เลขาธิการ

1. เรื่องเดิม

กองประโยชน์ทดแทน มีหนังสือ ที่ รง 0608/11517 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2549
ขอหารือ ดังนี้

1.1 การตกลงว่าจ้างระหว่างสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา กับ นาย วัลลภ
เข้าข่ายต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคม หรือไม่

1.2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2549 นาย วัลลภ มีสิทธิรับเงินกรณี
ว่างงานหรือไม่ เพราะเหตุใด

2. ข้อเท็จจริง

2.1 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา มีหนังสือ ที่ ฉช 0025/9888
ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2549 ขอความร่วมมือกองประโยชน์ทดแทนแก้ไขข้อมูลกรณีว่างงานของ
นาย วัลลภ เนื่องจาก นาย วัลลภ ได้แจ้งว่ายังไม่ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงาน
หลังจากรายงานตัวแล้ว ซึ่ง นาย วัลลภ ได้ขึ้นทะเบียนว่างงานเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2549
รายงานตัวครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2549 แต่จากการตรวจสอบกับสำนักงานแรงงานจังหวัด
ฉะเชิงเทรา พบว่า นาย วัลลภ ได้เข้าทำงานที่สำนักงานแรงงานฯ เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2549
แต่ไม่ได้เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนเป็นการจ้างเหมาให้สำรวจข้อมูลระยะเวลา 3 เดือน จึงไม่มีการ
แจ้งเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงขอให้
กองประโยชน์ทดแทนแก้ไขข้อมูลว่างงานผู้ประกันตน เพื่อตัดจ่ายเงินทดแทนให้กับผู้ประกันตน
(เอกสารหมายเลข 1)

2.2 กองประโยชน์ทดแทน มีหนังสือ ที่ รง 0608/8352 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม
2549 ขอให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทราตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติมว่าสำนักงานแรงงาน

/จังหวัดฉะเชิงเทรา...

จังหวัดฉะเชิงเทรา ปฏิบัติต่อ นก นก ตามข้อ 3 ของหนังสือกรมบัญชีกลาง ค่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว 86 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2548 ตามหนังสือเวียนกองนิติการ ที่ รง 0607/ว 1060 ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2549 หรือไม่ (ตามเอกสารหมายเลข 2)

2.3 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา มีหนังสือ ที่ นช 0025/13185 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2549 แจ้งให้กองประโยชน์ทดแทนทราบว่สำนักงานแรงงานฯ ได้ตกลงว่าจ้าง นายผด เป็นลักษณะจ้างเหมาให้ดำเนินงานตามโครงการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของ แรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ตกลงจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายงวด มีการปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน แรงงานฯ ไม่ต้องลงเวลาทำงาน ไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการลาของลูกจ้างส่วนราชการ และ หากมีการลาหลายวันจะไม่มีกรหักเงินค่าจ้างโดยถือว่าจะต้องรับผิดชอบปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด (ตามเอกสารหมายเลข 3)

3. ข้อกำหนด

3.1 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

มาตรา 5 ในพระราชบัญญัตินี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่อ อย่างไร แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงาน โดยจ่ายค่าจ้างและให้ หมายความว่ารวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล ให้หมายความว่ารวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจ กระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

ฯลฯ

“ว่างงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเนื่องจากนิติสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงานสิ้นสุดลง

มาตรา 78 ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณี ว่างงานต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน และต้องอยู่ภายในระยะเวลา สิบห้าเดือนก่อนการว่างงาน และจะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเงื่อนไขดังต่อไปนี้

/(1) เป็นผู้มีความ...

(1) เป็นผู้มีความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งจะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้ หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงาน และได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักจัดหางานของรัฐ โดยต้องไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง

(2) การที่ผู้ประกันตนว่างงานต้องมีไข้อยู่ถูกเลิกจ้าง เนื่องจากทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง หรือจงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย หรือฝ่าฝืนข้อบังคับ หรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายในกรณีร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาเจ็ดวันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(3) ต้องมีไข้อยู่ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามหมวด 7 ในลักษณะนี้

3.2 ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา 575 อันว่าจ้างแรงงานนั้น คือ สัญญาซึ่งบุคคลคนหนึ่ง เรียกว่า ลูกจ้างตกลงจะทำงานให้แก่บุคคลอีกคนหนึ่ง เรียกว่านายจ้าง และนายจ้างตกลงจะให้สินจ้างตลอดเวลาที่ทำงานให้

มาตรา 587 อันว่าจ้างทำของ นั้น คือ สัญญาซึ่งบุคคลคนหนึ่ง เรียกว่า ผู้รับจ้างตกลงรับจะทำภารงานสิ่งใดสิ่งหนึ่งจนสำเร็จให้แก่บุคคลอีกคนหนึ่ง เรียกว่า ผู้ว่าจ้าง และผู้ว่าจ้างตกลงจะให้สินจ้างเพื่อผลสำเร็จแห่งการที่งานนั้น

4. ข้อพิจารณา

กรณีตามข้อหาหรือเนื่องจากปรากฏข้อเท็จจริงว่า ได้รับเหมาสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม แบบสอบถามและบันทึกแบบสอบถามลงในโปรแกรมประมวลผล ต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดฯ โดยมีกำหนดระยะเวลา 3 เดือน ซึ่งในการปฏิบัติงานนั้น นาง น้อย ๑ ต้องมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ แต่ไม่ต้องลงเวลาปฏิบัติงาน การที่ไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วย การลาของลูกจ้างส่วนราชการ หรือถ้ามีการลาหลายวันก็ไม่มีการหักเงินค่าจ้าง มีเพียงหน้าที่รับผิดชอบ

/ปฏิบัติงาน...

ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด แสดงให้เห็นว่าสำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ดังกล่าวดำเนินการ
ว่าจ้าง นาย วัลลภ โดยมุ่งผลสำเร็จของงานมากกว่าจะใช้แรงงาน ดังนั้น ระหว่างสำนักงาน
แรงงานจังหวัดฯ กับ นาย วัลลภ จึงไม่มีนิติสัมพันธ์กันในฐานะเป็นนายจ้าง ลูกจ้างตามมาตรา 5
แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ จึงไม่มีหน้าที่ต้องขึ้นทะเบียน
ประกันสังคมให้แก่ นาย วัลลภ แต่อย่างใด

สำหรับกรณี นาย วัลลภ มีสิทธิได้รับกรณีว่างงานหรือไม่ นั้น ขอเรียนว่า
เมื่อกรณีดังกล่าวเป็นสัญญาจ้างทำของ นาย วัลลภ ย่อมไม่มีสิทธิและหน้าที่ทุกประการตาม
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 แต่เนื่องจากในช่วงที่ทำงานให้กับสำนักงานแรงงานจังหวัดฯ
ก็เป็นผู้ว่างงานจากการที่ออกจากราชการกับนายจ้างรายสุดท้าย (สำนักงานสถิติจังหวัด
ฉะเชิงเทรา) ดังนั้น เมื่อ นาย วัลลภ ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนการรับประโยชน์กรณีว่างงาน
ตามมาตรา 78 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ครบองค์ประกอบแล้ว
ก็มีสิทธิได้รับกรณีว่างงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองนิติการจักได้แจ้งกองประโยชน์ทดแทน
ทราบ และดำเนินการต่อไป

เห็นชอบ

ส. วัลลภ

(นายสิทธิพล รัตนกร)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

13 ก.ย. 2549

14-ด

(นายโกวิท สัจจวิเศษ)

นิติกร 8ว รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองนิติการ