

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดลพบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จังหวัดลพบุรี มีหน่วยงานราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน เป็นจังหวัดที่มีขนาดกลาง มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ รวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรีทั้งสิ้นจำนวน ๕,๙๘๒ คน จำแนกตามส่วนราชการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ บุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร (คน)					
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ร้อยละของทั้งหมด
๑. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	๔	๑		๒	๗	๐.๑๒
๒. สำนักงานสถิติจังหวัด	๕		๑๑	๕	๒๑	๐.๓๕
๓. สำนักงานคลังจังหวัด	๑๗	๑		๒	๒๐	๐.๓๓
๔. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	๙		๕	๖	๒๐	๐.๓๓
๕. สำนักงานเกษตรจังหวัด	๑๐๔	๗	๒๘	๑๐	๑๔๙	๒.๔๙
๖. สำนักงานสหกรณ์จังหวัด	๓๕	๑๗	๑๔	๔	๗๐	๑.๑๗
๗. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	๒๖	๑	๔๗	๓๒	๑๐๖	๑.๗๗
๘. สำนักงานประมงจังหวัด	๑๓	๒	๔		๑๙	๐.๓๒
๙. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด	๑๗	๔	๔	๑๓	๓๘	๐.๖๔
๑๐. สำนักงานแรงงานจังหวัด	๔	๒	๑	๓	๑๐	๐.๑๗
๑๑. สำนักงานจัดหางานจังหวัด	๖	๑	๔	๑๐	๒๑	๐.๓๕
๑๒. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	๑๖	๑	๓	๔๑	๖๑	๑.๐๒
๑๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๗		๕	๓	๑๕	๐.๒๕
๑๔. สำนักงานจังหวัด	๒๒	๗	๕	๑๘	๕๒	๐.๘๗
๑๕. ที่ทำการปกครองจังหวัด	๑๑๗	๒	๒๑	๖๒	๒๐๒	๓.๓๘
๑๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๖๗	๑		๕	๗๓	๑.๒๒
๑๗. สำนักงานที่ดินจังหวัด	๘๐	๖	๕	๑๐	๑๐๑	๑.๖๙
๑๘. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	๑๒	๕	๘	๒	๒๗	๐.๔๕
๑๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด	๙	๑	๓	๑๕	๒๘	๐.๔๗
๒๐. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๒,๓๕๘	๑๙๓	๑๒๒	๑,๘๐๐	๔,๔๗๓	๗๔.๗๗
๒๑. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	๑๓	๑	๒	๙	๒๕	๐.๔๒
๒๒. สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรี	๔๓	๒	๒๐	๒๒	๘๗	๑.๔๕

/๒๓. สำนักงาน...

ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร (คน)					
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ร้อยละของทั้งหมด
๒๓. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๙		๓	๗	๑๙	๐.๓๒
๒๔. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	๑๑	๓	๑๕	๙	๓๘	๐.๖๔
๒๕. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด	๑๖		๔	๒๑	๔๑	๐.๖๙
๒๖. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด	๑๒			๓	๑๕	๐.๒๕
๒๗. เรือนจำอำเภอชัยบาดาล	๕๒	๑	๕	๔	๖๒	๑.๐๔
๒๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	๑๒	๒	๑๓	๕	๓๒	๐.๕๓
๒๙. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	๑๘	๑	๒๓	๑๐	๕๒	๐.๘๗
๓๐. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๑๒	๓	๑๔		๒๙	๐.๔๘
๓๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๒๘		๒	๑๙	๔๙	๐.๘๒
๓๒. สำนักงานพลังงานจังหวัด	๕			๖	๑๑	๐.๑๘
๓๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	๓	๑		๕	๙	๐.๑๕
รวม	๓,๑๖๒	๒๖๖	๓๙๑	๒,๑๖๓	๕,๙๘๒	๑๐๐

จากจำนวนบุคลากรในตารางที่ ๑ แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลพบุรี เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๓,๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒,๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และพนักงานราชการ มีจำนวน ๓๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ทั้งนี้ ในภาพรวม เป็นบุคลากรเพศชาย จำนวน ๒,๒๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๘ ของบุคลากรทั้งหมด และเพศหญิง จำนวน ๓,๗๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๒ ของบุคลากรทั้งหมด

๒. การบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรีมีการบรรจุข้าราชการใหม่รวมทั้งการรับย้าย/รับโอน การย้าย/โอนออก และการลาออก มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๘๕ คน จำแนกตามส่วนราชการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ การบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๔

ส่วนราชการ	ข้าราชการทั้งหมด	จำนวนข้าราชการ (คน)				
		บรรจุใหม่	รับย้าย/รับโอน	ย้าย/โอนออก	ลาออก	จำนวน +เพิ่ม/-ลด
๑. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	๔					
๒. สำนักงานสถิติจังหวัด	๕					

/๓. สำนักงาน...

ส่วนราชการ	ข้าราชการ	จำนวนข้าราชการ (คน)
------------	-----------	---------------------

ส่วนราชการ	ทั้งหมด	บรรจุ ใหม่	รับย้าย/ รับโอน	ย้าย/ โอนออก	ลาออก	จำนวน +เพิ่ม/-ลด
๓. สำนักงานคลังจังหวัด	๑๗	๑				+๑
๔. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	๙					
๕. สำนักงานเกษตรจังหวัด	๑๐๔	๑๔	๔	๑๑		+๗
๖. สำนักงานสหกรณ์จังหวัด	๓๕	๒	๓	๕		
๗. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	๒๖	๓	๓	๕		+๑
๘. สำนักงานประมงจังหวัด	๑๓					
๙. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด	๑๗					
๑๐. สำนักงานแรงงานจังหวัด	๔					
๑๑. สำนักงานจัดหางานจังหวัด	๖		๒	๑		+๑
๑๒. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	๑๖					
๑๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๗					
๑๔. สำนักงานจังหวัด	๒๒	๓				+๓
๑๕. ที่ทำการปกครองจังหวัด	๑๑๗	๑๕	๗	๑๗	๒	+๓
๑๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๖๗					
๑๗. สำนักงานที่ดินจังหวัด	๘๐	๒			๕	-๓
๑๘. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	๑๒					
๑๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด	๙		๑	๑		
๒๐. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๒,๓๕๘	๔๑๗	๒๐	๒๑	๔๕	+๓๗๑
๒๑. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	๑๓					
๒๒. สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรี	๔๓	๑	๑	๑		+๑
๒๓. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๙	๒	๒	๔	๒	-๒
๒๔. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	๑๑		๑	๑		
๒๕. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด	๑๖	๑			๑	
๒๖. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด	๑๒		๑		๑	
๒๗. เรือนจำอำเภอชัยบาดาล	๕๒					
๒๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	๑๒	๑				+๑
๒๙. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	๑๘	๑	๑	๒		
๓๐. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๑๒					
๓๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๒๘					
๓๒. สำนักงานพลังงานจังหวัด	๕	๑				+๑
๓๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	๓					
รวม	๓,๑๖๒	๔๖๔	๔๖	๖๙	๕๖	+๓๘๕

จากตารางที่ ๒ แสดงการบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดลพบุรี ปรากฏว่า มีการบรรจุและการรับโอนย้ายเข้าของข้าราชการ จำนวน ๕๑๐ คน มีข้าราชการโอน/ย้ายออก และลาออก จำนวน ๑๒๕ คน มากกว่าจำนวนข้าราชการออก ๓๘๕ คน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มีอัตราการเคลื่อนย้ายของข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๕๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๑ ของจำนวนข้าราชการที่มีบรรจุใหม่และการเคลื่อนย้ายทั้งหมด เนื่องจากเป็นส่วนราชการที่มีบุคลากรมากที่สุด มีการบรรจุข้าราชการใหม่ทดแทนอัตราเกษียณ โดยเป็นการบรรจุข้าราชการใหม่ จำนวน ๔๑๗ คน นอกจากนี้ ส่วนราชการอื่น ๆ มีการเคลื่อนย้ายข้าราชการเพียงเล็กน้อย

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้าราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรีส่วนใหญ่มีผลการประเมิน การปฏิบัติงานระดับดีมาก และดีเด่น มีเพียงส่วนน้อยที่มีผลการประเมินระดับดี และมีน้อยมากที่อยู่ในระดับ พอใช้ และต้องปรับปรุง ในที่นี้ จึงนำเสนอตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ตามที่ปรากฏ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรี ที่มีผลการประเมิน ระดับดีขึ้นไป ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ส่วนราชการ	ผลการประเมิน					
	ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)	
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๑. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	๓	๓				
๒. สำนักงานสถิติจังหวัด	๔	๔				
๓. สำนักงานคลังจังหวัด	๑๗	๑๗				
๔. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	๓	๕	๕	๔		
๕. สำนักงานเกษตรจังหวัด	๘๐	๖๗	๒๐	๑๘		๑๐
๖. สำนักงานสหกรณ์จังหวัด	๒๘	๓๕	๙			๒
๗. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	๗	๑๑	๑๒	๑๓	๗	๔
๘. สำนักงานประมงจังหวัด	๘	๑๑	๓			๑
๙. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด	๑๘	๑๗				
๑๐. สำนักงานแรงงานจังหวัด	๓	๓				
๑๑. สำนักงานจัดหางานจังหวัด	๖	๕				
๑๒. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	๑๑	๑๕	๔			
๑๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๘	๙				
๑๔. สำนักงานจังหวัด	๓	๒๔	๒๑	๑	๑	
๑๕. ที่ทำการปกครองจังหวัด	๘๐	๑๐๐	๔๘	๓๓	๑	
๑๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๗๕	๗๘	๑๑	๒		
๑๗. สำนักงานที่ดินจังหวัด	๑๐๐	๑๐๐		๔		
๑๘. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	๓	๖	๖	๔		๑
๑๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด	๗	๗				
๒๐. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๓๕๙	๖๒๖	๑,๗๓๘	๑,๔๙๓	๘๗	๔๖
๒๑. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	๑๑	๑๐	๑	๒		
๒๒. สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรี	๒๕	๓๙	๑๗	๒		
๒๓. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๑๔	๑๔				
๒๔. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	๔	๕	๔	๔		

/๒๕. สำนักงาน...

ส่วนราชการ	ผลการประเมิน					
	ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)	
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๒๕. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด	๑๖	๑๙	๓			
๒๖. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด	๕	๔	๖	๗		
๒๗. เรือนจำอำเภอย้ายบาดาล	๓๗	๓๑	๑๔	๑๙		
๒๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	๙	๖		๓		๑
๒๙. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	๑๖	๑๗	๒	๑	๑	
๓๐. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๑๖	๑๓		๑		
๓๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๑๙	๑๔	๖	๑๔	๕	๒
๓๒. สำนักงานพลังงานจังหวัด	๔	๓		๑		
๓๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	๑	๒	๑			
รวม	๑,๐๐๐	๑,๓๒๐	๑,๙๓๑	๑,๖๒๖	๑๐๒	๖๗
ร้อยละของแต่ละระดับ	๓๒.๙๗%	๔๓.๘๑%	๖๓.๖๗%	๕๓.๙๗%	๓.๓๖%	๒.๒๒%

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดลพบุรีในภาพรวม ครั้งที่ ๑ สัดส่วนของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๒ มีสัดส่วนมากกว่าครั้งที่ ๑ (๔๓.๘๑ : ๓๒.๙๗) ระดับดีมาก ครั้งที่ ๑ มีสัดส่วนมากกว่าครั้งที่ ๒ (๖๓.๖๗ : ๕๓.๙๗) และระดับดี ครั้งที่ ๑ มีสัดส่วนมากกว่าครั้งที่ ๒ (๓.๓๖ : ๒.๒๒)

ตารางที่ ๔ ภาพรวมผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรี ที่มีผลการประเมินระดับพอใช้ และปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ส่วนราชการ	ผลการประเมิน					
	ระดับพอใช้ (คน)			ระดับปรับปรุง (คน)		
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	รวม	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	รวม
ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลพบุรี	๓		๓			

จากตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการในจังหวัดลพบุรี ในภาพรวม ครั้งที่ ๑ มีจำนวนข้าราชการที่มีผลการประเมินระดับพอใช้ จำนวน ๓ คน มากกว่าครั้งที่ ๒ ซึ่งเป็นแนวโน้มที่ดี ทั้งนี้ ส่วนราชการต้นสังกัดจะได้ทำแผนการพัฒนาข้าราชการในกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๔. การพัฒนาบุคลากร

การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม และศึกษาต่อ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรีได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดขึ้น สนับสนุนให้ข้าราชการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้และวุฒิการศึกษา และการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

/ตารางที่ ๕...

ตารางที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ส่วนราชการ	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน)				ร้อยละของการพัฒนาทั้งหมด
	ฝึกอบรม	ลาศึกษาต่อ	ได้วุฒิสูงขึ้น	รวม	
๑. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๒. สำนักงานสถิติจังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๓. สำนักงานคลังจังหวัด	๙			๙	๒.๑๗
๔. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	๑๐			๑๐	๒.๔๓
๕. สำนักงานเกษตรจังหวัด	๑๕		๑	๑๖	๓.๘๘
๖. สำนักงานสหกรณ์จังหวัด	๑๘		๒	๒๐	๔.๘๓
๗. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	๘			๘	๑.๙๓
๘. สำนักงานประมงจังหวัด					
๙. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด	๓			๓	๐.๗๓
๑๐. สำนักงานแรงงานจังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๑๑. สำนักงานจัดหางานจังหวัด	๗			๗	๑.๖๙
๑๒. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	๖			๖	๑.๔๕
๑๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๑๔. สำนักงานจังหวัด	๖		๑	๗	๑.๖๙
๑๕. ที่ทำการปกครองจังหวัด	๑๙		๑๐	๒๙	๗.๐๐
๑๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๑๕			๑๕	๓.๖๒
๑๗. สำนักงานที่ดินจังหวัด	๑๑๓			๑๑๓	๒๗.๒๙
๑๘. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	๓			๓	๐.๗๓
๑๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๒๐. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๓๘	๔๒	๒๔	๑๐๔	๒๕.๑๒
๒๑. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๒๒. สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรี	๓			๓	๐.๗๓
๒๓. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๑			๑	๐.๒๔
๒๔. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด					
๒๕. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด					
๒๖. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด	๑๒			๑๒	๒.๙๐
๒๗. เรือนจำอำเภอชัยบาดาล	๖			๖	๑.๔๕
๒๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	๑			๑	๐.๒๔
๒๙. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๓๐. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๙			๙	๒.๑๗
๓๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๑๓			๑๓	๓.๑๔
๓๒. สำนักงานพลังงานจังหวัด	๕			๕	๑.๒๑
๓๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด					
รวม	๓๓๔	๔๒	๓๘	๔๑๔	๑๐๐

/จากตารางที่ ๕...

จากตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรี ได้รับการพัฒนา จำนวน ๔๑๔ คน โดยบุคลากรในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัด มีสัดส่วนได้รับการส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๙ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด รองลงมาตามลำดับ ได้แก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๒ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด และบุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครอง จังหวัด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด

๕. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ จังหวัดลพบุรีได้ปลูกฝังค่านิยมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพ โดยการรณรงค์ให้ข้าราชการถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ได้แก่

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

นอกจากนี้ จังหวัดลพบุรีได้มีการประกาศยกย่องบุคคลตัวอย่าง เช่น ประกาศผลการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดลพบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตน แก่ข้าราชการ และบุคคลทั่วไป

๕.๒ การสร้างขวัญ กำลังใจ การจูงใจ

จังหวัดลพบุรีเป็นจังหวัดขนาดกลาง ส่วนราชการหลายแห่งได้พยายามจัดกิจกรรมสร้างความผูกพัน ภายในองค์กร เช่น ออกกำลังกายวันพุธ การสังสรรค์ ร่วมแสดงความยินดีหรือแสดงความเสียใจในโอกาส สำคัญของบุคลากร การเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ขององค์กร การจัดหา/จัด จ้างเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระในการปฏิบัติงาน การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ (Hardware) เทคโนโลยีในการทำงาน การส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี เช่น การรับรองรายได้แก่บุคลากรในการเข้าถึงแหล่งเงินสำหรับการจัดซื้อที่อยู่อาศัย/สิ่งอำนวยความสะดวก ในครอบครัว นอกจากนี้ ยังได้จัดให้มีสถานที่สำหรับการออกกำลังกาย สำหรับเป็นสถานที่ผ่อนคลาย เสริมสร้างความแข็งแรงของสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ได้ออกกำลังกายอย่างสะดวก เป็นต้น

๕.๓ การปฏิบัติงานของบุคลากรในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด - 19

จังหวัดลพบุรีให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยของบุคลากร การดูแล รักษาสุขภาพของบุคลากร การป้องกันความเสี่ยงต่อการติดเชื้อโรคระบาด โดยให้ความร่วมมือการดำเนินการตามมาตรการที่รัฐบาลกำหนด จึงได้มีแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติงานใน ๓ ลักษณะ คือ

(๑) Work from home

(๒) การปฏิบัติงานเหลื่อมเวลา

(๓) การปฏิบัติงานตามปกติ

/๖. สรุปผลการดำเนินงาน...

๕.๔ การร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรจังหวัดลพบุรี

จังหวัดลพบุรีให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา โดยส่วนราชการต่าง ๆ ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่หน่วยงานของจังหวัดได้จัดขึ้น ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้นทุกปี

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีกิจกรรมสำคัญ ในการแบ่งปัน ให้ความช่วยเหลือประชาชน ผู้ประสบผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

จากนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสาเพื่อร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ในปี ๒๕๖๔ มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในและภายนอก จำนวน ๙๐๐ คน ได้ร่วมกิจกรรมพัฒนาสถานที่ การปลูกป่า และบริจาคสิ่งของปันน้ำใจในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๖. สรุปผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของจังหวัดลพบุรี

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรีทั้งสิ้น จำนวน ๕,๙๘๒ คน เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๓,๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒,๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และพนักงานราชการ มีจำนวน ๓๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๓ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

การบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดลพบุรี ปรากฏว่ามีการบรรจุและการรับโอนย้ายเข้าของข้าราชการ จำนวน ๕๑๐ คน มีข้าราชการโอน/ย้ายออก และลาออก จำนวน ๑๒๕ คน มากกว่าจำนวนข้าราชการออก ๓๘๕ คน

การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้าราชการ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ สัดส่วนของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๒ มีสัดส่วนมากกว่าครั้งที่ ๑ (๔๓.๘๑ : ๓๒.๙๗) ระดับดีมาก ครั้งที่ ๑ มีสัดส่วนมากกว่าครั้งที่ ๒ (๖๓.๖๗ : ๕๓.๙๗) และระดับดี ครั้งที่ ๑ มีสัดส่วนมากกว่าครั้งที่ ๒ (๓.๓๖ : ๒.๒๒) นอกจากนี้ ผลการประเมิน ในระดับพอใช้ มีจำนวนลดลง ซึ่งเป็นแนวโน้มที่ดี

บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับการพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๑๔ คน โดยได้รับการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๙ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด ซึ่งยังเป็นสัดส่วนต่ำอยู่

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดลพบุรี ดำเนินการได้ประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง อย่างไรก็ตามยังมีหลายประเด็นที่ไม่ได้เก็บรวบรวมข้อมูล เช่น ข้อมูลที่สะท้อนคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความพึงพอใจ ความผาสุก ความต้องการในการพัฒนา เป็นต้น

/๗. ปัญหาอุปสรรค...

๗. ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัด

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดลพบุรี ได้มีหลายหน่วยงานสะท้อนปัญหาอุปสรรค และข้อจำกัดในการดำเนินงานด้านบุคลากร ดังนี้

๗.๑ ด้านสถานการณ์โควิด-19

(๑) สถานการณ์โควิด-19 ส่งผลให้มีผู้ประสบปัญหาทางสังคมมากขึ้นทำให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลพบุรี ให้การช่วยเหลือเยียวยาผู้ประสบปัญหาทางสังคมได้ไม่ทั่วถึง

(๒) สถานการณ์โควิด-19 ทำให้การดำเนินการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลติดขัดไม่สามารถดำเนินการได้ตามปกติ

๗.๒ ด้านการพัฒนาบุคลากร

(๑) การขาดความร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงานในการพัฒนาบุคลากร

(๒) การขาดแนวทางจัดการฝึกอบรมให้กับบุคลากรตามความสามารถที่จำเป็นในตำแหน่ง

(๓) บุคลากรมีงานในความรับผิดชอบจำนวนมาก ไม่สามารถทำงาน เพื่อเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองได้

๗.๓ อัตรากำลัง/งบประมาณ

(๑) บุคลากรในสังกัดจำนวนไม่เพียงพอกับปริมาณงาน และมีการโอนย้าย ส่วนราชการบางแห่งไม่มีเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลโดยตรง

(๒) ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการได้ไม่เต็มที่และไม่ทั่วถึงในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายงาน

๗.๔ ความก้าวหน้า/การปฏิบัติงาน

(๑) เส้นทางความก้าวหน้าตำแหน่ง Career Part ไม่ชัดเจน

(๒) การเสนอหนังสือ/คำสั่ง ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพื่อผู้บริหารลงนามได้รับการตรวจสอบล่าช้า ทำให้การบริหารจัดการไม่ลื่นไหล

๘. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการสร้างแรงจูงใจในโอกาสที่ได้รับจากการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
๒. สนับสนุนและเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นให้ตรงกับตำแหน่ง
๓. ควรพัฒนาขีดความสามารถของกำลังคนที่เหมาะสมกับทิศทางองค์กร
๔. ควรสำรวจหลักสูตรที่มีความต้องการในการฝึกอบรม และใช้ระยะเวลาไม่นาน
๕. ควรส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน
๖. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าตำแหน่ง Career Part ที่ชัดเจน
๗. ขอให้พิจารณาตามความเร่งด่วนในการเสนอแฟ้มงานด้านบุคคล
๘. ควรมีการเพิ่มบุคลากรให้สอดคล้องกับปริมาณงานของหน่วยงาน และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการหลักของบุคลากร
๙. การสรรหาบุคลากรที่ล่าช้า ควรมีการวางแผนการสรรหาบุคลากรไว้ล่วงหน้า
๑๐. ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะตรงตามความต้องการของบุคลากร
๑๑. ควรมีการทบทวนภารกิจ ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มีอยู่ และสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร