



แบบเสนอขออนุมัติโครงการ
เงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม
ประจำปี 2567

☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการเดิม ☐ โครงการผูกพันข้ามปีงบประมาณ

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

2. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย 2.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แผนแม่บทที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
แผนย่อย : การพัฒนาบริการประชาชน

1) แนวทางการพัฒนา : นำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้สามารถอำนวยความสะดวกประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส

2) เป้าหมายของแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

2.3 แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

: ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection)

1) กลยุทธ์ : การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

2) แผนงาน : ศึกษาเพิ่มศักยภาพจัดเก็บให้สอดคล้องกับการเพิ่มสิทธิประโยชน์

3. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจหลักในการบริหารกองทุนประกันสังคม โดยให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ และตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และว่างงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย e-government และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (National e-Payment Master Plan) และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการภาครัฐ โดยสำนักงานประกันสังคมได้พัฒนาระบบงานทะเบียนผู้ประกันตนและงานเงินสมทบ รวมทั้งการชำระเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) บนระบบ e-service โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดทำข้อมูลงานทะเบียนผู้ประกันตน และการนำส่งข้อมูลเงินสมทบด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูล ตลอดจนการพัฒนา ระบบให้บริการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) เพื่อเพิ่มศักยภาพการจัดเก็บเงินสมทบที่มีความมั่นคง เพียงพอต่อสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย และยังช่วยอำนวยความสะดวกสำหรับสถานประกอบการ ลดขั้นตอนการทำงานของเจ้าหน้าที่ ลดปัญหาข้อผิดพลาดของข้อมูล รวมทั้งประหยัดค่าใช้จ่ายของนายจ้าง และสำนักงานประกันสังคมสามารถตรวจสอบข้อมูลนายจ้างและผู้ประกันตนได้อย่างถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว



9. งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					
	2567	25...	25...	25...	25...	รวม
โอนจัดสรรเงินโครงการให้หน่วยปฏิบัติเพื่อดำเนินการจัดอบรมการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	1,890,000	-	-	-	-	1,890,000
รวมทั้งสิ้น	1,890,000	-	-	-	-	1,890,000

ประมาณการรายจ่าย (จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย)

ปี 2567

รายการค่าใช้จ่าย	รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายของโครงการ
งบดำเนินงาน - ค่าใช้สอย	
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) จำนวนเงิน 1,890,000.00 บาท	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างในการให้ความรู้ด้านการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) จำนวน 189 รุ่น ๆ ละ 40 คน รวม 7,560 คน หลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น จำนวน 10,000 บาท ประกอบด้วย - ค่าวิทยากร = 1,800 บาท (600 บาท x 3 ชม. = 1,800 บาท) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม = 1,400 บาท (35 บาท x 40 คน) - ค่าห้องอบรม = 6,000 บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ที่จำเป็น = 800 บาท หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ รวมจำนวนเงินทั้งหมด 189 รุ่น = 1,890,000 บาท (189 รุ่น x 10,000 บาท)
รวมเป็นเงิน 1,890,000.00 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)	
รวมทั้งโครงการ 1 ปี เป็นเงิน 1,890,000.00 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)	



10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับความสะดวก รวดเร็วในการนำส่งเงินสมทบ ประหยัดค่าใช้จ่ายของนายจ้าง รวมทั้งลดขั้นตอนการทำงานของเจ้าหน้าที่ และลดการใช้กระดาษของสำนักงานประกันสังคม

11. ความเสี่ยงของโครงการ และแนวทางการจัดการ

ความเสี่ยงของโครงการ	แนวทางการจัดการ
- นายจ้างไม่ทราบถึงประโยชน์ที่จะได้รับการชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - สถานประกอบการขนาดเล็กไม่ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมอบรมตามโครงการ - สถานการณ์ภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น	- ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างทราบถึงประโยชน์จากการชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น สะดวก รวดเร็ว ประหยัดค่าใช้จ่าย เป็นต้น - ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดอบรมเป็นแบบการประชุมผ่านระบบ Conference

12. การประเมินผล

ประเมินผลจากจำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการที่จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

13. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองบริหารการเงินและการบัญชี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายธีระเดช ฉัตรกุล ณ อยุธยา)
ผู้อำนวยการกองบริหารการเงินและการบัญชี
...../...../.....

14. ผู้อนุมัติ

.....อนุมัติให้ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ภายในวงเงิน 1,890,000.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน).....

ลงชื่อ.....
(นางมารศรี ใจริงษ์)
(รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน)
ตำแหน่ง.....
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
...../...../.....