

ที่ รง ๐๖๐๔/ว ๑๙๓ ลว. ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการ สำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม ผอ.สปส.กทม.
พื้นที่ ๑- ๑๒ และประกันสังคมจังหวัด/สาขา

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแนวทาง “SSO TRUST” และรายงานผลตามข้อสั่งการ
เพิ่มเติมของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ไตรมาส ๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔)



(นางสาวนันท์นที ทรัพย์ศิริ)
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เลขที่	เลขที่
รับ	รับ
วันที่ 8	วันที่ 28
เดือน 8	เดือน 12
ปี 2565	ปี 2565

เลขที่	เลขที่
รับ	รับ
วันที่ 28	วันที่ 28
เดือน 12	เดือน 12
ปี 2565	ปี 2565

รับเรื่องใน 19.49 น.

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและแผน โทรศัพท์ ๒๒๐๘-๘

ที่ รง ๐๖๐๔/ ๓๕๕

วันที่ ๒๘

มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน ตามแนวทาง “SSO TRUST” และรายงานผลตามข้อสั่งการเพิ่มเติมของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔)

เรียน เลขาธิการ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ด้วยเลขาธิการได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการแนวทางในการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิดการขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จ “SSO TRUST” เพื่อใช้ในการติดตามรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานรายไตรมาสโดยกองนโยบายและแผนงานขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานความคืบหน้าการดำเนินการเป็นรายไตรมาส ภายในวันที่ ๕ ในแต่ละรอบไตรมาส (ตามหนังสือกองนโยบายและแผนงานด่วนที่สุด ที่ รง ๐๖๐๔/ว ๑๙๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑.๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายกระทรวงแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามนโยบายเพิ่มเติม ดังนี้ ๑) แก้ไขกฎหมายประกันสังคม ในส่วนของสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ “๓ ขอ” ได้แก่ ขอเลือก ขอคืน และขอกู้ ๒) การจัดตั้งธนาคารเพื่อผู้ประกันตน ๓) สถาบันการแพทย์เพื่อผู้ประกันตน ๔) สร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ประกันตนในราคาถูก ๕) สร้าง Application ประกันสังคมร่วมกับร้านค้า ๖) การบริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

๒. ขอรายงาน

๒.๑ กองนโยบายและแผนงานได้จัดทำรายงานผลความคืบหน้าแผนปฏิบัติการภายใต้แนวทางการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔) ซึ่งมีแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน ๔๖ งาน/โครงการ และมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ระดับ (สีเขียว) ดำเนินการตั้งแต่ ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไปของเป้าหมาย มีจำนวน ๔๑ งาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๓ ของจำนวนงาน/โครงการทั้งหมด
- ระดับ (สีเหลือง) ดำเนินการตั้งแต่ ร้อยละ ๕๐ - ๑๐๐ ขึ้นไปของเป้าหมาย มีจำนวน ๓ งาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๒ ของจำนวนงาน/โครงการทั้งหมด
- ระดับ (สีแดง) ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมาย มีจำนวน ๒ งาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๕ ของจำนวนงาน/โครงการทั้งหมด ได้แก่ ข้อ ๖ ผลักดันการแก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคม ฉบับที่ ๕ และ ข้อ ๑๔ ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดเก็บเงินสมทบของกองทุนเงินทดแทน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง

๒.๒ กองนโยบายและแผนงานขอรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามข้อสั่งการเพิ่มเติมจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. แก้ไขกฎหมาย

หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. แก้ไขกฎหมายประกันสังคม ในส่วนของสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ “๓ ขอ” ได้แก่ ขอเลือก ขอคืน และขอกู้	คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานพิจารณาบททวนร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในประเด็นข้อเรียกร้องของผู้ประกันตน ๓ ขอ ขอเลือก ขอคืน ขอกู้ ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี	กม.
๒. การจัดตั้งธนาคารสำหรับผู้ประกันตน	คณะอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธนาคารประกันสังคม ได้มีการประชุมศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธนาคารประกันสังคม จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ -ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะอนุกรรมการฯ เห็นควรมีการจัดตั้งสถาบันการเงินขึ้นมาในกรณีที่จะเป็นรูปแบบใดนั้นแล้วแต่ความเหมาะสมและตามแนวทางที่ควรเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและทำได้เร็วที่สุด โดยมอบฝ่ายเลขานุการไปพิจารณา รูปแบบของธนาคาร รูปแบบของกองทุน รูปแบบของสถาบันการเงินอื่นใด รูปแบบของสหกรณ์ว่ามีกระบวนการดำเนินการอย่างไร -ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ คณะอนุกรรมการฯ เห็นควรศึกษา รูปแบบของ สหกรณ์กองทุน และธนาคาร ในเชิงวิชาการ โดยการจัดตั้ง	กม./ คณะอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธนาคารประกันสังคม

คณะทำงาน ...

หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	คณะกรรมการ ๓ คณะ ได้แก่ ๑) คณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดตั้งธนาคารประกันสังคม โดยมีนายมนัส โกศล เป็นประธาน ๒) คณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ โดยมีนางอำมร เชาวลิท เป็นประธาน และ ๓) คณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดตั้งโครงการเงินกู้เพื่อพัฒนาชีวิตลูกจ้าง โดยมีนายณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ เป็นประธาน - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการฯ พิจารณารายงานความคืบหน้าผลการศึกษาแล้ว เห็นควรให้คณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดตั้งธนาคารประกันสังคม คณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ และ คณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดตั้งโครงการเงินกู้เพื่อพัฒนาชีวิตลูกจ้าง ร่วมหารือเพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกัน และนำเสนอให้คณะกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธนาคารประกันสังคม ทั้งนี้ จะดำเนินการจัดประชุม คณะอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธนาคารประกันสังคม ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยจะได้นำเสนอผลการศึกษาแต่ละกรณี เพื่อให้ คณะอนุกรรมการฯ พิจารณารูปแบบ และแนวทางในการจัดตั้งสถาบันการเงินที่เหมาะสม ก่อนเสนอคณะกรรมการประกันสังคมเพื่อทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ ต่อไป	

หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓. สถาบันการแพทย์เพื่อผู้ประกันตน	คณะกรรมการการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งโรงพยาบาลวิเคราะห์แนวคิดความเป็นไปได้ในการจัดตั้งโรงพยาบาลประกันสังคม ได้จัดประชุมศึกษาความเป็นไปได้ ๓ ครั้ง สรุปได้ ๓ ทางเลือก ได้แก่ - ทางเลือกที่ ๑ New hospital : สร้างโรงพยาบาลใหม่ - ทางเลือกที่ ๒ Existing hospital: ทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับโรงพยาบาลที่มีความพร้อม - ทางเลือกที่ ๓ Service Improvement : ให้โรงพยาบาลคู่สัญญาเดิมยกระดับบริการปรับเปลี่ยนวิธีการจ่ายเพื่อจูงใจ ทั้งนี้ จะนำเสนอคณะกรรมการการแพทย์เพื่อขอคำแนะนำแนวทางที่เหมาะสมในแต่ละทางเลือก ก่อนเสนอคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ ต่อไป	สจพ./ คณะกรรมการการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งโรงพยาบาลประกันสังคม
๔. สร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ประกันตนในราคาถูก	เลขาธิการมีคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๕๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางการขับเคลื่อนโครงการสร้างที่อยู่อาศัยให้กับลูกจ้างผู้ประกันตนในราคาถูกโดยมีรองเลขาธิการหรือผู้ตรวจราชการกรมที่กำกับดูแลกองกฎหมายเป็นประธาน และมีกองกฎหมายเป็นฝ่ายเลขานุการ ทั้งนี้ จะมีการจัดประชุมคณะทำงานฯ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อหารือในประเด็นแนวทางการสร้างที่อยู่อาศัยให้ผู้ประกันตนราคาถูก ก่อนเสนอคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ต่อไป โดยเลขาธิการขอให้เร่งดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน	กม./กบล.

หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕. สร้าง Application ประกันสังคมร่วมกับร้านค้า	๑. สำนักงานประกันสังคมอยู่ระหว่างพัฒนาโครงการแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมต่อบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตนอย่างเจาะจงเพื่อพัฒนาข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์พร้อมใช้แบบครบวงจรภายใต้รูปแบบ "ประโยชน์ทดแทนทุกที่ทุกเวลา" ให้กับผู้ประกันตนในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมทุกมาตราโดยแพลตฟอร์มนี้เมื่อพัฒนาเสร็จสามารถให้ร้านค้าเข้ามาร่วมให้บริการได้ ขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. สำนักงานประกันสังคมอยู่ระหว่างหารือร่วมกันกับบริษัทบางจากคอร์ปอเรชั่น จำกัด มหาชนเพื่อพิจารณาอบสิทธิพิเศษให้กับผู้ประกันตนกรณีเติมน้ำมันที่บริษัทบางจากฯ จะได้รับแต้มเพื่อนำไปใช้เป็นส่วนลดในการรับบริการในเครือบางจากจากการเติมน้ำมัน เช่น ร้านกาแฟ Kithaahik และอื่นๆ	สบท./สปป./กบล.
๖. การบริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน	การยกระดับการบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค เพื่อให้ผู้ประกันตนมีสุขภาพดี ๑) ขยายบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุกในสถานประกอบการ ผลการดำเนินงาน : จำนวน ๙๒,๗๓๑ คน (ต.ค. – ธ.ค. ๖๔) ๒) ปรับปรุงรายการตรวจสุขภาพตามสิทธิผู้ประกันตน (ขยายช่วงอายุ/เพิ่มความถี่ในการตรวจ /เพิ่มรายการตรวจสุขภาพ) ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	สจพ./สปส.กทม. พื้นที่/สปส.จังหวัดและสาขา

หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๓) พัฒนารูปแบบการตรวจสุขภาพโดยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประเมินผลลัพธ์สุขภาพรายบุคคล (กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย) ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างประชุมหารือที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุก โดยเข้าตรวจสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการ - โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุก โดยเข้าตรวจสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการ ผลการดำเนินการ: ผู้ประกันตนได้รับความรู้และการตรวจสุขภาพฯ จำนวน ๗๗๐ คน (ต.ค - ธ.ค.๖๔)	

๓. ข้อพิจารณา

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแนวทาง “SSO TRUST” และข้อสั่งการเพิ่มเติมจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แจ้งเวียนผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม หน่วยงานส่วนกลาง และภูมิภาคทาง Intranet เพื่อทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแนวทาง “SSO TRUST” และรายงานผลตามข้อสั่งการเพิ่มเติมจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔)

๓.๒ นำเรียนปลัดกระทรวงแรงงานและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดทราบรายงานผลตามข้อสั่งการเพิ่มเติมจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ และโปรดลงนามในหนังสือตามข้อ ๓.๒ ที่แนบมาพร้อมนี้

- วัฒนา

- เห็นชอบ-ลงนามแล้ว

- รศ.ดร.พรพรรณ เพ็ญศิริ

รศ.ดร.พรพรรณ เพ็ญศิริ

นางสาวนันท์ ทิพย์ศิริ

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

๒ ม ๖๕

(นางสาวนันท์ ทิพย์ศิริ)
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน

(นายณัฏฐ์ ปัญญาสุรฤทธิ์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
28 ม.ค. 2565

รายงานการดำเนินงานตามแนวทาง “SSO TRUST”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไตรมาส 1 (1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2564)

นโยบายเร่งด่วน

1. ด้านการให้ความคุ้มครองผู้ประกันตน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
1. การให้บริการป้องกันและรักษาผู้ประกันตนกรณีการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19						
1.1 โครงการ Factory Sandbox (ตรวจ รักษา ควบคุม ดูแล)	ต.ค. - ธ.ค. 64	- ตรวจเชิงรุก 450,000 ราย - ฉีดวัคซีน 134,000 โดส	-ตรวจเชิงรุก 450,000 ราย - ฉีดวัคซีน 134,000 โดส	ผปต. ได้รับการตรวจ เชิงรุก 309,876 ราย (68.86 %) การ จัด ฉีด วัคซีน 134,000 โดส (82%)		สจพ./ กวพ.
1.2 การฉีดวัคซีนโควิด 19 - เข็ม 1 และ 2	ต.ค. - ธ.ค. 64	- จำนวน 560,000 โดส	- จำนวน 560,000 โดส	ผู้ประกันตนได้รับ บริการฉีดวัคซีน โควิด 19 เข็มที่ 1 และ เข็ม 2 = 587,491 โดส (104.91%) (ยอดสะสมตั้งแต่เริ่ม ฉีด 6 มิถุนายน – 1 ธันวาคม 2564 : 3,285,553 ราย)		สจพ./ กวพ.
- เข็ม 3	ม.ค. - มี.ค. 65	- จำนวน 1,000,000 โดส	- จำนวน 1,000,000 โดส	เริ่ม 17 ม.ค.65		
1.3 รักษาผู้ป่วยเป็นโควิด 19	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ผู้ประกันตนที่ได้รับการยืนยันว่า ติดเชื้อโควิด 19 ได้รับการรักษา	ผู้ประกันตนที่ได้รับการ ยืนยันว่าติดเชื้อโควิด 19 ได้รับการรักษา	ผปต.ได้รับการตรวจ (สะสมตั้งแต่ มี.ค.63 -พ.ย.64) จำนวน 759,587 ราย เป็นเงิน 36,519.51 ลบ.		สจพ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
1.4 การจัดหา Hospitel	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	จัดสรรเตียงให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ประกันตน	จัดสรรเตียงให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ประกันตน	จัดสรรเตียงให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ประกันตน 12,702 คน		สจพ.
1.5 การให้บริการสายด่วน 1506 กต 6 กต 7	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการช่วยเหลือจากสายด่วน 1506 กต 6 และ 7	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการช่วยเหลือจากสายด่วน 1506 กต 1 6 และ 7	สายด่วน 1506 กต 1 จำนวน 51,835 ราย สายด่วน 1506 กต 6 จำนวน 21,429 ราย สายด่วน 1506 กต 7 จำนวน 56,847 ราย รวม 130,111 ราย		ศสน.
2. การดำเนินการให้บริการตามนโยบายรัฐบาลในเรื่องการช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้างผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19						
2.1 ลดอัตราเงินสมทบ						
(1) ลดอัตราเงินสมทบนายจ้าง ผู้ประกันตน มาตรา 33 มาตรา 39 เหลือร้อยละ 2.5 (งวดค่าจ้าง กันยายน – พฤศจิกายน 2564)	ต.ค. – พ.ย. 64	จำนวน 12.96 ล้านคน และ นายจ้าง 489,000 ราย เป็นเงิน 20,350 ล้านบาท	จำนวน 12.96 ล้านคน และ นายจ้าง 489,000 ราย เป็นเงิน 20,350 ล้านบาท	ผู้ประกันตน จำนวน 13.08 ล้านคน นายจ้าง จำนวน 490,868 ราย (100.65%)		สสท.
(2) ลดอัตราเงินสมทบผู้ประกันตน มาตรา 40 เหลือร้อยละ 60						
งวดค่าจ้างเดือน สิงหาคม 2564 - มกราคม 2565	ส.ค. 64 – ม.ค. 65	จำนวน 3,508,000 ราย เป็นเงิน 1,874 ล้านบาท	จำนวน 3,508,000 ราย เป็นเงิน 1,874 ล้านบาท	จำนวน 4,000,000 ราย (ส.ค. – ม.ค. 65) เป็นเงิน 1,874 ลบ.		สสร.
งวดค่าจ้างเดือน กุมภาพันธ์ - กรกฎาคม 2565	ก.พ. – ก.ค. 65	จำนวน 3,228,727 ราย เป็นเงิน 1,408.6 ล้านบาท	จำนวน 3,228,727 ราย เป็นเงิน 1,408.6 ล้านบาท	สมัครเข้าเป็น ผู้ประกันตน พ.ศ. ขณะนี้อยู่ที่สำนักงาน เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
				กำลังเตรียมเรื่อง เสนอเข้ากรม.		
2.2 จ่ายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน เหตุสุดวิสัย - รายงานผลการจ่ายสิทธิประโยชน์ กรณีว่างงานเหตุสุดวิสัยทุกไตรมาส	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ ทดแทนกรณีว่างงาน	ผู้ประกันตนได้รับ ประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน	จำนวน 106,995 ราย		สปย./ กวพ.
2.3 จ่ายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน เลิกจ้าง ลาออก และสิ้นสุดสัญญาจ้าง - รายงานผลการจ่ายสิทธิประโยชน์ กรณีว่างงานเลิกจ้าง ลาออก และ สิ้นสุดสัญญาจ้างทุกไตรมาส	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ ทดแทนกรณีว่างงาน	ผู้ประกันตนได้รับ ประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน	จำนวน 198,791 ราย		สปย./ กวพ.
2.4 โครงการเยียวยานายจ้าง ผู้ประกันตน มาตรา 33 - รายงานผลนายจ้าง/ลูกจ้าง ที่ได้รับการเยียวยา - รายงานผลผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่ได้รับการเยียวยา	ต.ค. 64 – ก.พ. 65 ต.ค. 64 – ก.พ. 65	75,922 ราย/9,204,690,000 บาท 427,658 ราย/2,377,232,500 บาท	นายจ้าง 38,333 ราย /8,123.96 ล้านบาท ผู้ประกันตน 239,964 ราย /1,305.37 ล้านบาท	- นายจ้าง 38,333 ราย 8,123.96 ล้านบาท (100 %) - ผู้ประกันตน : 239,964 ราย 1,305.37 ล้านบาท (100 %)		สสท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
2.5 โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 39 และมาตรา 40 ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด - รายงานผลผู้ประกันตนมาตรา 39 ที่ได้รับการเยียวยา - รายงานผลผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่ได้รับการเยียวยา	ต.ค. 64 – มี.ค. 65 ต.ค. 64 – มี.ค. 65	จำนวน 147,693 ราย / 738,465,000 บาท จำนวน 674,150 ราย/ 5,538,585,000 บาท	- ผู้ประกันตน ม.39 ที่ได้รับการเยียวยา 34,746 ราย /173,780,000 บาท - ผู้ประกันตน ม. 40 จำนวน 18,788 ราย/ 119,930,000 บาท	จำนวน 34,746 ราย /178,370,000 บาท (100%) จำนวน 13,688 ราย/ 94,430,000 บาท (72.86%)	 	สสท.
2.6 โครงการเยียวยาผู้ประกันตนในกิจการสถานบันเทิงและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ทำงานเกี่ยวกับห้องสถานบันเทิงที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ	ธ.ค. 64 – มี.ค. 65	ผู้ประกันตน ม.33 จำนวน 10,762 คน ผู้ประกันตน ม.39, ม.40 จำนวน 110,669 คน จำนวนเงิน 607,155,000 บาท	- ผู้ประกันตน ม.33 ที่ได้รับการเยียวยา 8,133 ราย ผู้ประกันตน ม.39 และ ม.40ที่ได้รับการเยียวยา 24,173 ราย เป็นเงิน 161,530,000 บาท	ผปต. ม.33 จำนวน 7,728 ราย ผู้ประกันตน ม.39 และม.40 ที่ได้รับก า ร เ ยี ย ว ย า 28,053 ราย เป็นเงิน 83,520,000 บาท (110.76%)		สสท./ สสร.
2.7 โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน	ต.ค. – ธ.ค. 64	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการปล่อยสินเชื่อวงเงิน 30,000 ล้านบาท	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการปล่อยสินเชื่อ	รวม 86 ราย รวม 2,263.911 ล้านบาท		กบล.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
3. การรักษาอัตราการคงอยู่ของผู้ประกันตน มาตรา 40						
3.1 สร้างการรับรู้ให้ผู้ประกันตนเข้าใจสิทธิประโยชน์และส่งเงินสมทบอย่างต่อเนื่อง และยกระดับเครือข่ายงานประกันสังคมมาตรา 40						สสร.
1) โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	ม.ค. – ก.ย. 65	331,200 คน/4,869,500 บาท	เริ่มดำเนินการ มกราคม 2565 -		-	
2) โครงการประกันสังคมทั่วไทย สู่แรงงาน	มี.ค. – ก.ค. 65	600 คน/5รุ่น 916,000 บาท			-	
3) โครงการพัฒนาศักยภาพ แกนนำเครือข่าย	มี.ค. – ก.ย. 65	11,300 คน			-	
4) โครงการบูรณาการความร่วมมือ การขยายความคุ้มครองประกันสังคม มาตรา 40 ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน	ส.ค. 65	1 หน่วยงาน			-	
3.2 พัฒนาช่องทางการส่งเงิน สมทบ/ การให้บริการ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	1 ช่องทาง	พัฒนาช่องทางการส่ง เงินสมทบ/ การ ให้บริการ จำนวน 1 ช่องทาง 1) หน่วยบริการมีหนังสือ ขอเสนอเป็นหน่วย บริการรับสมัครและขึ้น ทะเบียนผู้ประกันตนตาม มาตรา 40 2) หน่วยบริการ สำนัก เสริมสร้างความมั่นคง แรงงานนอกระบบและ สำนักบริหารเทคโนโลยี สารสนเทศร่วมประชุม	สํานักงาน ประกันสังคมประชุม หารือรายละเอียด ความต้องการกับ หน่วยบริการซึ่งหน่วย บริการดำเนินการ พัฒนาระบบการรับ สมัครและขึ้น ทะเบียนผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 และ ดำเนินการพัฒนา ระบบของฝั่งหน่วย บริการให้เสถียรเพื่อ เชื่อมโยงกับระบบ		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
			หาหรือรายละเอียดความ ต้องการพัฒนาช่อง ทางการรับสมัครและ ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ตามมาตรา 40	ส ำ นั ก ง า น ประกันสังคม		

2. ด้านการให้บริการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
4. การพัฒนารูปแบบการให้บริการ นำนวัตกรรมการให้บริการแบบ E-Self-service E-claim Mobile Application ที่มีความทันสมัย นายจ้าง ลูกจ้างและ ผู้ประกอบการมาใช้บริการเกิดความสะดวก รวดเร็ว ทันใจ ทุกที่ทุกเวลา						
4.1 โครงการจัดทำระบบการ เบิกจ่ายประโยชน์ทดแทนด้วย ตนเองของผู้ประกันตนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-self service) กองทุนประกันสังคม	พ.ย. 64 – ก.ย. 65	นายจ้างและผู้ประกันตนสามารถ ใช้งานผ่านระบบ e-self Service เพิ่มเติม 1 ระบบ	ออกแบบรายละเอียด (Detail Design) การ ให้บริการให้สอดคล้อง กับความต้องการ สภาพ การดำเนินงาน และ แนวทางการให้บริการ	ดำเนินการออกแบบ รายละเอียด (Detail Design)การให้บริการ ให้สอดคล้องกับความ ต้องการ สภาพการ ดำเนินงาน และ แนวทางการให้บริการ เรียบร้อยแล้ว - อยู่ระหว่างติดตั้งชุด ซอฟต์แวร์ และระบบ การเบิกจ่ายประโยชน์ ทดแทนด้วยตนเอง ของผู้ประกันตนผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – self service) บนเครื่องคอมพิวเตอร์ แม่ข่าย		สปย./ สปท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
4.2 โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์บริการตามภารกิจของกองทุนเงินทดแทน	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	การวิเคราะห์ออกแบบระบบบริการดิจิทัลแบบรวมศูนย์เพื่อให้บริการแก่ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลงและเจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน 5 ระบบ	การวิเคราะห์ออกแบบระบบบริการดิจิทัลแบบรวมศูนย์เพื่อให้บริการแก่ ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลงและเจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน 5 ระบบ 1) จัดทำข้อกำหนดขอบเขตงาน (TOR) โครงการแพลตฟอร์มฯ 2) ประกวดราคาจ้างและพิจารณาผลโครงการแพลตฟอร์มฯ	อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญาจ้าง		สภท./สภท.
5. การรับ จ่ายเงินของนายจ้าง ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม						
5.1 เพิ่มช่องทางการให้บริการรับชำระเงินสมทบผ่านธนาคาร 1) เพิ่มช่องทางการให้บริการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ธนาคารออมสิน (ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 64) 2) เพิ่มช่องทางให้บริการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 โดยวิธีหักบัญชีเงินฝากธนาคารออมสิน (ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 64)	ต.ค. 64 – เม.ย. 65	ช่องทางการชำระเงินสมทบเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 แห่ง	(1) จัดประชุมกับธนาคาร/หน่วยบริการเพื่อหารือแนวทางการพัฒนาระบบการให้บริการรับชำระเงิน (2) จัดทำและพิจารณาร่าง MOU ร่วมกัน (3) พัฒนาและทดสอบระบบร่วมกัน (4) ดำเนินการเปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร/ลงนาม MOU (5) จัดทำแนวปฏิบัติแจ้งเวียนสปส.กทผ.พื้นที่/จังหวัด/สาขา และจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์นายจ้าง/ผู้ประกันตน	การเพิ่มช่องทางการให้บริการรับชำระเงินสมทบผ่านธนาคาร จำนวน 2 แห่ง - สำนั ก ง า น ประกันสังคมและธนาคารออมสินได้ประชุมหารือแนวทางการพัฒนาระบบและทดสอบระบบการให้บริการรับเงินร่วมกัน พร้อมเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารเรียบร้อยแล้วในปี 2564 - ร่าง MOU การรับชำระเงินหักบัญชีเงินฝากธนาคารมีหนังสือแจ้งเห็นชอบเรียบร้อยแล้วใน		กบง.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
				ปี 2564 สำหรับร่าง MOU การรับชำระหนี้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) อยู่ระหว่างธนาคารพิจารณา		
5.2 เพิ่มช่องทางการให้บริการจ่ายเงิน 1) เพิ่มช่องทางการให้บริการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนผ่านบริการ Prompt Pay ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 64) 2) เพิ่มช่องทางการให้บริการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมมาตรา 40 ผ่านบริการ Prompt Pay ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 64)	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ช่องทางการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 แห่ง	1) จัดประชุมกับธนาคาร/หน่วยบริการเพื่อหารือแนวทางการพัฒนาระบบการให้บริการรับชำระเงิน 2) จัดทำและพิจารณาร่าง MOU ร่วมกัน 3) พัฒนาและทดสอบระบบร่วมกัน 4) ดำเนินการเปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร/ลงนาม MOU 5) จัดทำแผนปฏิบัติ แจ้งเวียนสภากลุ่มพื้นที่/จังหวัด/สาขา และจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ ผู้ประกันตน	เพิ่มช่องทางการให้บริการจ่ายเงินจำนวน 2 แห่ง - สำนักงานประกันสังคมและธนาคารกรุงไทยได้ประชุมหารือแนวทางการพัฒนาระบบร่วมกันเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างพัฒนาและทดสอบระบบร่วมกัน - ร่าง MOU อยู่ระหว่างธนาคารพิจารณา		กบง.
6. พัฒนาการสื่อสาร สร้างการรับรู้เรื่องการประกันสังคม และภาพลักษณ์องค์กร ที่ตรงใจ กระชับ ฉับไว เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ						
การประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม - ผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ : สกู๊ปข่าว - ผลิตและออกอากาศละครสั้น - สัมภาษณ์ผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน	เม.ย. – ก.ย. 65 เม.ย. – ก.ย. 65 เม.ย. – ส.ค. 65	15 เรื่อง 10 เรื่อง 4 เรื่อง	ดำเนินการในเดือนมกราคม 2565	-	-	ศสน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
- จัดทำ VDO clip - จัดทำ Viral Content - จัดทำ VDO Series Ad - ผลิตบทความ/info graphic - ผลิต Banner ในรูปแบบ Ad โฆษณา - แผ่นพับกองทุน 5 ภาษา	เม.ย. – ส.ค. 65 เม.ย. – ส.ค. 65 เม.ย. – ก.ย. 65 เม.ย. – ก.ย. 65 เม.ย. – ส.ค. 65 เม.ย. 65	5 เรื่อง 5 เรื่อง 10 เรื่อง 10 เรื่อง 5 เรื่อง 1,200,000 ฉบับ				

3. ด้านการบริหารองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
7. ดำเนินการจัดการเลือกตั้งกรรมการประกันสังคม ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้ประกันตน						
ดำเนินการจัดการเลือกตั้งกรรมการประกันสังคม ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้ประกันตน	ม.ค. – มิ.ย. 65	กำหนดวันเลือกตั้งภายใน มิถุนายน 2565 จำนวน 1 ครั้ง	เริ่มดำเนินการ ม.ค. 65	อยู่ระหว่างหาหรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเลือกตั้งและประสาน กรรมการเพื่อ ดำเนินการจัด ประชุมกำหนด แนวทางการเลือกตั้ง		กม./ กนผ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
8.จัดทำยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ						
จัดทำยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติ ราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	ธ.ค. 64 – ก.ค. 65	1)รายงานการประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) 2) แผนปฏิบัติราชการสำนักงาน ประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	1) ขออนุมัติหลักการ ดำเนินโครงการฯ 2)ประชุมคณะกรรมการ จัดทำร่างขอบเขตงาน จ้างที่ปรึกษา (TOR) 3)ขออนุมัติจัดทำ โครงการฯ	1) ขออนุมัติจัดทำ โครงการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ ร่างขอบเขตงานจ้าง ที่ปรึกษาโครงการ จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการสำนักงาน ประกันสังคม ระยะ 5ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) 2) จัด ประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากำหนด ร่างขอบเขตงานจ้าง ที่ปรึกษาโครงการ จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการฯ โดย ดำเนินการประชุม ไปแล้ว 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2564 และ ครั้งที่ 2 / 2 5 6 4 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564		กนผ.
9. ให้ สปส. เป็นองค์กร Happy Workplace สร้างความสมดุลของการใช้ชีวิตและการทำงาน (คนเก่ง คนดี และมีความสุข)						
9.1 โครงการวิเคราะห์และวางแผน อัตรากำลังของสำนักงานประกันสังคม	ธ.ค. 64 – ส.ค. 65	รายงานการวิเคราะห์และ วางแผนอัตรากำลังของสำนักงาน ประกันสังคม 1 เล่ม	ขออนุมัติดำเนิน โครงการฯ	1) ดำเนินการจัดจ้าง โครงการวิเคราะห์และ วางแผนอัตรากำลังของ สำนักงานประกันสังคม 2) แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำร่างขอบเขตของ งานจ้างที่ปรึกษา		กบค.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
				โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตราค่าจ้างของสำนักงานประกันสังคม 3) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีเฉพาะเจาะจง และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาสำหรับการจ้างที่ปรึกษาโครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตราค่าจ้างของสำนักงานประกันสังคม โดยวิธีเฉพาะเจาะจง		
9.2 โครงการจัดทำแผนพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรที่มีศักยภาพสูงของสำนักงานประกันสังคม (Career Path) (เพิ่มเติม)	ธ.ค. 64 – ก.ย. 65	4 หน่วยงาน ได้แก่ กองกฎหมาย สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ กองคลัง และ สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ	ดำเนินการจัดทำแผนฯ จำนวน 1 ตำแหน่ง (กองกฎหมาย)	ดำเนินการจัดทำแผนฯ จำนวน 1 ตำแหน่ง (กองกฎหมาย)		กบค.
9.3 ขอให้จัดสวัสดิการร้านกาแฟ	พ.ย. 64 – เม.ย. 65	ได้รับสวัสดิการร้านกาแฟ จำนวน 1 แห่ง	ได้รับสวัสดิการร้านกาแฟ จำนวน 1 แห่ง 1. จัดหาผู้เช่าพื้นที่เพื่อจัดทำร้านกาแฟ 2. พิจารณารูปแบบร้านกาแฟ	ได้มีผู้มาขอยื่นเช่าร้านกาแฟเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างออกแบบรูปแบบร้านกาแฟ		สลก.
9.4 จัด Morning Talk ผ่าน ระบบ Zoom ช่วงเวลา 8.00 – 8.30 น.	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ร้อยละ 50 ของเป้าหมาย 112 แห่ง (56 แห่ง)	12 แห่ง	10 แห่ง (ชลบุรี/นครราชสีมา/		สลก.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ประกันสังคมทั้งส่วนกลางและ ภูมิภาค ให้ครบ 138 แห่ง				ระยอง/จันทบุรี/ ตราด/กระบี่/ อุดรธานี/หนองคาย/ เชียงราย/สำนักเงิน สมทบ) (83.33%)		
9.5 จัดตั้ง “SSO Clinic” ในสำนักงาน ประกันสังคม พร้อมจ้างบุคลากร ทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อดูแล รักษา บุคลากรของ สำนักงานประกันสังคมอย่างทั่วถึง	พ.ย. 64 – พ.ค. 65	จัดตั้ง SSO Clinic จำนวน 1 แห่ง	ขออนุมัติโครงการ เริ่มดำเนินการ ม.ค. 2565	เริ่มดำเนินการ ม.ค. 2565		สลก.
9.6 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเสมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน คือ “ครอบครัวประกันสังคม” เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาเพื่อบริการสังคม การจัดกิจกรรม CSR เพื่อช่วยเหลือคนในองค์กร และผู้ประกันตนเป็นต้น						
9.6.1 หลักสูตร การเพิ่มสมรรถนะ บุคลากรประกันสังคม และสร้าง ความผูกพันในองค์กร	ต.ค. – ธ.ค. 65	จำนวน 4 รุ่น จำนวน 200 คน จำนวน 5 วัน	เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ต.ค.65	เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ม.ค.65	-	กฝ.
9.6.2 โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ บุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	ม.ค. – ธ.ค. 65	จำนวน 1 รุ่น จำนวน 33 คน จำนวน 2 วัน	เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ม.ค.65	เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ม.ค.65	-	กฝ.
9.6.3 โครงการเตรียมความพร้อม ก่อนเกษียณบุคลากรประกันสังคม	ก.ย. 65	จำนวน 5 รุ่น จำนวน 40 คน จำนวน 1 วัน	ก.ย. 65	ก.ย. 65	-	กฝ.
9.6.4 โครงการจิตอาสาเพื่อบริการ สังคม ของสำนักงานประกันสังคม	พ.ย. 64 – พ.ค. 65	1 ครั้ง	เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ม.ค.65	เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ม.ค.65	-	สลก.

นโยบายสำคัญ

4. เรื่องสำคัญที่ต้องศึกษา พัฒนา และขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
1. การเตรียมความพร้อมด้าน บริการ ทางแพทย์เพื่อรองรับ การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ระลอกใหม่และผลกระทบต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต	ต.ค. 64 – มี.ค. 65	1) รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ ข้อมูล จำนวน 1 ครั้ง 2) ประชุมเพื่อวางแผนการ เตรียมความพร้อมด้านบริการ ทางการแพทย์ จำนวน 1 ครั้ง 3) จัดทำแผนเตรียมความพร้อม ด้านบริการทางการแพทย์ จำนวน 1 แผน	รวบรวมและ วิเคราะห์ข้อมูล การแพร่ระบาดของ โรคโควิด 19 จำนวน 1 ครั้ง	จัดทำแผนการประชุม เตรียมความพร้อม โรงพยาบาลในโครงการ ประกันสังคมเพื่อเตรียม ความพร้อมด้าน การแพทย์เพื่อรองรับ การแพร่ระบาดโควิด - 19 สายพันธุ์โอไมครอน ในเดือนมกราคม 2565		สจพ.
2. ขับเคลื่อน โครงการ Healthy Thailand เพื่อผู้ประกันตน 2.1 การยกระดับการบริการ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค เพื่อให้ผู้ประกันตนมีสุขภาพดี 1) ขยายบริการส่งเสริม สุขภาพป้องกันโรคเชิงรุกใน สถานพยาบาล	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	- จำนวน 1,413,750 คน	- จำนวน 1,413,750 คน (เข้าทั้งปี)	92,731 คน		สจพ.
2) ปรับปรุงรายการตรวจ สุขภาพตามสิทธิผู้ประกันตน	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	- นำเสนอคณะกรรมการ การแพทย์	- นำเสนอ คณะกรรมการ การแพทย์ (เข้าทั้งปี)	อยู่ระหว่างเสนอ คณะกรรมการส่งเสริม สุขภาพและป้องกันโรค		
3) พัฒนารูปแบบการตรวจ สุขภาพโดยผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประเมินผลลัพธ์สุขภาพ รายบุคคล (กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย)	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	- ปรับปรุงรายการ จัดทำ ขอบเขตความต้องการ โครงการ เสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	ปรับปรุงรายการ จัดทำขอบเขตความ ต้องการ โครงการ เสนอคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง(เข้าทั้งปี)	อยู่ระหว่างประชุมหารือ ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยี สารสนเทศของสำนักงาน ประกันสังคม		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
2.2 โครงการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคเชิงรุก	ม.ค. – ธ.ค. 65	จำนวน 28,350 คน	อบรมให้ความรู้ใน เรื่องสุขภาพและ ป้องกันโรค จำนวน 650 คน	จำนวนผู้ประกันตน ที่ได้รับความรู้และ การตรวจสุขภาพ เชิงรุก 770 คน (118%)		
3. ศึกษาแนวทาง และข้อ กฎหมาย เพื่อสร้างความคุ้มครอง ชุดสิทธิประโยชน์ หรือบริการทาง การแพทย์เพื่อดึงดูดแรงงานนอก ระบบ และกลุ่มอาชีพใหม่ เช่น Grab Food panda ให้เข้าสู่ ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	1 แนวทาง ได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการประกันสังคม	1) รวบรวมข้อมูล ที่เกี่ยวกับการศึกษา คำรักษาพยาบาล ของผู้ประกันตนตาม มาตรา 40 เพื่อเป็น ข้อมูล สนับสนุนให้กับ กองวิจัยและพัฒนา นำไปศึกษา และ วิเคราะห์ความเป็นไป ได้ทางคณิตศาสตร์ ประกันภัย 2) มอบกองวิจัยและ พัฒนา ศึกษา วิเคราะห์ความเป็นไป ได้ทางคณิตศาสตร์ ประกันภัยเกี่ยวกับ คำรักษาพยาบาล ของผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 และ ผลกระทบ ต่อ เสถียรภาพของ กองทุนประกันสังคม	ระดับ 2 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2564 ได้มี หนังสือถึงกองวิจัยและ พัฒนา ขอ ความ อนุเคราะห์วิเคราะห์ ข้อมูลทางคณิตศาสตร์ ประกันภัย เกี่ยวกับการ ปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์ ให้กับผู้ประกันตนตาม มาตรา 40 และ ผลกระทบ ต่อ เสถียรภาพของกองทุน ประกันสังคม		สสร./กม./ สสท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
4. ปรับปรุง พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การบริหาร และการปฏิบัติงานประกันสังคมให้แล้ว เสร็จตามแผนที่กำหนดไว้						
4.1 โครงการปรับเปลี่ยนระบบงาน ประกันสังคมบนเครื่องคอมพิวเตอร์ เมนเฟรมเป็นระบบ Web Application	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	วิเคราะห์ ความต้องการพัฒนา ระบบงานประกันสังคมกลุ่ม 1 จำนวน 6 ระบบ	จำนวน 1 ระบบ 1) จัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุ 2) จัดทำแผนการ ดำเนินงานโดย ละเอียด	- ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เรียบร้อยแล้ว ตาม สัญญาเลขที่ จ092/2564 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2564 วงเงิน 848,000,000 บาท - อยู่ระหว่างดำเนินการ จัดทำแผนการ ดำเนินงานโดยละเอียด		สบท.
4.2 โครงการบูรณาการ คลังข้อมูลบิดาต่าองค์กรและ ระบบสนับสนุนการตัดสินใจ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	รายงานระยะต้นๆ สรุปการ ออกแบบ และการติดตั้งอุปกรณ์ ฮาร์ดแวร์ 1 รายงาน	มีระบบที่สามารถ วิเคราะห์ และ สนับสนุนการ ตัดสินใจโดยอาศัย ข้อมูลที่อยู่ในคลังข้อมูล องค์กร 1 ระบบ - จัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุ	-อยู่ระหว่างดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุ ขั้นตอน ประชุมคณะกรรมการ จัดทำร่างขอบเขต ของงานโครงการ ฯ		สบท.
5.สร้างเครือข่ายในการให้บริการ ประกันสังคมทุกด้าน ประสานงานอย่างใกล้ชิด และ ต่อเนื่อง เพื่อให้การบริการเป็นที่ พึงพอใจ - โครงการ SSO Star Contest	ส.ค. 65	1 โครงการ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนิน โครงการ SSO Star Contest ร้อยละ 100	จะดำเนินการขอ อนุมัติจัดทำ โครงการเดือน มกราคม 2565	เริ่มดำเนินการ มกราคม 2565	-	ศสน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
6. ผลักดันการแก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคมฉบับที่ 5 ให้เป็นผลสำเร็จเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้ลูกจ้างผู้ประกันตน และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร และการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	- ส.ส. พิจารณาวาระที่ 2 และ 3	1) สำนักงานประกันสังคม ขอทบทวนร่าง พรบ. 2) คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน พิจารณาทบทวนร่าง พรบ. 3) กระทรวงแรงงาน เสนอให้รัฐมนตรีลงนามเสนอให้คณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบในหลักการ	คณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน พิจารณาทบทวนร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2564 ในประเด็นข้อเรียกร้องของผู้ประกันตน 3 ข้อ ขอเลือก ขอคืน ขอรู้ ขณะนี้อยู่ระหว่างการเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อนำเรียนรมว.รง. พิจารณาลงนามในหนังสือถึงรองนายกรัฐมนตรีและเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี		กม.
7. ศึกษา ทบทวนการจัดเก็บเงินสมทบ รวมทั้งการจัดทำแผนการลงทุน เพื่อรักษาเสถียรภาพกองทุนประกันสังคมให้มีเงินเพียงพอต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์อย่างต่อเนื่อง -ประมาณการเงินขอคืนจาก กง. โดยมี การปรับค่ารักษาโควิด-19 จาก กวพ.	พ.ย. 64 – มี.ค. 65	การเตรียมเงินสำรองค่าใช้จ่ายสิทธิประโยชน์ กองทุนประกันสังคม 4 กรณี เป็นเงิน 95,000 ล้านบาท	การเตรียมเงินสำรองค่าใช้จ่ายสิทธิประโยชน์ กองทุนประกันสังคม 4 กรณี เป็นเงิน 95,000 ล้านบาท	ดำเนินการโอนเงินจากกองทุนประกันสังคม 2 กรณี กลับคืนสู่กองทุนประกันสังคม 4 กรณี แล้วเสร็จจำนวน 29,000 ล้านบาท		กบล.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
8. ศึกษาแนวทางและข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำ ข้อตกลงระหว่างประเทศด้านการ ประกันสังคม (Social Security Agreement: SSA) เพื่อพัฒนางาน ประกันสังคมสู่สากล	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	นำเสนอคณะกรรมการ ประกันสังคมให้ความ เห็นชอบ ร่างโต้ตอบของ ฝ่ายไทยจำนวน 1 ครั้ง	การประชุมภายใน ของสำนักงาน ประกันสังคมเพื่อ หารือประเด็น พื้นฐานของ SSA เต็มรูปแบบที่ เกี่ยวกับสำนักงาน ประกันสังคมเพื่อ สรุปประเด็นที่ ส าม า ร ถ ดำเนินการได้ตาม กฎหมายปัจจุบัน และประเด็นที่ต้อง มีการปรับปรุง กฎหมายหรือแนว ปฏิบัติเพื่อทราบ ว่ามีอุปสรรคมาก หรือน้อย	กณพ. ได้หารือกับ หน่วยงานภายใน เพื่อรวบรวมประเด็น สำคัญที่เกี่ยวข้องกับ การมี SSA และ ผล กระทบ ต่อ กองทุนประกันสังคม ในกรณีมี SSA กับ ป ระ เ ท ศ ที่ มี ความสำคัญด้าน แรงงานและการค้า กับ ไทย (กร ณี ตัวอย่าง เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น และอินเดีย) และได้จัดทำข้อมูล เ กี่ ย ว กั บ การ ป ร้ บ ป รุ ง กฎหมายและแนว ป ฏิ บั ตี ร ว ม ถึง อุปสรรคที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว		กณพ.
9. สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงาน ภายนอกในการดำเนินโครงการ ส่งเสริมหรือ ป้องกันให้เกิดความ ปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้ง กำกับติดตามประเมินผลโครงการ ที่สนับสนุนโดยกองทุนเงิน ทดแทน เพื่อให้เกิดการลดการ	พ.ย. 64 - ต.ค. 65 เป็นต้นไป	ปี 2564 จำนวน 19/โครงการ ปี 2565 จำนวน 45/โครงการ	ติดตามประเมินผล โครงการที่ได้รับ การสนับสนุนจาก การทำงานของ ลูกจ้าง จำนวน 19 โครงการ จัดประชุม	-ติดตามประเมินผล โครงการที่ได้รับการ สนับสนุนจากการ ทำงานของลูกจ้าง จำนวน 19 โครงการ โดย ขอ ยก เลิก 6 โครงการ คงเหลือ		สทท.

[illegible]

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
11. ให้ทุกหน่วยงานปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานแบบใหม่ ให้มีแผนสำรองกรณีฉุกเฉินหรือการทำงานในรูปแบบ New Normal						
11.1 การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ด้านการตรวจสถานประกอบการและการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างให้กับหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศผ่านทางสื่อดิจิทัล สื่อสังคมออนไลน์	พ.ย. 64 – มี.ค. 65	จำนวน 6 เรื่อง	จัดทำคลิปจำนวน 6 เรื่อง (เป้าทั้งปี)	จัดทำคลิป จำนวน 2 เรื่อง 1.ใครคือพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบสถานประกอบการ 2. บทกำหนดโทษฐานขัด คำสั่ง พนักงาน เจ้าหน้าที่		สตส.
11.2 ปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องประจำปี	ม.ค. 65	จำนวน 1 เล่ม	เริ่มดำเนินการเดือนมกราคม 2565	-		สลก.
11.3 แผนซักซ้อมการป้องกันและระงับอัคคีภัยประจำปี 2565	ม.ค. – ก.ย. 65	จำนวน 1 ครั้ง	เริ่มดำเนินการเดือนมกราคม 2565	-		สลก.
1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแผนซักซ้อมการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2565						
2) ตรวจสอบระบบดับเพลิงพร้อมอุปกรณ์ดับเพลิงและถังดับเพลิง ทุกๆ 3 เดือน		4 ครั้ง / ปี	เริ่มดำเนินการเดือนมกราคม 2565	-		
3) ตรวจสอบบันไดหนีไฟและประตูฉุกเฉินเดือนละ 1 ครั้ง		12 ครั้ง / ปี	เริ่มดำเนินการเดือนมกราคม 2565	-		
4) ตรวจสอบระบบไฟสำรองฉุกเฉินอาคาร เดือนละ 1 ครั้ง		12 ครั้ง / ปี	เริ่มดำเนินการเดือนมกราคม 2565	-		
5) ตรวจสอบบันไดหนีไฟและประตูฉุกเฉิน		12 ครั้ง / ปี	เริ่มดำเนินการเดือนมกราคม 2565	-		
11.4 ปรับรูปแบบการฝึกอบรมเป็น						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
ออนไลน์ กรณีการแพร่กระจายของ โรคติดเชื้อ (จำนวนโครงการที่ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมเป็น ออนไลน์)						
	เริ่มดำเนินการ มกราคม 2565	1) การเพิ่มสมรรถนะ บุคลากรประกันสังคมและ สร้างความผูกพันในองค์กร (4 รุ่น/200 คน)	เริ่มดำเนินการ มกราคม 2565	-		กฟ.
	เริ่มดำเนินการ มกราคม 2565	2) เสริมสร้างสมรรถนะของ บุคลากรของสำนักงาน ประกันสังคม (5,316 คน)	เริ่มดำเนินการ มกราคม 2565	-		
	เริ่มดำเนินการ กันยายน 2565	3) เตรียมความพร้อมก่อน เกษียณ (40 คน)	เริ่มดำเนินการ กันยายน 2565	-		
12. ปรับปรุง ตกแต่งอาคารสถานที่และห้องประชุมให้มีความสวยงามและเป็นระเบียบ ขอให้ติดป้ายสัญลักษณ์สำนักงานประกันสังคมไว้ที่ Backdrop ห้องประชุม เพื่อเป็นสัญลักษณ์แสดงถึงความเป็นอัตลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคม						
1) โครงการจัดทำป้าย สัญลักษณ์สำนักงานประกันสังคม ติดตามห้องประชุม	พ.ย. – ธ.ค. 64	5 ป้าย	5 ป้าย	5 ป้าย		สลก.
2) จัดทำป้ายสัญลักษณ์ สำนักงานประกันสังคมติดตาม ห้องประชุมหน่วยงานส่วนกลาง		20 ป้าย	5 ป้าย	5 ป้าย		ศสน.
3) โครงการเปลี่ยนเครื่องกำเนิด ไฟฟ้า อาคารวิฑูร แสงสิงแก้ว		1 เครื่อง	เริ่มดำเนินการ มกราคม 2565	-		สลก.
4) โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ อาคารสำนักงาน อาคารวิฑูร แสงสิงแก้ว		152 เครื่อง	เริ่มดำเนินการ มกราคม 2565	-		สลก.
5) โครงการจัดหาระบบ		717 ตัว	เริ่มดำเนินการ	-		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
กล้องโทรทัศน์วงจรปิดแบบเชื่อมโยง			มกราคม 2565			สลก.
13. จัดตั้งกองทุนสวัสดิการ โดยให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อช่วยเหลือ เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมที่ได้รับผลกระทบและความเดือดร้อนจากเหตุภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้ น้ำท่วม เป็นต้น						
1) การจัดสวัสดิการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุภัยพิบัติ เช่น น้ำท่วม ไฟไหม้	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติได้รับความช่วยเหลือจากเงินกองทุนสวัสดิการ สปส. เดือนตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	ร้อยละ 100 ผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติได้รับความช่วยเหลือจากเงินกองทุนสวัสดิการ สปส.	จำนวน 96 ราย		สลก.
2) จัดตั้งกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์สำนักงานประกันสังคม	พ.ย. 64 – พ.ค. 65	- จำนวน 1 กองทุน สำนักงานประกันสังคม มีกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์	1) จัดตั้ง คณะกรรมการ 2) ประชุม คณะกรรมการ 3) สำรวจความ คิดเห็นการจัดตั้ง 4) จัดทำร่าง ระเบียบฯ	ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณ ะ ท ำ ง า น เรียบร้อยแล้ว มีการ ประชุม ไป แล้ว 2 ครั้ง และได้ ดำเนินการสำรวจ ความคิดเห็นไป เรียบ ร้อย แล้ว ขณะนี้ กองกฎหมาย ได้จัดส่งร่างระเบียบฯ ไปที่กรมกิจการสตรี และ ส ถ า บ ัน ครอบครัว พิจารณา ตรวจสอบ ร่าง ระเบียบฯ ดังกล่าว		สลก.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
14. ศึกษาความเป็นไปได้ในการ จัดเก็บเงินสมทบของกองทุนเงิน ทดแทน เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง	พ.ย. 64 – เม.ย. 65	จำนวน 1 เรื่อง - สรุปผลการพิจารณาของ คณะกรรมการศึกษาความ เป็นไปได้ในการปรับปรุง วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ กองทุนเงินทดแทน เกี่ยวกับ แนวทางการดำเนินงานหรือ แนวทางเพื่อแก้ไขปัญหา ข้อขัดข้องเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานการจัดเก็บเงิน สมทบกองทุนเงินทดแทนต่อ เลขาธิการ	1)แต่งตั้งคณะทำงาน ศึกษาความเป็นไป ได้ในการปรับปรุง วิธีการเรียกเก็บ เงินสมทบกองทุน เงินทดแทน 2. ป ร ะ ชู ม คณะทำงานศึกษา ความเป็นไปได้ใน การปรับปรุง วิธีการเรียกเก็บ เงินสมทบกองทุน เงินทดแทน ครั้งที่ 1	แต่งตั้งคณะทำงาน ศึกษาความเป็นไป ได้ในการปรับปรุง วิธีการเรียกเก็บเงิน สมทบกองทุนเงิน ทดแทน ตามคำสั่ง สพส.ที่15633/2564 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564		สสส.
15. ขอให้ปรับเงื่อนไขในการ จ่ายเงินของผู้ประกันตนมาตรา 39 ให้เป็นผู้ประกันตนในระบบ อย่างต่อเนื่องเหมือนเป็น ผู้ประกันตนมาตรา 40 เนื่องจาก มีกรณีที่ผู้ประกันตนมาตรา 39 อุทธรณ์ ถูกตัดสิทธิ เพราะไม่มี การจ่ายเงินสมทบ อย่างต่อเนื่อง ติดต่อกัน 3 เดือน	พ.ย. 64 – เม.ย. 65	- สรุปผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการฯ เสนอ เลขาธิการ พิจารณา	1. มีหนังสือหารือ แนว ท าง แ ล ะ ผลกระทบกับกอง ที่เกี่ยวข้อง คือ สํ า นั ก สื ท ธิ ป ร ะ โย ช น์ ก อ ง วิ จั ย แ ล ะ พัฒนา และสำนัก จัดระบบบริการทาง การแพทย์ 2 . มี คํ า สั ง สํ า นั ก ง าน ป ร ะ กั น สั ง ค ม แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนแนวทาง	1.มีหนังสือหารือ แนว ท าง แ ล ะ ผลกระทบกับกองที่ เกี่ยวข้อง คือ สำนัก สิทธิประโยชน์ กอง วิจัยและพัฒนา และ สำนักจัดระบบบริการ ทางการแพทย์ 2. มีคำสั่งสำนักงาน ประกันสังคมแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน แนวทางปรับปรุง เงื่อนไขการจ่ายเงิน สมทบของผู้ประกันตน ตามมาตรา 39		สสส./กม.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต.ค. - ธ.ค. 64)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ร้อยละ 100 ขึ้นไป ร้อยละ 50-99 ต่ำกว่าร้อยละ 50	
			ปรับปรุงเงื่อนไข การจ่ายเงินสมทบ ของผู้ประกันตน ตามมาตรา 39	ตามคำสั่ง สปส. ที่ 357/2565 ลงวันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2565 3. จะมีการประชุมครั้งแรก ในวันที่ 26 มกราคม 2565		