

กองทุนประกันสังคม

1. การประกันสังคมคืออะไร

การประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล และมีการทดแทนรายได้อย่างต่อเนื่อง

2. งานประกันสังคมดำเนินการตามกฎหมายอะไร

งานประกันสังคมดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 และพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบเพื่อการให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. 2546

3. ใครคือผู้ประกันตน

ผู้ประกันตน คือ ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน และทำงานอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

4. ยื่นแบบขึ้นทะเบียนเมื่อใด

นายจ้างที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ต้องขึ้นทะเบียนนายจ้างพร้อมกับขึ้นทะเบียนลูกจ้าง เป็นผู้ประกันตน ภายใน 30 วัน และเมื่อมีการรับลูกจ้างใหม่ต้องแจ้งขึ้นทะเบียนลูกจ้างใหม่ ภายใน 30 วัน เช่นกัน

5. หลักฐานอะไรบ้างที่ต้องนำมาแสดงในวันยื่นแบบขึ้นทะเบียน

สำหรับนายจ้าง

กรณีนิติบุคคล

1. แบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง (สปส.1-01)
2. สำเนาหรือภาพถ่ายหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลพร้อมวัตถุประสงค์
3. สำเนาหรือภาพถ่ายใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ.20) หรือสำเนาหรือภาพถ่ายคำขอจดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ.01) หรือสำเนาหรือภาพถ่ายภาษีธุรกิจเฉพาะ (ภ.ธ.20) หรือสำเนาหรือภาพถ่ายใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ร.ง.4)
4. แผนที่ตั้งของสถานประกอบการ
5. หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทน พร้อมติดอากรแสตมป์ ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด)

กรณีเจ้าของคนเดียว

1. สำเนาหรือภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน (คนต่างด้าวใช้สำเนาหนังสือเดินทาง หรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว)
2. สำเนาหรือภาพถ่ายทะเบียนบ้าน
3. สำเนาหรือภาพถ่ายใบทะเบียนพาณิชย์ หรือใบอนุญาตให้ประกอบกิจการที่ออกตามกฎหมายอื่น ซึ่งระบุชื่อที่อยู่ชัดเจน

4. สำเนาบัตรประจำตัวผู้เสียภาษีอากร หรือสำเนาหรือภาพถ่ายใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ร.ง.4) หรือสำเนาหรือภาพถ่ายใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ.20) หรือสำเนาหรือภาพถ่ายภาษีธุรกิจเฉพาะ (ภ.ธ.20)

5. แผนที่ตั้งของสถานประกอบการ

6. หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทน พร้อมติดอากรแสตมป์ ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด)

สำหรับลูกจ้าง

1. ให้ขึ้นทะเบียนลูกจ้างเป็นผู้ประกันตน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน

2. กรอกแบบฟอร์มขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03) กรณีลูกจ้างที่ยังไม่เคยเข้าสู่ระบบประกันสังคม

3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นซึ่งทางราชการออกให้

4. สำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาหนังสือเดินทาง หรือสำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว (ในกรณีผู้ประกันตนเป็นชาวต่างด้าว)

5. ลูกจ้างที่เคยขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาแล้ว ให้แจ้งการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน(สปส.๑-๐๓/๑) กรณีกิจการเป็นเจ้าของคนเดียว เจ้าของกิจการคือนายจ้างไม่สามารถขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนได้

6. จะขึ้นทะเบียนกับกองทุนประกันสังคมอย่างไร

นายจ้างต้องยื่นแบบ ดังนี้

1. แบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง (สปส.1-01)

2. แบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03 สปส.1-03/1) โดยนายจ้างที่มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นแบบได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ สำหรับนายจ้างที่มีสำนักงานใหญ่ในส่วนภูมิภาค ให้ยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ หรือนายจ้างสามารถขึ้นทะเบียนผ่านทางอินเทอร์เน็ต (www.sso.go.th) เมนู e-service

การแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน

๑ การแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

กรณีที่ลูกจ้างลาออกจากงาน เลิกจ้าง ให้นายจ้างแจ้งการออกจากงาน ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป โดยใช้แบบหนังสือแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส.6-09)

๑ การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน

กรณีที่ผู้ประกันตนเปลี่ยนแปลงชื่อ-ชื่อสกุล หรือข้อมูลสถานภาพครอบครัวและข้อมูลจำนวนบุตร ให้นายจ้างแจ้งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป โดยใช้แบบหนังสือแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงของผู้ประกันตน (สปส.6-10)

7. เงินสมทบคืออะไร

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้าง ลูกจ้าง ต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน โดยคำนวณจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ ในอัตราร้อยละ 5 ซึ่งฐานค่าจ้างที่จะนำมาคำนวณต่ำสุดเดือนละ 1,650 บาท และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท (เงินสมทบขั้นต่ำเดือนละ 83 บาท และไม่เกินเดือนละ 750 บาท) ทั้งนี้ รัฐบาลจะออกเงินสมทบเข้ากองทุนอีกส่วนหนึ่ง

8. จะนำส่งเงินสมทบอย่างไร

นายจ้างมีหน้าที่หักเงินสมทบในส่วนของลูกจ้างทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง และนำส่งส่วนของนายจ้างในจำนวนเท่ากับเงินสมทบของลูกจ้างทั้งหมดที่ถูกหักรวมกัน พร้อมจัดทำเอกสารตามแบบ สปส.1-10 ส่วนที่ 1 และสปส.1-10 ส่วนที่ 2 หรือจัดทำข้อมูลลงสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดย :

1. นำส่งสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ด้วยตนเอง หรือผ่านทางไปรษณีย์เป็นเงินสดหรือเช็ค ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป หรือ
2. ชำระเงินผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) หรือธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาในจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่
3. ชำระเงินด้วยระบบ e-payment ของธนาคารซีทีแบงก์ จำกัด ธนาคารมิซูโฮ คอร์ปอเรต จำกัด ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ธนาคารซูมิโตโม มิตซูบิ แบงกิ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ที่ www.sso.go.th

9. หากนำส่งเงินสมทบไม่ทันหรือส่งไม่ครบจะต้องทำอย่างไร

นายจ้างต้องรับผิดชอบจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ ๒ ต่อเดือน ของจำนวนเงินที่ไม่ได้นำส่ง หรือจำนวนเงินที่ขาดอยู่ และต้องไปชำระที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขาเท่านั้น

10. เมื่อขึ้นทะเบียนแล้ว ผู้ประกันตนจะได้รับอะไรจากประกันสังคม

1. บัตรประกันสังคม
 - ผู้ประกันตนที่เป็นคนไทย ใช้บัตรประจำตัวประชาชนแทนบัตรประกันสังคม
 - ผู้ประกันตนที่เป็นคนต่างด้าว จะได้รับบัตรประกันสังคมเพื่อใช้ในการติดต่อกับสำนักงานประกันสังคม
2. บัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล
 - เมื่อได้ขึ้นทะเบียนและส่งเงินสมทบครบ 3 เดือนแล้ว ผู้ประกันตนจะได้รับบัตรรับรองสิทธิฯ เพื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่ระบุไว้ในบัตรรับรองสิทธิ ซึ่งผู้ประกันตนได้เลือกไว้โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ เว้นแต่ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการร้องขอเพื่ออำนวยความสะดวก ผู้เข้ารับการรักษาจะต้องจ่ายเงินเพิ่มเอง

10. กรณีเจ็บป่วยจะได้อะไร?

ได้รับการรักษาพยาบาล โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ เมื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิ หรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้น และกรณีที่ต้องหยุดพักตามคำสั่งแพทย์ หากหมดสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในวันลาป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานแล้ว จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 90 วันต่อครั้ง และไม่เกิน 180 วันต่อปี เว้นแต่ ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ไม่เกิน 365 วัน

11. หากไม่สามารถเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่ระบุไว้ตามบัตรฯ จะรักษาที่อื่นได้หรือไม่?

ผู้ประกันตนจะเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลอื่นได้ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินเท่านั้น โดยมีเหตุผลอันสมควร

1. **กรณีประสบอันตราย** คือ การพบกับเหตุการณ์หรืออุบัติเหตุที่ทำให้บาดเจ็บ อันอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

2. **กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน** คือ โรคหรืออาการของโรคซึ่งเกิดขึ้นโดยเฉียบพลันที่มีลักษณะรุนแรง อันอาจเป็นอันตรายถึงแก่ชีวิต หรือจำเป็นต้องได้รับการรักษาพยาบาลเป็นการด่วน

12. ถ้าเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลอื่น จะได้รับค่าบริการทางการแพทย์อย่างไร?

ถ้าเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลอื่น และผู้ประกันตนได้ตรงจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน สามารถเบิกคืนจากสำนักงานประกันสังคมในอัตราที่กำหนด ดังนี้

1. **เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ** ไม่ว่าจะกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน สามารถเบิกได้ดังนี้

1.1 **ผู้ป่วยนอก** สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

1.2 **ผู้ป่วยใน** สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง ยกเว้น ค่าห้องและค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท

- **กรณีประสบอันตราย** ผู้ประกันตนสามารถขอรับค่าบริการทางการแพทย์คืนได้ โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง

- **กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน** ผู้ประกันตนสามารถขอรับค่าบริการทางการแพทย์คืนได้ ประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ประเภทละไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี

2. **เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน** ไม่ว่าจะกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน สามารถเบิกได้ดังนี้

2.1 **กรณีผู้ป่วยนอก**

* สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,000 บาท

* สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริง เกิน 1,000 บาทได้ หากมีการตรวจรักษาตามรายการในประกาศฯ ดังนี้ การให้เลือดหรือส่วนประกอบของเลือด การฉีดสารต่อต้านพิษจากเชื้อบาดทะยัก การฉีดวัคซีนหรือเซรุ่มป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าเฉพาะเข็มแรก การตรวจอัลตราซาวด์ กรณีที่มีภาวะฉุกเฉินเฉียบพลันในช่องท้อง การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI จ่ายตามเงื่อนไขที่กำหนด การชูดมดลูกกรณีตกเลือดหลังคลอดหรือตกเลือดจากการแท้งบุตร ค่าฟิ้นคินซีฟ และกรณีที่มีการสังเกตอาการ ในห้องสังเกตอาการ ตั้งแต่ ๓ ชั่วโมงขึ้นไป

2.2 กรณีผู้ป่วยใน

- * ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่ไม่ได้รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ 2,000 บาท
- * ค่าห้องและค่าอาหาร ไม่เกินวันละ 700 บาท
- * ค่าห้อง ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกิน วันละ 4,500 บาท
- * กรณีที่มีความจำเป็นต้องผ่าตัดใหญ่ เบิกได้ไม่เกินครั้งละ 8,000 - 16,000 บาท ตามระยะเวลาการผ่าตัด
- * ค่าพินคินซีพรวมค่ายาและอุปกรณ์ เบิกได้ไม่เกิน 4,000 บาท
- * ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการและหรือเอกซเรย์ เบิกได้ในวงเงินไม่เกินรายละ 1,000 บาท
- * กรณีที่มีความจำเป็นต้องตรวจวินิจฉัยพิเศษ ได้แก่ การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อนความถี่สูง การตรวจคลื่นสมอง การตรวจอัลตราซาวด์
- * การสวนเส้นเลือดหัวใจและเอกซเรย์ การส่องกล้อง การตรวจด้วยการฉีดสี การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI จ่ายตามเงื่อนไขที่กำหนด

3. กรณีมีความจำเป็น ต้องรับหรือส่งตัวผู้ป่วยไปตรวจวินิจฉัย หรือรักษาต่อยังสถานพยาบาลอีกแห่งหนึ่ง ซึ่งไม่ใช่สถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ ภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง สามารถเบิกค่าพาหนะตามอัตราดังนี้

* ภายในเขตจังหวัดเดียวกัน สำหรับค่ารถพยาบาลหรือเรือพยาบาล จ่ายตามจำนวนเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 500 บาทต่อครั้ง และ 300 บาทต่อครั้ง สำหรับพาหนะรับจ้างหรือส่วนบุคคล

* ในกรณีข้ามเขตจังหวัด จ่ายเพิ่มจากกรณีภายในเขตจังหวัดเดียวกันอีก ตามระยะทางกิโลเมตรละ 6 บาท (ตามระยะทางกรมทางหลวง)

4. เมื่อผู้ประกันตนเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลอื่น ผู้ประกันตนหรือญาติหรือผู้เกี่ยวข้องต้องรีบแจ้งให้โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ ทราบโดยด่วน เพื่อโรงพยาบาลตามบัตรฯ จะได้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลต่อไป สำหรับค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นก่อนการแจ้งให้โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ ทราบ สำนักงานประกันสังคมจะรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง โดยไม่นับรวมระยะเวลาในวันหยุดราชการ ตามประเภทและอัตราที่ประกาศกำหนด ส่วนค่าใช้จ่ายที่เกินอยู่ในความรับผิดชอบของสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ นับตั้งแต่วันที่สถานพยาบาลตามบัตรฯ ได้รับแจ้ง

5. กรณีไม่มีบัตรรับรองสิทธิฯ และได้จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือนแล้ว

1. ให้ยื่นขอมีบัตรรับรองสิทธิฯ ที่สำนักงานประกันสังคม
2. ถ้ามีอาการเจ็บป่วยขณะยังไม่มีบัตรรับรองสิทธิฯ กรณีที่เข้ารับรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลของรัฐ สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น กรณีที่เข้ารับรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลของเอกชน สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้ตามประกาศฯ กำหนด

กรณีทันตกรรมจะได้สิทธิอะไรบ้าง

* กรณีถอนฟัน อดฟัน และขูดหินปูน ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 300 บาทต่อครั้ง และไม่เกิน 600 บาทต่อปี

* กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ฐานอคริลิก จะได้รับค่าบริการทางการแพทย์และค่าฟันเทียม เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ในวงเงินไม่เกิน 1,500 บาท ภายในระยะเวลา 5 ปีนับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม ดังนี้

- 1) 1-5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 1,300 บาท
- 2) มากกว่า 5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 1,500 บาท

13. กรณีคลอดบุตร จะได้สิทธิอย่างไร?

ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าคลอดบุตรคนละ 2 ครั้ง โดยมีสิทธิดังนี้

1. **ผู้ประกันตนหญิง** สามารถคลอดบุตรที่สถานพยาบาลใดก็ได้ แล้วนำสำเนาสูติบัตรของบุตร สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน มาเบิกเงินที่สำนักงานประกันสังคม จะได้รับเงินเหมาจ่ายค่าคลอดบุตร จำนวน 13,000 บาท และยังคงจะได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรอีก ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นเวลา 90 วัน

2. **ผู้ประกันตนชาย** ที่มีภริยาจดทะเบียนสมรสหรือหญิงซึ่งอยู่กินฉันสามีภริยา แต่ไม่ได้จดทะเบียนสมรส สามารถคลอดบุตรที่สถานพยาบาลใดก็ได้ แล้วนำสำเนาสูติบัตรของบุตร สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) หรือหนังสือรับรองกรณีไม่มีทะเบียนสมรส (เฉพาะกรณีผู้ประกันตนใช้สิทธิแล้วไม่ได้จดทะเบียนสมรสกับภริยา) มาเบิกเงินที่สำนักงานประกันสังคม จะได้รับเฉพาะเงินเหมาจ่ายค่าคลอดบุตร จำนวน 13,000 บาท

14. กรณีทุพพลภาพ จะได้รับเงินเท่าไร?

- * **ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้** เป็นรายเดือนตลอดชีวิต ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง
- * **ผู้ทุพพลภาพ** สามารถเลือกสถานพยาบาล ตามที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด
 - **กรณีผู้ป่วยนอก** ผู้ทุพพลภาพสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาล และนำใบเสร็จมาเบิกที่สำนักงานประกันสังคม
 - **กรณีผู้ป่วยใน** เข้ารับบริการทางการแพทย์โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เนื่องจากสถานพยาบาลจะเป็นผู้เบิกจากสำนักงานประกันสังคมโดยตรง
- * **กรณีทุพพลภาพ** ไม่ได้เข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามที่สำนักงานฯ กำหนด สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้ ดังนี้
 - ก. **สถานพยาบาลของรัฐ**
 - **ประเภทผู้ป่วยนอก** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
 - ข. **สถานพยาบาลเอกชน**
 - สถานพยาบาลเอกชน
- * **ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะ**รับส่งผู้ทุพพลภาพ เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 500 บาท
- * ได้รับค่าใช้จ่ายในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ทุพพลภาพทางร่างกาย จิตใจและอาชีพ ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตราค่าฟื้นฟูของผู้ทุพพลภาพ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 40,000 บาทต่อราย
- * ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2538 เป็นต้นไป หากเสียชีวิตจะได้รับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายเช่นเดียวกับกรณีตาย

15. กรณีตายจะได้รับเงินเท่าไร?

ได้รับค่าทำศพ 40,000 บาท และได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย ดังนี้

- * **จ่ายเงินสมทบ ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี** จะได้รับเงินสงเคราะห์ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 3 เดือน
- * **จ่ายเงินสมทบ ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป** จะได้รับเงินสงเคราะห์ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 10 เดือน

16. กรณีสงเคราะห์บุตรจะได้รับเงินเท่าไร?

ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่าย เดือนละ 400 บาทต่อบุตรหนึ่งคน สำหรับบุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 2 คน

17. กรณีชราภาพจะได้รับเงินเท่าไร?

เงินบำเหน็จชราภาพ

1. กรณีจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน (15 ปี) ได้รับเงินบำนาญชราภาพ ในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ ก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
2. กรณีจ่ายเงินสมทบบางส่วนเกินกว่า 180 เดือน (15 ปี) ขึ้นไป ให้ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพ ตามข้อ 1 ขึ้นอีกร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน

สูตรคำนวณเงินบำนาญชราภาพ = ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย คูณด้วย 20%
(+จำนวน % ที่เพิ่มให้อีกปีละ 1.5%)

เงินบำเหน็จชราภาพ

1. กรณีจ่ายเงินสมทบ ต่ำกว่า 12 เดือน จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบเฉพาะ ส่วนของผู้ประกันตน เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ
2. กรณีจ่ายเงินสมทบ ตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบ ที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด
3. กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย ภายใน 60 เดือน นับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ จำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับคราวสุดท้าย ก่อนถึงแก่ความตาย

สูตรคำนวณเงินบำเหน็จชราภาพ

กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 1-11 เดือน
= เงินสมทบของผู้ประกันตนฝ่ายเดียว
กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12-179 เดือน
= เงินสมทบของผู้ประกันตน+เงินสมทบของนายจ้าง+ผลประโยชน์ตอบแทน

เงินบำนาญชราภาพ จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต

เงินบำเหน็จชราภาพ จ่ายเป็นก้อนครั้งเดียว

18. กรณีว่างงานจะได้อะไร?

ถูกเลิกจ้าง

* ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน

ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน

* ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน

* หากใน 1 ปีปฏิทิน มีการยื่นขอรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ทั้ง 2 กรณี ให้นับระยะเวลาการรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงานรวมกันไม่เกิน 180 วัน*

หมายเหตุ : ผู้ประกันตนต้องขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานที่สำนักจัดหางานของรัฐ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ลาออกหรือถูกเลิกจ้างหรือสิ้นสุดสัญญา เพื่อให้มีให้สิทธิในการรับเงินทดแทน (ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบไม่ต่ำกว่า เดือนละ 1,650 บาท และสูงสุดไม่เกิน เดือนละ 15,000 บาท)

19. ผู้ประกันตนยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ที่ใด?

ผู้ประกันตนสามารถยื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ที่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด/สาขาทั่วประเทศ หรือขอรับประโยชน์ทดแทนทางโทรศัพท์ หรือส่งแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ทางไปรษณีย์ สำหรับกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงานต้องยื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนที่สำนักจัดหางานของรัฐทั่วประเทศ

20. ผู้ประกันตนจะรับเงินประโยชน์ทดแทนได้โดยวิธีใด?

* รับเงินด้วยตนเอง/หรือมอบอำนาจรับเงินแทน

* รับเงินทางธนาคาร

* รับเงินผ่านธนาคาร 9 แห่ง ได้แก่

- | | |
|------------------------|------------------------------|
| 1. ธนาคารกสิกรไทย | 6. ธนาคารกรุงไทย |
| 2. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา | 7. ธนาคารนครหลวงไทย |
| 3. ธนาคารกรุงเทพ | 8. ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย |
| 4. ธนาคารไทยพาณิชย์ | 9. ธนาคารไทยธนาคาร |
| 5. ธนาคารทหารไทย | |

21. ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 39)

คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. เคยเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ส่งเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 12 เดือน และออกจากงานแล้วไม่เกิน 6 เดือน
2. ต้องไม่เป็นผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคม

การยื่นใบสมัคร

1. ต้องยื่นใบสมัครตามแบบคำขอเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 (แบบสปส.1-20) ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันออกจากงาน
2. สถานที่ยื่นใบสมัคร
 - * กรุงเทพฯ ยื่นได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่
 - * ภูมิภาค ยื่นได้ที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัด หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา

หลักฐานการสมัคร

1. แบบคำขอเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 (สปส.1-20)
2. บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่มีรูปถ่ายซึ่งทางราชการออกให้พร้อมสำเนา

เงินสมทบที่ต้องนำส่ง

- * เดือนละ 432 บาท
- * เงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ คือ เดือนละ 4,800 บาท เท่ากันทุกคน โดยคิดจากอัตราเงินสมทบ 9% ($9\% \times 4,800$) ซึ่งผู้ประกันตนจะได้รับความคุ้มครอง 6 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตรและชราภาพ) ต่อเนื่องจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33

วิธีการจ่ายเงินสมทบ

- * จ่ายที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา พร้อมแบบส่งเงินสมทบฯ สปส.1-11
- * หักจากบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารกรุงไทย หรือธนาคารนครหลวงไทย ธนาคารกสิกรไทย หรือธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- * จ่ายด้วยเงินสดที่ธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารกรุงไทย หรือธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
- * จ่ายเป็นธนาณัติ ณ ที่ทำการไปรษณีย์ พร้อมแบบส่งเงินสมทบ สปส.1-11 ถึงสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา
- * จ่ายผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิส ในร้านเซเว่น อีเลฟเว่น

หน้าที่ของผู้ประกันตน ตามมาตรา 39

1. ต้องนำส่งเงินสมทบ ภายในวันที่ 15 ของทุกเดือน หากเกินกำหนดต้องเสียเงินเพิ่ม ในอัตราร้อยละ 2 ต่อเดือน
2. แจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงให้สำนักงานประกันสังคมทราบดังนี้
 - * กรณีเปลี่ยนแปลงสถานที่ติดต่อ ต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน ตามแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงสถานที่ติดต่อ (สปส. 1-34)
 - * กรณีเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล หรือแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลอื่นๆ ต้องแจ้งทันทีพร้อมแบบสำเนาหลักฐาน
 - * กรณีประสงค์ลาออก หรือกลับเข้าทำงาน และมีสถานะเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีตามแบบแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 (สปส. 1-51)

เหตุที่ทำให้ผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 สิ้นสภาพ

1. ตาย
2. กลับเข้าเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33
3. ลาออก
4. ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน (สิ้นสภาพตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ)
5. ภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน (สิ้นสภาพในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน)

22. ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 40)

คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
2. ไม่เป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 หรือ 39

การยื่นใบสมัคร

บุคคลที่มีคุณสมบัติ สามารถยื่นใบสมัครเป็นผู้ประกันตนเองได้ที่ สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา ทั่วประเทศ

หลักฐานการสมัคร

1. แบบคำขอสมัครเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 40
2. บัตรประจำตัวประชาชน

เงินสมทบที่ต้องนำส่ง

ผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 สามารถเลือกจ่ายเงินสมทบได้ 2 ทางเลือก คือ

ทางเลือกที่ 1 จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (รัฐบาลอุดหนุน 30 บาท ผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท)

ทางเลือกที่ 2 จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (รัฐบาลอุดหนุน 50 บาท ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท)

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบทางเลือกที่ ๒ สามารถออมเพิ่มได้อีก ไม่เกินเดือนละ 1,000 บาท และผู้ประกันตนจะขอรับเงินบำเหน็จชราภาพได้ เมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

การจ่ายเงินสมทบ ดังนี้

1. สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด/สาขาทั่วประเทศ
2. ธนาคารและหน่วยบริการที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้ประกันตนที่เลือกจ่ายเงินสมทบทางเลือกที่ 1 จะได้รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี คือ
 - เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย วันละ 200 บาท ปีละไม่เกิน 20 วัน
 - เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ ตั้งแต่ 500-1,000 บาท/เดือน เป็นระยะเวลา 15 ปี
 - กรณีตาย ได้รับเงินค่าทำศพ 20,000 บาท
2. ผู้ประกันตนที่เลือกจ่ายเงินสมทบทางเลือกที่ 2 จะได้รับสิทธิประโยชน์ 4 กรณี คือ
 - เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย วันละ 200 บาท ปีละไม่เกิน 20 วัน
 - เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ ตั้งแต่ 500-1,000 บาท/เดือน เป็นระยะเวลา 15 ปี
 - กรณีตาย ได้รับเงินค่าทำศพ 20,000 บาท
 - เงินบำเหน็จชราภาพคืนเป็นเงินออมที่สะสมไว้พร้อมด้วยดอกผลตอบแทนรายปี ตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนดในแต่ละปี