



รายงานการประเมินผลบุคคล ด้วยระบบ PBM/CBM

ประจำปีงบประมาณ 2565



จัดทำโดย กองประเมินผลบุคคล

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

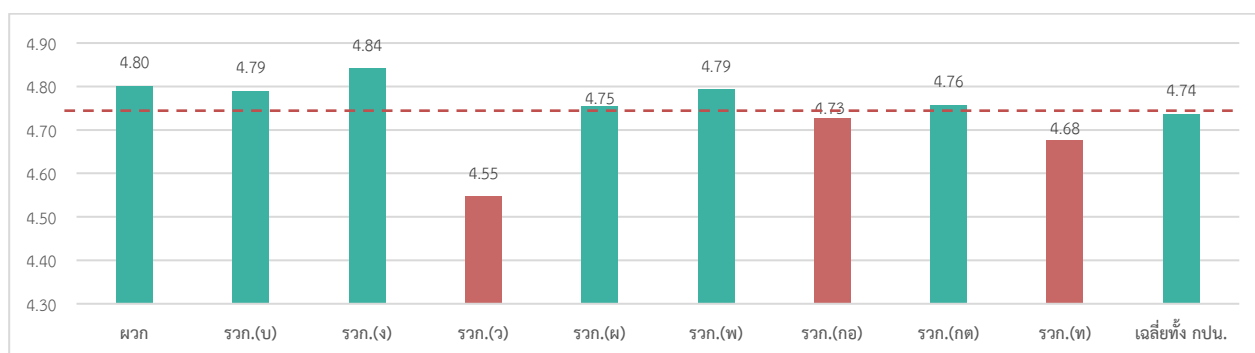
3. ผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPIs)

3.1 สรุปผลระดับคะแนนการประเมิน KPIs ครั้งที่ 1/2565 ได้ดังนี้

ภาพรวม			
	ระดับดีมาก A (A, A-) (4.51 - 5.00)	90.50%	 3,782 คน
	ระดับดี B (B+, B, B-) (3.51 - 4.50)	9.12%	 381 คน
	ระดับค่อนข้างดี C (C+, C, C-) (2.51 - 3.50)	0.22%	 9 คน
	ระดับพอใช้ D (D+, D, D-) (1.51 - 2.50)	0.02%	 1 คน
	ไม่มีผลการประเมิน	0.14%	 6 คน

จากการพิจารณาผลการประเมิน KPIs ของพนักงานในภาพรวม พบว่า ส่วนใหญ่มีผลการประเมินในระดับดีมาก (เกรด A) จำนวน 3,782 คน คิดเป็นร้อยละ 90.50 ของพนักงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับดี (เกรด B) จำนวน 381 คน คิดเป็นร้อยละ 9.12 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

แผนภูมิแสดงคะแนนเฉลี่ย KPIs ครั้งที่ 1/2565 จำแนกตามสายงาน



ผลการประเมิน KPIs ครั้งที่ 1/2565 ของพนักงาน กปน. ในภาพรวม พบว่า มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.74 โดยสายงานที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ สายงานการเงิน ได้คะแนนเฉลี่ย 4.84 และรองลงมา คือ สายงานผู้ว่าการ ได้คะแนนเฉลี่ย 4.80 โดยสายงานที่ได้คะแนนต่ำกว่าค่าเฉลี่ย KPIs ขององค์กร คือ สายงานบริการด้านตะวันออก สายงานเทคโนโลยีดิจิทัล และสายงานวิศวกรรม