



คำสั่งการประปานครหลวง
ที่ ๖๕๒ /๒๕๕๖
เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับคุณวุฒิการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง กลุ่มงาน และอัตราเงินเดือนของพนักงานตามคุณวุฒิการศึกษาให้สอดคล้องกับความจำเป็นของงาน และเกิดประโยชน์แก่การประปานครหลวง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ ประกอบกับข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๑๕ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การปรับคุณวุฒิการศึกษาของพนักงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งการประปานครหลวง ที่ ๒๘๘/๒๕๔๘ สืบ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงานที่ปรับวุฒิการศึกษา

บรรดาคำสั่งและหลักเกณฑ์ปฏิบัติอื่นใดที่มีกำหนดไว้แล้วในคำสั่งนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ข้อ ๒ ในคำสั่งนี้

“ตำแหน่ง” “ระดับตำแหน่ง” และ “กลุ่มงาน” หมายถึง ตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และกลุ่มพนักงาน ซึ่งกำหนดไว้ในข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน

“คุณวุฒิการศึกษา” หมายถึง วุฒิการศึกษาที่ได้รับตามระบบแสดงผลการศึกษา หรือใบรายงานผลการศึกษา หรือ Transcript of Records หรือใบรายงานผลการศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น และใบปริญญาบัตร หรือใบประกาศนียบัตร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติของสถาบันการศึกษา

“คุณวุฒิเดิม” หมายถึง คุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับก่อนการบรรจุเป็นพนักงาน ซึ่งอาจเป็นคุณวุฒิที่เท่ากับหรือสูงกว่าคุณวุฒิแรกบรรจุ

“คุณวุฒิแรกบรรจุ” หมายถึง คุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครเป็นพนักงานการประปานครหลวง

“คุณวุฒิเพิ่มเติม” หมายถึง คุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเป็นพนักงาน ซึ่งอาจเป็นคุณวุฒิที่เท่ากับหรือสูงกว่าคุณวุฒิแรกบรรจุ

“การปรับคุณวุฒิการศึกษา” หมายถึง การเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งจากเดิมซึ่งรับอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งของระดับคุณวุฒิการศึกษาระดับหนึ่งให้ได้รับอัตราเงินเดือนในตำแหน่งของระดับคุณวุฒิการศึกษาที่มีระดับสูงขึ้น หรือปรับตำแหน่ง หรือเปลี่ยนกลุ่มงาน โดยผ่านกระบวนการสอบคัดเลือกเพื่อให้เกิดมาตรฐานเดียวกัน การปรับคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานจะประกอบด้วย

(๑) เปลี่ยนตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษา โดยคงกลุ่มงานเดิมหรือต่างกลุ่มงานในระดับตำแหน่งเดิม

(๒) ปรับระดับตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษา โดยคงตำแหน่งเดิมหรือเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ภายในกลุ่มงานเดียวกันหรือต่างกลุ่มงาน

(๓) เปลี่ยนกลุ่มงานตามคุณวุฒิการศึกษา โดยคงตำแหน่งเดิมหรือเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ในระดับตำแหน่งเดิม

(๔) ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานให้ได้รับตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิการศึกษานั้น

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์ในการปรับคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานมีดังนี้

(๑) คุณวุฒิเดิม คุณวุฒิแรกบรรจุ หรือคุณวุฒิเพิ่มเติมที่จะขอปรับ ต้องเป็นคุณวุฒิและสาขาวิชาที่ ก.พ. หรือหน่วยงานภาครัฐ หรือหน่วยงานที่กำกับดูแลวิชาชีพนั้นรับรอง รวมทั้งต้องตรงกับงานที่ปฏิบัติและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่กำหนดไว้ในคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description : JD) ของตำแหน่งที่ขอปรับ

(๒) การปรับคุณวุฒิการศึกษาของพนักงาน จะปรับตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง กลุ่มงาน และหรืออัตราเงินเดือนของพนักงาน โดยให้ได้รับระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามอัตราแรกบรรจุของคุณวุฒิการศึกษานั้น แต่หากระดับตำแหน่งหรืออัตราเงินเดือนเดิมสูงกว่าหรือเท่ากัน ให้ดำรงระดับตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๓) พนักงานที่จะขอปรับคุณวุฒิการศึกษาจะต้องยื่นสมัครขอปรับคุณวุฒิการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่การประปานครหลวงกำหนด

(๔) พนักงานที่ได้รับการปรับคุณวุฒิการศึกษา โดยให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิม ไม่เป็นเหตุผลให้หน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานยื่นขอบรรจุพนักงานใหม่เพื่อทดแทน

ข้อ ๔ พนักงานที่จะขอปรับคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ซึ่งการประปานครหลวงจะปรับคุณวุฒิการศึกษาให้ตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) พนักงานที่ขอปรับคุณวุฒิการศึกษาโดยใช้คุณวุฒิเดิม หรือคุณวุฒิแรกบรรจุ ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) พนักงานที่ขอปรับคุณวุฒิการศึกษาโดยใช้คุณวุฒิเพิ่มเติม ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดสอบคัดเลือกเพื่อปรับคุณวุฒิการศึกษาให้กับพนักงานที่ยื่นสมัครขอปรับคุณวุฒิการศึกษา ปีละ ๑ ครั้ง หรือตามความเหมาะสม ทั้งนี้ โดยมีผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปานครหลวงร่วมดำเนินการด้วย

ข้อ ๕ เมื่อพนักงานได้รับการปรับคุณวุฒิการศึกษาแล้ว ถึงแม้จะไม่ได้มีการปรับระดับตำแหน่ง เนื่องจากระดับตำแหน่งเดิมสูงกว่าหรือเทียบเท่าระดับตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษาที่ขอปรับอยู่แล้ว พนักงานจะต้องถือครองตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หรือกลุ่มงาน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการปรับคุณวุฒิการศึกษาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเมื่อนับรวมถึงวันดำรงระดับตำแหน่งจะต้องไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งในระดับถัดไป เว้นแต่ พนักงานผู้มีเงินเดือนเต็มขั้นในปีที่ได้รับการปรับคุณวุฒิการศึกษา และจะเกษียณอายุในปีงบประมาณถัดไปให้นับระยะเวลาต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ดำรงระดับตำแหน่ง

ข้อ ๖ ให้รองผู้ว่าการ (บริหาร) เป็นผู้รักษาการตามคำสั่งนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคำสั่ง ให้รองผู้ว่าการ (บริหาร) เป็นผู้วินิจฉัยสั่งการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ)

รองผู้ว่าการ (บริการ) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้ว่าการการประปานครหลวง