



ข้อบังคับการประปานครหลวง
ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ และมติคณะกรรมการประปานครหลวง ที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการประปานครหลวง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการประปานครหลวงจึงવ่างข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๓๐ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) ข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๓๔ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓๐ ครั้งที่ ๑)

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการเทียบตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งหลักของพนักงาน การประปานครหลวง ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายข้อบังคับนี้ และการเทียบตำแหน่งหลักกับตำแหน่ง เทียบเท่าของพนักงานการประปานครหลวงและการจำแนกกลุ่มตำแหน่งงาน ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ บัญชีเงินเดือนของพนักงานการประปานครหลวง ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนจำแนกตามกลุ่มตำแหน่งงานของพนักงานการประปานครหลวง ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๔ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ จำนวนอัตรา ตำแหน่งพนักงาน ตลอดจนการแบ่งส่วนงานของการประปานครหลวง ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการประปานครหลวง

ข้อ ๘ บรรดา率为เบี่ยบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติที่ออกตามข้อบังคับ การประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๓๐ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๓๔ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓๐ ครั้งที่ ๑) ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียง เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติที่ออกตาม ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๙ การได้ที่ดำเนินการไปแล้วตามหรืออ้างอิงข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๓๐ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๓๔ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓๐ ครั้งที่ ๑) ก่อนข้อบังคับนี้ประกาศใช้ ให้มีผลสมบูรณ์

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจจ้างระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ณัฐพนธุ์

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

ประธานกรรมการการประปานครหลวง

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับการประปานครหลวง
ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

บัญชีหมายเลข ๑

ตำแหน่งหลักของพนักงานการประปานครหลวงเพื่อประโยชน์ในการเทียบตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

ระดับ	ตำแหน่งหลัก	ขันเงินเดือนที่	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง (บาท)
๑๙	ผู้ว่าการ	-	เป็นไปตามสัญญาจ้างบริหาร
๑๐	รองผู้ว่าการ	๓๔ - ๕๓	๖๔,๖๓๐ - ๑๔๗,๘๓๐
๙	ผู้ช่วยผู้ว่าการ	๓๒ - ๔๐	๕๗,๘๓๐ - ๑๗๙,๒๗๐
๘	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้จัดการสำนักงานประจำสาขา	๓๐ - ๔๗	๕๑,๗๗๐ - ๑๔๕,๗๗๐
๗	ผู้อำนวยการกอง	๒๒ - ๔๔	๓๐,๘๘๐ - ๑๐๒,๑๔๐
๖	หัวหน้าส่วน	๑๔ - ๒๒	๑๘,๘๐๐ - ๕๓,๘๗๐
๕	ระดับ ๕	๑๒ - ๓๘	๑๖,๘๓๐ - ๗๔,๗๖๐
๔	ระดับ ๔	๑๐ - ๓๖	๑๕,๐๐๐ - ๗๑,๖๑๐
๓	ระดับ ๓	๗ - ๓๓	๑๒,๖๘๐ - ๖๑,๒๑๐
๒	ระดับ ๒	๕ - ๒๗	๑๑,๓๕๐ - ๔๕,๔๘๐
๑	ระดับ ๑	๑ - ๒๑	๕,๐๔๐ - ๒๔,๙๘๐

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับการประปานครหลวง
ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

บัญชีหมายเลข ๒
การเทียบตำแหน่งหลักกับตำแหน่งเทียบเท่าของพนักงานการประปานครหลวง
และการจำแนกกลุ่มตำแหน่งงาน

ระดับ	ตำแหน่งหลัก	ตำแหน่งเทียบเท่า
๑๐	รองผู้ว่าการ	ผู้เชี่ยวชาญการประปานครหลวง ระดับ ๑๐, วิศวกรใหญ่ ระดับ ๑๐, ผู้ตรวจการการประปานครหลวง ระดับ ๑๐
๙	ผู้ช่วยผู้ว่าการ	ผู้เชี่ยวชาญการประปานครหลวง ระดับ ๙, วิศวกรเชี่ยวชาญ ระดับ ๙, ผู้ตรวจการการประปานครหลวง ระดับ ๙
๘	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้จัดการสำนักงานประจำสาขา	ผู้เชี่ยวชาญการประปานครหลวง ระดับ ๘, ผู้ตรวจสอบ ระดับ ๘
๗	ผู้อำนวยการกอง	กลุ่มวิชาชีพหลัก ๗, กลุ่มวิชาชีพสนับสนุนเฉพาะ ๗, กลุ่มวิชาชีพสนับสนุนทั่วไป ๗, กลุ่มเทคนิควิชาชีพเฉพาะ ๗
๖	หัวหน้าส่วน	กลุ่มวิชาชีพหลัก ๖, กลุ่มวิชาชีพสนับสนุนเฉพาะ ๖, กลุ่มวิชาชีพสนับสนุนทั่วไป ๖, กลุ่มเทคนิควิชาชีพเฉพาะ ๖, กลุ่มเทคนิควิชาชีพทั่วไป ๖
๕	ระดับ ๕	กลุ่มวิชาชีพหลัก ๕, กลุ่มวิชาชีพสนับสนุนเฉพาะ ๕, กลุ่มวิชาชีพสนับสนุนทั่วไป ๕, กลุ่มเทคนิควิชาชีพเฉพาะ ๕, กลุ่มเทคนิควิชาชีพทั่วไป ๕
๔	ระดับ ๔	กลุ่มวิชาชีพหลัก ๔, กลุ่มวิชาชีพสนับสนุนเฉพาะ ๔, กลุ่มวิชาชีพสนับสนุนทั่วไป ๔, กลุ่มเทคนิควิชาชีพเฉพาะ ๔, กลุ่มเทคนิควิชาชีพทั่วไป ๔, กลุ่มงานทั่วไป (ชำนาญการ) ๔
๓	ระดับ ๓	กลุ่มวิชาชีพหลัก ๓, กลุ่มวิชาชีพสนับสนุนเฉพาะ ๓, กลุ่มวิชาชีพสนับสนุนทั่วไป ๓, กลุ่มเทคนิควิชาชีพเฉพาะ ๓, กลุ่มเทคนิควิชาชีพทั่วไป ๓, กลุ่มงานทั่วไป ๓
๒	ระดับ ๒	กลุ่มเทคนิควิชาชีพเฉพาะ ๒, กลุ่มเทคนิควิชาชีพทั่วไป ๒, กลุ่มงานทั่วไป ๒
๑	ระดับ ๑	กลุ่มงานทั่วไป ๑

การจำแนกกลุ่มตำแหน่งงานเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. กลุ่มผู้บริหาร คือ ตำแหน่งระดับบังคับบัญชา ได้แก่ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้จัดการสำนักงานประปาสาขา ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วน หรือตำแหน่งเทียบเท่า ระดับ ๘ ขึ้นไป ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญการประปาครหลัง วิศวกรใหญ่ ผู้ตรวจสอบการการประปาครหลัง วิศวกรเชี่ยวชาญ และผู้ตรวจสอบ

๒. กลุ่มวิชาชีพหลัก คือ ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อภาระประจำ ได้แก่ ตำแหน่ง วิศวกร นักวิทยาศาสตร์ และนักคอมพิวเตอร์

๓. กลุ่มวิชาชีพสนับสนุน คือ ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาชีพ ที่เป็นประโยชน์ต่อการสนับสนุนภาระประจำ จำแนกได้ดังนี้

๓.๑ กลุ่มวิชาชีพสนับสนุนเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่ง นักบัญชี นิติกร นักอาชีวอนามัย และสถาปนิก

๓.๒ กลุ่มวิชาชีพสนับสนุนทั่วไป ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินการคลัง นักการตลาด นักทรัพยากรบุคคล นักบริหารงาน นักบริหารงานพัสดุ นักบริหารงานช่าง นักประชาสัมพันธ์ ผู้ตรวจสอบ หรือตำแหน่งที่เรียกว่าอย่างอื่นที่เป็นประโยชน์กับภาระประจำ จำแนกได้ดังนี้

๔. กลุ่มเทคนิควิชาชีพ คือ ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) อนุปริญญา และประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในสาขาวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อภาระประจำ จำแนกได้ดังนี้

๔.๑ กลุ่มเทคนิควิชาชีพเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่ง ช่าง และพนักงานควบคุมความปลอดภัย

๔.๒ กลุ่มเทคนิควิชาชีพทั่วไป ได้แก่ ตำแหน่ง พนักงานบัญชี พนักงานวิทยาศาสตร์ พนักงานพัสดุ พนักงานประชาสัมพันธ์ พนักงานรายได้ และพนักงานสารสนเทศ

๕. กลุ่มงานทั่วไป คือ ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานเครื่องจักรกล และช่างฝีมือ

ບັນຫຼືແນບທ້າຍຂໍອັບກັບກາປະປານຄຣລວງ

ວ່າດ້ວຍ ຕໍາແໜ່ງແລະອ້ຕຣາເຈີນເດືອນຂອງພັນການ ພ.ສ. ۲۴۸۶

ບັນຫຼືໝາຍເລີ່ມ ۳

ບັນຫຼືເຈີນເດືອນຂອງພັນການກາປະປານຄຣລວງ

ຫັນເຈີນເດືອນທີ	ເຈີນເດືອນ	ຫັນວົງ ۰.៥ ຫັນ	ຫັນວົງ ۱ ຫັນ
۱	۵,۰۵۰	۲۷۰	۵۴۰
۱.៥	۵,۳۱۰	۲۷۰	۵۱۰
۲	۵,۴۷۰	۲۸۰	۵۷۰
۲.៥	۵,۷۳۰	۲۸۰	۵۷۰
۳	۱۰,۱۴۰	۲۸۰	۵۷۰
۳.៥	۱۰,۴۰۰	۳۰۰	۶۰۰
۴	۱۰,۳۴۰	۳۰۰	۶۰۰
۴.៥	۱۱,۰۴۰	۳۱۰	۶۳۰
۵	۱۱,۳۱۰	۳۱۰	۶۳۰
۵.៥	۱۱,۶۷۰	۳۳۰	۶۷۰
۶	۱۱,۰۰۰	۳۴۰	۶۸۰
۶.៥	۱۱,۳۱۰	۳۴۰	۶۸۰
۷	۱۱,۱۹۰	۳۶۰	۷۲۰
۷.៥	۱۱,۳۱۰	۳۶۰	۷۲۰
۸	۱۱,۱۹۰	۳۶۰	۷۲۰
۸.៥	۱۱,۳۱۰	۳۶۰	۷۲۰
۹	۱۱,۱۹۰	۳۶۰	۷۲۰
۹.៥	۱۱,۳۱۰	۳۶۰	۷۲۰
۱۰	۱۱,۱۹۰	۳۶۰	۷۲۰
۱۰.៥	۱۱,۴۰۰	۳۶۰	۷۲۰
۱۱	۱۱,۳۱۰	۳۶۰	۷۲۰
۱۱.៥	۱۱,۳۱۰	۳۶۰	۷۲۰
۱۲	۱۱,۳۱۰	۳۶۰	۷۲۰
۱۲.៥	۱۱,۳۱۰	۳۶۰	۷۲۰
۱۳	۱۱,۳۱۰	۳۶۰	۷۲۰
۱۳.៥	۱۱,۳۱۰	۳۶۰	۷۲۰
۱۴	۱۱,۳۱۰	۳۶۰	۷۲۰

ຫັນເຈີນເດືອນທີ	ເຈີນເດືອນ	ຫັນວົງ ۰.៥ ຫັນ	ຫັນວົງ ۱ ຫັນ
۱۴.៥	۱۱,۴۰۰	۳۷۰	۷۴۰
۱۵	۱۱,۰۰۰	۳۷۰	۷۴۰
۱۵.៥	۱۱,۱۹۰	۳۷۰	۷۴۰
۱۶	۱۱,۱۹۰	۳۷۰	۷۴۰
۱۶.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۱۷	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۱۷.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۱۸	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۱۸.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۱۹	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۱۹.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۰	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۰.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۱	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۱.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۲	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۲.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۳	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۳.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۴	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۴.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۵	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۵.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۶	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۶.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۷	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۷.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۸	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۸.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۹	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۲۹.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۳۰	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰
۳۰.៥	۱۱,۳۱۰	۳۷۰	۷۴۰

ຫັນເຈີນເດືອນທີ...

ឱ្យង់នឹងតើវានី	រឿងតើវានី	ឱ្យង់វិវ. ០.៥ ឱ្យង់	ឱ្យង់វិវ. ១ ឱ្យង់
២៨	៤៥,២៥០	១,៦៤០	៣,២៥០
២៩.៥	៤៧,៨៣០	១,៦៤០	៣,០៣០
២៩	៤៥,៥៧០	១,៧៣០	២,៦០០
២៩.៥	៥០,០០០	១,៧៧០	២,៥៧០
៣០	៥១,៧៧០	១,៦៤០	៣,៣៣០
៣០.៥	៥២,៨២០	១,៦៦០	៣,៣៣០
៣១	៥៥,៤៨០	១,៦៧០	៣,៣៥០
៣១.៥	៥៥,៧៧០	១,៦៨០	៣,៣៦០
៣២	៥៥,៧៣០	១,៦៨០	៣,៣៧០
៣២.៥	៥៥,៥៩០	១,៧០០	៣,៣៨០
៣៣	៥៥,២២០	១,៦៨០	៣,៤២០
៣៣.៥	៥៥,៥០០	១,៧៣០	៣,៤៣០
៣៤	៥៥,៦៣០	១,៧២០	៣,៤៤០
៣៤.៥	៥៥,៣៩០	១,៧៤០	៣,៤៥០
៣៥	៥៥,០៩០	១,៧៥០	៣,៤៥០
៣៥.៥	៥៥,៨៨០	១,៧៥០	៣,៤៥០
៣៦	៥៥,៦១០	១,៧៥០	៣,៤៥០
៣៦.៥	៥៥,៣៣០	១,៨០០	៣,៤៥០
៣៧	៥៥,៣៥០	១,៧៥០	៣,៤៥០
៣៧.៥	៥៥,៧៥០	១,៧៥០	៣,៤៥០
៣៨	៥៥,៧៧០	១,៧៥០	៣,៤៥០
៣៨.៥	៥៥,៨៧០	១,៧៥០	៣,៤៥០
៣៩	៥៥,៨៥០	១,៧៥០	៣,៤៥០
៣៩.៥	៥៥,៨៥០	១,៧៥០	៣,៤៥០
៤០	៥៥,៨៥០	១,៧៥០	៣,៤៥០
៤០.៥	៥៥,៨៥០	១,៧៥០	៣,៤៥០
៤១	៥៥,៨៥០	១,៧៥០	៣,៤៥០

ឱ្យង់នឹងតើវានី	រឿងតើវានី	ឱ្យង់វិវ. ០.៥ ឱ្យង់	ឱ្យង់វិវ. ១ ឱ្យង់
៤២.៥	៥៧,៨៥០	១,៨៥០	៣,៨៥០
៤៣	៥៨,៨៧០	២,០០០	៤,០៥០
៤៤.៥	៥៥,៨៨០	២,០៨០	៤,១៦០
៤៥	៥៥,៨៥០	២,០៨០	៤,១៥០
៤៥.៥	៥៥,៨៥០	២,០៨០	៤,១៥០
៤៦	១០២,៧៧០	២,១៧០	៤,២៤០
៤៦.៥	១០៤,៧៧០	២,១៧០	៤,២៤០
៤៧	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៤៧.៥	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៤៨	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៤៨.៥	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៤៩	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៤៩.៥	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៥០	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៥០.៥	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៥១	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៥១.៥	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៥២	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៥២.៥	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៥៣	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៥៣.៥	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៥៤	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៥៤.៥	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៥៥	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០
៥៥.៥	១០៥,៨៥០	២,១៨០	៤,២៥០

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ คือ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการการประปานครหลวง ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการประปานครหลวง จาก ๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔,๗๗๐ บาท และการปรับยั่งตราเงินเดือนขั้นต่ำ – ขั้นสูง ของพนักงานทุกระดับ ตำแหน่ง ซึ่งได้รับความเห็นชอบการขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการประปานครหลวง โดยมติ คณะกรรมการประชุมครั้งที่ ๔๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงจำเป็นต้องวางข้อบังคับนี้

၃၂၁။ အနေဖြင့် မရှိခဲ့သော ပုဂ္ဂန်များ ကို လျှော့လွှာများ ဖြစ်ပေါ်ရန်

ว่าด้วย สำนักงานพัฒนาชุมชนเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

៥

บัญชีโภคสิริอัครราชินีดือนจำแนกตามลักษณะของงานที่มีงานการประปาและ