



คำสั่งการประปานครหลวง

ที่ ๕๕ /๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งพนักงาน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้เป็นธรรมและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๑๕ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ ผู้ว่าการการประปานครหลวงจึงกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งพนักงานไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

การเลื่อนตำแหน่งพนักงาน

ข้อ ๑ ในหมวดนี้

“ทดสอบ” หมายความว่า การทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และการสอบสัมภาษณ์
“สอบคัดเลือก” หมายความว่า การสอบข้อเขียนและ/หรือสอบสัมภาษณ์

ข้อ ๒ การเลื่อนตำแหน่งพนักงานมีสองกรณี คือ

๒.๑ การเลื่อนตำแหน่งในอัตราถือครอง

๒.๒ การเลื่อนตำแหน่งในอัตราว่าง

การเลื่อนตำแหน่งพนักงานทั้งสองกรณี สำหรับตำแหน่งที่มีลักษณะงานต้องใช้แรงงาน หรือฝีมือ หรือความชำนาญ ให้ใช้วิธีทดสอบ สำหรับตำแหน่งที่มีลักษณะงานไม่ต้องใช้แรงงานหรือฝีมือ หรือความชำนาญ ให้ใช้วิธีสอบคัดเลือก

ข้อ ๓ ภายใต้บังคับหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๔ พนักงานที่จะเลื่อนตำแหน่งทั้งสองกรณีจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นตามที่มีการประปานครหลวงกำหนด

๓.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามคำบรรยายลักษณะงานที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น

๓.๓ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น โดยต้องเข้ารับการฝึกอบรม และสอบหรือทดสอบผ่านหลักสูตรตามที่กำหนด

๓.๔ ดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ๑ ระดับมาแล้วเป็นเวลา ดังนี้

- ตำแหน่งในกลุ่มผู้บริหาร กลุ่มวิชาชีพหลัก และกลุ่มวิชาชีพสนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

- ตำแหน่งในกลุ่มเทคนิควิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

- ตำแหน่งในกลุ่มงานทั่วไป ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ทั้งนี้ ตำแหน่งใดจัดอยู่ในกลุ่มงานใดให้เป็นไปตามที่มีการประปานครหลวงกำหนด

๓.๕ ผ่านการสอบคัดเลือกหรือทดสอบได้ในตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น

41/ ✓

ข้อ ๔ การเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่าลงมา พนักงานต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๓.๑ ถึง ข้อ ๓.๕

การเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปให้อยู่ในดุลพินิจของผู้ว่าราชการ แต่ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๓.๑ ถึง ข้อ ๓.๔

สำหรับการเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยผู้ว่าราชการขึ้นไป หากปรากฏว่าพนักงานที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๓.๑ ถึง ข้อ ๓.๓ แต่ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓.๔ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้ว่าราชการที่จะกำหนดคุณสมบัติตามข้อ ๓.๔ ขึ้นใหม่ได้เป็นการเฉพาะคราว

ข้อ ๕ การเลื่อนตำแหน่งในอัตราถือครอง ให้พนักงานเลื่อนได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งในกลุ่มงานทั่วไป เลื่อนได้ไม่เกินระดับ ๓

๕.๒ ตำแหน่งในกลุ่มเทคนิควิชาชีพ เลื่อนได้ไม่เกินระดับ ๔

๕.๓ ตำแหน่งในกลุ่มวิชาชีพหลัก และกลุ่มวิชาชีพสนับสนุน เลื่อนได้ไม่เกินระดับ ๕

การเลื่อนตำแหน่งในอัตราถือครองตามข้อ ๕.๑ ถึง ข้อ ๕.๓ ให้เลื่อนได้ไม่เกินครั้งละ ๑ ระดับ

ข้อ ๖ เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ มีบุคลากรปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง การประสานครหลวงจะดำเนินการฝึกอบรมพนักงานตามหลักสูตรที่กำหนด ขึ้นบัญชีไว้เพื่อรอสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ทั้งนี้ ไม่ผูกพันว่า ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมจะได้เลื่อนตำแหน่งทุกราย

หมวด ๒

การฝึกอบรมเพื่อเลื่อนตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเลื่อนตำแหน่งพนักงาน พิจารณาจัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับนโยบายของการประสานครหลวง นโยบายของรัฐบาล สภาพเศรษฐกิจและสังคม และประกาศให้พนักงานทราบโดยทั่วกันเป็นการล่วงหน้า

ข้อ ๘ การคัดเลือกพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ให้กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการคัดเลือกจากพนักงานที่มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๑ ถึง ข้อ ๓.๔ ประกอบกับข้อ ๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และบรรดาคำสั่ง ประกาศ และหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในคำสั่งนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปริญญ์ ยมะสมิต)

ผู้ว่าการการประสานครหลวง