



คำสั่งการประปานครหลวง

ที่ 391 /2543

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปี

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานให้
เป็นไปด้วยความเหมาะสม และให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2542 ตามหนังสือ
กระทรวงการคลังที่ กค 0529.4/13860 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2542 ซึ่งกำหนดให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง
ปรับโครงสร้างเงินเดือนให้มีครั้งขึ้น จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปีของ
การประปานครหลวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ให้ยกเลิกคำสั่งการประปานครหลวงที่ 384/2533 สั ง ณ วันที่ 28 กันยายน 2533
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปี และคำสั่งการประปานครหลวงที่ 305/2537
สั ง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2537 เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงาน
ประจำปี โดยให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ข้อ 2. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปีให้พิจารณาปีละ 1 ครั้ง โดยพิจารณา
ผลการปฏิบัติงานของพนักงานในรอบปีที่แล้วมา ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 30 มิถุนายน ของปีที่
พิจารณา

การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีงบประมาณเป็นต้นไป

ข้อ 3. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจะมี 4 ระดับ คือ ครั้งขึ้น หนึ่งขั้น หนึ่งขั้นครึ่ง และ
สองขั้นตามความเหมาะสม โดยพนักงานที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์
ดังนี้

3.1 ได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงาน หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยได้รับ
เงินเดือนสูงขึ้น หรือได้รับการปรับเงินเดือนสูงขึ้นตามคุณสมบัติแล้วแต่กรณีมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือนนับ
ถึงสิ้นเดือนมิถุนายนของปีที่พิจารณา

3.2 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคมของปีก่อน ถึงวันที่ 30 มิถุนายนของปีที่พิจารณา ต้องมีวันลาถึง ลาป่วย รวมกันไม่เกิน 45 วัน เว้นแต่

ก. ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ไม่เกิน 120 วัน

ข. ลาคลอดบุตรไม่เกิน 90 วัน

ค. ลาป่วยเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติหน้าที่การงาน

3.3 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคมของปีก่อนถึงวันที่ 30 มิถุนายนของปีที่พิจารณา ต้องไม่มีพฤติการณ์ส่อไปในทางเกียจคร้านหรือหลีกเลี่ยงการงาน

3.4 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคมของปีก่อน ถึงวันที่ 30 มิถุนายนของปีที่พิจารณา ต้องไม่ขาดงานเกิน 3 วัน

3.5 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคมของปีก่อน ถึงวันที่ 30 มิถุนายนของปีที่พิจารณา ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย (เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์) ถูกสั่งพักงาน หรือออกจากงาน

พนักงานซึ่งถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย ในระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคมของปีก่อน ถึงวันที่ 30 มิถุนายนของปีที่พิจารณา หรือก่อนนั้น และยังไม่ปรากฏผลคดีหรือผลการสอบสวนถึงที่สุด ให้รอการสั่งเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อน การรอนี้ให้กระทำได้ไม่เกินหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคมของปีที่พิจารณาเป็นต้นไป เมื่อผลคดีหรือผลการสอบสวนถึงที่สุด ปรากฏว่าไม่มีความผิดหรือได้รอการสั่งเลื่อนเงินเดือนไว้เกินหนึ่งปีแล้ว ยังไม่ปรากฏผลคดีหรือผลการสอบสวน ให้ผู้บังคับบัญชารายงานขอเลื่อนเงินเดือนสำหรับปีนั้นย้อนหลังได้ตามหลักเกณฑ์ของปีนั้น ๆ

ข้อ 4. พนักงานซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีครั้งขึ้น ได้แก่ พนักงานผู้ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินผล หรือย่อหย่อนในการรักษาระเบียบวินัย อาทิเช่น มาสายเป็นนิจ ลาบ่อยครั้ง เป็นต้น

ข้อ 5. พนักงานซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในกรณีปกติหนึ่งชั้น ต้องเป็นผู้ที่อยู่ภายในเกณฑ์ดังต่อไปนี้

5.1 ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ผลงานดี มีคุณภาพ และปริมาณงานตรงตามเป้าหมาย

5.2 มีความรู้ความสามารถ ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

5.3 มีความรับผิดชอบเอาใจใส่ต่อหน้าที่ ขยันขันแข็ง และซื่อสัตย์สุจริต

5.4 มีความประพฤติ และอุปนิสัยที่เหมาะสมกับการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.5 ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบแบบแผนตามที่การประปานครหลวงกำหนดไว้และรักษาวินัยโดยสม่ำเสมอ

ข้อ 6. การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษหนึ่งขั้นครึ่งและสองขั้นจะพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่ดีเด่นพิเศษเป็นราย ๆ ไป โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 3 และต้องเป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

6.1 ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ผลดีเด่นกว่าผู้อื่นในหน่วยงานเดียวกันหรือในตำแหน่งระดับเดียวกัน จนสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีได้

6.2 ปฏิบัติงานเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่ จนเกิดประโยชน์แก่กิจการของการประปา นครหลวงเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนได้เป็นผลดียิ่งด้วย

6.3 ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความตราครุฑาเหน็ดเหนื่อยเป็นพิเศษหรือรับผิดชอบการเงินเป็นจำนวนมาก และงานนั้นได้ผลดียิ่ง

6.4 ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีคุณภาพ และปริมาณของงานสูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ และได้ผลดีตามความมุ่งหมาย

6.5 ปฏิบัติงานโดยค้นคว้า วิจัย หรือประดิษฐ์สิ่งหนึ่งสิ่งใด ที่เป็นประโยชน์ต่อการประปา นครหลวง และทางการประปา นครหลวงหรือทางราชการได้รับรองให้ใช้การค้นคว้า วิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

ข้อ 7. ผู้ซึ่งมีผลงานดีเด่นเข้าหลักเกณฑ์ สมควรได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้นตามข้อ 6 แต่ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ 3.1 ถ้าผู้นั้นได้รับการบรรจุเป็นพนักงานหรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยได้รับเงินเดือนสูงขึ้น หรือได้รับการปรับเงินเดือนสูงขึ้นตามคุณสมบัติแล้วแต่กรณีตั้งแต่ 6 เดือนเต็มขึ้นไปนับตั้งแต่วันบรรจุหรือแต่งตั้ง หรือปรับเงินเดือนสูงขึ้น ถึงวันที่ 30 มิถุนายน ของปีที่พิจารณา ให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินหนึ่งขั้น ตามความเหมาะสมแห่งผลงาน

ข้อ 8. ผู้ซึ่งมีผลงานดีเด่นเข้าหลักเกณฑ์ สมควรได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้นตามข้อ 6 แต่ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ 3.2 ถ้าในระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคมของปีก่อน ถึงวันที่ 30 มิถุนายน ของปีที่พิจารณา เมื่อหักวันลาออกแล้วผู้นั้นมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือนเต็ม ให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินหนึ่งขั้น ตามความเหมาะสมแห่งผลงาน

ข้อ 9. ผู้ซึ่งมีผลงานดีเด่นเข้าหลักเกณฑ์ สมควรได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้นตามข้อ 6 แต่ได้ลาไปศึกษาอบรมเพิ่มเติมไม่ว่าโดยทุนส่วนตัวหรือทุนอื่นใด ถ้าผู้นั้นได้ปฏิบัติงานอยู่ก่อนไป หรือกลับมาปฏิบัติงานหลังจากลาไปศึกษาเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติที่ได้รับมา โดยในรอบปีที่แล้วมาระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคมของปีก่อน ถึงวันที่ 30 มิถุนายนของปีที่พิจารณาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 8 เดือนเต็มให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินหนึ่งขั้นตามความเหมาะสมแห่งผลงาน

ข้อ 10. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงาน ให้ใช้แบบฟอร์มที่กำหนด

ข้อ 11. ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่พิจารณาต้องพิจารณาด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงธรรม ให้ได้ผลการพิจารณาถูกต้องตรงตามความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อ 12. ผู้ซึ่งสมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งชั้น หรือ ผู้ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรในแบบ บัญชีรายละเอียดการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนฯ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานผู้ใดไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนน้อยกว่า หนึ่งชั้นไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ เป็นเวลา 2 ปีติดต่อกัน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรายงานเหตุต่อผู้บังคับบัญชาตาม ลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

ข้อ 13. พนักงานซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนเงินเดือน แต่จะต้องพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ ผู้บังคับบัญชาจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จในวันสิ้นปี งบประมาณก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่งก็ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปีงบประมาณ 2545 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม 2543



(นางชวนพิศ ธรรมศิริ)

ผู้ว่าการการประปานครหลวง

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนคนพนักงานประจำปีงบประมาณ 2545

ו ערמלא

[illegible]

(តង្វីក) អង្គការប៉ូឡូមា

คำนำ

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปีงบประมาณ 2545 กรณีพิเศษ

2. Results

[illegible]

ស្តីអំពីការបង្កើត

10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100
101
102
103
104
105
106
107
108
109
110
111
112
113
114
115
116
117
118
119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135
136
137
138
139
140
141
142
143
144
145
146
147
148
149
150
151
152
153
154
155
156
157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197
198
199
200
201
202
203
204
205
206
207
208
209
210
211
212
213
214
215
216
217
218
219
220
221
222
223
224
225
226
227
228
229
230
231
232
233
234
235
236
237
238
239
240
241
242
243
244
245
246
247
248
249
250
251
252
253
254
255
256
257
258
259
260
261
262
263
264
265
266
267
268
269
270
271
272
273
274
275
276
277
278
279
280
281
282
283
284
285
286
287
288
289
290
291
292
293
294
295
296
297
298
299
300
301
302
303
304
305
306
307
308
309
310
311
312
313
314
315
316
317
318
319
320
321
322
323
324
325
326
327
328
329
330
331
332
333
334
335
336
337
338
339
340
341
342
343
344
345
346
347
348
349
350
351
352
353
354
355
356
357
358
359
360
361
362
363
364
365
366
367
368
369
370
371
372
373
374
375
376
377
378
379
380
381
382
383
384
385
386
387
388
389
390
391
392
393
394
395
396
397
398
399
400
401
402
403
404
405
406
407
408
409
410
411
412
413
414
415
416
417
418
419
420
421
422
423
424
425
426
427
428
429
430
431
432
433
434
435
436
437
438
439
440
441
442
443
444
445
446
447
448
449
450
451
452
453
454
455
456
457
458
459
460
461
462
463
464
465
466
467
468
469
470
471
472
473
474
475
476
477
478
479
480
481
482
483
484
485
486
487
488
489
490
491
492
493
494
495
496
497
498
499
500
501
502
503
504
505
506
507
508
509
510
511
512
513
514
515
516
517
518
519
520
521
522
523
524
525
526
527
528
529
530
531
532
533
534
535
536
537
538
539
540
541
542
543
544
545
546
547
548
549
550
551
552
553
554
555
556
557
558
559
560
561
562
563
564
565
566
567
568
569
570
571
572
573
574
575
576
577
578
579
580
581
582
583
584
585
586
587
588
589
590
591
592
593
594
595
596
597
598
599
600
601
602
603
604
605
606
607
608
609
610
611
612
613
614
615
616
617
618
619
620
621
622
623
624
625
626
627
628
629
630
631
632
633
634
635
636
637
638
639
640
641
642
643
644
645
646
647
648
649
650
651
652
653
654
655
656
657
658
659
660
661
662
663
664
665
666
667
668
669
670
671
672
673
674
675
676
677
678
679
680
681
682
683
684
685
686
687
688
689
690
691
692
693
694
695
696
697
698
699
700
701
702
703
704
705
706
707
708
709
710
711
712
713
714
715
716
717
718
719
720
721
722
723
724
725
726
727
728
729
730
731
732
733
734
735
736
737
738
739
740
741
742
743
744
745
746
747
748
749
750
751
752
753
754
755
756
757
758
759
760
761
762
763
764
765
766
767
768
769
770
771
772
773
774
775
776
777
778
779
780
781
782
783
784
785
786
787
788
789
790
791
792
793
794
795
796
797
798
799
800
801
802
803
804
805
806
807
808
809
810
811
812
813
814
815
816
817
818
819
820
821
822
823
824
825
826
827
828
829
830
831
832
833
834
835
836
837
838
839
840
841
842
843
844
845
846

บัญญัติราชบัณฑิตยสถาน

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

3 צענדלא

[illegible][illegible]

คำนำ