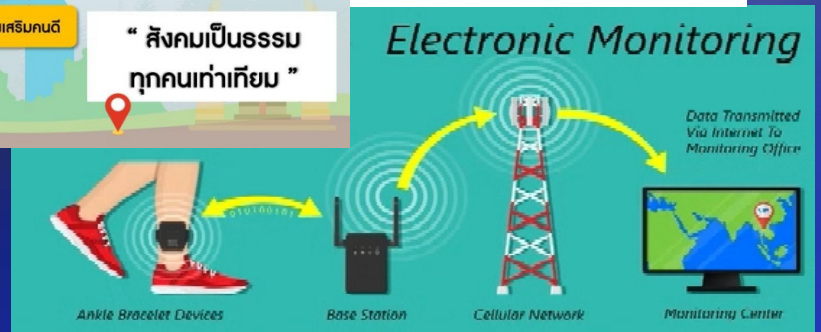




กรมคุมประพฤติ

แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)



<https://shorturl.asia/Q0XCg>

จัดทำโดย
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มแผนงานและงบประมาณ
มีนาคม 2566

คำนำ

กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม มีภารกิจหลักในการแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้กระทำผิด ให้กลับเป็นคนดีคืนสู่สังคมด้วยระบบการคุมประพฤติ โดยมีหน้าที่เสนอความเห็นเพื่อใช้มาตรการคุมความประพฤติและควบคุมสอดส่องให้ผู้กระทำผิดปฏิบัติตามเงื่อนไขคุมความประพฤติ ให้กลับไปใช้ชีวิตในสังคมได้ปกติ สุข โดยมีพนักงานคุมประพฤติทำหน้าที่ร่วมกับคนในชุมชน อาทิ อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมคุมประพฤติ ได้จัดทำขึ้น สำหรับเป็นแนวทางและทิศทางในการพัฒนางานคุมประพฤติตามการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ของการบริหารจัดการภาครัฐและตอบสนองต่อภารกิจของรัฐ อีกทั้งยังเป็นการบริหารราชการให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และนโยบายของรัฐบาล อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน สร้างความเชื่อมั่นในความ ปลอดภัยของสังคม พร้อมทั้งการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนสนับสนุนให้เกิดการ ช่วยเหลือให้ผู้กระทำผิดได้รับโอกาสในการอยู่ร่วมกับคนในชุมชนได้

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมคุมประพฤติ ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ได้แก่ แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง) แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง และส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมคุมประพฤติ ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติสามารถนำไปใช้ในการวางแผนและกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานและการ ติดตามประเมินผล เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายของกรมคุมประพฤติที่มีวิสัยทัศน์ “มุ่งมั่น แก้ไขและพัฒนาผู้ถูกคุม ความประพฤติอย่างมีมาตรฐาน โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน”

กรมคุมประพฤติ
มีนาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
1. ความเป็นมา	1-1
2. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ	2-3
- วิสัยทัศน์	
- พันธกิจ	
- เป้าประสงค์	
- ผลสัมฤทธิ์	
- ตัวชี้วัด	
- แผนปฏิบัติราชการ (6 เรื่อง)	
3. การขับเคลื่อนแผนและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ	4-5
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	6
2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ	6-7
- ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)	
- ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)	
2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	8-17
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	
ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)	
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	
ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
ประเด็นที่ 1 ด้านความมั่นคง	
2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม	
2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570	
หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
2.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570	

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	17-35
2.3.1 นโยบายรัฐบาล	
2.3.2 แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2569)	
2.3.3 แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)	
2.3.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ. 2561-2580)	
2.3.5 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. 2566 - 2570	
2.3.6 แผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงยุติธรรม	
2.3.7 นโยบาย Thailand 4.0	
2.3.8 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)	
2.3.9 นโยบายของผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม	
ส่วนที่ 3 สารสำคัญแผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมคุมประพฤติ	35
รายละเอียดตารางโครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์	36-57
ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. 2566 - 2570)	

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ของกรมคุมประพฤติ

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

1. ความเป็นมา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 9 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 16 บัญญัติไว้ว่า “ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง” โดยจัดทำความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พร้อมทั้งทบทวนเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจของงาน

กรมคุมประพฤติ จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) โดยมีวัตถุประสงค์การจัดทำขึ้นเพื่อกำหนดเป้าหมายและทิศทางในการปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตามประเมินผลงานตามแผนปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งทบทวนภารกิจ เป้าหมายผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดความสำเร็จของงานคุมประพฤติให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบันและบริบทในการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยใช้เป็นแนวทางในการบริหารราชการของกรมคุมประพฤติให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวิสัยทัศน์ “มุ่งมั่น แก้ไขและพัฒนาผู้ถูกคุมความประพฤติอย่างมีมาตรฐานโดยบูรณาการกับทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน”

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของกรมคุมประพฤติ แบ่งตามภารกิจหลักภายใต้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการ 6 เรื่อง ได้แก่

- (1) เรื่อง การดำเนินการตามกฎหมายเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน
- (2) เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ
- (3) เรื่อง การปรับเปลี่ยนพฤตินิสัยผู้ติดยาเสพติด
- (4) เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุมประพฤติ

(5) เรื่อง พัฒนาการคุ้มครองประเพณีโดยใช้เทคโนโลยี

(6) เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรและการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนงานคุ้มครองประเพณี

2. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของกรมคุ้มครองประเพณี มุ่งเน้นการพัฒนาและบูรณาการการปฏิบัติงานของกรมคุ้มครองประเพณี รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาคี มีองค์ประกอบ ดังนี้

(1) วิสัยทัศน์ (Vision)

“มุ่งมั่นแก้ไขและพัฒนาผู้ถูกรุณความประเพณีอย่างมีมาตรฐาน โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน”

(2) พันธกิจ (Mission)

- 1) แก้ไขและพัฒนาผู้ถูกรุณความประเพณีตามมาตรฐานงานคุ้มครองประเพณี
- 2) ส่งเสริมและเฝ้าระวังความปลอดภัยในชุมชนด้วยระบบงานคุ้มครองประเพณี
- 3) ขับเคลื่อนการบูรณาการกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขและพัฒนาผู้ถูกรุณความประเพณี

(3) เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) ผู้ถูกรุณความประเพณีได้รับการแก้ไขและพัฒนาตามมาตรฐานงานคุ้มครองประเพณี
- 2) ผู้ถูกรุณความประเพณีไม่กลับไปกระทำผิดซ้ำ
- 3) ผู้ถูกรุณความประเพณีสามารถพึ่งพาและดูแลตนเองได้ ตลอดจนอยู่ร่วมกับครอบครัวและชุมชนได้อย่างปกติสุข
- 4) ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมและบูรณาการในการช่วยเหลือผู้ถูกรุณความประเพณี

(4) ผลสัมฤทธิ์ (Result)

สังคมปลอดภัยจากผู้กระทำผิดในระบบงานคุ้มครองประเพณี

(5) ตัวชี้วัด (Indicators)

เชิงคุณภาพ

ร้อยละการกระทำผิดซ้ำของผู้พ้นการคุ้มครองประเพณี

(6) แผนปฏิบัติราชการ

6.1) เรื่อง การดำเนินการตามกฎหมายเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน

แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- 1) แผนงานการแสวงหาข้อเท็จจริง
- 2) แผนงานดำเนินงานคุ้มครองความปลอดภัย
- 3) แผนงานดำเนินการบังคับใช้ทางกฎหมาย
- 4) แผนงานสร้างความเชื่อมั่นในชุมชนจากผู้กระทำผิดในคดีอุกฉกรรจ์

6.2) เรื่อง พัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำผิดในระบบงานคุ้มครอง

แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- 1) แผนงานการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน
- 2) แผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ผู้กระทำผิดโดยการสงเคราะห์
- 3) แผนงานการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์

6.3) เรื่อง การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ติดยาเสพติด

แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

แผนงานแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ติดยาเสพติด

6.4) เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครอง

แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- 1) แผนงานการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ
- 2) แผนงานภาคประชาชนในงานคุ้มครอง

6.5) เรื่อง พัฒนาการคุ้มครองโดยใช้เทคโนโลยี

แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

แผนงานเทคโนโลยีเพื่อการคุ้มครอง

6.6) เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรและการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนงานคุ้มครอง

แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- 1) แผนงานการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนงานคุ้มครอง
- 2) แผนงานติดตามประเมินผล
- 3) แผนงานการบริหารจัดการองค์กร
- 4) แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

3. การขับเคลื่อนแผนและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เป็นแผนที่ขับเคลื่อนการทำงานของกรมคุมประพฤติซึ่งได้ดำเนินการตามข้อกำหนดและระเบียบที่กำหนด โดยทบทวนนโยบายยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) พร้อมวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเพื่อให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงวางแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ดังนี้

1) การเสริมสร้างความรู้

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติมีความรู้และความเข้าใจต่อแผนปฏิบัติราชการกรมคุมประพฤติ รวมทั้งเข้าใจในทิศทางการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน อันจะเป็นการขับเคลื่อนการทำงานร่วมกันให้บรรลุวัตถุประสงค์ และให้เกิดการมีส่วนร่วมและพร้อมรับผิชอบในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ต้องมีการดำเนินการดังนี้

1.1 ผู้บริหารทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญและมีความเข้าใจการผลักดันการดำเนินงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการทำงานในพื้นที่ ให้ทราบถึงแนวคิดและสาระสำคัญของแผน วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และแผนปฏิบัติราชการ

1.3 ส่งเสริมให้หน่วยงานระดับจังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรมคุมประพฤติ และให้ดำเนินการตามแผนที่วางไว้

1.4 การจัดสรรทรัพยากรต่างๆ ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน เช่น บุคลากร งบประมาณ ข้อมูลพื้นฐาน แนวทางการดำเนินงาน เป็นต้น

1.5 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- การประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจผ่านเว็บไซต์กรมคุมประพฤติ
- การถ่ายทอดผ่านเทคโนโลยีการสื่อสาร เช่น ระบบวิทยุทัศน์ทางไกล ช่องทางสื่อสารออนไลน์ เป็นต้น
- การถ่ายทอดโดยตรงระหว่างบุคคล เช่น การประชุม การสัมมนา เป็นต้น

2) กลไกการติดตามและประเมินผล

เป็นการมุ่งเน้นประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ตลอดจนนำมาใช้เป็นข้อมูลในการประสานแผนงาน แผนอัตรากำลัง และแผนงบประมาณอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยสนับสนุนให้หน่วยงานติดตามและประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด เน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลัก การนำผลที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงในการจัดทำแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย การสร้างมาตรการเร่งรัดให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งการจัดทำความเชื่อมโยงของข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารกรมคุมประพฤติ โดยดำเนินการ ดังนี้

2.1 การติดตามการนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปใช้ โดยพิจารณาความก้าวหน้าจากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ พร้อมปัญหาอุปสรรคจากการนำแผนไปใช้ โดยจะติดตามเป็นรายไตรมาสและรายปี นำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อทราบ

2.2 การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการฯ ทั้งในเชิงผลลัพธ์ (Outcome) และผลที่ได้รับ (Output) โดยจะประเมินผลของแผนฯ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอให้ผู้บริหารใช้สำหรับเป็นข้อมูลในการทบทวนและปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

2.3 ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR) เป็นระบบของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562 โดยดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ eMENSCR

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

(1) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.4 กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

4.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

4.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.7 กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆและมีเท่าที่จำเป็น

4.8 กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่ มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง (Justice Safety Observation Center : JSOC) การเฝ้าระวังผู้ถูกคุมความประพฤติกรณีพิเศษ (JSOC) การสืบเสาะและพินิจ การสอดส่อง ติดตามและแก้ไขพฤติกรรมผู้กระทำผิด และสนับสนุนให้ชุมชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและผู้ที่อยู่ในกระบวนการคุมประพฤติเพื่อเสริมสร้างความสงบสุขในสังคม มีการสร้างภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ ลดความเหลื่อมล้ำ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้นมีการทบทวน แก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย เช่น พระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559 การจัดทำอนุบัญญัติตามพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565 โดยพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายให้มีความทันสมัย มี

มาตรฐานและประสิทธิภาพเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม ส่งเสริมการนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในรูปแบบต่างๆ และการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและค่าใช้จ่ายน้อย

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(1) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงและพัฒนาประเทศให้กับภาคส่วนประชาชนและหน่วยงานด้านความมั่นคงอื่นๆ การป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ลดผลกระทบของปัญหายาเสพติดต่อชุมชนและสังคม ด้านการแก้ไขฟื้นฟูผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดมี มาตรฐาน ลดอัตราการกลับไปเสพซ้ำ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับคนทุกช่วงวัยในรูปแบบของการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกยุติธรรม และการแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เกิดความสงบสุข โดยสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐ ผู้บังคับใช้กฎหมาย จัดปัญหาความขัดแย้งตามแนวทางสันติวิธี เกิดความร่วมมืออันดีระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่รัฐ ลดโอกาสเสี่ยงต่อการเข้าไปเกี่ยวข้องกับสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ซึ่งจะมีส่วนในการส่งผลต่อการสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้ประชาชนรู้สึกปลอดภัย และเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

(1) ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

➤ เป้าหมายที่ 2 การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรมทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการพัฒนากฎหมายให้มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยการทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย แก้ไข/ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย และกระบวนการยุติธรรมมีการดำเนินการให้สอดคล้องตามหลักสากล มีมาตรฐานและประสิทธิภาพเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมได้ง่ายขึ้น รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนการนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ ในด้านการอำนวยความสะดวกยุติธรรม ประชาชนต้องได้รับความยุติธรรมอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น รวมถึงเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพในภูมิภาคเป็นผู้ดูแลพื้นที่อย่างทั่วถึง และการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

(1.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 3. แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

➤ เป้าหมายของแผนย่อย

1. การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

➤ แนวทางการพัฒนา

3. เสริมสร้างพลวัต ความหลากหลาย บูรณาการด้านกระบวนการยุติธรรมด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน และการสร้างความเสมอภาคในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมด้วยการคุ้มครองผู้ด้อยโอกาส

4. ส่งเสริมพัฒนาระบบการสืบสวนและการสอบสวนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

7. พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการพัฒนาและยกระดับกระบวนการยุติธรรม และการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล เช่น พระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559 , พระราชบัญญัติ มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565 (Justice Safety Observation Center : JSOC) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากลตาม หลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม ประชาชนมีโอกาสเข้าถึง กระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย มีการสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ตอบสนองต่อ การเปลี่ยนแปลงของกระบวนการยุติธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งนำกระบวนการ ทางเลือกมาใช้และส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่างๆ โดยการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์มาใช้ กับผู้กระทำความผิดในระบบงานคุมประพฤติการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดให้มีความเหมาะสม เป็น มาตรการทางเลือก ขยายโอกาสให้ผู้กระทำความผิดที่ไม่จำเป็นต้องจำคุกได้รับโอกาสกลับไปใช้ชีวิตอยู่ในสังคม และ บูรณาการทรัพยากรจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการแก้ไขฟื้นฟูส่งเสริม และติดตามเฝ้าระวัง ผู้กระทำความผิดแก้ไขปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไม่ให้หวนกลับไปกระทำความผิดซ้ำ การเฝ้าระวังผู้ถูกคุมความประพฤติกรณี พิเศษ (Justice Safety Observation Center : JSOC)

(2) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

➤ เป้าหมายที่ 1 ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติ มุ่งเน้นการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ให้ความสำคัญกับการ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ตลอดจนพัฒนาระบบบริหารเครื่องมือและกลไกเพื่อต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกระทรวง ยุติธรรมและประชาชน

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

➤ เป้าหมายของแผนย่อย

1. ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต
2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

➤ แนวทางการพัฒนา

1. ปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต หล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
2. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรม มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางที่ทุจริต พัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากรกระทรวงยุติธรรมที่เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม เปิดเผย ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้

(3) ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติดำเนินการพัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนในทุกระดับชั้นได้รับความยุติธรรมอย่างเป็นธรรมเท่าเทียมและทั่วถึง โดยงานกระบวนการยุติธรรม ต้องใช้ระยะเวลาน้อยลง ใช้ต้นทุนน้อยลง การให้บริการงานยุติธรรม มีระยะเวลาที่ลดลงต้องไม่เสียมาตรฐาน พัฒนาให้การบริการของหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรม มีประสิทธิภาพด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกระบวนการเพิ่มขึ้น รวมถึงพัฒนาโครงสร้างและระบบการงานด้านยุติธรรมในภูมิภาค โดยมีสำนักงานยุติธรรมจังหวัดและศูนย์ยุติธรรมชุมชน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพในภูมิภาคเป็นผู้ดูแลพื้นที่อย่างทั่วถึง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำให้แก่ประชาชน

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

➤ เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

➤ แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน
2. พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้
3. ปรับวิธีการทำงาน

➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติดำเนินการปรับโครงสร้างกระบวนการจัดการเทคโนโลยีและกลยุทธ์ในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรม เพื่อเสริมสร้างให้เกิดการเรียนรู้และวัฒนธรรมที่นำไปสู่พฤติกรรมที่พึงประสงค์ขององค์กร พัฒนาให้บริการของหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรมมีการนำดิจิทัล มาใช้ในกระบวนการเพิ่มขึ้น เช่น การนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring: EM) เข้ามาใช้ในการควบคุมตัวผู้กระทำผิด ทั้งในช่วงการคุมประพฤติ การพัก/ลดโทษ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยและติดตามแนวโน้มการกระทำผิดซ้ำ สร้างแนวทางในการใช้ชีวิตในสังคมหลังพ้นโทษ

(3.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

➤ เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

➤ แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัยเปิดกว้างเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”
2. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่

ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติดำเนินการพัฒนาขีดสมรรถนะสูงของหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล เช่น การพัฒนาระบบบริหารราชการ 4.0 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นต้น เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่สามารถดำเนินการช่วยเหลือและตอบสนองต่อการอำนวยความสะดวกยุติธรรมและความต้องการของประชาชน

(3.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

➤ เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

➤ แนวทางการพัฒนา

1. ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมาย และนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีความมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูงมีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อาทิ การขับเคลื่อนงานจิตอาสา การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน พัฒนาการศักยภาพบุคลากรด้านการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรม การฝึกอบรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (Crime Prevention) การปรับบทบาทและรูปแบบการให้บริการ (Business Model) จากผู้ปฏิบัติงาน (Operator) เป็นผู้กำกับดูแล (Regulator) การสร้างเครือข่ายและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรม กระบวนการยุติธรรมทางอาญาและการป้องกันอาชญากรรม ตามมาตรฐานและบรรทัดฐานสหประชาชาติ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟูเด็กและเยาวชนที่กระทำความผิด พ.ศ. 2561 เป็นต้น

(4) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

➤ เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติ มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับกลุ่มเด็กและเยาวชน ผู้ถูกคุมความประพฤติ ผู้ที่ได้รับการปล่อยตัวจากสถานที่ควบคุมความประพฤติ ด้วยระบบหรือโปรแกรมการแก้ไข ฟื้นฟู ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่มีความเหมาะสม เช่น การอบรม/การเข้าค่าย/การให้ความรู้/การศึกษา เพื่อลดการกลับไปกระทำความผิดซ้ำ โดยมีการจัดหางาน จ้างงาน ให้สวัสดิการต่างๆ สร้างโอกาส สร้างอาชีพ ให้เกิดการยอมรับของสังคม และสามารถอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างคุณภาพและมีคุณค่ามากขึ้น

➤ แนวทางการพัฒนา

3. จัดให้มีการพัฒนาทักษะในการวางแผนชีวิตและวางแผนการเงินตลอดจนทักษะที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน

๔. จัดให้มีพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศการบ่มเพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการใหม่ รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมกันและทำงานภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม

(5) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

➤ เป้าหมายที่ 1 ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ลดผลกระทบของปัญหายาเสพติดต่อสังคม หมู่บ้านและชุมชน ด้านการค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การแก้ไขฟื้นฟูผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างมีมาตรฐาน ลดอัตราการกลับไปเสพซ้ำ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับคนทุกช่วงวัย การนำแนวพระราชดำริปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการแก้ไขปัญหายาเสพติด บูรณาการและบริหารจัดการให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเพื่อให้ประเทศไทยมั่นคง ปลอดภัยจากปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน รวมทั้งการสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย 2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

➤ แนวทางการพัฒนา

ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

1. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
2. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

➤ เป้าหมายของแผนย่อย

1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
2. ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติในคดียาเสพติดเพื่อให้ประเทศไทยมั่นคง ปลอดภัยจากปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน และสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ อำนวยความยุติธรรมให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้วยการจัดกิจกรรมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักศาสนา และวิถีชุมชน ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการอยู่ร่วมกันในชุมชนได้อย่างปกติสุข และเสริมสร้างภาวะผู้นำตามแนวทางสันติวิธีเพื่อเป็นแนวร่วมกับภาครัฐในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งตามแนวทางสันติวิธี เพื่อสร้างความเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อการบริหารและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และบ้านเมืองมีความมั่นคงปลอดภัย

2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมายที่ 2 การบังคับการตามกฎหมายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนาระบบการบริหารงานยุติธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม

1) ขั้นตอนและวิธีการการดำเนินการปฏิรูป

(1) ขั้นตอนการดำเนินงาน พัฒนามาตรการแทนการควบคุมตัวผู้กระทำความผิดอาญา (Non-Custodial Measures)

(2) กิจกรรม พัฒนามาตรการการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวให้มีประสิทธิภาพ

(3) เป้าหมายกิจกรรม มีการพัฒนามาตรการแทนการควบคุมตัวผู้กระทำความผิดอาญา

2) ขั้นตอนและวิธีการการดำเนินการปฏิรูป

(1) ขั้นตอนการดำเนินงาน กำหนดให้การลดการกระทำผิดซ้ำเป็นเป้าหมายการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา

(2) กิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาตัวชี้วัดด้านการกระทำผิดซ้ำ ระบบและเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำเพื่อให้ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมนำไปใช้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

กิจกรรมที่ 3 พัฒนาและแก้ไขกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการกลับคืนสู่สังคมของผู้พ้นการคุมประพฤติและผู้พ้นโทษที่มีความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำ เช่น กฎหมายที่จำกัดสิทธิในการประกอบอาชีพ กฎหมายเกี่ยวกับประวัติอาชญากรรม เป็นต้น

กิจกรรมที่ 6 สร้างกลไกการประสานงานระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมด้วยกัน และหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและชุมชน สถาบันทางสังคมหน่วยงานอื่นๆ เพื่อลดการกระทำผิดซ้ำ

กิจกรรมที่ 7 พัฒนาระบบสงเคราะห์ผู้กระทำผิดหลังปล่อยตัว รวมถึงมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนรับผู้พ้นโทษเข้าทำงาน

(3) เป้าหมายกิจกรรม ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีเป้าหมายการดำเนินงานในการลดการกระทำผิดซ้ำ

เป้าหมายที่ 3 ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายที่ 3.2 หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(2) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

(3) เป้าหมายกิจกรรมและวิธีการการดำเนินการปฏิรูป

3.1) ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

3.2) มีการบริหารบุคคลภาครัฐในระบบคุณธรรมตามรัฐธรรมนูญบัญญัติ พร้อมกับให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมและยกระดับมาตรการ

2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570

1) เป้าหมายการพัฒนา

3. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
4. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

1) หมายเหตุ(Milestones) ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

2.1) เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

2.2) เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

3) กลยุทธ์ของหมายเหตุ

- 3.1) การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ
- 3.2) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐ โดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

4) กลยุทธ์การพัฒนา

- 4.1) การทำงานของภาครัฐมีความบูรณาการและเป็นเอกภาพ ตั้งแต่ระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ จนถึงการติดตามประเมินผล ทั้งระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐและเอกชน รวมถึงการดำเนินการร่วมกับภาคีการพัฒนาอื่นๆ
- 4.2) โครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐมีความยืดหยุ่น สามารถปรับเปลี่ยน ควบรวม หรือยกเลิกภารกิจให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- 4.3) การบริหารงานภาครัฐและการให้บริการสาธารณะปรับเปลี่ยนสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลเต็มรูปแบบ
- 4.4) กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการภาครัฐมีความทันสมัย ไม่ซ้ำซ้อน มีการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศไปสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand
- 4.5) ทุกภาคส่วน ทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มีบทบาทในการออกแบบ จัดทำและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand รวมถึงมีบทบาทในการติดตามตรวจสอบการทำงานของภาครัฐในทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม

2.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570

1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

จุดมุ่งเน้น ลดการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสีย การพัฒนาทางเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและศักยภาพของพื้นที่ รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

1.1) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ลดการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสียของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และให้ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

2) **ตัวชี้วัด** สถิติเหตุการณ์ความรุนแรงและความสูญเสียจากสถานการณ์ความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลง ร้อยละ 100 จากปีฐาน 2560 ภายในปี 2570

3) กลยุทธ์

(3.1) พัฒนาการอำนวยความสะดวกและการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ รวมทั้ง การลดเงื่อนไขความหวาดระแวงและฟื้นคืนความไว้วางใจต่อกัน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการอำนวยความสะดวก และการบังคับใช้กฎหมายที่เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ การส่งเสริมกระบวนการเยียวยาของภาครัฐให้มี ความรวดเร็ว เป็นธรรม และครอบคลุมทั่วถึง การเสริมสร้างประสิทธิภาพของมาตรการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ของประชาชน ตลอดจน ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมของพื้นที่

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 นโยบายรัฐบาล

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติ เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 เน้นนโยบายหลัก 12 ด้าน โดยนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ ดังนี้

นโยบายหลัก (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

2.5 แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ *โดยให้ความรู้แก่ประชาชนตามชุมชนต่างๆ ในเรื่องภัยของยาเสพติด และแนวทางปรับเปลี่ยนแก้ไขพฤติกรรมผู้เสพยาในชุมชนเพื่อไม่ให้วนกลับมาเสพติดซ้ำอีก

11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

11.7 ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน

11.7.1 ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุน ค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ ให้สามารถสนับสนุนและเอื้อต่อการประกอบธุรกิจทั้งภายในและภายนอกประเทศและเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงบริบทต่าง ๆ โดยครอบคลุมกระบวนการตั้งแต่จัดตั้งธุรกิจจนถึงการปิดกิจการพร้อมทั้งกำกับและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ยุติธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ถูกต้องตามหลักนิติธรรม และเป็นไปตามปณิญาสากล ตลอดจน เร่งรัด การพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดต่อราชการได้โดยสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

12. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

12.2 ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่น ที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการ พัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริม ปกป้อง ค้ำครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการ สืบสวนสอบสวน ด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการ ยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินงานสอดคล้องประสานกันอย่างเป็นองค์ภาพเพื่อให้สามารถจัดการกับข้อ ขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงบูรณาการทั้งพัฒนาศักยภาพในกระบวนการ ยุติธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทั่วถึง และปราศจากการ เลือกปฏิบัติสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมได้และสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาค และเท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการ พัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็นและ เหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง ที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ ดังนี้

2. การแก้ไขปัญหาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้โดยเร่งรัดการแก้ไข

ปัญหาเสพติดโดยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและประเทศทุกภูมิภาค ทั้งบริเวณชายแดนและพื้นที่ภายในพื้นที่พหุดูแลรักษาผู้เสพผ่านกระบวนการทางสาธารณสุข สร้างโอกาส สร้างอาชีพ รายได้และการยอมรับของสังคมสำหรับผู้ผ่านการฟื้นฟูและเร่งสร้างความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักในการดำเนินการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่เร่งรัดการให้ความช่วยเหลือเยียวยา ผู้ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบ รวมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่โดยให้เป็นการแก้ไขปัญหาภายในของประเทศด้วยกฎหมายไทยและหลักการสากล

3. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน โดยมุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ พัฒนาระบบจัดเก็บและเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐ ปรับปรุงระบบการอนุมัติและอนุญาตของทางราชการที่สำคัญให้เป็นระบบดิจิทัลทั้งบุคคลและนิติบุคคล เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากเกินความจำเป็นลดข้อจำกัดด้านกฎหมายที่เป็นปัญหาอุปสรรคต่อการทำธุรกิจและการดำรงชีวิตของประชาชนแก้ไขกฎหมายที่ไม่เป็นธรรม ล้าสมัย และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ผ่านการทดลองใช้มาตรการด้านกฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และขับเคลื่อนการให้บริการในทิศทางที่ตรงกับความต้องการของประชาชนและภาคธุรกิจ

4. การสนับสนุนให้มีการศึกษา การรับฟังความเห็นของประชาชน และการดำเนินการเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ

2.3.2 แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2569)

มีวิสัยทัศน์ “สร้างความร่วมมือในการบริหารงานเพื่ออำนวยความยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมโดยยึดหลักนิติธรรม” ประกอบด้วย การยึดหลักนิติธรรมเพื่ออำนวยความยุติธรรมตามสิทธิของประชาชน, การปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย, การบริหารและระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล, การพัฒนาแนวทางในการป้องกันและแก้ไขอาชญากรรมรูปแบบใหม่, การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน, การส่งเสริมแนวทางยุติธรรมเชิงสมานฉันท์และมาตรการทางเลือก , การส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่างๆ ในสังคม, การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศ, การจัดการข้อมูลและการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปใช้เป็นแนวทางการประสานความร่วมมือในการบริหารงาน

ยุติธรรมให้เป็นอย่างสอดคล้องและมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของสังคม กรอบแนวคิดการบริหารงานยุติธรรม การอำนวยความสะดวกยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม แบ่งออกเป็น 3 มิติ

มิติที่ 1 การสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมาย เป็นการมุ่งผลักดันให้เกิดการทบทวนและพัฒนาเพื่อให้กฎหมายที่ดีและสามารถนำไปบังคับใช้ในสังคมได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ที่แท้จริงของกฎหมาย และนำไปสู่การยอมรับและปฏิบัติตามของประชาชน โดยเห็นว่ากฎหมายเป็นเครื่องมือที่รับประกันความเป็นธรรมให้แก่ประชาชนในสังคมได้อย่างเท่าเทียมกันอย่างแท้จริง โดยมี 3 เป้าหมาย คือ

- 1) การมีกฎหมายดี (จำเป็น ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทของสังคม)
- 2) การบังคับใช้กฎหมายตามเจตนารมณ์
- 3) การมีวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

มิติที่ 2 การพัฒนากระบวนการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล เป็นการพัฒนากลไก ระบบ และกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักการและมาตรฐานสากลที่ยอมรับกันทั่วไป เพื่อให้ความคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ ปกป้องคุ้มครองความปลอดภัย และสร้างความเป็นธรรมตามสิทธิพื้นฐานแก่ประชาชนทุกคนในสังคมอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่ทิ้งร่องรอยของความเสียหายและบาดแผลในจิตใจแก่บุคคลและสังคมเกินไปกว่าประโยชน์ที่ได้รับ ทั้งผู้กระทำผิดและผู้เสียหาย ตลอดจนประชาชนทั่วไปเพื่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกยุติธรรมที่เป็นประโยชน์ที่แท้จริงแก่ประชาชนและสังคม โดยมี 3 เป้าหมาย คือ 1) การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม (Inclusive Justice) 2) การใช้มาตรการที่หลากหลายในการยุติข้อพิพาท 3) การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนหลักสิทธิมนุษยชน

มิติที่ 3 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม (เป็นมิติที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ) เป็นการมุ่งยกระดับการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมเพื่อให้มีเป้าหมายและทิศทางในการบริหารงานในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่มีความสอดคล้องกัน เพื่อมุ่งอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนและสังคมได้อย่างแท้จริง บนพื้นฐานของบทบาท อำนาจหน้าที่ และศักยภาพในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมาย และภาคส่วนต่างๆ ของสังคมในทุกขั้นตอน รวมทั้งเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยมุ่งผลักดันให้เกิดการบริหารงานยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และการเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ อย่างเป็นระบบ โดยมี 3 เป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ 1 การพัฒนากลไกการทำงานเชิงเครือข่าย

แนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริมการทำงานเชิงเครือข่ายกับทุกภาคส่วนทางสังคม

ตัวชี้วัด

1 ระดับความสำเร็จของการทำงานเชิงเครือข่ายระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

2 ระดับความสำเร็จของการทำงานกับเครือข่ายทางสังคม

เป้าหมายที่ 2 การบริหารงานยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินงาน พัฒนาระบบการทำงานและบริการประชาชนที่เป็นมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด

ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมายที่ 3 การเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยี

แนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรม

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานของกระบวนการยุติธรรม

2.3.3 แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เพื่อเป็นเครื่องมือกลไกและมาตรการให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ส่งเสริม ปกป้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชนให้กับประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สร้างสังคมที่ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน เป็นแผนรายด้าน 5 ด้าน และแผนรายกลุ่ม 11 กลุ่ม โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ ดังนี้

1) แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน

1.1) กระบวนการยุติธรรม

กำหนดให้มีการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ให้ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมแก่เจ้าหน้าที่และประชาชน มีการปฏิบัติตามมาตรฐานที่ยอมรับในระดับสากล

ตัวชี้วัด : ความรู้ความเข้าใจเรื่องกระบวนการยุติธรรมแก่เจ้าหน้าที่และประชาชน

2) แผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่ม

มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความแออัดในเรือนจำ ปัญหาความไม่ทราบสิทธิที่พึงได้ของผู้ต้องขัง และปัญหาสิทธิในการประกอบอาชีพของผู้พ้นโทษ

➤ กลุ่มผู้ต้องราชทัณฑ์

ตัวชี้วัด : (1) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและจัดทำมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ

➤ กลุ่มผู้พ้นโทษ

ตัวชี้วัด : (1) อัตราการกระทำผิดซ้ำลดลง

(2) ร้อยละของผู้พ้นโทษมีงานทำ

➤ กลุ่มผู้ป่วย (ผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์ ผู้เสพยา)

ตัวชี้วัด : (2) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปีของกลุ่มผู้ป่วยได้รับสิทธิประโยชน์จากการฟื้นฟูและเยียวยาเทียบกับปีที่ผ่านมา

นอกจากนี้ยังมีการเร่งรัดการร่างพระราชบัญญัติจัดการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลร่างพระราชบัญญัติคู่ชีวิตและการใช้กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

1) แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้เสียหายและพยานและเหยื่อของกระบวนการยุติธรรม

มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาการเข้าถึงสิทธิการช่วยเหลือ

ตัวชี้วัด : (1) ความรู้ความเข้าใจเรื่องกระบวนการยุติธรรมแก่เจ้าหน้าที่และประชาชน

(2) ร้อยละของผู้ประสบเหตุอาชญากรรมลดลง

2.3.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

เป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิรูปราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมคุมประพฤติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เป็นการมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการทำงานและการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้เกิดการปฏิรูปกระบวนการทำงานและขั้นตอนการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว อำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการ สร้างบริการของภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล และสามารถให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียวผ่านระบบเชื่อมโยงข้อมูลอัตโนมัติ

เป้าหมาย : 2) ประชาชนเข้าถึงข้อมูลภาครัฐได้สะดวก และเหมาะสม เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชน

แผนงาน : 2) ปฏิรูปกระบวนการทำงาน และขั้นตอนการสร้างบริการของภาครัฐที่มีธรรมาภิบาลปรับเปลี่ยนการทำงานภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

เป็นการสร้างและพัฒนาบุคลากรผู้ทำงานให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ทั้งที่ประกอบอาชีพในสาขาเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง และทุกสาขาอาชีพ ให้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญตามระดับมาตรฐานสากล โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบัญญัติและบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้มีความรอบรู้และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เช่น บุคลากรวิชาชีพด้านนิติศาสตร์มีความเข้าใจและเชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมาย : พัฒนาศักยภาพบุคลากรในภาครัฐให้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญตามระดับมาตรฐานสากล มีทักษะด้านเทคโนโลยี มีความรอบรู้และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ในกระบวนการยุติธรรม

แผนงาน : ปรับเปลี่ยนรูปแบบในการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning ที่จำเป็นในการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

2.3.5 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. 2566 – 2570

เป็นแผนกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาเสพติด และบูรณาการแก้ไขปัญหา ร่วมกันกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องได้อย่างประสานสอดคล้องและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มศักยภาพกำลังคนด้านยาเสพติดให้พร้อมเข้าสู่การทำงาน ในศตวรรษที่ 21

เพิ่มศักยภาพกำลังคนด้านยาเสพติดให้เป็นบุคลากรที่พร้อมเข้าสู่การทำงานในโลก ศตวรรษที่ 21 และรองรับภารกิจด้านยาเสพติดในอนาคต โดยเสริมสร้างสมรรถภาพบุคลากรด้านยาเสพติดทุกระดับทั้งในและต่างประเทศให้มีขีดความสามารถสูง ผ่านการจัดฝึกอบรมและยกระดับหลักสูตรการฝึกอบรมที่มุ่งเน้นความรู้และทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทั้งในด้านการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ทักษะดิจิทัล ตลอดจนทักษะที่จำเป็น เช่น การคิดเชิงวิเคราะห์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน และการคิดเชิงนวัตกรรม ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงานควบคู่กับการส่งเสริมจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนและความเป็นส่วนตัว ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรเพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนด้านยาเสพติดได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรรองรับฐานวิถีชีวิตใหม่

พัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานเพื่อรองรับฐานวิถีชีวิตใหม่ในระยะ 5 ปี ข้างหน้า โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเต็มรูปแบบมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดทุกมิติ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ต้องการ รวดเร็ว ทันสถานการณ์ เชื่อมโยงถึงกัน โดยผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้ประโยชน์ได้ร่วมกัน ตลอดจนเป็นข้อมูลที่ผู้บริหารสามารถใช้ในการตัดสินใจบนฐานข้อมูลเดียวกัน พัฒนาและส่งเสริมค่านิยม หลักวัฒนธรรมขององค์กรที่พึงประสงค์ตลอดจนรูปแบบการทำงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบันส่งเสริมการพัฒนา ศึกษา วิจัย สำหรับการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมสร้างนวัตกรรมเพื่อรองรับการทำงานในทุกมิติ รวมทั้งเสริมสร้างการรับรู้ ตระหนักรู้ให้กับประชาชนมีมุมมองและแนวคิดต่อปัญหายาเสพติดอย่างถูกต้องเหมาะสม พร้อมมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในสังคมอย่างรอบด้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มศักยภาพการบูรณาการแก้ไขปัญหายาเสพติดเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

เพิ่มศักยภาพการบูรณาการการแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อขับเคลื่อนการทำงานและการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยสนับสนุนระบบอำนวยการเพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกระดับ และมุ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการเชื่อมต่อกันเป็นเครือข่าย ตั้งแต่กลไกระดับนโยบาย กลไก ระดับภารกิจ จนกระทั่งกลไกระดับพื้นที่ ส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกมิติ ทั้งด้านองค์ความรู้ ทรัพยากร งบประมาณ โดยมองว่าทุกคนคือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากปัญหายาเสพติดโดยตรง พัฒนาและส่งเสริมการกำกับ ติดตาม และประเมินผล สู่การประมวลข้อมูล เพื่อเป็น

ข้อเสนอเชิงนโยบายให้กับผู้บริหารในการตัดสินใจ อีกทั้งพัฒนabethาพาทของประเทศไทยให้มีบทบาทเชิงรุกและทำงานร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในภูมิภาคอาเซียน นอกภูมิภาคและองค์การระหว่างประเทศในการแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบไปด้วย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน และแผนงานโครงการรองรับที่สำคัญเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาและขับเคลื่อนการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด

เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาเสพติดตามกรอบความคิดประมวลกฎหมายยาเสพติด และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด (พ.ศ. 2566 - 2570) ทั้งการแก้ไขปัญหาผู้เสพโดยยึดหลักทางสาธารณสุข ต่อยอดไปสู่การแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องพื้นฐานมองการแก้ไขปัญหาผู้เสพในเชิงลดผลกระทบต่อสังคม/ชุมชนเป็นสำคัญ มุ่งเน้นการปราบปรามผู้ค้ายาเสพติดรายสำคัญ และเน้นการทำลายและตัดโครงสร้างทางการเงินของกลุ่มเครือข่ายยาเสพติด ตลอดจนการดำเนินการต่อผู้เสพตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล จึงต้องพัฒนาและขับเคลื่อนการป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้รู้เท่าทันและไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เสริมกำลังป้องกันยาเสพติดในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนและพื้นที่สังคมออนไลน์ป้องกันไม่ให้ประชาชนเข้าไปเกี่ยวข้องกับการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด เพื่อดำเนินงานด้านการป้องกันยาเสพติดมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต มุ่งพัฒนาขีดความสามารถด้านการสืบสวนขยายผล เพื่อการทำลายเครือข่ายการค้ายาเสพติดและองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนงานปราบปรามยาเสพติดและดำเนินการตามมาตรการยึดอายัดทรัพย์สิน เพื่อประสิทธิภาพในการปราบปรามยาเสพติดและพร้อมรับมือกับรูปแบบการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติดที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้สามารถบังคับใช้ได้อย่างมีมาตรฐาน เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และพัฒนากลไกหน่วยบริการบำบัดและเชื่อมโยงระบบข้อมูลสนับสนุนการบริหารจัดการระบบการบำบัดรักษายาเสพติดให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตลอดจนดำเนินการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาเสพติดตามแนวทางใหม่และการบริหารจัดการการแก้ไขปัญหาเสพติดในเชิงพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแนวทางที่มีบทบาทสำคัญในการแก้ปัญหาสอดรับกับทิศทางของสังคมยาเสพติด ทั้งนี้เพื่อดำเนินงานด้านการบำบัดรักษายาเสพติดที่มีประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน

2.3.6 แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงยุติธรรม

กระทรวงยุติธรรมมีความมุ่งหมายในการลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยดำเนินการขับเคลื่อน เพื่อให้ประชาชนได้รับความเป็นธรรมจากการได้รับบริการงานยุติธรรมทั่วทุกคนอย่างเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อผลประโยชน์/เป้าหมายสุดท้าย คือ ความเป็นธรรมที่เกิดขึ้นกับคนทุกคนในสังคม และสังคมมีความสุข

มีเป้าประสงค์หลัก/อุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน คือ “สังคมเป็นธรรม ทุกคนเท่าเทียม”

สังคมเป็นธรรม หมายถึง สังคมที่สงบสุข มีความเป็นธรรม

ทุกคนเท่าเทียม หมายถึง ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างเสมอภาค ทั่วถึง เท่าเทียม

โดยมีองค์ประกอบที่จะทำให้เกิด “สังคมเป็นธรรม ทุกคนเท่าเทียม” ประกอบด้วย

1. กฎหมายดี เป็นแผนปฏิบัติการ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) กระทรวงยุติธรรม

ที่เน้นการมีกฎหมายที่ดีทันสมัย โดยต้องมีการพัฒนากฎหมายให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป อยู่เสมอ และกฎหมายต้องไม่ขัดแย้งกันเอง ประชาชนต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย และกฎหมายต้องไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง รวมทั้งต้องส่งเสริมการสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายให้แก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง เข้าใจ และรับทราบเนื้อหาของกฎหมายที่เป็นประโยชน์และเกี่ยวข้องกับสิทธิและหน้าที่ของตนเองได้

2. เข้าถึงดี เป็นแผนปฏิบัติการ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) กระทรวงยุติธรรม

ที่เน้นประชาชนต้องสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และไม่เสียค่าใช้จ่ายสูง ประชาชนมีการรับรู้ช่องทางในการเข้าถึงบริการงานยุติธรรมที่หลากหลาย รวมถึงการบริการงานยุติธรรมให้แก่ประชาชนต้องไม่สร้างภาระ และลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการ

3. บังคับใช้ได้ เป็นแผนปฏิบัติการ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2571 - 2575) กระทรวงยุติธรรม

ที่เน้นการบังคับใช้กฎหมายโดยเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายต้องมีประสิทธิภาพ และมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน ไม่เรียกรับผลประโยชน์กระบวนกร/ขั้นตอนในการบังคับใช้กฎหมายมีความชัดเจน และการดำเนินการในการบังคับใช้กฎหมายต้องดำเนินการอย่างเปิดเผย มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

4.ส่งเสริมคนดี เป็นแผนปฏิบัติราชการ ระยะที่ 4 (พ.ศ. 2576 - 2580) กระทรวงยุติธรรม

ที่เน้นการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยน/พัฒนาพฤติกรรมและให้โอกาสผู้พ้นโทษกลับคืนสู่สังคม รวมถึง การให้การศึกษา และสร้างอาชีพให้แก่ผู้ที่เคยกระทำความผิดได้กลับคืนสู่สังคมและใช้ชีวิตอย่างเป็นปกติสุข

เป้าประสงค์ (แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กระทรวงยุติธรรม

1. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
2. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม
3. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม
4. ผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนาพฤติกรรม และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

ตัวชี้วัดภาพรวม (แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กระทรวงยุติธรรม

- ตัวชี้วัดที่ 1 ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม
- ตัวชี้วัดที่ 2 ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงยุติธรรม ที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ

(3.2.1) แผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมาย และการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness)

กฎหมายเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศ มีเป้าหมายหลักในกระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศโดยให้กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆที่เปลี่ยนแปลงและเป็นไป ตามความต้องการของประชาชน มุ่งเน้นการทบทวนและพัฒนากฎหมายให้ทันสมัย ยกเลิกกฎหมายให้มีเท่าที่จำเป็น สอดคล้องกับบริบทของสังคม และไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ รวมทั้ง ปัญหาประชาชนไม่รู้กฎหมายทำ ให้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือไม่ทราบว่าสิ่งที่กำลังกระทำเป็นสิ่งที่ผิดกฎหมาย ระเบียบต่างๆ รวมถึงการไม่รู้สิทธิที่ ตัวเองพึงมีพึงได้ไม่เคารพสิทธิของผู้อื่น จึงต้องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายให้แก่ประชาชน ให้มีความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย สามารถดูแลตนเองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อรวมถึงไม่ไปละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น และอยู่ร่วมกันในสังคมได้ อย่างปกติสุขภายใต้สังคมเคารพกติกา

1) เป้าหมาย

- (1) กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามห้วงเวลา
- (2) สื่อที่ใช้ในการสร้างรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัยครอบคลุมเหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ง่าย
- (3) ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้เข้าใจกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

2) ตัวชี้วัด

- (1) ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- (2) ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

3) แนวทางการพัฒนา

- (1) พัฒนากฎหมายให้ทันสมัย
 - (1.1) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายเพื่อยกเลิก ทบทวน ปรับปรุงกฎหมายให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ และรองรับความเปลี่ยนแปลงโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม
 - (1.2) พัฒนากฎหมายที่จำเป็นต่อการเข้าถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและป้องกันอาชญากรรมรูปแบบใหม่
- (2) สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ
 - (2.1) พัฒนาเครื่องมือ กลไก และคลังความรู้เพื่อสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ
 - (2.2) พัฒนาช่องทางในการสื่อสารรวมทั้งเพิ่มความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลด้านกฎหมายและเคารพสิทธิให้เป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ความต้องการของสังคม

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- (4.1) โครงการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมคุมประพฤติ
- (4.2) จัดทำอนุบัญญัติตามร่างพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565

(3.2.3) แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้

กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

การบังคับใช้กฎหมาย ถือเป็นอีกเรื่องหนึ่งที่มีความสำคัญกับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชน เนื่องจากการนำเอากฎหมายมาใช้ในการปฏิบัติงานในระบบงานยุติธรรม นอกจากจะต้องมีกฎเกณฑ์หรือระเบียบในการบังคับใช้กฎหมายที่เหมาะสมแล้ว การนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ก็เป็นสิ่งที่สำคัญไม่น้อยไปกว่ากัน ซึ่งได้กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายที่กำหนดให้มีกลไกกำหนดให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ถือได้ว่าเป็นการผนวกรวมความทันสมัยและความยุติธรรมไว้ด้วยกัน เพื่ออำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนั้น แผนปฏิบัติการดังกล่าว จึงมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานของระบบงานยุติธรรมการพัฒนางานยุติธรรมตามมาตรฐานสากล การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม และการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดให้มีประสิทธิภาพ

1) เป้าหมาย

- (1) การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (2) ระบบงานยุติธรรมได้รับการพัฒนา สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนได้อย่าง

มีประสิทธิภาพ

2) ตัวชี้วัด

- (3) ระดับความสำเร็จการพัฒนาระบบงานยุติธรรมตามมาตรฐานสากล
- (5) ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาเสพติดดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อ

สังคมไทย

3) แนวทางการพัฒนา

(3) พัฒนาระบบงานยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

สร้างกระบวนการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนบริการงานยุติธรรมที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และความร่วมมือระหว่างประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญาและการพัฒนาที่ยั่งยืน

(4) พัฒนาบุคลากรและนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

พัฒนาบุคลากรในระบบงานยุติธรรมให้ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

(5) ป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

ป้องกันยาเสพติดในทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้ไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมและพื้นที่สังคมออนไลน์ให้ปลอดภัยจากยาเสพติด เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดทั้งในภูมิภาค อาเซียน นอกภูมิภาค และองค์การระหว่างประเทศ บำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพทางสังคมผู้เสพยาเสพติดให้เป็นไปตามประมวลกฎหมายยาเสพติดและส่งเสริมให้ครอบครัว ชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมกับการกระบวนการบำบัดรักษาอย่างครบวงจร บริหารจัดการการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลกฎหมายยาเสพติด พัฒนากลไกระบบอำนวยการและสนับสนุน การดำเนินงานให้มีความเชื่อมโยงประสานสอดคล้องในทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

(4.1) โครงการการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการจำคุก

(4.2) โครงการพัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด

(3.2.4) แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ เรื่องแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด และคืนคนดีสู่สังคม (Rehabilitation & Reintegration)

การแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด และคืนคนดีสู่สังคม เป็นประเด็นที่มีความสำคัญในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน และสร้างสังคมแห่งความเป็นธรรม โดยการลดจำนวนผู้กระทำผิดซ้ำ มุ่งเน้นให้เด็กและเยาวชนและผู้กระทำผิดผ่านการฟื้นฟู กลับไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุขภายหลังปล่อย โดยมีรายได้และมีการทำ รวมถึงผู้ถูกคุมประพฤติได้รับการแก้ไขฟื้นฟูให้กลับไปใช้ชีวิตในสังคมอย่างปกติสุขและไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ การแก้ไขฟื้นฟูกลุ่มผู้กระทำผิด แยกเป็น 3 กลุ่ม คือ กลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้ต้องขัง และกลุ่มผู้กระทำผิดที่ถูกคุมความประพฤติ การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดที่ถูกคุมความประพฤติเป็นการนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring; EM) เข้ามาใช้ในการควบคุมตัวผู้กระทำผิดทั้งในช่วงการคุมประพฤติการพัก/ลดโทษ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยและติดตามแนวโน้มการกระทำผิดซ้ำสร้างแนวทางในการใช้ชีวิตในสังคม หลังพ้นโทษ ดังนั้น แผนปฏิบัติการดังกล่าว จึงมุ่งเน้นการแก้ไข พื้นฟูผู้กระทำความผิด เมื่อผู้กระทำผิดไม่ก่อเหตุกระทำผิดซ้ำ ย่อมทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิด และผู้ผ่านการแก้ไขฟื้นฟู การกระทำความผิดมีโอกาสได้รับ การศึกษา มีงานทำ มีรายได้สำหรับเลี้ยงตนเองได้ย่อมเป็นทุนมนุษย์ที่เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาประเทศหรือไม่สร้างความเดือนร้อนในสังคม

1) เป้าหมาย

- (1) ระบบการควบคุมและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- (2) ระบบการแก้ไข ฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- (3) ผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนา และส่งเสริมอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองและกลับคืนสู่

สังคมได้อย่างปกติสุข

2) ตัวชี้วัด

- (1) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบติดตามและสงเคราะห์ผู้กระทำความผิด
- (2) ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมหรือสร้างโอกาสให้กับผู้กระทำความผิดคืนสู่สังคม

3) แนวทางการพัฒนา

- (2) พัฒนาระบบหรือโปรแกรมแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด

พัฒนาระบบหรือโปรแกรมการบำบัด แก้ไข ฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัยผู้กระทำผิดที่หลากหลายและมีความเฉพาะเจาะจงในแต่ละกลุ่มเชื่อมโยงฐานข้อมูลของผู้กระทำผิดกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการจำแนกและกำหนดโปรแกรมการแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด

- (3) คืบคนดีสู่สังคม สร้างงาน สร้างอาชีพ และติดตาม ดูแล สงเคราะห์ภายหลังพ้นโทษ

เพื่อให้ผู้พ้นโทษสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข สร้างโอกาส สร้างงาน สร้างอาชีพ และเตรียมความพร้อมผู้กระทำผิดที่ถูกคุมความประพฤติให้สามารถพึ่งพาและดูแลตนเองได้ ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือของเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ และพัฒนาระบบติดตาม ดูแล ให้ความช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ถูกคุมความประพฤติ

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

(4.1) โครงการการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทน

การจำคุก

(4.2) โครงการพัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดในชุมชน

(4.3) โครงการคืนคนดีสู่สังคม

2.3.7 นโยบาย Thailand 4.0

เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และเชื่อมโยงกับภายนอก (ประชาคมโลก) ในรูปแบบพันธมิตรระหว่างประเทศและมาตรฐานสากล ที่ประเทศไทยเข้าไปเกี่ยวข้อง โดยการเสริมสร้างความเข้มแข็งภายใน (Strength from Within) คือ การพัฒนาภายในประเทศ 4 มิติ คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์หรือการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) สร้างสังคมที่อยู่ดีมีสุข การรักษาสิ่งแวดล้อม และการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ โดยการให้บริการในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) ที่ประยุกต์ข้อมูลข่าวสาร (Information) กับเทคโนโลยี (Technology)

2.3.8 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

เพื่อใช้เป็นแผนที่นำทางสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน และเป็นวาระแห่งการพัฒนาของโลก ระหว่างปี 2016 - 2030 ประกอบด้วย 17 เป้าหมาย (169 เป้าประสงค์) มีความสัมพันธ์สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทฯ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงยุติธรรมร่วมเป็นเจ้าภาพกับหน่วยงานอื่น คือ เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ (Peace, Justices and Strong Institutions) มุ่งเน้นการตัดวงจรความขัดแย้ง การข่มเหง การแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ การใช้ความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน และสร้างหลักประกันว่าทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม มีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม และมีส่วนร่วมในทุกระดับ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาเชิงสถาบันให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การดำเนินงานของประเทศไทยในการมีส่วนร่วมในสถาบันที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลโลกอยู่ในระดับดี โดยประเทศไทยได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งสมาชิกคณะมนตรีเศรษฐกิจและสังคมแห่งสหประชาชาติ (ECOSOC) วาระปี 2563-2565 และได้รับ

เลือกตั้งเป็นสมาชิกคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (CCPCJ) วาระปี 2561-2564 นอกจากนี้ ในปี 2563 ประเทศไทยยังได้รับการจัดอันดับจากดัชนีนิติธรรม (Rule of Law Index) ให้อยู่ในอันดับที่ 71 จาก 128 ประเทศทั่วโลก ขยับสูงขึ้น 5 อันดับจากปี 2562 ซึ่งเป็นอันดับที่ 4 ในภูมิภาคอาเซียนต่อจากสิงคโปร์ มาเลเซีย และอินโดนีเซีย ประเทศไทยยังมีความก้าวหน้าในการพัฒนาเชิงสถาบัน โดยเฉพาะการปรับปรุงการให้บริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และมีความโปร่งใส โดยจากการสำรวจในปี 2561 พบว่าประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานของรัฐในภาพรวม ร้อยละ 84.50 ซึ่งใกล้เคียงกับค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ที่กำหนดระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไว้ที่ร้อยละ 85 ภายในปี 2565 อย่างไรก็ดี ในปี 2563 ประเทศไทยได้คะแนน (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่ 36 คะแนน เท่ากับปี 2562 ที่ผ่านมาและอยู่ในอันดับที่ 104 ลดลง 3 อันดับจากปี 2562 (ข้อมูลจากองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ) ในด้านการจัดให้มีอัตลักษณ์ทางกฎหมายสำหรับทุกคน ประเทศไทยมีแนวโน้มการจดทะเบียนเกิดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพในการควบคุมให้มีการจดทะเบียนเกิดที่ถูกต้องตามกฎหมาย ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นภาคีในสนธิสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการไม่เลือกปฏิบัติและความเท่าเทียม จำนวน 8 ฉบับ เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง รวมทั้งยังมีการระบุเรื่องความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ที่กำหนดให้บุคคลย่อมเสมอภาคกันตามกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน หากมีการเลือกปฏิบัติจะถือเป็นการขัดต่อบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

และเป้าประสงค์ที่ 16.3 ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันว่าทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม

2.3.9 นโยบายของผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม มีจุดเน้น 4 เรื่องหลัก ประกอบด้วย

1. ด้านการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย สามารถปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดยุติธรรม เสมอภาค

เท่าเทียม ถูกต้องตามหลักนิติธรรม และเป็นไปตามปณิธานสากล ตลอดจนเร่งรัดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อ โดยการสร้างการรับรู้ด้านกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนสามารถติดต่อราชการได้โดยสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้กับประชาชน ซึ่งมีที่มาจากปัญหาประชาชนไม่รู้กฎหมาย ทำให้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือไม่ทราบว่าสิ่งที่กำลังกระทำเป็นสิ่งที่ผิดกฎหมาย ระเบียบต่างๆ รวมถึงการไม่รู้สิทธิของตัวเองก็มีพึงได้ ไม่เคารพสิทธิของผู้อื่น ผ่านชุดความรู้ ความเข้าใจที่ประชาชนเข้าใจง่าย รวมถึงจัดทำสื่อเผยแพร่ต่างๆ และลงพื้นที่เพื่อสร้างการรับรู้แก่ประชาชน

2. ด้านการอำนวยความสะดวกเพื่อลดการเหลื่อมล้ำ การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยสร้างโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง เสมอภาคและเป็นธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของประชาชน อาทิ งานกองทุนยุติธรรม ที่ให้ความช่วยเหลือประชาชนในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมในด้านต่างๆ งานค่าตอบแทนผู้เสียหายและค่าทดแทนแก่จำเลยในคดีอาญา ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ ค่าขาดรายได้ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็น รวมถึงค่าทดแทนการถูกจำคุก และคลินิกยุติธรรมที่ให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมแก่ประชาชน ซึ่งประจำอยู่ที่สำนักงานยุติธรรมจังหวัดทั่วประเทศ รวมถึงงานบริการของกระทรวงยุติธรรมด้านต่างๆ เป็นต้น

3. ด้านการคืนคนดีสู่สังคม มีการร่วมบูรณาการความร่วมมือสอดส่องในขณะพักการลงโทษ เพื่อแก้ไขปัญหานักโทษล้นคุก โดยมีการควบคุมด้วยอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (Electronic Monitoring (EM)) และการส่งเสริมผู้พ้นโทษให้ได้รับโอกาสทางสังคม มีงานทำเพื่อลดการกระทำผิดซ้ำ รวมถึงการจัดตั้งศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวัง (Justice Safety Observation Center : JSOC) เพื่อทำหน้าที่ในการเฝ้าระวังและติดตามผู้พ้นโทษในคดีสะเทือนขวัญ การลดจำนวนผู้กระทำผิดซ้ำ โดยดำเนินการแก้ไขฟื้นฟูกลุ่มผู้กระทำผิด ซึ่งแยกเป็น 3 กลุ่ม คือ กลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้ต้องขัง และกลุ่มผู้กระทำผิดที่ถูกคุมความประพฤติ สำหรับกลุ่มเด็กและเยาวชน มีการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูเด็กและเยาวชนเฉพาะรายแบบต่อเนื่อง (Individual Routing Counselor : IRC) ขณะที่กลุ่มผู้ต้องขังเน้นการฝึกทักษะเพื่อประกอบอาชีพผ่านเรือนจำเฉพาะทางและการฝึกทักษะวิชาชีพในสถานประกอบการภายนอกซึ่งเป็นการร่วมมือกับภาคเอกชน รวมถึงการพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้กระทำผิดผ่านระบบ E-commerce เพื่อสร้างอาชีพให้ผู้กระทำผิดสามารถใช้ชีวิตหลังพ้นโทษ ทำให้สังคมยอมรับ และกลุ่มผู้ต้องขังที่พ้นโทษมั่นใจในศักยภาพตัวเองมากขึ้น การพัฒนาทักษะและผลิตภัณฑ์ของผู้ต้องขัง ส่วนการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดที่ถูกคุมความประพฤติเป็นการนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring : EM)

เข้ามาใช้ในการควบคุมตัวผู้กระทำความผิดทั้งในช่วงการคุมประพฤติ การพัก/ลดโทษ ตามที่ศาลสั่งเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ก่อนปล่อยและติดตามแนวโน้มการกระทำความผิดซ้ำ สร้างแนวทางในการใช้ชีวิตในสังคมหลังพ้นโทษ

4. ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด บูรณาการร่วมกันเพื่อตัดวงจรยาเสพติด โดยการพัฒนาบุคคลให้มีความรู้ ความสามารถทั้งด้านสืบเสาะ สอดส่อง รวมไปถึงความสามารถของการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีในการติดตามผู้กระทำความผิด มีความพร้อมในเรื่องเครื่องมือและเทคโนโลยีต่างๆ และการปรับปรุงกฎระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับสภาวะปัจจุบัน

ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมคุมประพฤติ

ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมคุมประพฤติ มีเป้าหมายตามภารกิจหลักของงานคุมประพฤติ ประกอบด้วย

- โครงการ/กิจกรรม
- เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ
- ผลผลิต ผลลัพธ์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 การดำเนินการตามกฎหมายเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน									
1.1) แผนงานแสวงหาข้อเท็จจริง									
	- กิจกรรมแสวงหาข้อเท็จจริง								กอบ./กพส.
	จำเลย/นักโทษเด็ดขาด	การดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงผู้กระทำผิดเสนอต่อผู้มีอำนาจสั่งการ เพื่อใช้ประกอบดุลยพินิจในการพิพากษา/วินิจฉัย	การนำมาตรการอื่นแทนการลงโทษจำคุกและเสนอวิธีการที่เหมาะสมแก่ผู้กระทำผิด	35,000 (จำนวนคดี)	38,500 (จำนวนคดี)	42,350 (จำนวนคดี)	46,585 (จำนวนคดี)	51,244 (จำนวนคดี)	กอบ.
	ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดตามประมวลกฎหมายยาเสพติด	การดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงตามประมวลกฎหมายยาเสพติดเสนอต่อศาล โดยนำมาตรการอื่นมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้เลิกเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ใช้ประกอบดุลยพินิจในการพิพากษา	การนำมาตรการอื่นแทนการลงโทษจำคุกและเสนอวิธีการที่เหมาะสมแก่ผู้กระทำผิด	30,000 (จำนวนคดี)	33,000 (จำนวนคดี)	36,300 (จำนวนคดี)	39,930 (จำนวนคดี)	43,923 (จำนวนคดี)	กพส.
	- โครงการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานแสวงหาข้อเท็จจริงตามประมวลกฎหมายยาเสพติด พร้อมทั้งอบรมให้ความรู้ตามประมวลกฎหมายยาเสพติด								กพส.
		การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานแสวงหาข้อเท็จจริงตามประมวลกฎหมายยาเสพติด เพื่อให้ผู้ปฏิบัตินำไปใช้และเกิดมาตรฐานการปฏิบัติงาน	มีคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานแสวงหาข้อเท็จจริงตามประมวลกฎหมายยาเสพติดอย่างมีมาตรฐาน						
1.2) แผนงานดำเนินงานคุมความประพฤติ									
	- กิจกรรมการควบคุมและสอดส่อง								กอบ.
	ควบคุมและสอดส่องผู้ถูกคุมความประพฤติ/นักโทษเด็ดขาด	การดำเนินการตามเงื่อนไขคุมความประพฤติตามที่มีอำนาจสั่ง	ผู้ถูกคุมความประพฤติปฏิบัติตามเงื่อนไขและพ้นคุมความประพฤติไปด้วยดี	111,000 (จำนวนคดี)	122,100 (จำนวนคดี)	134,310 (จำนวนคดี)	147,741 (จำนวนคดี)	162,515 (จำนวนคดี)	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	- กิจกรรมการติดตามผล								กอบ.
		ติดตามผลตามภารกิจของกรมคุมประพฤติ โดยคิดจากกลุ่มผู้พ้นคุมความประพฤติกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง	ลดการกระทำผิดซ้ำ	6,100 (จำนวนคดี)	6,710 (จำนวนคดี)	7,381 (จำนวนคดี)	8,119 (จำนวนคดี)	8,931 (จำนวนคดี)	
	- โครงการพัฒนามาตรการทางเลือกแทนการจำคุกตามข้อกำหนดโตเกียว								กพค.
		ค้นคว้า/วิจัยมาตรการทางเลือกอื่นในการปฏิบัติกับผู้กระทำผิดในชุมชน	มีมาตรการทางเลือกแทนการจำคุก เพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดตามมาตรฐานข้อกำหนดโตเกียว			ยังไม่ระบุ			
	- โครงการพัฒนามาตรการบังคับโทษอย่างเข้มงวด และแนวทางการแก้ไขพฤติกรรมให้เหมาะสมกับประเภทคดี								กพค.
		พัฒนามาตรฐานในการลงความเห็นของพนักงานคุมประพฤติให้อยู่บนพื้นฐานและบรรทัดฐานเดียวกันและมีเหตุผลชัดเจน เช่น กรณีพฤติการณ์คดีและข้อมูลผู้อุบการะคล้ายคลึงกัน แต่ความคิดเห็นให้ปล่อยตัวของพนักงานคุมประพฤติแตกต่างกัน	มีมาตรการการบังคับโทษอย่างเข้มงวดและมีมาตรฐานในการกำหนดแก้ไขพฤติกรรมผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม			ยังไม่ระบุ			
	- โครงการติดตามการปฏิบัติงานด้านการควบคุมและสอดส่องนักโทษที่ได้รับการพักการลงโทษหรือลดวันต้องโทษจำคุก								กอบ.
		การประเมินติดตามผลประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการควบคุมและสอดส่องนักโทษที่ได้รับการพักการลงโทษหรือลดวันต้องโทษจำคุก	มีข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานให้ดำเนินการอย่างมีมาตรฐาน		ยังไม่ระบุ				

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
1.3) แผนงานการดำเนินการบังคับใช้ทางกฎหมาย									
	- กิจกรรมยุติธรรมเชิงสมานฉันท์								กพค.
		การประชุมสัมพันธภาพระหว่างฝ่ายจำเลย /ผู้เสียหายตาม พ.ร.บ. คุมประพฤติ 2559	การดำเนินการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ภายในสำนักงานคุมประพฤติ	50	55	60	65	70	
	- โครงการทบทวน/ปรับปรุง/แก้ไขกฎหมาย (พระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559)สนับสนุนงานคุมประพฤติและกฎหมายรอง								กกม.
		การมีกฎหมายรองรับการปฏิบัติงานคุมประพฤติ	เพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน						
1.4) แผนงานสร้างความเชื่อมั่นในชุมชนจากผู้กระทำผิดในคดีอุกฉกรรจ์									
	- โครงการสร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนด้วยมาตรการคุมประพฤติ								กอบ.
		สร้างความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานคุมประพฤติ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้ทราบถึงผลดีผลเสีย เตรียมบุคลากร พัฒนาศักยภาพและงบประมาณเพื่อรองรับการปฏิบัติงานบูรณาการกับหน่วยงานในการเข้ามารองรับเพื่อติดตามผู้พ้นโทษที่มีลักษณะพิเศษอย่างเป็นรูปธรรม	1. สร้างความเชื่อมั่นกับชุมชนในความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน 2. เพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมและติดตามผู้กระทำผิด 3. ป้องปรามมิให้กระทำผิดซ้ำ	3 มาตรการ	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 พัฒนาพหุตินิสัยผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ									
2.1) แผนงานแก้ไขและปรับเปลี่ยนพหุตินิสัยผู้กระทำผิดในชุมชน									
	- กิจกรรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดภายในสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ								กพค.
		ผู้ถูกคุมความประพฤติได้รับการแก้ไขฟื้นฟูตามสภาพปัญหาและความต้องการ	เพื่อลดการผิดเงื่อนไขและการกระทำผิดซ้ำ	22,200 (ราย)	24,420 (ราย)	26,862 (ราย)	29,548 (ราย)	32,503 (ราย)	
	- การจัดตั้งศูนย์พัฒนาพหุตินิสัยกรมคุมประพฤติ								กพส.
		ผู้ถูกคุมความประพฤติได้รับการแก้ไขฟื้นฟูตามสภาพปัญหาและความต้องการ	เพื่อลดการผิดเงื่อนไขและการกระทำผิดซ้ำ	3 (แห่ง)	4 (แห่ง)	4 (แห่ง)	5 (แห่ง)	5 (แห่ง)	
	- โครงการแก้ไขฟื้นฟูเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับพฤติกรรมผู้ถูกคุมความประพฤติให้อยู่ภายใต้กฎหมาย								กพค.
		มีโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับพฤติกรรมผู้ถูกคุมความประพฤติให้อยู่ภายใต้กฎหมาย	ผู้ถูกคุมความประพฤติปฏิบัติตามเงื่อนไขและปฏิบัติตนอยู่ภายใต้กฎหมาย		ยังไม่ระบุ				
	- โครงการค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติแบบเข้มข้นฐานความผิดชั่วร้าย								กพค.
		ผู้ถูกคุมความประพฤติได้รับการแก้ไขฟื้นฟูปัญหาด้านการดื่มสุรา	1. เพื่อสร้างจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง บุคคลอื่นและสังคม 2. เพื่อให้ผู้ถูกคุมความประพฤติลดละเลิก ในการดื่มสุรา		ยังไม่ระบุ				

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	- โครงการพัฒนาโปรแกรมแก้ไขพันธุ์ : โปรแกรมพื้นฐาน								กพค.
		มีการพัฒนาโปรแกรมแก้ไขพันธุ์พื้นฐาน และจัดทำคู่มือแนวทาง	มีโปรแกรมแก้ไขพันธุ์ที่ทันสมัย สอดคล้องกับสภาพปัญหา และความต้องการ	1 (จำนวน โปรแกรม)					
	- โครงการพัฒนาการประเมินปัจจัยเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำและการแก้ไขพันธุ์สำหรับผู้ถูกคุมความประพฤติคดีทางเพศ								กพค
				เริ่มดํา เนินการ					
	- โครงการพัฒนาโปรแกรมและคู่มือการดำเนินการแก้ไขพันธุ์ผู้กระทำผิดซ้ำรชณะเมาสุรา								กพค
					1 (จำนวน โปรแกรม)				
	- โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน								กบส.
		เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและความ ตระหนักในการใช้รถใช้ถนนอย่างปลอดภัย	เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบ ต่อสังคม		ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	
2.2) แผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ผู้กระทำผิดโดยการสงเคราะห์									
	- กิจกรรมการสงเคราะห์ผู้กระทำผิดภายในสำนักงาน								กพค./สคป.
		ให้การสงเคราะห์ผู้กระทำผิดตาม พ.ร.บ. คุมประพฤติและประมวลกฎหมายยาเสพ ติระหว่างการคุมประพฤติ/หลังพ้นคุม ประพฤติตามที่ได้ร้องขอ/ความจำเป็น	ลดการผิดเงื่อนไขและการกระทำ ผิดซ้ำ	6,100 (ราย)	6,710 (ราย)	7,381 (ราย)	8,119 (ราย)	8,931 (ราย)	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
- โครงการสถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์/บ้านกึ่งวิถี									กบส.
	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับบริการในบ้านกึ่งวิถีหรือสถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์	ผู้กระทำผิดที่เข้าพักอาศัยได้รับการพัฒนาทักษะและแรงจูงใจในการประกอบอาชีพ	ผู้กระทำผิดมีรายได้จากการประกอบอาชีพและลดการกระทำผิดซ้ำ	15 (แห่ง)	20 (แห่ง)	25 (แห่ง)	30 (แห่ง)	35 (แห่ง)	
	โครงการบ้านกึ่งวิถี	ผู้กระทำผิดที่เข้าพักอาศัยได้รับการช่วยเหลือด้านที่พักอาศัยและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม/ทัศนคติก่อนกลับคืนสู่สังคม	ลดการผิดเงื่อนไขและลดการกระทำผิดซ้ำ	350 (ราย)	370 (ราย)	390 (ราย)	410 (ราย)	430 (ราย)	
	โครงการสถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์ บ้านปลา รวยอ กาแลตาแป จังหวัดนราธิวาส	ผู้กระทำผิดที่เข้าพักอาศัยได้รับการช่วยเหลือด้านที่พักอาศัยและส่งเสริม ในการประกอบอาชีพ	ผู้กระทำผิดมีรายได้จากการประกอบอาชีพและลดการกระทำผิดซ้ำ		ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	
- โครงการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด									กพค.
		ผู้ผ่านโครงการกำลังใจได้รับการแก้ไขฟื้นฟูช่วยเหลือและสงเคราะห์ตามความจำเป็นและความต้องการมีรายได้พอเพียงต่อการดำรงชีวิต สามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข	ลดการผิดเงื่อนไขและลดการกระทำผิดซ้ำ		ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	
- โครงการคืนคนดีสู่สังคม									กบส.
	กิจกรรมสนับสนุนให้ผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษมีงานทำ	ผู้กระทำผิดได้รับการจ้างงานและได้มีโอกาสในการเรียนรู้การทำงานร่วมกับผู้อื่น พร้อมทั้งมีประสบการณ์ ที่เพียงพอต่อการทำงานในอนาคตได้	ผู้กระทำผิด/ผู้พ้นโทษมีงานทำและลดการกระทำผิดซ้ำ	300 (ราย)	330 (ราย)	360 (ราย)	390 (ราย)	420 (ราย)	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	โครงการส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านการประกอบอาชีพ	ผู้กระทำผิดมีความรู้ และทักษะในการประกอบอาชีพ	ผู้กระทำผิดมีงานทำมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว	210 (ราย)	225 (ราย)	240 (ราย)	255 (ราย)	270 (ราย)	
	โครงการติดตามผลการดำเนินการโครงการคืนคนดีสู่สังคม	ควบคุมและตรวจสอบการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานและแนวทางที่กำหนด	เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ	3 (ครั้ง)	6 (ครั้ง)	9 (ครั้ง)	12 (ครั้ง)	15 (ครั้ง)	
	ค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน	สนับสนุนการดำเนินงานโครงการคืนคนดีสู่สังคม	เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ						

2.3) แผนงานการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์

- โครงการพัฒนาการทำงานบริการสังคมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด									กพค.
การทำงานบริการสังคมภายในสำนักงานคุมประพฤติ	ผู้ถูกคุมความประพฤติได้รับการแก้ไขฟื้นฟูผ่านกระบวนการทำงานบริการสังคม	เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม	ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	ยังไม่ระบุ (ราย)	
การทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับ	ผู้ต้องโทษปรับที่ไม่มีเงินชำระค่าปรับทำงานบริการสังคมทดแทนการชำระค่าปรับ	ลดความเหลื่อมล้ำ/อำนวยความสะดวก/มาตรการทางเลือกอื่นแทนการกักขัง							

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ติดยาเสพติด									
3.1) แผนงานแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ติดยาเสพติด									
	-ภารกิจปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้กระทำความผิดในคดียาเสพติด								กพส.
	การดำเนินการตามประมวลกฎหมายยาเสพติดเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด	การดำเนินการเงื่อนไขตามประมวลกฎหมายยาเสพติดมาตรา 166 ตาม ที่ศาลกำหนด (โปรแกรมพื้นฐาน/เฉพาะด้าน/ศูนย์พัฒนาพฤติกรรม/สอดส่องติดตาม)	การนำมาตรการอื่นแทนการลงโทษจำคุก	40,000 (จำนวนคดี)	60,000 (จำนวนคดี)	60,000 (จำนวนคดี)	60,000 (จำนวนคดี)	60,000 (จำนวนคดี)	
	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE กรมคุมประพฤติ	ผู้กระทำความผิดที่เป็นสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ	ลดการกระทำผิดซ้ำ						
	ผู้ถูกคุมความประพฤติคดียาเสพติดตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 56	พัฒนาโปรแกรมหรือรูปแบบการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤติกรรมของผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ให้มีความหลากหลายและเข้มข้นมากขึ้น เพื่อให้เหมาะสมกับผู้กระทำความผิดแต่ละราย	ลดการกระทำผิดซ้ำ	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุมประพฤติ									
4.1) แผนงานการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ									
	โครงการบูรณาการความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดเพื่อสร้างหลักประกันความปลอดภัยในสังคม	เพื่อบูรณาการความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดร่วมกับกรมคุมประพฤติเป็นการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในสังคมและเสริมสร้างการรับรู้ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ให้มีบทบาทการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายในการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในสังคมให้ครอบคลุมระดับพื้นที่	1.ชุมชนมีความเชื่อมั่นในหลักประกันความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน 2.การควบคุมและติดตามผู้กระทำผิดมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		ยังไม่ระบุ				กบส.
4.2) แผนงานภาคประชาชนในงานคุมประพฤติ									
	- กิจกรรมการปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติด้านคดี								กบส.
		มีอาสาสมัครคุมประพฤติทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจคุมประพฤติ	ลดการกระทำผิดซ้ำเพิ่มประสิทธิภาพงานคุมประพฤติ นำภาคประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในงานคุมประพฤติ	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ	
	- โครงการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการด้านการอำนวยความสะดวกกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมในพื้นที่								กบส.
		ผู้ถูกคุมความประพฤติเข้าร่วมกิจกรรมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการก่อเหตุความรุนแรง	ผู้ถูกคุมความประพฤติปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดและไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ		1000				

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	- ศูนย์คุมประพฤติภาคประชาชน								กบส.
		ยกระดับศูนย์คุมประพฤติภาคประชาชน ที่มีผลการดำเนินงานที่เข้มแข็งเป็นศูนย์ การเรียนรู้ สร้างงานสร้างอาชีพ	เพิ่มประสิทธิภาพการบริการ ประชาชน โดยภาคประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในงานคุมประพฤติ		218	327	436	545	
แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 5 การคุมประพฤติโดยใช้เทคโนโลยี									
แผนงานเทคโนโลยีเพื่อการคุมประพฤติ									
	- โครงการการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการจำคุก								
		นำอุปกรณ์ติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์เป็น มาตรการทางเลือกแทนการจำคุกและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการควบคุมสอดส่อง ผู้กระทำผิดในงานคุมประพฤติ	เพิ่มประสิทธิภาพงานคุมประพฤติ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ ประชาชน รวมทั้ง อำนวยความ ยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ	30,000 (เครื่อง)	30,000 (เครื่อง)	30,000 (เครื่อง)			กอบ
แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 6 การบริหารจัดการองค์กรและการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนงานคุมประพฤติ									
6.1) แผนงานการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนงานคุมประพฤติ									
	โครงการการพัฒนา ปรับปรุงระบบ คอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบสำรอง ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	มีระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบ Hyper Converge Infrastructure (HCI) พร้อมระบบฐานข้อมูล เพื่อทดแทน ของเดิม	- รองรับการจัดตั้งโปรแกรมประยุกต์ ระบบงานสารสนเทศ รวมทั้งมีพื้นที่ รองรับการจัดเก็บข้อมูลผลการ ดำเนินงานของกรมคุมประพฤติ เพิ่มขึ้น		ดำเนินการ				ศทส.

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	โครงการการพัฒนา ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบสำรองข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (ต่อ)		-รองรับการเรียกใช้งานระบบสารสนเทศพร้อมๆ กันของผู้ใช้งาน (Users) ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น						
	โครงการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย	บำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับให้บริการระบบสารสนเทศของกรมคุมประพฤติ	โปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศของกรมคุมประพฤติสามารถให้บริการผู้ใช้งาน (Users) ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	← ดำเนินการ →					ศทส.
	โครงการบำรุงรักษาระบบ SAN (Storage Area Network)	บำรุงรักษาระบบอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลในระบบ SAN (Storage Area Network) พร้อมอุปกรณ์ต่อพ่วง	ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของกรมคุมประพฤติ สามารถให้บริการผู้ใช้งาน (Users) ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	← ดำเนินการ →					ศทส.
	โครงการบำรุงรักษาศูนย์ข้อมูล (Data Center)	บำรุงรักษา ระบบไฟฟ้า ระบบปรับอากาศ ระบบดับเพลิง และระบบอื่นๆ ภายในศูนย์ข้อมูล (Data Center)	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมคุมประพฤติ ให้บริการผู้ใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	← ดำเนินการ →					ศทส.
	โครงการเช่าใช้ระบบเครือข่ายความเร็วสูงกรมคุมประพฤติ	มีระบบเครือข่ายข้อมูลความเร็วสูง (FTTx) เชื่อมโยงระหว่างกรมคุมประพฤติกับหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติทั่วประเทศ	หน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติสามารถใช้เทคโนโลยีเครือข่ายสื่อสาร รองรับการใช้งานและให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	← ดำเนินการ →					ศทส.

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบเครือข่ายส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติมีระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และระบบอินเทอร์เน็ตที่มีมาตรฐานเดียวกัน	เครือข่ายคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและมีความมั่นคงปลอดภัยในการใช้งาน		ดำเนินการ				ศทส.
	โครงการพัฒนาระบบสำรองและกู้คืนระบบจากอุบัติเหตุ (DR Site)	มีระบบสำรองข้อมูลที่มีเสถียรภาพและกู้คืนข้อมูลได้	หากเกิดปัญหาเกี่ยวกับข้อมูลและระบบสารสนเทศมีระบบสำรองข้อมูลและกู้คืนระบบสารสนเทศที่สามารถนำมาใช้ทดแทนได้		เริ่มดำเนินการ				ศทส.
	โครงการประเมินประสิทธิภาพระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของกรมคุมประพฤติดีประสิทธิภาพ	มีแนวทางป้องกันและแก้ไขจุดอ่อน ของระดับความเสี่ยง		ดำเนินการ				ศทส.
	โครงการการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการลงโทษจำคุก	1. เช้าอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (Electronic Monitoring) พร้อมระบบที่เกี่ยวข้องสำหรับการติดตามตัวผู้กระทำความผิดตามที่กรมคุมประพฤติหรือกระทรวงยุติธรรมกำหนด 2. มีมาตรการทางเลือกแทนการลงโทษจำคุกและแก้ปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้กระทำความผิดตามภารกิจของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัด	กรมคุมประพฤติดีอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (Electronic Monitoring) พร้อมระบบที่เกี่ยวข้องสำหรับการติดตามตัวผู้กระทำความผิดตามที่กรมคุมประพฤติหรือกระทรวงยุติธรรมกำหนด		ดำเนินการ				ศทส.

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	โครงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงานคุมประพฤติ	มีเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานต่างๆ รองรับการทำงานในรูปแบบดิจิทัล	มีการนำเทคโนโลยีรูปแบบใหม่มาใช้ในการคุมประพฤติ		ดำเนินการ				ศทส.
	โครงการพัฒนางานคุมประพฤติเพื่อ การให้บริการในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service)	1. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านงาน คุมประพฤติดกับผู้กระทำผิดที่สำนักงานและ ให้บริการแก่พยานและผู้เสียหายนอกสำนักงาน 2. ระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ หรือ Big Data ในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลของกระทรวง ยุติธรรมสำหรับการวิเคราะห์เพื่อหาสาเหตุ ของการกระทำผิดซ้ำภายในกลุ่มภารกิจ พัฒนาพฤตินิสัยได้รับการบูรณาการ	ระบบบริหารจัดการภายใน องค์กรรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ดำเนินการ				ศทส.
	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์และการติดตามงานของ ผู้บริหาร (GISMIS)	มีระบบสำหรับผู้บริหารกรมคุมประพฤติ ในการติดตามงานแบบ Real-time ผ่าน Smart Phone สนับสนุนการตัดสินใจ	มีระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์กรม คุมประพฤติ (GIS) ที่สามารถระบุ พิกัดของกลุ่มเป้าหมายและระบบ สารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (MIS) การประมวลผลข้อมูลและนำเสนอ ข้อมูลของผู้กระทำผิดรวมทั้ง ข้อมูล อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง		ดำเนินการ				ศทส.
	โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยง ข้อมูลและฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เชื่อมโยงข้อมูลและฐานข้อมูลกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุนการปฏิบัติงานตาม ภารกิจต่างๆ สามารถแลกเปลี่ยน ข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกที่ เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีมาตรฐาน				ดำเนินการ		ศทส.

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้าน ICT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานกรมคุมประพฤติ	ผู้บริหารกรมคุมประพฤติมีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและการตัดสินใจได้	เพิ่มศักยภาพผู้บริหารกรมคุมประพฤติให้มีความรู้ความสามารถในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ			ดำเนินการ			ศทส.
	โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร	บุคลากรของกรมคุมประพฤติมีพื้นฐานความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล	บุคลากรมีศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมีความรู้ความสามารถในการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			ดำเนินการ			ศทส.
	โครงการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital literacy) แก่บุคลากร	บุคลากรได้รับการรับรองความสามารถทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (มีประกาศนียบัตรรับรอง)	บุคลากรของกรมคุมประพฤติมีความรู้ความสามารถด้านดิจิทัลเป็นที่ยอมรับ			ดำเนินการ			ศทส.
6.2) แผนงานติดตามประเมินผล									
	โครงการตรวจราชการ	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ภารกิจหลัก การสอบสวนข้อเท็จจริง ข้อสังเกต ปัญหา ข้อขัดข้องและคำแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อการพัฒนาคุณภาพของงานคุมประพฤติ รวมถึงดำเนินการแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ	ผู้บริหารสำนักงานและเจ้าหน้าที่ทราบนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงยุติธรรมและนโยบายของกรมคุมประพฤติ สามารถขับเคลื่อนภารกิจการบริหารงานคุมประพฤติเชิงพื้นที่และศูนย์คุมประพฤติภาคประชาชนให้เป็นไปตามเป้าหมายและทิศทางเดียวกัน			ดำเนินการ			สตร.

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)	
				66	67	68	69	70		
6.3) แผนงานการบริหารจัดการองค์กร										
	โครงการประชาสัมพันธ์ภารกิจ กรมคุมประพฤติ	เผยแพร่ภารกิจของกรมให้เป็นที่รู้จัก	ประชาชนรู้จักกรมคุมประพฤติ และภารกิจของกรมมากขึ้น							สลก.
6.4) แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล										
	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน (16 มีนาคม วันอ.ส.ค.)					ดำเนินการ				กบส
	โครงการการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมคุมประพฤติ พ.ศ. 2566 - 2570	กรมคุมประพฤติมีแผนพัฒนาบุคลากรกรมคุมประพฤติ พ.ศ. 2556 - 2570 (ฉบับสมบูรณ์)	กรมคุมประพฤติมีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรกรมคุมประพฤติระหว่างปี พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สามารถบูรณาการการขับเคลื่อนภารกิจกรมคุมประพฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการ	-	-	-	-		ศพบ
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคุมประพฤติ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจ กฎหมายเกี่ยวกับงานคุมประพฤติ กฎหมายเกี่ยวกับการพัฒนาพฤตินิสัยผู้เสพยาเสพติดและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องถ่องแท้ มีเทคนิค ทักษะ ในการปฏิบัติงานการบังคับใช้กฎหมายและ	ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายเกี่ยวกับงานคุมประพฤติ กฎหมายเกี่ยวกับการพัฒนาพฤตินิสัยผู้เสพยาเสพติดและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง			ดำเนินการ				ศพบ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงาน คุมประพฤติ (ต่อ)	แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดอย่างมีคุณภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกันและสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ภาพสูงสุดพร้อมกับการปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร รวมทั้งการ หล่อหลอมความรู้และการเสริมสร้าง สัมพันธภาพระหว่างผู้เข้ารับการอบรมอันจะ เป็นประโยชน์ต่อการประสานในการ ทำงานต่อไป	ถ่องแท้ มีเทคนิค ทักษะในการ ปฏิบัติงานการบังคับใช้กฎหมาย และแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดอย่างมี คุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียว กันและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุดพร้อมกับการปลุกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม องค์กร อันจะมีผลต่อทางวิชาชีพ งานคุมประพฤติ						
	โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน คุมประพฤติมืออาชีพ	กรมคุมประพฤติมีหลักสูตรที่สามารถ เสริมสร้างความเข้มแข็งอาชีพให้แก่ บุคลากรตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ	บุคลากรมีศักยภาพและมีความ เป็นมืออาชีพในการกิจกรรมคุม ประพฤติ	← ดำเนินการ →					ศพบ
	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพใน การใช้เทคโนโลยี			← ดำเนินการ →					ศพบ
	โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม ผ่านสื่อวีดิทัศน์เพื่อการเรียนรู้ด้วย ตนเอง	กรมคุมประพฤติมีหลักสูตรในการฝึกอบรม ผ่านสื่อวีดิทัศน์เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง	บุคลากรสามารถศึกษาเรียนรู้และ พัฒนาด้วยตนเองผ่านสื่อวีดิทัศน์	← ดำเนินการ →					ศพบ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	โครงการสร้างศูนย์การเรียนรู้ของงาน คุมประพฤติ (KM)	กรมคุมประพฤติมีแหล่งความรู้	บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์						ศพบ
	โครงการจัดทำหลักสูตรเพื่อเพิ่มทักษะ และความเชี่ยวชาญตามพระราช บัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559	กรมคุมประพฤติ มีหลักสูตรเพื่อเพิ่มทักษะ และความเชี่ยวชาญตามพระราชบัญญัติ ตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2559	ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีการพัฒนา ความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ ในงานคุมประพฤติและสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด						ศพบ
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียม ความพร้อมรองรับพระราชบัญญัติ มาตรการป้องกันการกระทำผิดซ้ำใน ความผิดเกี่ยวกับเพศและที่ใช้ความ รุนแรง พ.ศ. 2565	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจใน พระราชบัญญัติมาตรการมาตการป้องกัน การกระทำผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565 และ มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ มาตรการป้องกันการกระทำผิด ซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565						ศพบ
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอบรม ผู้อำนวยการสำนักงานที่ดำรง ตำแหน่งใหม่	เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ บริหารหน่วยงาน เชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการบริหาร หน่วยงาน พร้อมทั้งขับเคลื่อนการดำเนิน งานตามภารกิจของกรมคุมประพฤติให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ บริหารหน่วยงานรวมถึงรู้รอบรู้ ลึกในงานทุกสาขาที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีมุมมองและวิสัยทัศน์ กว้างไกลสามารถสร้างสรรค์ รูปแบบการบริหารหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมทั้ง						ศพบ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอบรม ผู้อำนวยการสำนักงานที่ดำรง ตำแหน่งใหม่ (ต่อ)		ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม ภารกิจของกรมคุมประพฤติให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรได้						
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ฝึก สอนงาน	บุคลากรในระดับ ผอ. หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา							ศพบ
	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน พัสดุ	เชิงปริมาณ : ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานพัสดุได้รับ การพัฒนาศักยภาพ จำนวน 130 คน เชิงคุณภาพ : ผู้ปฏิบัติงานพัสดุได้รับการ พัฒนาศักยภาพเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ งานพัสดุ และสามารถนำความรู้และทักษะ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานพัสดุ มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้ถูกต้องมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยง ในการปฏิบัติงาน	ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำองค์ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติ งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ						ศพบ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	เชิงปริมาณ : ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 120 คน เชิงคุณภาพ : ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีได้รับการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การบัญชี งบประมาณ และการตรวจสอบภายในได้อย่างถูกต้องสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ						ศพบ
	โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	เชิงปริมาณ : หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 130 คน เชิงคุณภาพ : กรมคุมประพฤติมีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างเทคนิคการบริหารงานด้านต่าง ๆ ได้อย่างถูกวิธีและเป็นมาตรฐานเดียวกันรวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานทำให้ลดความเสี่ยงหรือเกิดข้อผิดพลาดในการ	ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างเทคนิคการบริหารงานด้านต่าง ๆ ได้อย่างถูกวิธีและเป็นมาตรฐานเดียวกันรวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานทำให้ลดความเสี่ยงหรือเกิดข้อผิดพลาดในการ						ศพบ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ต่อ)	เสี่ยงหรือเกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ	ดำเนินงานและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ						
	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน บุคคลกรมคุมประพฤติ	เชิงปริมาณ : บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคล จำนวน 40 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เชิงคุณภาพ : บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาด และขั้นตอนการทำงานมีแนวทางการทำงานเป็นไปทิศทางเดียวกัน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			ดำเนินการ			ศพป
	โครงการพัฒนากระบวนทัศน์ (Mindset) บุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง	เชิงปริมาณ : บุคลากรทุกระดับตำแหน่ง จำนวน 50 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เชิงคุณภาพ : บุคลากรทุกระดับตำแหน่งมีความมุ่งมั่น กล้าคิด กล้าทำ กล้าตัดสินใจ มีหลักการในการทำงานและมีความสุขในการทำงานพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง	บุคลากรทุกระดับตำแหน่งสามารถหาแนวความคิดใหม่ในการพัฒนาตัวเอง พัฒนางาน และพัฒนาองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย			ดำเนินการ			ศพป

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กร	เชิงปริมาณ : บุคลากรระดับหัวหน้างานจำนวน 50 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เชิงคุณภาพ : บุคลากรระดับหัวหน้างานมีความรู้ความเข้าใจ การเชื่อมโยงแผนในระดับชาติ ระดับกระทรวง และระดับกรม รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเพื่อนำไปทำแผนยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติ นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการและคำขอตั้งงบประมาณประจำปี	บุคลากรระดับหัวหน้างานสามารถจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติ นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการและคำขอตั้งงบประมาณประจำปี			ดำเนินการ			ศพบ
	โครงการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	ข้าราชการในสังกัดกรมคุมประพฤติมีแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพสามารถวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองได้			ดำเนินการ			กบค.
	โครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญ (Succession Plan)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญ (Succession Plan)	กรมคุมประพฤติมีแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญสามารถใช้เป็นแนวทางในการสรรหา การเตรียมความพร้อมและการวางแผนพัฒนาข้าราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ			ดำเนินการ			กบค.

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กอง (ตัวย่อ)
				66	67	68	69	70	
	การขับเคลื่อนแผนบริหารความเสี่ยง กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม	ระดับคะแนนการประเมิน ITA : OIT ด้าน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามมาตรการใน การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสกรมคุมประพฤติ						กบค.
	การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมคุมประพฤติ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมคุมประพฤติ							กบค.
	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 -2570	กรมคุมประพฤติมีแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2566 - 2570	สามารถใช้เป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากร บุคคล						กบค.
	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมคุม ประพฤติ ประจำปี	กรมคุมประพฤติมีแผนปฏิบัติการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี	สามารถใช้เป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากร บุคคล						กบค.
	การจัดทำแผนปฏิบัติการสรรหา บุคคลอย่างเป็นระบบ (บรรจุ แต่งตั้ง หรือเลื่อนระดับ) ประจำปี	กรมคุมประพฤติมีแผนปฏิบัติการสรรหา บุคคลอย่างเป็นระบบ (บรรจุ แต่งตั้ง หรือ เลื่อนระดับ) ประจำปี	- สามารถใช้เป็นแนวทางการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง หรือเลื่อนระดับ ได้อย่างเหมาะสมตามความ จำเป็นและความต้องการของกรม - กรมคุมประพฤติสามารถบริหารจัดการ อัตรากำลังได้ตามกรอบ อัตราว่าง						กบค.



0 2141 4897



Plandop.2565@gmail.com

กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม