



แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)  
ของกรมคุมประพฤติ

กลุ่มนโยบายและแผนงาน  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

## คำนำ

กรมคุมประพฤติมีภารกิจในการคุมประพฤติผู้กระทำผิด ทั้งเด็ก เยาวชนและผู้ใหญ่ โดยการสืบเสาะประวัติเพื่อประกอบการพิจารณาคดี การสอดส่อง ติดตาม แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด รวมทั้งสนับสนุนให้ชุมชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรม สงเคราะห์ช่วยเหลือผู้กระทำผิดและผู้ที่อยู่ในกระบวนการคุมประพฤติ เพื่อกลับคืนคนดีสู่สังคมและเสริมสร้างความสงบสุขในสังคม รวมถึงการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจกรมคุมประพฤติสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่างๆ ในแต่ละระดับ และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมคุมประพฤติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติ

กรมคุมประพฤติได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติที่มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงสู่แนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลและบริบทอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการบริหารงานและร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมคุมประพฤติทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมคุมประพฤติอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ได้อย่างเป็นรูปธรรม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอขอบคุณหน่วยงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติ จนแล้วเสร็จและหวังอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการของกรมคุมประพฤติต่อไป

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                                         | หน้า |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ                                                                                           | ก    |
| ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร                                                                      | ๑    |
| ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี<br>เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐  | ๔    |
| ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)                                                             | ๔    |
| ๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)                                                         | ๕    |
| ๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง                                                                | ๑๗   |
| ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)<br>ของกรมคุมประพฤติ             | ๒๔   |
| ๓.๑ ภาพรวม                                                                                     | ๒๔   |
| ๓.๒ แผนปฏิบัติการ                                                                              | ๒๕   |
| ๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)                                              | ๓๐   |
| ๓.๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)<br>ของกรมคุมประพฤติ ไปสู่การปฏิบัติ | ๓๑   |

# แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติ

## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

### ๑. ที่มา

จากสถานการณ์ปัญหากระบวนการยุติธรรมในปัจจุบันของประเทศไทย ประกอบกับความเปลี่ยนแปลงตามบริบทของสังคมในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และกฎหมายที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ตลอดจนเทคโนโลยีล้ำสมัย และความท้าทายทั้งในระดับภูมิภาคและนานาชาติ ทำให้ประเทศไทยต้องมีการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปเป็นกรอบในการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

กระทรวงยุติธรรมได้มีการนำแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และเสริมสร้างการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างส่วนราชการของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานภาคี ประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ ๖ เรื่อง ดังนี้ ๑) พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ๒) สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ ๓) อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ๔) ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ๕) ส่งเสริมคนดีสู่สังคม และ ๖) ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งก่อให้เกิดความสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม สังคมมีความสงบสุข

กรมคุมประพฤติ จึงได้นำกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติขึ้น โดยยึดโยงกับแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ๖ เรื่อง เป็นกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการ รวมทั้งมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนของกรมคุมประพฤติ อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับความร่วมมือและการประสานงานที่มีความเป็นหนึ่งเดียวของหน่วยงานในองค์การบนพื้นฐานของความเข้าใจและบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในภารกิจของกรมคุมประพฤติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป

## ๒. สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติ

แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติ มุ่งเน้นการพัฒนาและบูรณาการการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ มุ่งองค์ประกอบ ดังนี้

### (๑) วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรมาตรฐานในการสร้างหลักประกันความปลอดภัยของชุมชนจากผู้กระทำผิดในระบบการคุมประพฤติ”

### (๒) พันธกิจ (Mission)

๑) พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูและการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและเกิดความสมดุล

๒) พัฒนาและส่งเสริมการบูรณาการทุกภาคส่วนในการแก้ไข ฟื้นฟู ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติและผู้กระทำผิดภายหลังปล่อยเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

๓) พัฒนาบุคลากรและระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและเพื่อสนับสนุนระบบงานคุมประพฤติ

### (๓) เป้าประสงค์ (Goals)

๑) ชุมชนมีหลักประกันความปลอดภัยจากผู้กระทำผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ

๒) ผู้กระทำผิดที่เข้าสู่ระบบงานคุมประพฤติได้รับการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ สงเคราะห์ อย่างบูรณาการจากทุกภาคส่วน

๓) ระบบงานคุมประพฤติและการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพอันเนื่องมาจากระบบการพัฒนาศักยภาพที่มีประสิทธิภาพและมีเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

### (๔) ผลสัมฤทธิ์ (Result)

๑) สังคมปลอดภัยจากอาชญากรรมโดยผู้กระทำผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ

๒) ผู้กระทำผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติดีมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) บุคลากรในระบบงานคุมประพฤติสามารถตอบสนองความต้องการให้กับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีอาชีพด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

### (๕) ตัวชี้วัด (Indicators)

ร้อยละการกระทำผิดซ้ำของผู้อยู่ระหว่างการคุมความประพฤติ

### (๕) แผนปฏิบัติราชการ

(๕.๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาระบบการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในสังคม

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑) พัฒนามาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบเสาะและพินิจ การควบคุม สอดส่อง การตรวจพิสูจน์ และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๒) พัฒนาการบังคับใช้กฎหมายการคุมประพฤติเพื่อยกระดับความปลอดภัยของสังคม

๓) พัฒนาระบบการบริหารความร่วมมือกับภาคประชาสังคมในงานคุมประพฤติ

(๕.๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง บำรุงการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือ และ สงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) พัฒนาโปรแกรมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด
- ๒) พัฒนากลไกเพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้กระทำผิด

(๕.๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากร ในระบบงานคุมประพฤติ

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) พัฒนาบุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานที่กำหนด
- ๒) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

(๕.๔) แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริหารจัดการ องค์กร

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
- ๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการให้บริการงานคุมประพฤติ
- ๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมคุมประพฤติบรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย การสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้หน่วยงานในสังกัดของกรมคุมประพฤติได้ตระหนักถึงความสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติ อย่างต่อเนื่อง และการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้ทราบถึง ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งการประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนด ในแผนปฏิบัติการฯ ทั้งในเชิงผลลัพธ์ (Outcome) และผลผลิตที่ได้รับ (Output)

## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

#### ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

##### (๑) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

- ๒.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ๒.๒ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๔ กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

##### (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

- ๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ๔.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย
- ๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๔.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- ๔.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

##### (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร การบริหารจัดการองค์การและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ บุคลากร ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรให้พร้อมปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่ การสืบเสาะและพินิจ การสอดส่อง ติดตามและแก้ไขพฤติกรรมและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด และสนับสนุนให้ชุมชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและผู้ที่อยู่ในกระบวนการคุมประพฤติเพื่อเสริมสร้างความสงบสุขในสังคม โดยประชาชนต้องได้รับความยุติธรรมอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยความสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการสร้างภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ ลดความเหลื่อมล้ำ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น มีการทบทวน แก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย พิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายให้มีความทันสมัย มีมาตรฐานและประสิทธิภาพเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม ส่งเสริมการนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในรูปแบบต่างๆ และการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส การบริหารราชการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์แก่ประชาชน มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และค่าใช้จ่ายน้อย

## ๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

### (๑) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

### (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

### (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงและพัฒนาประเทศให้กับภาคส่วนประชาชนและหน่วยงานด้านความมั่นคงอื่นๆ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ลดผลกระทบของปัญหายาเสพติดต่อสังคมและชุมชน ด้านการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดมีมาตรฐาน ลดอัตราการกลับไปเสพซ้ำ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับคนทุกช่วงวัยในรูปแบบของการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกยุติธรรม และการแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เกิดความสงบสุข โดยสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐผู้บังคับใช้กฎหมาย จัดปัญหาความขัดแย้งตามแนวทางสันติวิธี ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรม เกิดความร่วมมืออันดีระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่รัฐ ลดโอกาสเสี่ยงต่อการเข้าไปเกี่ยวข้องกับสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ซึ่งจะมีส่วนในการส่งผลต่อการสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้ประชาชนรู้สึกปลอดภัยและเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### (๑) ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

##### ๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมายที่ ๑ กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- เป้าหมายที่ ๒ การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการพัฒนากฎหมายให้มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง มีการทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย การแก้ไข/ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย และกระบวนการยุติธรรมมีการดำเนินการให้สอดคล้องตามหลักสากล มีมาตรฐานและประสิทธิภาพเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมได้ง่ายขึ้น รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนการนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ ในกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ ในด้านการอำนวยความสะดวกยุติธรรม ประชาชนต้องได้รับความยุติธรรมอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น

รวมถึงเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพในภูมิภาคเป็นผู้ดูแลพื้นที่อย่างทั่วถึง และการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

**๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย ๑. การพัฒนากฎหมาย**

● **แนวทางการพัฒนา**

๑. พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่างๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
๓. พัฒนาการบังคับใช้กฎหมาย

● **เป้าหมายของแผนย่อย**

๒. การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ ทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม

● **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ด้วยการทบทวนความจำเป็น ปรับปรุง แก้ไข กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัย และการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล เช่น พระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙

**๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย ๒. การพัฒนาระบบการยุติธรรม**

● **แนวทางการพัฒนา**

๑. ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรม ให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย
๒. กำหนดให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่ง อาญาและปกครอง มีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน
๓. เสริมสร้างพลวัต ความหลากหลาย บูรณาการด้านกระบวนการยุติธรรม ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน และการสร้างความเสมอภาคในการอำนวยความยุติธรรมด้วยการคุ้มครองผู้ด้อยโอกาส
๔. ส่งเสริมพัฒนาระบบการสืบเสาะและการสอดส่องให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๗. พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

● **เป้าหมายของแผนย่อย**

๑. การอำนวยความยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

● **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการพัฒนาและยกระดับกระบวนการยุติธรรม และการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย มีการสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกระบวนการยุติธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งนำกระบวนการทางเลือกมาใช้และส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่างๆ โดยการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์มาใช้กับผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้มีความเหมาะสม เป็นมาตรการทางเลือก ขยายโอกาสให้ผู้กระทำผิด

ที่ไม่จำเป็นต้องจำคุกให้ได้รับโอกาสกลับไปใช้ชีวิตอยู่ในสังคม และบูรณาการทรัพยากรจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการแก้ไขฟื้นฟูสงเคราะห์ และติดตามเฝ้าระวัง ผู้กระทำผิดให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไม่ให้หวนกลับไปกระทำความผิดซ้ำ

## (๒) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง

### ๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ลดผลกระทบของปัญหายาเสพติดต่อสังคม หมู่บ้านและชุมชน ด้านการค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การบำบัดฟื้นฟู ยาเสพติดมีมาตรฐาน ลดอัตราการกลับไปเสพซ้ำ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับคนทุกช่วงวัย การนำแนวพระราชดำริปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการแก้ไขปัญหายาเสพติด บูรณาการและบริหารจัดการให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเพื่อให้ประเทศไทยมั่นคง ปลอดภัยจากปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน รวมทั้งการสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย ๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

#### ● แนวทางการพัฒนา

ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

๑. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๙. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

#### ● เป้าหมายของแผนย่อย

๑. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

๒. ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

#### ● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ถูกคุมความประพฤติในคดียาเสพติดเพื่อให้ประเทศไทยมั่นคง ปลอดภัยจากปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน และสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ อำนวยความยุติธรรมให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้วยการจัดกิจกรรมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักศาสนา และวิถีชุมชน ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการอยู่ร่วมกันในชุมชนได้อย่างปกติสุข และเสริมสร้างภาวะผู้นำตามแนวทางสันติวิธี เพื่อเป็นแนวร่วมกับภาครัฐในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งตามแนวทางสันติวิธี เพื่อสร้างความเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อการบริหารและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และบ้านเมืองมีความมั่นคงปลอดภัย

(๓) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการพัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมและทั่วถึง ด้านการให้บริการงานยุติธรรม พัฒนาการบริการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการเพิ่มขึ้น และสร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพในภูมิภาคเป็นผู้ดูแลพื้นที่อย่างทั่วถึง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำให้แก่ประชาชนเพื่อสนับสนุนการให้บริการภาครัฐมีประสิทธิภาพ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย ๑. การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา
  ๑. พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน
  ๒. พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้
  ๓. ปรับวิธีการทำงาน
- เป้าหมายของแผนย่อย
  ๑. งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานด้านงานคุมประพฤติอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างให้เกิดการเรียนรู้และวัฒนธรรมที่นำไปสู่พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน พัฒนาการให้บริการของหน่วยงานโดยการพัฒนาระบบและสร้างนวัตกรรมต่างๆ และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการยุติธรรม เช่น การพัฒนาระบบงานคุมประพฤติเพื่อให้บริการแบบดิจิทัล เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพให้การบริหารราชการแผ่นดิน ยุกระดับหน่วยงานให้มีความพร้อมในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสนับสนุนการทำงานภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย ๔. การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา
  ๑. พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”
  ๓. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

- เป้าหมายของแผนย่อย

- ๑. ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติ มีการดำเนินการในการพัฒนาขีดสมรรถนะสูงของหน่วยงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการในองค์กรที่เป็นระบบบริหารงานที่ทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง มีความรวดเร็ว ถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ด้วยการสร้างนวัตกรรมการบริการและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านต่างๆ เพื่อสร้างความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย สนับสนุนให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการ การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และได้รับความเป็นธรรมตามกฎหมาย และเป็นหน่วยงานที่สามารถดำเนินการช่วยเหลือและตอบสนองต่อการอำนวยความสะดวกและความต้องการของประชาชน

๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย ๕. การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

- ๑. ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐ ให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ๓. พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- เป้าหมายของแผนย่อย

- ๑. บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ทักษะ มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ตลอดจนมีความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรให้พร้อมปฏิบัติงานภายใต้สภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป สร้างให้บุคลากรเป็นคนดีและคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก จิตอาสา มีความสามารถสูง มุ่งมั่น มีความทันสมัยสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ และเป็นมืออาชีพ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๔) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการมุ่งเน้นการพัฒนาคนและพัฒนาระบบ โดยให้ความสำคัญกับการมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม การพัฒนาระบบบริหารให้มีความสำคัญกับการส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และพัฒนาระบบบริหารเครื่องมือและกลไกเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย ๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● แนวทางการพัฒนา

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

● เป้าหมายของแผนย่อย

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติได้กำหนดมาตรการในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม รวมทั้งส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร อีกทั้งยังสนับสนุนและสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

๒. ด้านบริหารราชการแผ่นดิน

๒.๒ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน  
ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

๒.๒.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

การพัฒนาหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้ปฏิบัติงานและการบริหารราชการ

๒.๒.๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนา หรือนำระบบดิจิทัลเพื่อรองรับทำงานตามภารกิจเฉพาะของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาหรือนำระบบดิจิทัลเพื่อรองรับงานพื้นฐานของหน่วยงาน เช่น งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณ งานพัสดุ งานบริหาร

### ๒.๒.๓ เป้าหมายกิจกรรม

เป้าหมายกิจกรรมที่ ๑ และ ๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้งาน

๒.๓ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

#### ๒.๓.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ

#### ๒.๓.๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของทุกส่วนราชการ

#### ๒.๓.๓ เป้าหมายกิจกรรม

เป้าหมายกิจกรรมที่ ๑ ทุกส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ โดยมีกรอบทบทวน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านโครงสร้าง ๒) ด้านกระบวนการ ๓) ด้านบุคลากร และ ๔) ด้านกฎหมาย

### ๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม

๔.๑ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ การกำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจนเพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า

#### ๔.๑.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

- บัญญัติกฎหมายกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม กำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอน
- กำหนดให้หน่วยงานสร้างระบบการตรวจสอบและ/หรือแจ้งความคืบหน้าให้ประชาชนตรวจสอบว่าเรื่องที่ใช้บริการหรือเกี่ยวข้องดำเนินงานไปถึงขั้นตอนใด (Tracking and / or notification system)

#### ๔.๑.๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ กำหนดให้แต่ละหน่วยรวบรวมขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามแนวปฏิบัติ

กิจกรรมที่ ๒ กำหนดให้แต่ละหน่วยประกาศข้อมูลในข้อ ๔.๑.๑ แก่สาธารณะโดยใช้รูปแบบ และภาษาที่เข้าใจง่าย

กิจกรรมที่ ๓ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานวัดผลการดำเนินงานเทียบกับขั้นตอนการดำเนินงาน และระยะเวลาการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนในข้อ ๔.๑.๑

กิจกรรมที่ ๔ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานเผยแพร่ผลการดำเนินงานเทียบกับขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนในข้อ ๔.๑.๑ โดยใช้รูปแบบและภาษาที่เข้าใจง่าย

กิจกรรมที่ ๕ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานสร้างกระบวนการที่เปิดเผยและมีขั้นตอนชัดเจนในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลา

ดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนในข้อ ๔.๑.๑ การติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขตามข้อร้องเรียน

กิจกรรมที่ ๖ จัดให้มีระบบการประเมินและปรับปรุงระยะเวลาตามที่ประกาศเป็นระยะ โดยกระบวนการที่เป็นกลางและน่าเชื่อถือ เช่น การจัดตั้งคณะกรรมการกลาง เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๗ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานสร้างกระบวนการประเมินปัญหาความต้องการ และความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานเรื่องขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน

กิจกรรมที่ ๘ กำหนดแนวทางกรณีหน่วยงานไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน

#### ๔.๑.๓ เป้าหมายกิจกรรม

มีกฎหมายที่กำหนดให้หน่วยงานฯ กำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอน และทุกหน่วยที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมมีระบบให้ประชาชนตรวจสอบและหรือแจ้งความคืบหน้าให้ประชาชนทราบ

๔.๔ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนากลไกช่วยเหลือและเพิ่มศักยภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

#### ๔.๔.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

พัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมทางกายภาพ

#### ๔.๔.๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๒ ให้นำหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีที่ตั้งที่ง่ายต่อการเข้าถึงให้มีแผนผังภายในหน่วยงาน โดยใช้รูปแบบและภาษาที่เข้าใจง่ายและจัดให้มีบริการช่วยเหลือผู้มาติดต่อในเบื้องต้น

กิจกรรมที่ ๓ ให้นำหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมจัดสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการ

กิจกรรมที่ ๔ ให้นำหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมกำหนดเวลาดำเนินงานให้เหมาะสมกับเวลาและระยะเวลาที่ประชาชนเข้าใช้บริการ

กิจกรรมที่ ๕ จัดให้มีสถานที่และระบบการประสานหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมที่ประชาชนสามารถติดต่อได้ง่ายและเชื่อมโยงกัน

กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์และแก้ไขกฎหมายเพื่อเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

#### ๔.๔.๓ เป้าหมายกิจกรรม

เป้าหมายกิจกรรมที่ ๒ ถึง ๖ มีการพัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมทางกายภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ การพัฒนากลไกการบังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

๔.๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

พัฒนามาตรการแทนการควบคุมตัวผู้กระทำความผิดอาญา (Non-Custodial Measures)

๔.๕.๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนามาตรการการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวให้มีประสิทธิภาพ

๔.๕.๓ เป้าหมายกิจกรรม

เป้าหมายกิจกรรมที่ ๑ มีการพัฒนามาตรการแทนการควบคุมตัวผู้กระทำความผิดอาญา

๔.๖ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ การปรับกระบวนการทัศน์ในการบริหารงานยุติธรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยและความเป็นธรรมในสังคม

๔.๖.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

กำหนดให้การลดการกระทำความผิดซ้ำเป็นเป้าหมายการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา

๔.๖.๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาตัวชี้วัดด้านการกระทำความผิดซ้ำ ระบบและเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงในการกระทำความผิดซ้ำเพื่อให้ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมนำไปใช้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาและแก้ไขกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการกลับคืนสู่สังคมของผู้พ้นจากการคุมประพฤติและผู้พ้นโทษที่มีความเสี่ยงในการกระทำความผิดซ้ำน้อย เช่น กฎหมายที่จำกัดสิทธิในการประกอบอาชีพกฎหมายเกี่ยวกับประวัติอาชญากรรม เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๖ สร้างกลไกการประสานงานระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมด้วยกัน และหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและชุมชน สถาบันทางสังคมหน่วยงานอื่นๆ เพื่อลดการกระทำความผิดซ้ำ

กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาระบบสงเคราะห์ผู้กระทำความผิดหลังปล่อยตัว รวมถึงมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนรับผู้พ้นโทษเข้าทำงาน

๔.๖.๓ เป้าหมายกิจกรรม

เป้าหมายกิจกรรมที่ ๑ , ๓ , ๖ และ ๗ ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีเป้าหมายการดำเนินงานในการลดการกระทำความผิดซ้ำ

๔.๑๑ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๙ การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมเพื่อมุ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยสะดวกและรวดเร็ว

๔.๑๑.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

เสริมสร้างและพัฒนากระบวนการเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์กร

๔.๑๑.๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมการใช้การจัดการความรู้ในการพัฒนาระบบ การทำงานในกระบวนการยุติธรรมและให้ความรู้ที่จำเป็น แก่ประชาชน

กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมการใช้ข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ (evidence-based) ในการบริหารราชการ

กิจกรรมที่ ๕ มีกิจกรรมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะถึงผลการ ดำเนินงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริการ และ เรื่องที่อยู่ในความสนใจของสังคมเป็นระยะ ในรูปแบบ และภาษาที่เข้าใจง่าย

๔.๑๑.๓ เป้าหมายกิจกรรม

เป้าหมายกิจกรรมที่ ๓ ถึง ๕ มีมาตรการเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์

๑.๒ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึง ทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๑.๕ คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล และสามารถเรียนรู้ ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันท่วงที และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวม

๒.๕ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สัมคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

๒.๖ มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันท่วงที โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

และยั่งยืน

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง

๒. เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๒ สังคมมีความสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทางความคิดของคนในชาติสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาคความมั่นคง

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีโอกาสในการศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น

๓. แนวทางการพัฒนา

๓.๑ การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

๓.๒ การบริหารจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกันระหว่างแผนงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงกับแผนงานการพัฒนาอื่นๆ ภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๒. เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

เป้าหมายที่ ๔ ลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มิได้กระทำความผิด

๓. แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรของรัฐให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

## ๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

### ๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

รองรับทุกนโยบายความมั่นคงแห่งชาติการเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

### ๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิต มีส่วนร่วมและมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

### ๓) ตัวชี้วัด

(๑) ระดับการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติ

(๒) ระดับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาสังคม และประชาชนทั่วไป ในกิจกรรมสนับสนุนงานด้านความมั่นคง

### ๔) กลยุทธ์

(๒) ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยปกติและสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

๒. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๒ สร้างความเป็นธรรม ความปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ

### ๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การสร้างสามัคคีปรองดอง รองรับนโยบายที่ ๒ : สร้างความเป็นธรรม ความปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ

### ๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ยึดมั่นในหลักนิติรัฐและแนวทางสันติวิธี

### ๓) ตัวชี้วัด

(๒) ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมของภาครัฐ

### ๔) กลยุทธ์

(๓) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนทุกระดับอย่างเท่าเทียม โดยเฉพาะความรู้ด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม สิทธิและหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนพัฒนากระบวนการทำงานด้านยุติธรรมให้มีความโปร่งใสและรวดเร็ว

๓. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

### ๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รองรับนโยบายที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

### ๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๓) ตัวชี้วัด

จำนวนเหตุการณ์ความรุนแรงในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

๔) กลยุทธ์

(๓) พัฒนางานด้านการอำนวยความสะดวก ความเชื่อมั่นและลดความหวาดระแวงระหว่างประชาชนกับรัฐ โดยยึดถือความเป็นธรรม และกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรม สนับสนุนและเคารพหลักสิทธิมนุษยชนพัฒนาระบบกลไกคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน รวมทั้งให้ความช่วยเหลือเยียวยาเจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๗. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑.๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

(๑) หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

๓) ตัวชี้วัด

(๑) ค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๔) กลยุทธ์

(๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ นโยบายรัฐบาล

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยเน้นนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ ดังนี้

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน (ที่เกี่ยวข้อง)

๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

๒.๒ ปลุกจิตสำนึก เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีความเป็นชาติไทย การมีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วม ทำประโยชน์ให้ประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติความสามัคคีปรองดองและความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ระหว่างกันของประชาชน

๒.๔ สร้างความสงบและความปลอดภัยตั้งแต่ระดับชุมชน

๒.๕ แก้ไขปัญหาอาชญากรรมอย่างจริงจังทั้งระบบ

๑๑. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

๑๑.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่

๑๑.๓ พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๑.๔ เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ

๑๑.๕ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

๑๑.๖ พัฒนากลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะและ  
การตรวจสอบภาครัฐ

๑๑.๗ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน

๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก  
ต้นทุน ค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ของภาครัฐ

๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๗. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๘. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการ  
ประจำ

๙. การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

๑๐. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

๒.๓.๒ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

ร่างแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ใช้สำหรับเป็นกรอบแนวทางการประสาน  
ความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมให้เป็นไปอย่างสอดคล้องและมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ  
มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของสังคม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม

แนวทางการพัฒนา :

๑) แก้ไขปรับปรุงกฎหมาย

๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

๓) พัฒนากลไกการช่วยเหลือและการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

๔) พัฒนาระบบการยุติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน  
ของประเทศ

๕) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล

๖) สนับสนุนการศึกษาวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

แนวทางการพัฒนา :

๑) พัฒนาระบบการจำคุก การควบคุมตัว และการบำบัดฟื้นฟูผู้กระทำ  
ความผิดในแต่ละประเภทให้เหมาะสม สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๒) พัฒนามาตรการแทนการควบคุมตัวผู้กระทำความผิดอาญา (Non-  
Custodial Measures)

๓) สร้างระบบเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยและจัดทำระบบติดตาม สำหรับ  
ผู้พ้นโทษ และเด็กเยาวชนที่กำลังจะครบระยะเวลาการฝึกอบรม

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา :

- ๑) พัฒนาระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ
- ๒) บูรณาการและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และจัดให้มี ศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนกระบวนการ ยุติธรรม
- ๓) พัฒนามาตรการระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูล

### ๒.๓.๓ ร่างแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔

ร่างแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ ที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ มีดังนี้  
ประเด็นที่ ๒ ด้านกระบวนการยุติธรรม

สภาพปัญหา :

- ๑) ยาเสพติด

แนวทางแก้ไข :

- ๕) รัฐต้องสร้างหลักประกันและให้การคุ้มครองกลุ่มเปราะบางของด้านกระบวนการ ยุติธรรม เช่น ผู้พ้นโทษที่มีปัญหาว่างงาน หน่วยงานรัฐต้องมีการกำหนด เงื่อนไขให้สถานประกอบการรับผู้พ้นโทษเข้าทำงาน

ประเด็นที่ ๓ แผนสิทธิมนุษยชนสำหรับกลุ่มเปราะบาง ที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ มีดังนี้

#### ๓.๑ แผนสิทธิมนุษยชนสำหรับกลุ่มผู้ป่วย (กลุ่มผู้เสพยา)

สภาพปัญหา : การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม โดยเฉพาะการเลือก ปฏิบัติในการจ้างงานและขาดการติดตามการบำบัดฟื้นฟู อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพของผู้พ้นโทษในคดี ยาเสพติด ส่งผลให้เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตและ การมีอาชีพ

แนวทางแก้ไข : รัฐควรสร้างระบบการติดตามและสงเคราะห์หลังปล่อย ที่มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อทำหน้าที่สอดส่องติดตาม ให้ความช่วยเหลือและ ให้คำปรึกษา รวมถึงสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน ในการสร้างอาชีพให้แก่กลุ่มผู้ได้รับการบำบัด และ ภาคประชาชนในการสนับสนุนกลุ่มธุรกิจเพื่อสิทธิมนุษยชน

#### ๓.๒ แผนสิทธิมนุษยชนสำหรับกลุ่มผู้พ้นโทษ

สภาพปัญหา : การเข้าถึงการสร้างงานสร้างอาชีพ

แนวทางแก้ไข : การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยให้ผู้พ้นโทษเพื่อสามารถ กลับคืนสู่สังคมได้ โดยสร้างอาชีพให้ผู้พ้นโทษ ต้องจัดให้มี ที่ปรึกษาด้านอาชีพเพื่อตรวจวัดความสามารถของผู้พ้นโทษ

### ๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

มุ่งเน้นการแก้ปัญหาในเชิงพื้นที่ (Area based approach) โดยกำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีทิศทางการควบคุมความรุนแรงของสถานการณ์ปัญหาเสพติด เพื่อสร้างความปลอดภัยให้กับสังคมโดยมุ่งลดอัตราเสี่ยงต่อยาเสพติดของกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ลดผู้เสพยาใหม่ ผู้กระทำความผิดรายใหม่ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจากทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง และความยั่งยืนในระยะยาว ประกอบด้วย ๗ แนวทาง ที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ คือ แนวทางที่ ๗ การดูแลผู้ใช้ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดให้เข้าถึงการบำบัดรักษาและการลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด

### ๒.๓.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในระยะยาวอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แต่เพื่อให้นโยบายและแผนระดับชาติฯ สามารถรองรับพลวัตของเทคโนโลยีดิจิทัล จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาหรือภูมิทัศน์ดิจิทัลออกเป็น ๔ ระยะ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาประเทศ ตามที่กำหนดวิสัยทัศน์ คือ ปฏิรูปประเทศไทยสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

##### เป้าหมาย

- ๒) ประชาชนเข้าถึงข้อมูลภาครัฐได้สะดวก และเหมาะสม เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชน

##### แผนงาน

- ๒) ปรับเปลี่ยนการทำงานภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

### ๒.๓.๖ แผนปฏิบัตินโยบายการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม

กระทรวงยุติธรรมมีความมุ่งหมายในการลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อให้ประชาชนได้รับความเป็นธรรมจากการได้รับบริการงานยุติธรรมทั่วทุกคนอย่างเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติเพื่อผลประโยชน์/เป้าหมายสุดท้าย คือ ความเป็นธรรมที่เกิดขึ้นกับคนทุกคนในสังคม และสังคมมีความสงบสุขที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ มีดังนี้

#### ๑. แผนปฏิบัตินโยบาย เรื่อง พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

##### แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม
- ๓.๒ ยกย่องกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้องตามหลักสากล
- ๓.๓ เสริมสร้างและพัฒนาองค์การสู่ขีดสมรรถนะสูง (HPO)
- ๓.๔ พัฒนาและส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ เพื่อความเป็นธรรมให้กับประชาชน
- ๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มิจานวิจัยกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม และงานวิชาการมากขึ้น
- ๓.๖ สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนระบบงานยุติธรรม
- ๓.๗ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

## ๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ

### แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนาสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ กฎหมายของกระทรวงยุติธรรมเชิงรุกให้มีความเหมาะสมกับบริบทของการนำไปใช้
- ๓.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายพื้นฐานและกฎหมายเฉพาะด้านกระบวนการยุติธรรม และด้านสิทธิมนุษยชนแก่ประชาชนด้วยแนวทางที่สอดคล้องกับบริบทของสังคม
- ๓.๓ พัฒนาเครื่องมือและกลไกในการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายพื้นฐานและกฎหมายเฉพาะด้านกระบวนการยุติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน

## ๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ

### แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๓.๒ พัฒนาโครงสร้างและระบบการให้บริการงานด้านยุติธรรมในภูมิภาคให้ครอบคลุมและทั่วถึง
- ๓.๓ ส่งเสริมบทบาท ประสานความร่วมมือและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการยุติธรรมให้กับประชาชนในทุกภาคส่วน

## ๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมคนดีสู่สังคม

### แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนาระบบการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟูผู้กระทำผิด
- ๓.๒ การพัฒนาระบบการติดตามและสงเคราะห์ผู้กระทำความผิด
- ๓.๓ พัฒนาระบบการควบคุมและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับพฤติกรรมการกระทำผิด
- ๓.๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการส่งเสริมคนดีสู่สังคม
- ๓.๕ สร้างโอกาสให้ผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาให้มีการศึกษา มีอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

## ๖. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

### แนวทางการพัฒนา

- ๓.๔ การบำบัดรักษายาเสพติด

### ๒.๓.๗ นโยบาย Thailand ๔.๐

นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ คือ การเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และเชื่อมโยงกับภายนอก (ประชาคมโลก) ในรูปแบบพันธกรณีระหว่างประเทศและมาตรฐานสากล ที่ประเทศไทยเข้าไปเกี่ยวข้อง โดยการเสริมสร้างความเข้มแข็งภายใน (Strength from Within) คือ การพัฒนาภายในประเทศ ๔ มิติ คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ หรือการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) สร้างสังคมที่อยู่ดีมีสุข การรักษาสิ่งแวดล้อม และการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ โดยการให้บริการในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) ที่ประยุกต์ข้อมูลข่าวสาร (Information) กับเทคโนโลยี (Technology) เพื่อยกระดับการให้บริการต่อประชาชน การสร้างนวัตกรรม เพื่อสร้างความแตกต่างเพื่อพัฒนาการให้บริการ (Innovation) รวมทั้งการทำงานในรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือ (Collaborative Network) ที่เปิดโอกาสให้องค์กรภาครัฐ เอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ค้นหาแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันในบริบทเชิงเครือข่าย ส่วนการเชื่อมโยงกับภายนอก (Connecting the World) คือ การดำเนินการสร้างสัมพันธ์ระหว่างประเทศในด้านต่างๆ ทั้งสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ในระดับภูมิภาคอาเซียน และในระดับชาติ รวมถึงการนำพันธกรณีระหว่างประเทศและมาตรฐานสากลมาเพิ่มศักยภาพ และมูลค่าในการให้บริการประชาชน

### ๒.๓.๘ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs)

เพื่อใช้เป็นแผนที่นำทางสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน และเป็นวาระแห่งการพัฒนาของโลก ระหว่างปี ๒๐๑๖ - ๒๐๓๐ ประกอบด้วย ๑๗ เป้าหมาย (๑๖๙ เป้าประสงค์) มีความสัมพันธ์สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทฯ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงยุติธรรมร่วมเป็นเจ้าภาพกับหน่วยงานอื่น คือ เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมสงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงกระบวนการ ยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ (Peace , Justics and Strong Institutions) มุ่งเน้นการส่งเสริมสังคมที่สงบสุข สร้างความปลอดภัยให้ทุกคนสามารถเข้าถึง ความยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมและสร้างธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้ และเป้าประสงค์ที่ ๑๖.๓ ส่งเสริม นิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม แก่ทุกคน

### ๒.๓.๙ นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม มีจุดเน้น ๓ เรื่องหลัก ประกอบด้วย

#### ๑. การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย

หน่วยงานภาครัฐสามารถปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดยุติธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ถูกต้องตามหลักนิติธรรม และเป็นไปตามปณิธานสากล ตลอดจนเร่งรัดการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อ เพื่อให้ประชาชน สามารถติดต่อราชการได้โดยสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมถึงสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้กับประชาชน ซึ่งมีที่มาจากปัญหาประชาชนไม่รู้กฎหมาย ทำให้ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือไม่ทราบว่าสิ่งที่กำลังกระทำเป็นสิ่งที่ผิดกฎหมาย ระเบียบต่างๆ รวมถึงการไม่รู้สิทธิ ที่ตัวเองพึงมีพึงได้ ไม่เคารพสิทธิของผู้อื่น จากปัญหาดังกล่าวกระทรวงยุติธรรมจึงกำหนดนโยบายสร้าง ความรู้ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว อันเป็นส่วนหนึ่งที่เป็นนโยบาย สำคัญของรัฐบาล โดยมีแนวทางการสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมผ่านชุดความรู้

ความเข้าใจที่ประชาชนเข้าใจได้ง่าย รวมถึงการจัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้ต่างๆ และการลงพื้นที่เพื่อสร้างการรับรู้แก่ประชาชน เป็นต้น ทำให้ประชาชนรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มขึ้น ลดจำนวนผู้กระทำความผิด เหตุเพราะไม่รู้กฎหมาย นอกจากนี้ประชาชนสามารถได้รับความช่วยเหลือทางกฎหมายและเข้าถึงสิทธิเพิ่มขึ้น ข้อพิพาทและการกระทำความผิดต่างๆ ลดลง รวมถึงเกิดการเคารพสิทธิของผู้อื่น โดยผลลัพธ์จะตอบโจทยนโยบาย ไทยแลนด์ ๔.๐ ในการยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ ผ่านการสร้างนวัตกรรมการสร้างการรับรู้ และสังคมที่อยู่ดีมีสุข กล่าวคือ เมื่อประชาชนมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ก็จะไม่กระทำความผิด มีการเคารพสิทธิของผู้อื่น สังคมก็จะเกิดความสงบสุข

## ๒. การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

เป็นการลดช่องว่างในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม โดยสร้างโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง เสมอภาคและเป็นธรรม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของประชาชน อาทิ งานกองทุนยุติธรรม ที่ให้ความช่วยเหลือประชาชนในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมในด้านต่างๆ งานค่าตอบแทนผู้เสียหายและค่าทดแทนแก่จำเลยในคดีอาญา ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ ค่าขาดรายได้ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็น รวมถึงค่าทดแทนการถูกจำคุก และคลินิกยุติธรรม ที่ให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมแก่ประชาชน ซึ่งประจำอยู่ที่สำนักงานยุติธรรมจังหวัดทั่วประเทศ รวมถึงงานการบริการของกระทรวงยุติธรรมด้านต่างๆ เป็นต้น

## ๓. การคืนคนดีสู่สังคม

การลดจำนวนผู้กระทำความผิดซ้ำ โดยดำเนินการแก้ไขฟื้นฟูกลุ่มผู้กระทำความผิด ซึ่งแยกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้ต้องขัง และกลุ่มผู้กระทำความผิดที่ถูกคุมความประพฤติ สำหรับกลุ่มเด็กและเยาวชน มีการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูเด็กและเยาวชนเฉพาะรายแบบต่อเนื่อง (IRC) ขณะที่กลุ่มผู้ต้องขัง เน้นการฝึกทักษะเพื่อประกอบอาชีพผ่านเรือนจำเฉพาะทางและการฝึกทักษะวิชาชีพในสถานประกอบการภายนอกซึ่งเป็นการร่วมมือกับภาคเอกชน รวมถึงการพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้กระทำความผิดผ่านระบบ E-commerce เพื่อสร้างอาชีพให้ผู้กระทำความผิดสามารถใช้ชีวิตหลังพ้นโทษ ทำให้สังคมยอมรับ และกลุ่มผู้ต้องขังที่พ้นโทษมั่นใจในศักยภาพตัวเองมากขึ้น การพัฒนาทักษะและผลิตภัณฑ์ของผู้ต้องขัง ส่วนการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดที่ถูกคุมความประพฤติเป็นการนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring : EM) เข้ามาใช้ในการควบคุมตัวผู้กระทำความผิดทั้งในช่วงการคุมประพฤติ การพัก/ลดโทษ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ก่อนปล่อยและติดตามแนวโน้มการกระทำความผิดซ้ำ สร้างแนวทางในการใช้ชีวิตในสังคมหลังพ้นโทษ

### ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติ

#### ๓.๑ ภาพรวม

##### ๓.๑.๑ วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรมาตรฐานในการสร้างหลักประกันความปลอดภัยของชุมชนจากผู้กระทำผิดในระบบการคุมประพฤติ

##### ๓.๑.๒ พันธกิจ

- ๑) พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูและการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและเกิดความสมดุล
- ๒) พัฒนาและส่งเสริมการบูรณาการทุกภาคส่วนในการแก้ไข ฟื้นฟู ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติและผู้กระทำผิดภายหลังปล่อยเพื่อคืนคนดีสู่สังคม
- ๓) พัฒนาบุคลากรและระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและเพื่อสนับสนุนระบบงานคุมประพฤติ

##### ๓.๑.๓ ภารกิจหลัก

- ๑) ดำเนินการสืบเสาะและพินิจ ควบคุมและสอดส่อง แก้ไข ฟื้นฟู และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชั้นก่อนฟ้อง ชั้นพิจารณาคดีของศาล และภายหลังที่ศาลมีคำพิพากษาตามที่กฎหมายกำหนด
- ๒) ดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตามกฎหมายว่าด้วยการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนเกี่ยวกับการดำเนินการแก้ไข ฟื้นฟู และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน
- ๔) พัฒนาระบบ รูปแบบ และวิธีการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน
- ๕) จัดทำและประสานแผนงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด
- ๖) เสริมสร้าง สนับสนุน และประสานงานให้ชุมชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบเครือข่ายยุติธรรมชุมชนหรือรูปแบบอื่นในการป้องกันสังคมจากอาชญากรรม และการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและผู้ที่อยู่ในกระบวนการคุมประพฤติของกรม

##### ๓.๑.๔ เป้าประสงค์

- ๑) ชุมชนมีหลักประกันความปลอดภัยจากผู้กระทำผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ
- ๒) ผู้กระทำผิดที่เข้าสู่ระบบงานคุมประพฤติได้รับการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแลช่วยเหลือ สงเคราะห์ อย่างบูรณาการจากทุกภาคส่วน
- ๓) ระบบงานคุมประพฤติและการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพอันเนื่องมาจากระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

##### ๓.๑.๕ ผลสัมฤทธิ์

- ๑) สังคมปลอดภัยจากอาชญากรรมโดยผู้กระทำผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ
- ๒) ผู้กระทำผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติดีมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๓) บุคลากรในระบบงานคุมประพฤติสามารถตอบสนองความต้องการให้กับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีอาชีพด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย

### ๓.๑.๖ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

ร้อยละการกระทำผิดซ้ำของผู้อยู่ระหว่างการคุมความประพฤติ

### ๓.๑.๗ คำนิยม

#### PROBATION

|                         |                      |
|-------------------------|----------------------|
| Professional            | มืออาชีพ             |
| Rehabilitation          | แก้ไขฟื้นฟู          |
| Opportunity             | ให้โอกาส             |
| Behavior change         | ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม  |
| Attitude                | สร้างทัศนคติที่ดี    |
| Teamwork                | ทำงานเป็นทีม         |
| Integrity               | ซื่อสัตย์            |
| Observation             | สังเกต               |
| Non-Custodial Treatment | ด้วยระบบไม่ควบคุมตัว |

### ๓.๒ แผนปฏิบัติการ

#### ๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาระบบการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในสังคม

##### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ ประชาชนปลอดภัยจากอาชญากรรมที่เกิดจากผู้กระทำความผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ
- ๑.๒ ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในงานคุมประพฤติในรูปแบบที่หลากหลายและครอบคลุมทุกภารกิจของกรมคุมประพฤติ

##### ๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑ ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่กระทำผิดเงื่อนไข
- ๒.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่ไม่ผ่านเกณฑ์
- ๒.๓ ร้อยละของคดีที่อาสาสมัครคุมประพฤติเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานคุมประพฤติ

##### ๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนามาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบเสาะและพินิจ การควบคุมสอดส่อง การตรวจพิสูจน์ และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
- ๓.๒ พัฒนาการบังคับใช้กฎหมายการคุมประพฤติเพื่อยกระดับความปลอดภัยของสังคม
- ๓.๓ พัฒนาระบบการบริหารความร่วมมือกับภาคประชาสังคมในงานคุมประพฤติ

##### ๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

๔.๑ แผนงานพัฒนามาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบเสาะและพินิจ การควบคุมสอดส่อง การตรวจพิสูจน์ และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

- (๑) โครงการการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการลงโทษจำคุก (กพค.)

- (๒) โครงการศึกษาการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการลงโทษจำคุก (กพค.)
- (๓) โครงการพัฒนาการแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้กระทำผิด (กพค.)
- (๔) โครงการวิจัยการพัฒนาการทำงานบริการสังคมเป็นมาตรการลงโทษระดับกลาง (กพค.)

#### ๔.๒ แผนงานพัฒนาการบังคับใช้กฎหมายการคุมประพฤติเพื่อยกระดับความปลอดภัย

ของสังคม

- (๑) โครงการติดตามการปฏิบัติงานด้านการควบคุมและสอดส่องตามมาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ (กพค.)
- (๒) โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙ (กพค.)

#### ๔.๓ แผนงานพัฒนาระบบการบริหารความร่วมมือกับภาคประชาสังคมในงานคุมประพฤติ

- (๑) โครงการขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชน (กสค.)
- (๒) โครงการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ผลงานและบทบาทภารกิจกรมคุมประพฤติ (สสค.)

### ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน

#### ๑) เป้าหมาย

ยกระดับมาตรฐานโปรแกรมและกลไกในการแก้ไขฟื้นฟูและการสงเคราะห์ช่วยเหลือ

ผู้กระทำผิด

#### ๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑ จำนวนโปรแกรมที่ได้รับการพัฒนา
- ๒.๒ ร้อยละของเครือข่ายการสงเคราะห์ช่วยเหลือที่เพิ่มขึ้น

#### ๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนาโปรแกรมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด
- ๓.๒ พัฒนากลไกเพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้กระทำผิด

#### ๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

##### ๔.๑ แผนงานพัฒนาโปรแกรมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด

- (๑) โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด To Be Number One กรมคุมประพฤติ (กพพ.)
- (๒) โครงการพัฒนาโปรแกรมโปรแกรมมาตรฐาน (สร้างจิตสำนึก) (กพค.)
- (๓) โครงการพัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดคดีชั่วคราวระยะเฝ้าระวัง (กพค.)
- (๔) โครงการพัฒนาโปรแกรมค่ายสำหรับผู้ติดยาเสพติด (ศูนย์ขวัญ) (กพค.)
- (๕) โครงการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการฟื้นฟูผู้กระทำผิด (โครงการกำลังใจ) (กพค.)
- (๖) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว (กพพ.)

#### ๔.๒ แผนงานพัฒนาไกลเพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้กระทำผิด

- (๑) โครงการคืนคนดีสู่สังคม (กพค.)
- (๒) โครงการพัฒนาบ้านกึ่งวิถีกาสเตตาแป (กพค.)
- (๓) โครงการพัฒนาการบริหารจัดการและดูแลผู้รับบริการในบ้านกึ่งวิถี (กพค.)
- (๔) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการการทำงานบริการสังคมของหน่วยงานภาคี (อบรมให้ความรู้) (กพค.)
- (๕) โครงการศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ Care Center (กพค.)
- (๖) โครงการบูรณาการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแลช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน (กพค.)

### ๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากรในระบบงานคุมประพฤติ

#### ๑) เป้าหมาย

บุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในทุกบริบทการเปลี่ยนแปลง

#### ๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกรมคุมประพฤติ
- ๒.๒ ร้อยละของอาสาสมัครคุมประพฤติและภาคี ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาที่กำหนด

#### ๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนาบุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานที่กำหนด
- ๓.๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

#### ๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

##### ๔.๑ แผนงานพัฒนาบุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานที่กำหนด

- (๑) โครงการจัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมคุมประพฤติ (กบค.)
- (๒) โครงการจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก “คนดี ศรีคุมประพฤติ” (กบค.)
- (๓) โครงการเสริมสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตให้บุคลากร (กบค.)
- (๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคุมประพฤติ (ศพบ.)
- (๕) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัล (ศพบ.)
- (๖) โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมผ่านสื่อวีดิทัศน์เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ศพบ.)
- (๗) โครงการพัฒนาวิสัยทัศน์และทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรกรมคุมประพฤติ (ศทส.)
- (๘) โครงการพัฒนาบุคลากรในการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด (กพพ.)
- (๙) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการนำเข้าข้อมูลในระบบสารสนเทศกรมคุมประพฤติเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ บสต. (กพพ. , ศพบ.)
- (๑๐) โครงการอบรมผู้ประสานในงานยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ (กพค.)

- (๑๑) โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติระดับตำบลเพื่อเป็นกลไกการให้บริการงานคุมประพฤติ (กสค.)
- (๑๒) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติเพื่อแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน (กสค.)
- (๑๓) โครงการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติ (กสค.)
- (๑๔) โครงการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติ (กสค.)
- ๔.๒ แผนงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
  - (๑) การจัดทำและดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (กบค.)
  - (๒) โครงการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่งสายงานสนับสนุน (Functional Competency) (กบค.)
  - (๓) การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (กบค.)
  - (๔) โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมคุมประพฤติ (ศพบ.)

#### ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริหารจัดการองค์การ

##### ๑) เป้าหมาย

๑.๑ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจหลัก การให้บริการ และภารกิจสนับสนุนในงานคุมประพฤติ

๑.๒ การบริหารจัดการองค์การที่มีประสิทธิภาพ

##### ๒) ตัวชี้วัด

๒.๑ จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานหลัก

๒.๒ จำนวนบริการที่นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุน

๒.๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การ

##### ๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

๓.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการให้บริการงานคุมประพฤติ

๓.๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การ

##### ๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

๔.๑ แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

- (๑) การจัดทำคู่มือ เรื่อง การนำข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System – DPIS) มาใช้ (กบค.)
- (๒) โครงการพัฒนาระบบ e-office สำหรับสำนักงานคุมประพฤติ (ศทส.)
- (๓) โครงการใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการพัสดุครุภัณฑ์ (ศทส.)
- (๔) โครงการพัฒนาระบบการจัดการเนื้อหาอิเล็กทรอนิกส์ (ECM) (ศทส.)
- (๕) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจสำหรับผู้บริหารระดับสูง (DSS) (ศทส.)
- (๖) โครงการระบบวางแผนการประชุมดิจิทัลสำหรับจัดการประชุมระดับองค์กร (Digital Meeting Planer) (ศทส.)

- (๗) โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบเครือข่ายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค (ศทส.)
- (๘) โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่าย (ศทส.)
- (๙) โครงการจัดหาระบบเครือข่ายความเร็วสูงเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ (ศทส.)
- (๑๐) โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกลางด้านการบำบัดรักษาผู้เสพยาเสพติดของประเทศ (ศทส.)
- (๑๑) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศคืนคนดีสู่สังคม (ศทส.)
- (๑๒) โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับพระราชบัญญัติว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล (ศทส.)
- (๑๓) การวิเคราะห์ข้อมูล Big data เพื่อพัฒนางานคุมประพฤติ (ศทส.)
- (๑๔) โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศกรมคุมประพฤติ (ศทส.)

#### ๔.๒ แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการให้บริการงานคุมประพฤติ

- (๑) โครงการพัฒนาระบบงานคุมประพฤติเพื่อให้บริการแบบดิจิทัล (Digital Service and Office) (ศทส.)
- (๒) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อจำแนกความเสี่ยงและสภาพปัญหาความจำเป็นและความต้องการของผู้กระทำผิด (ศทส.)
- (๓) โครงการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการควบคุมดูแลผู้กระทำผิดในชุมชน (ศทส.)
- (๔) โครงการจัดหาอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและโปรแกรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานคุมประพฤติ (ศทส.)
- (๕) โครงการศึกษาการใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานคุมประพฤติ (ศทส.)
- (๖) โครงการพัฒนาระบบแอปพลิเคชันบน Smart devices ของกรมคุมประพฤติ (DOP Mobile Application) (ศทส.)

#### ๔.๓ แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

- (๑) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (กพร.)
- (๒) การประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) (กพร.)

### ๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑,๓๐๒,๖๖๙,๐๔๗ บาท

| แหล่งเงิน           |                       |          |            |       |
|---------------------|-----------------------|----------|------------|-------|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน | เงินรายได้ของหน่วยงาน | เงินกู้  |            | อื่นๆ |
|                     |                       | ในประเทศ | ต่างประเทศ |       |
| ๑,๓๐๒,๖๖๙,๐๔๗       | -                     | -        | -          | -     |

### ๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

๑) เรื่อง พัฒนาระบบการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในสังคม

| แผนปฏิบัติการ       | พ.ศ. ๒๕๖๓   | พ.ศ. ๒๕๖๔   | พ.ศ. ๒๕๖๕   | วงเงินรวม   |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน | ๑๙๔,๗๒๘,๒๕๘ | ๓๔๙,๑๙๒,๐๖๖ | ๓๔๖,๑๑๙,๒๑๖ | ๘๙๐,๐๓๙,๕๔๐ |
| อื่นๆ               | -           | -           | -           | -           |
| วงเงินรวม           | ๑๙๔,๗๒๘,๒๕๘ | ๓๔๙,๑๙๒,๐๖๖ | ๓๔๖,๑๑๙,๒๑๖ | ๘๙๐,๐๓๙,๕๔๐ |

๒) เรื่อง บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน

| แผนปฏิบัติการ       | พ.ศ. ๒๕๖๓  | พ.ศ. ๒๕๖๔   | พ.ศ. ๒๕๖๕  | วงเงินรวม   |
|---------------------|------------|-------------|------------|-------------|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน | ๖๐,๔๙๐,๗๐๐ | ๑๐๑,๓๙๒,๓๔๐ | ๗๕,๓๐๐,๕๐๐ | ๒๓๗,๑๘๓,๕๔๐ |
| อื่นๆ               | -          | -           | -          | -           |
| วงเงินรวม           | ๖๐,๔๙๐,๗๐๐ | ๑๐๑,๓๙๒,๓๔๐ | ๗๕,๓๐๐,๕๐๐ | ๒๓๗,๑๘๓,๕๔๐ |

๓) เรื่อง พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากรในระบบงานคุมประพฤติ

| แผนปฏิบัติการ       | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | พ.ศ. ๒๕๖๕ | วงเงินรวม  |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน | ๖,๖๐๑,๐๖๐ | ๙,๕๙๑,๙๔๐ | ๖,๖๐๑,๐๖๐ | ๒๒,๗๙๔,๐๖๐ |
| อื่นๆ               | -         | -         | -         | -          |
| วงเงินรวม           | ๖,๖๐๑,๐๖๐ | ๙,๕๙๑,๙๔๐ | ๖,๖๐๑,๐๖๐ | ๒๒,๗๙๔,๐๖๐ |

๔) เรื่อง พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริหารจัดการองค์การ

| แผนปฏิบัติราชการ    | พ.ศ. ๒๕๖๓  | พ.ศ. ๒๕๖๔  | พ.ศ. ๒๕๖๕  | วงเงินรวม   |
|---------------------|------------|------------|------------|-------------|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน | ๕๖,๓๗๒,๗๐๗ | ๔๑,๓๘๓,๐๐๐ | ๕๔,๘๙๖,๒๐๐ | ๑๕๒,๖๕๑,๙๐๗ |
| อื่นๆ               | -          | -          | -          | -           |
| วงเงินรวม           | ๕๖,๓๗๒,๗๐๗ | ๔๑,๓๘๓,๐๐๐ | ๕๔,๘๙๖,๒๐๐ | ๑๕๒,๖๕๑,๙๐๗ |

๓.๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติไปสู่การปฏิบัติ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติเป็นแผนที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดังกล่าว ดังนี้

๑) แนวทางสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วม

เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้หน่วยงานของกรมคุมประพฤติได้ตระหนักถึงความสำคัญของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติ อย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการดังนี้

- การประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจผ่านเว็บไซต์กรมคุมประพฤติ
- การถ่ายทอดผ่านเทคโนโลยีการสื่อสาร เช่น ระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System)
- การถ่ายทอดโดยตรงระหว่างบุคคล เช่น การพบปะพูดคุย การประชุม การสัมมนา เป็นต้น
- การประชาสัมพันธ์ ผ่านหนังสือเวียน แผ่นพับ วารสารกระทรวงยุติธรรม สื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ เป็นต้น

๒) แนวทางการติดตามประเมินผล

เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ การติดตามความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น รวมถึงประเมินผลสำเร็จของแผนว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน โดยดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การติดตามการนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปใช้ (Input/Process) โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ พร้อมปัญหาอุปสรรคจากการนำแผนไปใช้ โดยจะติดตามเป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี

๒.๒ การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการฯ ทั้งในเชิงผลลัพธ์ (Outcome) และผลที่ได้รับ (Output) โดยจะประเมินผลทุกสิ้นปีงบประมาณ

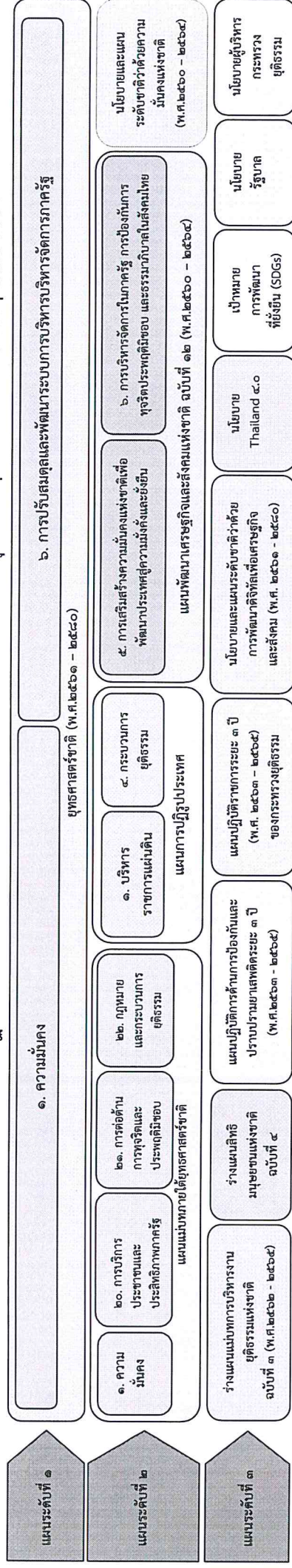
๓) การประเมินเนื้อหาของแผนปฏิบัติราชการฯ

เพื่อทบทวนความเหมาะสมกับบริบทของแผนกับสภาพการณ์ขณะนั้น รวมถึงความจำเป็นและความสอดคล้องกับสภาพปัญหาในเรื่องต่างๆ เพื่อจะนำไปพัฒนาและปรับปรุงทิศทาง นโยบาย แผนงานของแผนปฏิบัติราชการฯ ให้มีความทันสมัยและเหมาะสมกับความต้องการที่จะดำเนินงาน ทั้งนี้ จะดำเนินการทบทวนทุกปีหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกิดขึ้น และเมื่อสิ้นสุดแผนปฏิบัติราชการฯ

\*\*\*\*\*

## ภาคผนวก

แผนภาพความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กพิการ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กับแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง



แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมประมง

**วิสัยทัศน์ :** เป็นองค์กรมาตรฐานในการสร้างหลักประกันความปลอดภัยของชุมชนจากภัยกระทำความผิดในระบบการคมนาคมประพตติ

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <p>พันธกิจ</p> <p>๑. พัฒนาระบบการแก้ไขพื้นที่ฟูและถาวรบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและเกิดความสมดุล</p> <p>๒. พัฒนาและส่งเสริมการบูรณาการทุกภาคส่วนในการแก้ไข พื้นที่ฟู ติดตาม ดูแลช่วยเหลือ ส่งเสริมให้ผู้กระทำความผิดในระบอบงานคุมประพฤติและผู้กระทำความผิดภายหลังปล่อยเพื่อคืนคนดีสู่สังคม</p> <p>๓. พัฒนาศูนย์คุมประพฤติและระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและเพื่อสนับสนุนระบบงานคุมประพฤติ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>เป้าประสงค์</p> <p>๑. ชุมชนมีหลักประกันความปลอดภัยจากผู้กระทำความผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ</p> <p>๒. ผู้กระทำความผิดที่เข้าสู่ระบบงานคุมประพฤติได้รับการแก้ไขพื้นที่ฟู ติดตาม ดูแลช่วยเหลือ ส่งเสริมให้ อย่างบูรณาการจากทุกภาคส่วน</p> <p>๓. ระบบงานคุมประพฤติและการบริหารงานบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>ผลสัมฤทธิ์</p> <p>๑. สังคมปลอดภัยจากอาชญากรรมโดยผู้กระทำความผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ</p> <p>๒. ผู้กระทำความผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๓. บุคลากรในระบบงานคุมประพฤติสามารถตอบสนองความต้องการให้กับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมืออาชีพด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ร้อยละการกระทำผิดซ้ำของผู้ระหว่างการคุมความประพฤติ</p> |
| <p>๑. เรื่อง พัฒนาระบบการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในสังคม</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>เป้าหมาย</p> <p>๑. ประชาชนปลอดภัยจากอาชญากรรมที่เกิดจากผู้กระทำความผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ</p> <p>๒. ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในงานคุมประพฤติในรูปแบบที่หลากหลายและครอบคลุมทุกภารกิจของกรมคุมคุมประพฤติ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่กระทำความผิดซ้ำ</p> <p>๒. ร้อยละของผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่ไม่ผ่านเกณฑ์</p> <p>๓. ร้อยละของคดีอาญาที่ศาลมีคำพิพากษาจำคุกในกระบวนการปฏิบัติงานของพนักงานคุมประพฤติ</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>๑. พัฒนาศูนย์คุมประพฤติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบเสาะและพินิจ การควบคุมสอดส่องการตรวจพิสูจน์ และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด</p> <p>๒. พัฒนาระบบบังคับใช้กฎหมายการคุมประพฤติเพื่อยกระดับความปลอดภัยของสังคม</p> <p>๓. พัฒนาระบบการบริหารความร่วมมือกับภาคประชาสังคมในงานคุมประพฤติ</p> | <p>๓. เรื่อง พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริหารจัดการองค์กร</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                            |
| <p>เป้าหมาย</p> <p>๑. ประชาชนปลอดภัยจากอาชญากรรมที่เกิดจากผู้กระทำความผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ</p> <p>๒. ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในงานคุมประพฤติในรูปแบบที่หลากหลายและครอบคลุมทุกภารกิจของกรมคุมคุมประพฤติ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่กระทำความผิดซ้ำ</p> <p>๒. ร้อยละของผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่ไม่ผ่านเกณฑ์</p> <p>๓. ร้อยละของคดีอาญาที่ศาลมีคำพิพากษาจำคุกในกระบวนการปฏิบัติงานของพนักงานคุมประพฤติ</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>๑. พัฒนาศูนย์คุมประพฤติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบเสาะและพินิจ การควบคุมสอดส่องการตรวจพิสูจน์ และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด</p> <p>๒. พัฒนาระบบบังคับใช้กฎหมายการคุมประพฤติเพื่อยกระดับความปลอดภัยของสังคม</p> <p>๓. พัฒนาระบบการบริหารความร่วมมือกับภาคประชาสังคมในงานคุมประพฤติ</p> | <p>๑. เรื่อง พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริหารจัดการองค์กร</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>เป้าหมาย</p> <p>๑. มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้เพิ่มเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจหลัก การให้บริการ และการกักขังสนับสนุนในงานคุมประพฤติ</p> <p>๒. การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานหลัก</p> <p>๒. จำนวนบริการที่นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุน</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการให้บริการงานคุมประพฤติ</p> <p>๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร</p> |                                                                            |

รายละเอียดแผนงาน/โครงการสำคัญ  
ตามแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมคุมประพฤติ



| ลำดับ                                                                   | แผนงาน/โครงการ ลำดับ                                                                 | เป้าหมาย/ผลผลิต                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                      | งบประมาณรวม | กรอบระยะเวลาและงบประมาณ (บาท) |            |           |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|------------|-----------|
|                                                                         |                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                              |             | พ.ศ. ๒๕๖๓                     | พ.ศ. ๒๕๖๔  | พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| ๑.๓ แผนงานพัฒนาระบบการบริหารความร่วมมือกับภาคประชาสังคมในงานคุณประโยชน์ |                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                              |             |                               |            |           |
| ๑)                                                                      | โครงการขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชน (กสค.)                                           | ยกระดับมาตรฐานโปรแกรมและกลไกในการแก้ไขพื้นที่และสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้กระทำผิด                                                                                                | ศูนย์ยุติธรรมชุมชนที่ยังไม่เข้มแข็งสามารถขับเคลื่อนศูนย์ฯดูแลแก้ไขผู้กระทำผิดในชุมชนและพัฒนาตนเองให้มีความเข้มแข็งได้                                                        | ๕,๗๐๐,๐๐๐   | ๑,๙๐๐,๐๐๐                     | ๑,๙๐๐,๐๐๐  |           |
|                                                                         |                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                              | ๒,๗๐๐,๐๐๐   | ๙๐๐,๐๐๐                       | ๙๐๐,๐๐๐    |           |
| ๒)                                                                      | โครงการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ผลงานและบทบาทภารกิจกรมประพฤติ (สกล.)               | สร้างการรับรู้ผลงานและบทบาทของกรมประพฤติ                                                                                                                                     | สร้างการรับรู้ผลงานและบทบาทของกรมประพฤติ                                                                                                                                     | ๓,๐๐๐,๐๐๐   | ๑,๐๐๐,๐๐๐                     | ๑,๐๐๐,๐๐๐  |           |
| ๒. เรื่อง บุรณาการการแก้ไขพื้นที่ผู้ผิดและส่งเสริมให้ผู้กระทำผิดในชุมชน |                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                              |             |                               |            |           |
| ๒.๑ แผนงานพัฒนาพัฒนาโปรแกรมเพื่อการแก้ไขพื้นที่ผู้กระทำผิด              |                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                              |             |                               |            |           |
| ๑)                                                                      | โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด To Be Number One กรมคุมประพฤติ (กพพ.)      | ชมรม TO BE NUMBER ONE ในหน่วยงานสังกัดกรมคุมประพฤติมีความเข้มแข็ง                                                                                                            | ผู้กระทำผิดที่เป็นสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ ลดอัตราการกระทำผิดซ้ำ                                                                   | ๒๓๗,๑๕๓,๕๔๐ | ๖๐,๔๙๐,๗๐๐                    | ๗๔,๓๐๐,๕๐๐ |           |
| ๒)                                                                      | โครงการพัฒนาโปรแกรมมาตรฐาน (สร้างจิตสำนึก) (กพพ.)                                    | - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาโปรแกรม<br>- อบรมพนักงานคุมประพฤติเพื่อใช้โปรแกรม<br>- สำนักงานคุมประพฤตินำโปรแกรมไปทดลองใช้<br>- ประเมินผลการใช้โปรแกรม                     | กรมคุมประพฤติมีโปรแกรมพื้นฐานที่ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย                                                                                                                     | ๒,๗๔๙,๕๒๐   | -                             | ๒,๗๔๙,๕๒๐  |           |
|                                                                         |                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                              | ๘,๐๐๐,๐๐๐   | ๘,๐๐๐,๐๐๐                     | ๘,๐๐๐,๐๐๐  |           |
| ๓)                                                                      | โครงการพัฒนาโปรแกรมแก้ไขพื้นที่ผู้กระทำผิดคดีขมขื่นมาสุรา (กพพ.)                     | กรมคุมประพฤติมีโปรแกรมพื้นฐานได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย                                                                                                                        | กรมคุมประพฤติมีโปรแกรมพื้นฐานได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย                                                                                                                        | ๒,๗๔๙,๕๒๐   | -                             | -          |           |
| ๔)                                                                      | โครงการพัฒนาโปรแกรมค่ายสำหรับผู้ติดยาเสพติด (ศูนย์วิจัย) (กพพ.)                      | กรมคุมประพฤติมีโปรแกรมค่ายสำหรับผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย                                                                                                    | กรมคุมประพฤติมีโปรแกรมค่ายสำหรับผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย                                                                                                    | ๑๙,๓๖๒,๘๐๐  | -                             | -          |           |
|                                                                         |                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                              | ๑๙,๓๖๒,๘๐๐  | -                             | -          |           |
| ๕)                                                                      | โครงการรื้อฟื้นศูนย์วิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (โครงการแก้ไขพื้นที่) (กพพ.)          | ผู้ผ่านโครงการแก้ไขพื้นที่ได้รับการแก้ไขพื้นที่ช่วยเหลือและสงเคราะห์ตามความจำเป็นและความต้องการ มีรายได้พอเพียงต่อการดำรงชีวิต สามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข          | ผู้ผ่านโครงการแก้ไขพื้นที่ได้รับการแก้ไขพื้นที่ช่วยเหลือและสงเคราะห์ตามความจำเป็นและความต้องการ มีรายได้พอเพียงต่อการดำรงชีวิต สามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข          | ๓๐๐,๐๐๐     | ๑๐๐,๐๐๐                       | ๑๐๐,๐๐๐    |           |
|                                                                         |                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                              | ๑๐๐,๐๐๐     | ๑๐๐,๐๐๐                       | ๑๐๐,๐๐๐    |           |
| ๖)                                                                      | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต (โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต) (กพพ.) | ผู้ผ่านโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบครบวงจรตามข้อกำหนดและเกณฑ์มาตรฐานสำหรับสถานประกอบการเพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตดำเนินการอย่างต่อเนื่อง | ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในสถานที่ฟื้นฟูที่มีคุณภาพมาตรฐานตามข้อกำหนดและเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้และลดอัตราการกระทำผิดซ้ำ | ๒,๙๖๐,๐๐๐   | ๑,๖๗๐,๐๐๐                     | ๙๐,๐๐๐     |           |
|                                                                         |                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                              |             |                               | ๑,๒๐๐,๐๐๐  |           |

| ลำดับ                                                                      | แผนงาน/โครงการ/สำคัญ                                                               | เป้าหมาย/ผลผลิต                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณรวม                | กรอบระยะเวลาและงบประมาณ (บาท) |                          |                          |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                                                                            |                                                                                    |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                          |                            | พ.ศ. ๒๕๖๓                     | พ.ศ. ๒๕๖๔                | พ.ศ. ๒๕๖๕                |
| ๒.๒                                                                        | แผนงานพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมช่วยเหลือผู้พิการ                                   | โครงการคืนคนคืนสู่สังคม (กพค.)                                                                                                                                               | - ผู้ช่วยเหลือผู้พิการทำได้ดีมีโอกาสเข้าถึงแหล่งงาน<br>- ผู้ที่ได้รับจ้างงาน<br>- เพื่อให้มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต<br>- สามารถกลับคืนสู่สังคมและดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุขโดยไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ | ๑๔๕,๐๖๑,๗๐๐<br>๑๗๑,๕๗๕,๒๐๐ | ๕๐,๗๒๐,๗๐๐<br>๕๕,๙๐๕,๒๐๐      | ๖๔,๓๔๐,๕๐๐<br>๖๒,๘๓๕,๐๐๐ | ๖๖,๐๐๐,๕๐๐<br>๖๒,๘๓๕,๐๐๐ |
|                                                                            |                                                                                    |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                          |                            |                               |                          |                          |
| ๒)                                                                         | โครงการพัฒนาศูนย์บำบัดกึ่งวิถีและดูแล (กพค.)                                       | - สถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์อาสาสมัคร<br>มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ<br>- สถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์อาสาสมัคร<br>มีการดำเนินการในกรณีฉุกเฉิน                     | ผู้กระทำผิดที่เข้าพักอาศัย มีการปรับเปลี่ยน<br>มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและได้ปรับตัว<br>ก่อนเข้าสู่ชุมชน สามารถแก้ไขฟื้นฟูตนเอง<br>ได้ ไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ                                           | ๑๐๐,๐๐๐                    | ๑๐๐,๐๐๐                       | -                        | -                        |
| ๓)                                                                         | โครงการพัฒนาศูนย์บำบัดกึ่งวิถีและดูแล (กพค.)                                       | มีสถานที่ที่เหมาะสมและถูกประกาศให้เป็น<br>สถานที่เพื่อการสงเคราะห์เพิ่มขึ้น ๓๐ แห่ง และ<br>มีผู้เข้าพักอาศัยในสถานที่เพื่อการสงเคราะห์<br>(บ้านกึ่งวิถี) ตลอดปี จำนวน ๓๐๐ คน | ผู้กระทำผิดที่เข้าพักอาศัย มีการ<br>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและได้ปรับตัว<br>ก่อนเข้าสู่ชุมชน สามารถแก้ไขฟื้นฟู<br>ตนเองได้ ไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ                                                           | ๗,๕๖๐,๐๐๐                  | ๒,๕๒๐,๐๐๐                     | ๒,๕๒๐,๐๐๐                | ๒,๕๒๐,๐๐๐                |
| ๔)                                                                         | โครงการพัฒนาศูนย์บำบัดกึ่งวิถีและดูแล (กพค.)                                       | โครงการพัฒนาศูนย์บำบัดกึ่งวิถีและดูแล (กพค.)                                                                                                                                 | หน่วยงานภาคีในการดำเนินงาน<br>บริการสังคม มีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในวัตถุประสงค์ของการทำงานบริการ<br>สังคม ที่กระตุ้นให้ผู้กระทำผิดได้ตระหนัก<br>ถึงความรับผิดชอบที่มีต่อตนเอง<br>และสังคมมากขึ้น        | ๒,๓๔๐,๐๐๐                  | -                             | ๒,๓๔๐,๐๐๐                | -                        |
| ๕)                                                                         | โครงการพัฒนาศูนย์บำบัดกึ่งวิถีและดูแล (กพค.)                                       | มีการจัดตั้งศูนย์และเปิดให้บริการ<br>ทุกสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ                                                                                                         | ผู้กระทำผิดได้รับการช่วยเหลือและ<br>สงเคราะห์ด้านการมีงานทำและการสร้าง<br>งานสร้างอาชีพ                                                                                                                  | ๒,๗๕๖,๕๐๐                  | ๑,๕๕๕,๕๐๐                     | ๕๕๕,๕๐๐                  | ๕๕๕,๕๐๐                  |
| ๖)                                                                         | โครงการพัฒนาศูนย์บำบัดกึ่งวิถีและดูแล (กพค.)                                       | มีการบูรณาการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแล<br>ช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน<br>อย่างเป็นระบบ                                                                            | ผู้กระทำผิดได้รับการติดตามดูแล<br>ช่วยเหลือและสงเคราะห์ด้วยความจำเป็น<br>และความต้องการ                                                                                                                  | ๗๐๐,๐๐๐                    | ๖๐๐,๐๐๐                       | ๕๐,๐๐๐                   | ๕๐,๐๐๐                   |
| ๓. เรื่อง พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากรในระบอบงานคุมประพฤติ |                                                                                    |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                          |                            |                               |                          |                          |
| ๓.๑ แผนงานพัฒนาบุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานที่กำหนด               |                                                                                    |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                          |                            |                               |                          |                          |
| ๑)                                                                         | การพัฒนาแผนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความร่วมมือของบุคลากรกรมคุมประพฤติ (กบค.) | กรมคุมประพฤติมีแผนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความร่วมมือของบุคลากรกรมคุมประพฤติ                                                                                           | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดี                                                                                                                                                             | ๒๒,๗๕๕,๐๖๐                 | ๖,๖๐๑,๐๖๐                     | ๙,๕๕๕,๙๕๐                | ๖,๖๐๑,๐๖๐                |
| ๒)                                                                         | การพัฒนาแผนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความร่วมมือของบุคลากรกรมคุมประพฤติ (กบค.) | กรมคุมประพฤติมีแผนปฏิบัติการ “คนเก่ง คนดี ศรีชุมประพฤติ”                                                                                                                     | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดี                                                                                                                                                             | ๒๑,๗๕๕,๐๖๐                 | ๖,๖๐๑,๐๖๐                     | ๙,๕๕๕,๙๕๐                | ๖,๖๐๑,๐๖๐                |

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ สำคัญ                                                                                            | เป้าหมาย/ผลผลิต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์                                                                                                                                      | งบประมาณรวม | กรอบระยะเวลาและงบประมาณ (บาท) |           |           |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|-----------|-----------|
|       |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                              |             | พ.ศ. ๒๕๖๓                     | พ.ศ. ๒๕๖๔ | พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| ๓)    | โครงการเสริมสร้างมาตรการป้องกันการทุจริต<br>ให้บุคลากร (กบค.)                                                   | บุคลากรมีองค์ความรู้ เรื่องวินัย คุณธรรม<br>จริยธรรม เพิ่มขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                            | เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต<br>ของบุคลากรลดลง                                                                                          | -           | ↔                             | ↔         | ↔         |
| ๔)    | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงาน<br>ควบคุมประพฤติ (ศพบ.)                                                           | พนักงานควบคุมประพฤติได้รับการพัฒนาความรู้<br>ความสามารรถในการปฏิบัติงานและมีความพร้อม<br>ในการปฏิบัติงานในทุกบริบทการเปลี่ยนแปลง                                                                                                                                                                                                          | พนักงานควบคุมประพฤติมีมาตรฐาน<br>การปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ<br>สร้างความน่าเชื่อถือในการทำงาน<br>ตามกระบวนการยุติธรรม                        | ๓,๑๘๖,๕๔๐   | ↔                             | ๑,๐๖๒,๑๘๐ | ๑,๐๖๒,๑๘๐ |
| ๕)    | โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการ<br>เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัล (ศพบ.)                                         | บุคลากรในสังกัดกรมคุมประพฤติได้รับการพัฒนา<br>สมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านดิจิทัล (Digital<br>Literacy) ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับ<br>การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาประเทศ                                                                                                                                                                 | บุคลากรไม่สังกัดกรมคุมประพฤติมีความรู้<br>และทักษะในปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ                                                                  | -           | ↔                             | -         | ↔         |
| ๖)    | โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมผ่านสื่อ<br>วีดิทัศน์เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ศพบ.)                                | เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเอง และ<br>เพิ่มโอกาสให้บุคลากรกรมคุมประพฤติได้รับ<br>การพัฒนาตนเองอย่างทั่วถึง ตลอดเวลาและ<br>ทันสถานการณ์                                                                                                                                                                                             | บุคลากรกรมคุมประพฤติมีขีดสมรรถนะ<br>ในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน<br>แห่งชาติด้วยวิธีการคุมประพฤติ                                         | -           | ↔                             | -         | ↔         |
| ๗)    | โครงการพัฒนาวิทยุทัศน์และทักษะด้านดิจิทัล<br>ของบุคลากรกรมคุมประพฤติ (ศพส.)                                     | สร้างศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ<br>ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>และคุ้มค่าต่อการลงทุน                                                                                                                                                                                                                       | บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการนำ<br>เทคโนโลยีดิจิทัลไปสนับสนุนการปฏิบัติงาน                                                                | ๔,๒๐๐,๐๐๐   | ↔                             | ๑,๔๐๐,๐๐๐ | ๑,๔๐๐,๐๐๐ |
| ๘)    | โครงการพัฒนาบุคลากรในการฟื้นฟู<br>สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด (กพพ.)                                                 | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสถานพินิจให้การฟื้นฟู<br>มีความรู้และทักษะการดำเนินการตามข้อกำหนด<br>เกณฑ์มาตรฐาน (ฉบับใหม่) และกฎหมาย<br>กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการฟื้นฟู<br>สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด                                                                                                                                 | ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ได้รับบำบัดฟื้นฟู<br>ตามโปรแกรมที่กำหนดอย่างมี<br>ประสิทธิภาพและลดอัตราการกลับไป<br>เสพยา                               | ๑,๖๖๕,๕๔๐   | ↔                             | ๕๕๕,๑๘๐   | ๕๕๕,๑๘๐   |
| ๙)    | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการนำเข้าข้อมูล<br>ในระบบสารสนเทศกรมคุมประพฤติ<br>เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ บสต. (กพพ.) | ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน<br>๒๓๔ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้<br>ความเข้าใจ การนำเข้าข้อมูลในระบบสารสนเทศ<br>กรมคุมประพฤติเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ<br>บสต. ที่ถูกต้อง สามารถแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง<br>ในเบื้องต้นได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน<br>ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด | กรมคุมประพฤติมีการนำเข้าข้อมูล<br>ในระบบสารสนเทศกรมคุมประพฤติ<br>เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ บสต.<br>ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | ๑,๖๕๑,๖๘๐   | ↔                             | ๑,๖๕๑,๖๘๐ | -         |

| ลำดับ                                                    | แผนงาน/โครงการ สำคัญ                                                                         | เป้าหมาย/ผลผลิต                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                             | งบประมาณรวม | กรอบระยะเวลาและงบประมาณ (บาท) |           |           |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|-----------|-----------|
|                                                          |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                     |             | พ.ศ. ๒๕๖๓                     | พ.ศ. ๒๕๖๔ | พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| ๑๐)                                                      | โครงการอบรมผู้ประสานงานในงานยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ (กพค.)                                     | พนักงานคุมประพฤติ ได้รับการพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบกรมคุมประพฤติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินการเพื่อสร้างเสริมสมานฉันท์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๕๐ คน | พนักงานคุมประพฤติ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบกรมคุมประพฤติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินการเพื่อสร้างเสริมสมานฉันท์ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑,๓๓๙,๒๐๐   | -                             | ๑,๓๓๙,๒๐๐ | -         |
| ๑๑)                                                      | โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติระดับตำบลเพื่อเป็นกลไกการให้บริการงานคุมประพฤติ (กสค.) | อาสาสมัครคุมประพฤติได้รับการพัฒนาศักยภาพจำนวน ๙๐๐ คน                                                                                                                                                               | - อาสาสมัครคุมประพฤติสามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>- ผู้กระทำผิดได้รับการดูแลช่วยเหลือแก้ไขฟื้นฟูอย่างมีอาชีวะ                                                            | ๕,๕๕๗,๐๐๐   | ๑,๘๕๙,๐๐๐                     | ๑,๘๕๙,๐๐๐ | ๑,๘๕๙,๐๐๐ |
| ๑๒)                                                      | โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติเพื่อแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน (กสค.)          | อาสาสมัครคุมประพฤติได้รับการพัฒนาศักยภาพจำนวน ๑,๐๐๐ คน                                                                                                                                                             | อาสาสมัครคุมประพฤติมีความรู้ทักษะและศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น                                                                                                               | ๔,๑๘๔,๑๐๐   | ๑,๓๙๔,๗๐๐                     | ๑,๓๙๔,๗๐๐ | ๑,๓๙๔,๗๐๐ |
| ๑๓)                                                      | โครงการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติ (กสค.)                                | มีหลักสูตรอบรมความรู้แก่อาสาสมัครคุมประพฤติใหม่ และหลักสูตรพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติเฉพาะด้าน                                                                                                                | อาสาสมัครคุมประพฤติได้รับการอบรมความรู้และพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน                                                                                                                      | -           | -                             | -         | -         |
| ๑๔)                                                      | โครงการพัฒนาแนวทางการทำงานของอาสาสมัครคุมประพฤติ (กสค.)                                      | อาสาสมัครคุมประพฤติและพนักงานคุมประพฤติมีคู่มือแนวทางในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                               | อาสาสมัครคุมประพฤติมีความรู้ทักษะและศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น                                                                                                               | -           | -                             | -         | -         |
| <b>๓.๒ แผนงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</b> |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                     |             | ๓๕๐,๐๐๐                       | ๓๕๐,๐๐๐   | ๓๕๐,๐๐๐   |
| ๑)                                                       | การจัดทำและดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (กบค.)                                  | นำไปใช้ในการเตรียมความพร้อมกำลังคน โดยสร้างเส้นทางกำลังคนประสบการณ์และผลงานเพื่อให้ข้าราชการมีศักยภาพพร้อมที่จะขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/แผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ                                              | บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ อีกทั้งได้รับการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้า และมีความพร้อมในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น                                                   | -           | -                             | -         | -         |
| ๒)                                                       | โครงการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่งสายงานสนับสนุน (Functional Competency) (กบค.)                 | บุคลากรมีสมรรถนะ และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมคุมประพฤติ ในทุกบริบทการเปลี่ยนแปลง/สมรรถนะประจำตำแหน่งของสายงานสนับสนุน                                                                              | - บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ และสมรรถนะตรงกับตำแหน่งงาน และได้รับการพัฒนาให้สมรรถนะตรงตามตำแหน่งงาน                                                                                          | ๑,๐๒๐,๐๐๐   | ๓๕๐,๐๐๐                       | ๓๕๐,๐๐๐   | ๓๕๐,๐๐๐   |
| ๓)                                                       | การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (กบค.)                                                              | สามารถสรรหาหรือคัดเลือกคนในเชิงรุกได้ ยิ่งขึ้น/แผนสืบทอดตำแหน่ง                                                                                                                                                    | กรมคุมประพฤติมีบุคลากรที่มีศักยภาพทดแทนตำแหน่งว่างได้ทันสถานการณ์                                                                                                                                   | -           | -                             | -         | -         |

| ลำดับ                                                                      | แผนงาน/โครงการ สำคัญ                                                                                                                   | เป้าหมาย/ผลผลิต                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                                                                                                      | งบประมาณรวม               | กรอบระยะเวลาและงบประมาณ (บาท) |                          |                          |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                                                                            |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                              |                           | พ.ศ. ๒๕๖๓                     | พ.ศ. ๒๕๖๔                | พ.ศ. ๒๕๖๕                |
| ๔)                                                                         | โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร กรมคุมประพฤติ (ศพบ.)                                                                                       | เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรกรมคุมประพฤติ ได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ                                                    | บุคลากรกรมคุมประพฤติ มีขีดสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน แห่งชาติว่าด้วยการคุมประพฤติ                                               | -                         | ↔                             | -                        | -                        |
| ๔. เรื่อง พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริหารจัดการองค์กร                |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                              |                           |                               |                          |                          |
| ๔.๑ แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                              |                           |                               |                          |                          |
| ๑)                                                                         | การจัดทำคู่มือ เรื่อง การนำข้อมูลในระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System - DPIIS) มาใช้ (กบค.) | เพื่อปรับปรุงขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกโดยการนำข้อมูล ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม มาใช้                                        | - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลได้รับ ความสะดวกรวดเร็ว<br>- มีการนำระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับกรม มาใช้อย่างคุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพ | ๑๕๒,๖๕๑,๙๐๗<br>๘๙,๗๑๙,๗๐๐ | ๕๖,๓๗๒,๗๐๗<br>๓๔,๘๖๖,๙๐๐      | ๔๑,๓๘๓,๐๐๐<br>๑๙,๐๖๙,๘๐๐ | ๕๕,๔๙๖,๒๐๐<br>๓๕,๗๘๓,๐๐๐ |
| ๒)                                                                         | โครงการพัฒนาระบบ e-office สำหรับ สำนักงานคุมประพฤติ (ศพส.)                                                                             | มีระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการจัดการ/ การให้บริการภายในสำนักงานคุมประพฤติ                                                                                      | มีระบบการบริหารจัดการผู้มารับบริการ                                                                                                          | ๒,๕๐๐,๐๐๐                 | ↔                             | ↔                        | -                        |
| ๓)                                                                         | โครงการใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการ ฟังดูกรุณณ์ (ศพส.)                                                                                | เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการ ฟังดูกรุณณ์                                                                                                            | มีระบบสารสนเทศการบริหารจัดการ ฟังดู กรุณณ์                                                                                                   | ๕,๑๒๘,๑๐๐                 | ↔                             | ↔                        | ๕๖๐,๐๐๐                  |
| ๔)                                                                         | โครงการพัฒนาระบบการจัดการเนื้อหา อีเลกทรอนิกส์ (ECM) (ศพส.)                                                                            | - มีศูนย์กลางในการจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ของหน่วยงาน<br>- เพิ่มความถี่ในการใช้งานของเอกสาร อีเลกทรอนิกส์                                                | มีระบบการจัดการเนื้อหาอิเล็กทรอนิกส์                                                                                                         | ๘,๑๘๖,๒๐๐                 | ↔                             | ↔                        | ๗๔๔,๒๐๐                  |
| ๕)                                                                         | โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุน การตัดสินใจสำหรับผู้บริหารระดับสูง (DSS) (ศพส.)                                                       | พัฒนาระบบคลังข้อมูลที่รวบรวมข้อมูลข่าวสาร ในมิติด้านการบริหารงานของกรมคุมประพฤติ เพื่อเป็นคลังข้อมูลให้กับผู้บริหารในการตัดสินใจ ด้านการบริหารงานในทุกๆ ด้าน | มีระบบสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (DSS)                                                                              | ๑๓,๗๑๖,๐๐๐                | ↔                             | ๑,๑๔๓,๐๐๐                | ๑,๑๔๓,๐๐๐                |
| ๖)                                                                         | โครงการระบบวางแผนการประชุมดิจิทัล สำหรับจัดการประชุมระดับองค์กร (Digital Meeting Planner) (ศพส.)                                       | การประชุมมีประสิทธิภาพมากขึ้น และช่วยลด ปริมาณทรัพยากรสิ้นเปลือง                                                                                             | มีระบบวางแผนการประชุมดิจิทัลสำหรับ จัดการประชุมระดับองค์กร                                                                                   | ๒,๐๐๐,๐๐๐                 | ↔                             | ๒,๐๐๐,๐๐๐                | -                        |
| ๗)                                                                         | โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบเครือข่าย ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค (ศพส.)                                                                         | ระบบเครือข่ายภายในสำนักงานคุมประพฤติ มีมาตรฐานเดียวกัน                                                                                                       | ระบบเครือข่ายภายในสำนักงานคุม ประพฤติที่มีประสิทธิภาพสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม                                     | ๘,๐๐๐,๐๐๐                 | ↔                             | ๔,๐๐๐,๐๐๐                | ๔,๐๐๐,๐๐๐                |
| ๘)                                                                         | โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบรักษา ความปลอดภัยเครือข่าย (ศพส.)                                                                              | มีระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบ เครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ                                                                                                   | ประสิทธิภาพการให้บริการระบบเครือข่าย เป็นไปตามพระราชบัญญัติการรักษา ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒                                       | ๖,๐๐๐,๐๐๐                 | ↔                             | ๒,๐๐๐,๐๐๐                | ๒,๐๐๐,๐๐๐                |

| ลำดับ                                                                             | แผนงาน/โครงการ สำคัญ                                                                                                                                                                                                    | เป้าหมาย/ผลผลิต                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                          | งบประมาณรวม | กรอบระยะเวลาและงบประมาณ (บาท) |            |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|------------|------------|
|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                  |             | พ.ศ. ๒๕๖๓                     | พ.ศ. ๒๕๖๔  | พ.ศ. ๒๕๖๕  |
| ๙)                                                                                | โครงการจัดหาระบบเครือข่ายความเร็วสูงเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ (ศพส.)                                                                                                                      | มีระบบเครือข่ายความเร็วสูงเชื่อมโยงระหว่างสำนักงานคุมประพฤติกับกรมคุมประพฤติ                                                                                                                                                                                          | มีระบบเครือข่ายสื่อสารรองรับการปฏิบัติงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ แห่ง                                                                                                                                                                              | ๒๐,๗๘๐,๔๐๐  | ๖,๙๒๖,๘๐๐                     | ๖,๙๒๖,๘๐๐  | ๖,๙๒๖,๘๐๐  |
| ๑๐)                                                                               | โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกลางด้านการบำบัดรักษาผู้เสพยาเสพติดของประเท (ศพส.)                                                                                                                                             | มีการส่งต่อข้อมูลงานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดระหว่างกรมคุมประพฤติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                          | ระบบสารสนเทศการส่งต่อข้อมูลในการปฏิบัติงานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด (ระบบบังคับบำบัด)                                                                                                                                                         | ๒,๔๐๐,๐๐๐   | ๑,๙๐๐,๐๐๐                     | -          | ๕๐๐,๐๐๐    |
| ๑๑)                                                                               | โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสืบค้นคดีผู้ต้องหา (ศพส.)                                                                                                                                                                       | บำรุงรักษาระบบสารสนเทศสืบค้นคดีผู้ต้องหา                                                                                                                                                                                                                              | ระบบสารสนเทศสืบค้นคดีผู้ต้องหาสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง                                                                                                                                                                                      | ๗๕๐,๐๐๐     | ๒๕๐,๐๐๐                       | ๒๕๐,๐๐๐    | ๒๕๐,๐๐๐    |
| ๑๒)                                                                               | โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับพระราชบัญญัติการรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ | กรมคุมประพฤติมีระบบการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นตามพระราชบัญญัติการรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                                               | เพื่อให้สามารถรองรับพระราชบัญญัติการรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ - สามารถเพิ่มความปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศต่างๆ - พัฒนาศักยภาพความสามารถเทคโนโลยีด้านความปลอดภัยให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานสากล | ๑๙,๕๐๙,๐๐๐  | -                             | -          | ๑๙,๕๐๙,๐๐๐ |
| ๑๓)                                                                               | การวิเคราะห์ข้อมูล Big data เพื่อพัฒนางานคุมประพฤติ (ศพส.)                                                                                                                                                              | มีระบบคลังข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล Big Data เพื่อพัฒนางานคุมประพฤติ - จัดหาเครื่องมือ (Tools) สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่                                                                                                                                  | ระบบคลังข้อมูล Big Data ของกรมคุมประพฤติสำหรับการนำไปใช้วิเคราะห์ทำนายแนวโน้มในการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ                                                                                                                                     | -           | -                             | -          | -          |
| ๑๔)                                                                               | โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศกรมคุมประพฤติ (ศพส.)                                                                                                                                                                    | เพื่อให้กรมคุมประพฤติมีระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน - กรมคุมประพฤติสามารถใช้งานระบบได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ - บำรุงรักษาระบบสารสนเทศ                                                                                                                       | ระบบสารสนเทศกรมคุมประพฤติสามารถรองรับการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง                                                                                                                                                                     | ๗๕๐,๐๐๐     | ๒๕๐,๐๐๐                       | ๒๕๐,๐๐๐    | ๒๕๐,๐๐๐    |
| <b>๔.๒ แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการให้บริการงานคุมประพฤติ</b> |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                  |             | ๒๐,๔๐๕,๘๐๗                    | ๒๑,๒๑๓,๒๐๐ | ๑๘,๐๑๓,๒๐๐ |
| ๑)                                                                                | โครงการพัฒนาระบบงานคุมประพฤติ เพื่อให้ให้บริการแบบดิจิทัล (Digital Service and Office) (ศพส.)                                                                                                                           | ลดขั้นตอนการให้บริการและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ส่งผลการให้บริการสะดวกรวดเร็ว - ทดแทนการใช้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานในสำนักงานและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานนอกสถานที่ - ลดการใช้กระดาษ ประหยัดค่าใช้จ่ายของหน่วยงานรัฐในการจัดเก็บเอกสาร | มีระบบงานคุมประพฤติเพื่อให้บริการแบบดิจิทัลสำหรับให้บริการผู้กระทำความผิดและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ระบบจัดเก็บลายพิมพ์นิ้วมือ ระบบสำเนาคดีแบบไร้กระดาษ ระบบสอบปากคำ ระบบการรายงานตัวผ่านเครื่องรายงานตัว           | ๕๙,๖๓๒,๒๐๗  | ๑๕,๙๖๙,๖๐๐                    | ๕,๓๒๓,๒๐๐  | ๕,๓๒๓,๒๐๐  |

| ลำดับ                                 | แผนงาน/โครงการ สำคัญ                                                                                 | เป้าหมาย/ผลผลิต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณรวม | กรอบระยะเวลาและงบประมาณ (บาท) |            |            |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|------------|------------|
|                                       |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             | พ.ศ. ๒๕๖๓                     | พ.ศ. ๒๕๖๔  | พ.ศ. ๒๕๖๕  |
|                                       |                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ลดภาระค่าใช้จ่ายและเวลาของประชาชนที่ต้องให้ข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ โดยไม่ต้องเดินทางมาที่สำนักงานโดยไม่จำเป็น</li> <li>- ลดการกระทำผิดซ้ำในกลุ่มผู้กระทำความผิดที่มีความเสี่ยงสูง เนื่องจากพนักงานคุมประพฤติออกสตอสั่งได้มากขึ้น</li> </ul>                                                                                                                 | อัจฉริยะ (Kiosk) สำหรับผู้ปฏิบัติงานและผู้กระทำความผิด                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๓๘๐,๐๐๐     |                               |            |            |
| ๒)                                    | โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกและสภาพปัญหาความจำเป็นและความต้องการของผู้กระทำผิด (ศพส.) | บำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกและสภาพปัญหาความจำเป็นและความต้องการของผู้กระทำผิด                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ระบบสารสนเทศเพื่อเจ้าหน้าที่ สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๓๘๐,๐๐๐     | ๑๕๐,๐๐๐                       | ๑๕๐,๐๐๐    | ๑๕๐,๐๐๐    |
| ๓)                                    | โครงการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการควบคุมดูแลผู้กระทำผิดในชุมชน (กพค., ศพส.)                               | มีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของภาคีเครือข่ายในชุมชน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของภาคีเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๓,๒๐๐,๐๐๐   | -                             | ๓,๒๐๐,๐๐๐  | -          |
| ๔)                                    | โครงการจัดหาอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและโปรแกรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานคุมประพฤติ (ศพส.)            | เพื่อจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานคุมประพฤติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | มีอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานคุมประพฤติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๓๐,๐๐๐,๐๐๐  | ๑๐,๐๐๐,๐๐๐                    | ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ |
| ๕)                                    | โครงการศึกษาการใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานคุมประพฤติ (ศพส.)                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานคุมประพฤติ</li> <li>- เพื่อประยุกต์ใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนและระบบที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนงานคุมประพฤติ</li> <li>- เพื่อศึกษาและนำไปบูรณาการสู่กระบวนการยุติธรรมแบบอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- เพื่อนำข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) จากอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาวิเคราะห์ผลและทำนายพฤติกรรมเสี่ยงโอกาสในการกระทำผิดซ้ำ</li> </ul> | เพื่อให้การเพิ่มประสิทธิภาพงานคุมประพฤติเกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการในการดำเนินการศึกษาเชิงลึกเกี่ยวกับศักยภาพของเทคโนโลยีบล็อกเชน พร้อมทั้งประเมินแนวโน้ม ข้อจำกัด เงื่อนไข และปัจจัยในการนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนงานคุมประพฤติ รวมถึงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี (Disruptive Technology) ของภาครัฐ | ๕,๐๘๒,๖๐๗   | ๕,๐๘๒,๖๐๗                     | -          | -          |
| ๖)                                    | โครงการพัฒนาระบบแอปพลิเคชันบน Smart devices ของกรมคุมประพฤติ (DOP Mobile Application) (ศพส.)         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- บำรุงรักษาระบบระบบแอปพลิเคชันบน Smart devices ของกรมคุมประพฤติ (DOP Mobile Application)</li> <li>- พัฒนา ปรับปรุง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</li> </ul>                                                                                                                                                                                                     | ระบบระบบแอปพลิเคชันบน Smart devices ของกรมคุมประพฤติ (DOP Mobile Application) ใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง                                                                                                                                                                                                                                                  | ๕,๐๐๐,๐๐๐   | ๒,๕๐๐,๐๐๐                     | ๒,๕๐๐,๐๐๐  | ๒,๕๐๐,๐๐๐  |
| ๔.๓ แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             | ๑,๑๐๐,๐๐๐                     | ๑,๑๐๐,๐๐๐  | ๑,๑๐๐,๐๐๐  |
| ๑)                                    | การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (กพร.)                                | ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ มีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๓,๐๐๐,๐๐๐   | ๑,๐๐๐,๐๐๐                     | ๑,๐๐๐,๐๐๐  | ๑,๐๐๐,๐๐๐  |
| ๒)                                    | การประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) (กพร.)                                              | ทุกหน่วยในสังกัดส่วนกลางมีผลผลิตที่ตอบสนองให้เกิดระบบราชการ ๔.๐ ต่อกรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | กรมได้รับการรับรองเป็นราชการ ๔.๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๓๐๐,๐๐๐     | ๑๐๐,๐๐๐                       | ๑๐๐,๐๐๐    | ๑๐๐,๐๐๐    |