

กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรมาตรฐานในการสร้างหลักประกันความปลอดภัยของชุมชนจากผู้กระทำผิดในระบบการคุมประพฤติ”

พันธกิจ

1. แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน
2. ขับเคลื่อนการทำงานแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วนด้วยบุคลากรมืออาชีพ

วัฒนธรรมองค์กรของกรมคุมประพฤติ

“ซื่อสัตย์สุจริต อุทิศและพัฒนาตน มุ่งผลสัมฤทธิ์ ผู้กตัญญู มีน้ำใจ เคารพในอาวุโส”

ค่านิยม 9 ประการ กรมคุมประพฤติ

P →	Professional	มืออาชีพ
R →	Rehabilitation	แก้ไขฟื้นฟู
O →	Opportunity	ให้โอกาส
B →	Behavior change	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
A →	Attitude	สร้างทัศนคติที่ดี
T →	Teamwork	ทำงานเป็นทีม
I →	Integrity	ซื่อสัตย์
O →	Observation	สังเกต
N →	Non-Custodial Treatment	ด้วยระบบไม่ควบคุมตัว

กรอบเป้าหมายและทิศทางการบริหารงานคุ้มครองประพฤติดของคณะกรรมการคุ้มครองประพฤดิ

กรอบเป้าหมายการบริหารงานคุ้มครองประพฤดิ

1. พัฒนาระบบงานคุ้มครองประพฤดิให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานเพื่อความปลอดภัยและความสงบสุขของสังคม
2. สร้างสมดุลระหว่างการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดกับการบังคับใช้กฎหมาย

ทิศทางการบริหารงานคุ้มครองประพฤดิ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในระบบคุ้มครองประพฤดิให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. ผลักดันให้มีการบูรณาการการปฏิบัติงานและการเชื่อมโยงข้อมูลผู้กระทำผิดร่วมกันในกระบวนการยุติธรรม
3. ให้มีการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด
4. ส่งเสริมให้ภาคประชาชน/ภาคประชาสังคม/เอกชนทุกระดับมีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด
5. พัฒนาระบบการติดตาม ดูแล ช่วยเหลือผู้กระทำผิดที่อยู่ในระบบงานคุ้มครองประพฤดิและผู้กระทำผิดภายหลังปล่อย