



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ... กพร. คป. ... โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๔๗๓๓ - ๕

ที่ ยธ ๐๓๐๙/ว ๑๓ (เพิ่มเติม) ... วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ... แจ้งนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมคุมประพฤติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สู่
การปฏิบัติ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ

ตามที่ กพร. ได้มีหนังสือที่ ยธ ๐๓๐๙/ว ๑๓ ลง วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ แจ้งนโยบาย
การกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมคุมประพฤติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สู่การปฏิบัติ

กพร. ยังไม่ได้แนบเอกสารแผนตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฯ ดังนั้นจึงขอส่ง
แผนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมคุมประพฤติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มายัง
หน่วยงานของท่านเพิ่มเติมจากเอกสารตามที่ได้จัดส่งไปให้แล้วนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวจิรารัตน์ พองการ)

พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน

ผอ.กพร.

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
หมวดที่ ๑ ทัวไป	๖
๑.๑ ข้อมูลองค์การ	๖
วิสัยทัศน์	๖
พันธกิจ	๖
ค่านิยมหลัก	๖
โครงสร้างกรมคุมประพฤติ	๗
คณะผู้บริหารกรมคุมประพฤติ	๗
คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๘
๑.๒ หลักการและวัตถุประสงค์	๘
หลักการและแนวคิด	๘-๙
วัตถุประสงค์	๑๐
หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๑
๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และแนวทางปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน	๑๑
ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๑
ด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๑
ด้านองค์การ	๑๑
ด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑๑-๑๒
๒.๒ มาตรการ/โครงการ	๑๓
ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๓-๑๗
ด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๗-๑๙
ด้านองค์การ	๑๙-๒๒
ด้านผู้ปฏิบัติงาน	๒๓-๒๔
หมวดที่ ๓ แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๒๕

หมวดที่ ๑ ทัวไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

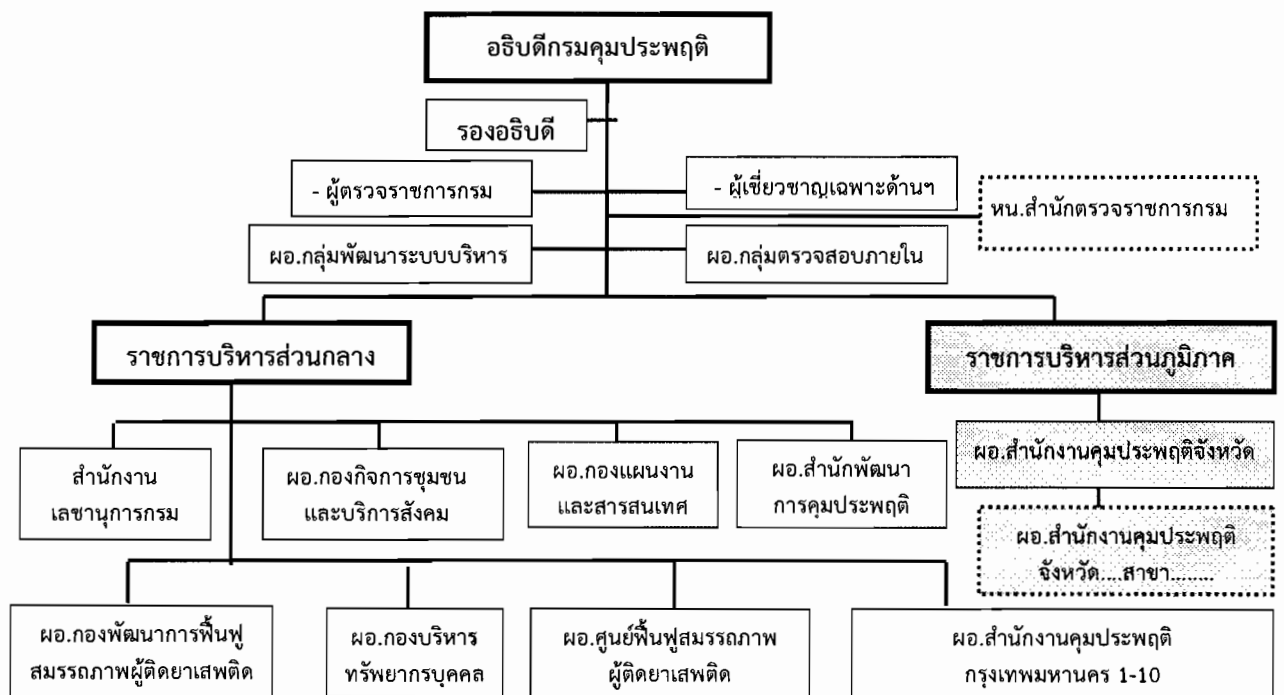
วิสัยทัศน์ “องค์กรชั้นนำในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดแบบบูรณาการ เพื่อความสงบสุขของชุมชนอย่างยั่งยืน”

- พันธกิจ
๑. แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนอย่างเหมาะสมและทันสมัยร่วมกับชุมชน
 ๒. ขับเคลื่อนการทำงานแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วนด้วยบุคลากรมืออาชีพ

ค่านิยมหลักขององค์การ

๑. วัฒนธรรมองค์กรของกรมคุมประพฤติ
 - “ ซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศและพัฒนาตน มุ่งผลสัมฤทธิ์
ผูกจิตสามัคคี มีน้ำใจ เคารพในอาวุโส ”
๒. ค่านิยมร่วมกรมคุมประพฤติ
 - ๒.๑ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
 - ๒.๒ โปร่งใส ตรวจสอบได้
 - ๒.๓ ตระหนักในคุณค่า และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
 - ๒.๔ มีความศรัทธา ภาคภูมิใจในวิชาชีพ และรักการให้บริการ
 - ๒.๕ รับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ๒.๖ ทำงานเป็นทีม
 - ๒.๗ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รักการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๓. จรรยาบรรณพนักงานคุมประพฤติ
 - ๓.๑ ยึดมั่นในความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ครองตนสมควรแก่ฐานะและรักษาไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์
 - ๓.๒ ประสานสามัคคี เอื้ออารีต่อกัน สร้างสัมพันธ์กับชุมชน มุ่งผลให้สังคมปลอดภัย
 - ๓.๓ รักษาความลับโดยเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เห็นแก่อาภิสินจ้าง สร้างจิตสำนึกในการแก้ไขผู้กระทำผิด อุทิศตนเพื่อผลของงาน
 - ๓.๔ มีมนุษยสัมพันธ์ และเคารพสิทธิส่วนบุคคล
 - ๓.๕ จงรักภักดี เชิดชูสถาบัน ยึดมั่นหลักการและศรัทธาในวิชาชีพ
๔. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมคุมประพฤติ
 - ข้อ ๑ ซื่อสัตย์ สุจริต
 - ข้อ ๒ ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม
 - ข้อ ๓ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ อุทิศและพัฒนาตน มุ่งผลสัมฤทธิ์
 - ข้อ ๔ มีความสามัคคี มีน้ำใจและรักการให้บริการ
 - ข้อ ๕ โปร่งใส ตรวจสอบได้
 - ข้อ ๖ มีความศรัทธาและภาคภูมิใจในวิชาชีพ

แผนภูมิโครงสร้างการบริหารกรมคุมประพฤติ



กรมคุมประพฤติ มีสายการบังคับบัญชาจากระดับนโยบายจนถึงระดับผู้ปฏิบัติ ซึ่งแต่ละระดับมีการกำกับ ดูแล บังคับบัญชา มีการแบ่งงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน มีระบบ วิธีการควบคุม ตั้งแต่ระดับบนจนถึงระดับล่างตามสายการบังคับบัญชา โดยแต่ละตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่ม จนถึงระดับผู้ปฏิบัติ มีการควบคุม ดูแล ตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประเทศชาติ ตลอดจนมีระบบการควบคุมภายใน ระบบ GFMS การตรวจราชการ และการตรวจสอบภายใน รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานและผู้บริหารทุกระดับได้ลงนามในการดำเนินการให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

คณะผู้บริหารกรมคุมประพฤติ

คณะผู้บริหารประกอบด้วย อธิบดีกรมคุมประพฤติ รองอธิบดี (๓ คน) ผู้ตรวจราชการกรม (๒ คน) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (๓ คน) ผู้อำนวยการสูง (๓๔ คน) ผู้อำนวยการระดับต้น (๕๔ คน) บทบาท และหน้าที่หลักของคณะผู้บริหาร คือ

- ๑) กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานของกรมฯ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติ
- ๒) ติดตาม และกำกับดูแลการดำเนินงานของกรมฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้
- ๓) รับผิดชอบ และดำเนินการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงฯ

คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมคุมประพฤติ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งประกอบด้วย อธิบดีกรมคุมประพฤติเป็นประธาน รองอธิบดีฯ และผู้บริหารในส่วนกลางเป็นกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นเลขานุการ ซึ่งมีบทบาท ดังนี้

- ๑) กำหนดและจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- ๒) ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
- ๓) ติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- ๔) ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
- ๕) แต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อพิจารณารายละเอียดในบางประเด็นตามความเหมาะสม

๑.๒ หลักการและวัตถุประสงค์

หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมคุมประพฤตินับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวม ดังนี้

๑. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรี พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี นำคณะรัฐมนตรี แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เผยนำยุทธศาสตร์การพัฒนาว่าด้วยความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 11 และความต้องการของประชาชน มาร่วมอยู่ในนโยบายทั้ง 11 ด้าน ซึ่งในส่วน of กรมคุมประพฤติจะเกี่ยวข้องกับนโยบาย ด้านที่ 10 กล่าวคือ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จัดระบบอัตราค่าจ้าง และปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม

ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

3. นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม พลเอกไพบูลย์ คุ้มฉายา ซึ่งมอบให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงขับเคลื่อน 6 ด้าน ได้แก่

1. ด้านอำนวยความสะดวกยุติธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
2. ด้านการสร้างความปลอดภัยในสังคม (การพัฒนาพินิจนิสัย แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด และการป้องกันการกระทำผิดซ้ำ)
3. ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
4. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
5. ด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
6. ด้านการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมของประเทศ

นโยบายหลักที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติมี 3 ด้าน คือ

1. ด้านการสร้างความปลอดภัยในสังคม (การพัฒนาพินิจนิสัย แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด และการป้องกันการกระทำผิดซ้ำ)
2. ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
3. ด้านการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมของประเทศ

นโยบายร่วมที่กรมคุมประพฤติดำเนินการมี 2 ด้าน คือ

1. ด้านอำนวยความสะดวกยุติธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
2. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

4. นโยบาย 7 ข้อ ของพันตำรวจเอกณรงค์ เศรษฐชนะ อธิบดีกรมคุมประพฤติ มอบให้มีการขับเคลื่อนการกิจกรรมคุมประพฤติ ได้แก่

1. สร้างระบบให้ประเทศ เป็นการสร้างระบบการคุมประพฤติและระบบการฟื้นฟูเยียวยาผู้ติดยาเสพติดของประเทศโดยให้เห็นผลชัดเจนเกิด Impact ทั้งประเทศ มีกำหนดระยะเวลา 3 เดือน 6 เดือน หรือ 1 ปี
2. เขตปลอดทุจริต ถือเป็นนโยบายของกระทรวงยุติธรรม เรื่อง “การทุจริตคิดมิชอบ” งานคุมประพฤติมีความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่อาจเกิดการทุจริต เนื่องจากในบางกระบวนการงานมีให้คุุณให้โทษแก่ผู้อื่นได้ การทำงาน

จะต้องมีความเป็นมืออาชีพในการแก้ปัญหา ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมายของกรมให้เป็นคนดีเพื่อคืนสู่สังคม ทั้งนี้การเป็นมืออาชีพต้องแม่นยำตรงไปตรงมานั้นคุณธรรม จริยธรรม อย่างทุจริตต่อหน้าที่ จึงคืนคนดีสู่สังคม มีใช้คืนคนเดิมหรือคนที่แย่กว่าเดิมสู่สังคม อันจะนำไปสู่การกระทำผิดซ้ำ

3.คิดแบบใหม่ การทำงานแบบเดิมๆ ทำให้ถูกมองว่าไม่ประสบความสำเร็จจึงต้องคิดใหม่ คิดนอกกรอบ เพื่อปรับเปลี่ยนอย่างสร้างสรรค์ และสร้างความเชื่อมั่นต่อศาล และกระบวนการยุติธรรม หากติดขัดเรื่องกฎหมาย กฎระเบียบให้แก้ไข

4.ใช้เทคโนโลยี โดยมีเป้าหมายการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศว่าทำอะไรจึงจะควบคุม (Monitor) ผู้ที่อยู่ในความดูแลได้ และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เช่น เครื่องมือควบคุมอิเล็กทรอนิกส์ (EM) การรายงานตัวทางโทรศัพท์หรือการมีนวัตกรรมใหม่ๆ ทั้งนี้ทั้งนั้นไม่ต้องยึดติดกับกฎระเบียบนักแต่ต้องไม่ทุจริต เป็นต้น

5.โปร่งใส ต้องแสดงข้อมูลที่เห็นถึงความสำเร็จของงานและตรวจสอบกระบวนการทำงานลงถึงระดับหน่วยงานหรือตัวบุคคล รวมทั้งสถิติที่ผู้บริหารใช้ในการบริหาร เช่น ข้อมูลที่ศาลส่งมาที่กรมฯมีเท่าไร กรมฯได้ดำเนินการกับกลุ่มเป้าหมายได้หมดหรือไม่ ทันทเวลาที่ศาลกำหนดไหม และที่ทำเสร็จตามกำหนดเวลา มีคุณภาพแค่ไหน ในส่วนของข้อมูลที่ผิดเงื่อนไข ต้องศึกษาดูว่ากลุ่มนี้กระทำผิดซ้ำเท่าไร ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะเป็นตัวชี้วัดคุณภาพงานของกรมฯ

6.ริบรณาการ เน้นบูรณาการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันและกระจายอำนาจ ให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน อาสาสมัครคุมประพฤติ และประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในงานคุมประพฤติ

7.ประสานจับกุม ใช้เป็นมาตรการในการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ผิดเงื่อนไขที่จะต้องมีการติดตามจับกุมอย่างเด็ดขาดและเสนอศาลรวมถึงจะต้องมีข้อมูลสถิติที่แน่ชัดของผู้กระทำผิดกลุ่มนี้ ขอให้ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติเป็นเสมือนอธิบดีท่านน้อยที่ต้องการบริหารจัดการตัดสินใจมากขึ้น โดยท้ายที่สุดผู้กระทำผิดต้องตระหนัก “ถ้าไม่มีคุมประพฤติต้องอยู่ในคุก” ทำให้สังคมเกิดความเชื่อถือในงานคุมประพฤติ

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เป็นการมุ่งเน้นให้การปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์ กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรมคุมประพฤติ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรม/จังหวัด

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมคุมประพฤติได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน ได้แก่

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และแนวทางปฏิบัติ ทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นสร้างระบบให้ประเทศปลอดภัยจากอาชญากรรม โดยการพัฒนากระบวนการคุมประพฤติและการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิดประสิทธิผล

๒. ให้ความสำคัญในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมการนำมาตรการทางเลือกมาใช้แทนการจำคุก

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนและภาคประชาสังคมให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนรวมทั้งป้องกันสังคมจากอาชญากรรม

๓. ส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์สังคมที่ดี

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุนการนำนวัตกรรมและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบการให้บริการเพื่อความสะดวก ทันสมัยและโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมการนำนวัตกรรมมาใช้ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการของกรมคุมประพฤติให้เป็นเขตปลอดทุจริต

๒. มุ่งเน้นระบบการติดตามตรวจสอบ กำกับดูแลองค์การที่ดี

แนวทางการปฏิบัติ

๑. สนับสนุนให้ทุกหน่วยในกรมคุมประพฤติดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. มีระบบการ ตรวจสอบ กำกับ ติดตามและประเมินผล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

๒. มุ่งเน้นให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

แนวทางการปฏิบัติ

๑. พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักความรู้ความสามารถ เป็นธรรมและเสมอภาค
๓. มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๒ มาตรการ/โครงการ

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ	ตัววัดหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๑. รัฐสังคม และ สิ่งแวดล้อม	๑. มุ่งมั่นสร้างระบบ ให้ประเทศปลอดมลพิษ จากอาชญากรรม โดยการพัฒนา ระบบการ คุมประพฤติและ การฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิด ประสิทธิผล	๑. ส่งเสริมการนำ มาตรการทางเลือก มาใช้ในการจำคุก	๑.๑ การนำ เครื่องมือติดตามตัว อิเล็กทรอนิกส์มาใช้ กับผู้กระทำความผิด ในชุมชน	- มีการดำเนินการนำเครื่องมือ ติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ กับผู้กระทำความผิดในทุกภาค เพื่อให้ การดำเนินการเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด โดยมีศูนย์ ควบคุมกลาง ๑ ศูนย์ สำหรับ ควบคุมดูแลพื้นที่ในภาพรวมทั่ว ประเทศ อีกทั้ง มีศูนย์ย่อย ประจำสำนักงานในเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานคร และพื้นที่ ตรวจราชการอีก ๑๘ เขต รวม ๓๖ ศูนย์ย่อย ซึ่งมีหน้าที่ ควบคุมดูแลเฉพาะเขตพื้นที่ที่ รับผิดชอบ โดยมีเป้าหมายที่จะ ใช้เครื่องมือติดตามตัว อิเล็กทรอนิกส์ที่จัดซื้อ จำนวน ๖,๐๐๐ เครื่อง กับผู้กระทำความผิด จำนวน ๑๘,๐๐๐ ราย	- ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีการกำหนดตัวชี้วัดคือระดับ ความสำเร็จในการนำเครื่องมือ ติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ กับผู้กระทำความผิดในระบบงานคุม ประพฤติ ซึ่งหมายถึง ระดับ ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อม พร้อมและบูรณาการเพื่อดำเนิน โครงการ นำ เครื่องมือ อิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในระบบงาน คุมประพฤติ เพื่อเป็นมาตรการ ทางเลือกในการปฏิบัติต่อ ผู้กระทำความผิดในชุมชน และมีการ วางแผนขับเคลื่อนให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของโครงการ ที่วางไว้ เกณฑ์การให้คะแนน <u>ระดับที่ ๑</u> ศึกษาทบทวน การนำเทคโนโลยีติดตามตัว มาใช้ในการระบบงานคุมประพฤติ <u>ระดับที่ ๒</u> ตั้งคณะกรรมการ บูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน กระบวนการยุติธรรม	สพ. กลุ่มเครื่องมือพิเศษ

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ	ตัววัดหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
					<u>ระดับที่ ๓</u> จัดประชุมเพื่อกำหนดทิศทางการและกรอบการทำงานร่วมกัน <u>ระดับที่ ๔</u> วิเคราะห์และสรุปแนวทางการทำงานอย่างบูรณาการ <u>ระดับที่ ๕</u> การจัดทำแผนบูรณาการเสนอต่อ คณะกรรมการบริหาร กระบวนการยุติธรรม	
			๑.๒ มาตรการลงโทษระดับกลาง	ศึกษาแนวทางและความเป็นไปได้ในการนำมาตราการระดับกลางมาใช้เป็นทางเลือกในการลงโทษผู้กระทำความผิดในกระบวนการยุติธรรมทางอาญาของไทย โดยพิจารณาจากภารกิจงานคุณสมบัติปัจจุบันที่สามารถยกระดับเป็นมาตรการลงโทษระดับกลาง แต่เป็นการดำเนินการภายใต้ข้อจำกัดที่ยังไม่มีกฎหมายในการนำมาตราการลงโทษระดับกลางมาใช้ได้แก่การคุมประพฤติแบบเข้มงวด (Intensive Probation)	<u>ระดับที่ ๑</u> ศึกษาและทบทวนผลการวิจัยความเป็นไปได้ในการนำมาตราการลงโทษระดับกลางมาใช้ <u>ระดับที่ ๒</u> พิจารณาคัดเลือกแนวทางการปฏิบัติงานควบคุมและสอดส่องที่จะพัฒนาเป็นโครงการปฏิบัติแบบเข้มงวด <u>ระดับที่ ๓</u> จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานการคุมประพฤติแบบเข้ม	สพ. กลุ่มพัฒนาระบบการคุมประพฤติ



นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ	ตัววัดหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
				๑.การนำมาตรการคุ้มครองประเพณีแบบเข้มมาบังคับใช้เป็นเงื่อนไขประกอบการคุ้มครองประเพณีตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๕๖ (๕) เพื่อแก้ไขพื้นที่หรือป้องกันมิให้ผู้กระทำความผิดมีโอกาสกระทำความผิดขึ้นอีกโดยไม่จำเป็นอย่างอื่นแก่การแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายแต่ประการใด ๒.การนำมาตรการคุ้มครองประเพณีแบบเข้มมาบังคับใช้เมื่อเอพิกอนคุมประเพณีเนื่องจากผู้ถูกคุมความประเพณีไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขระบบการคุมประเพณีปกติหรือกระทำความผิดขึ้นใหม่ในระหว่างการคุมประเพณี ๓.การนำมาตรการคุ้มครองประเพณีแบบเข้มมาบังคับใช้กับผู้กระทำผิดที่ได้รับการพักการลงโทษ เนื่องจากความเข้มงวดและความใกล้ชิดในการดูแลสอดส่องของพนักงาน คุมประพฤติจะทำให้การควบคุมผู้กระทำความผิดกลุ่มนี้ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ระดับที่ ๔ นำเสนอขั้นตอนการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร ระดับที่ ๕ ประชุมทางไกลผ่านจอภาพเพื่อชี้แจงแนวปฏิบัติ	

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ	ตัววัดหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนและภาคประชาสังคมให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน รวมทั้งป้องกันสังคมจากอาชญากรรม	๒.๑โครงการอบรมอาสาสมัครคุมประพฤติในระดับหมู่บ้าน ๔ จังหวัด (ระนอง,สุพรรณบุรี,ราชบุรี และกาญจนบุรี)	การนำอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มาเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม ระดับหมู่บ้าน เพื่อเข้ามามีส่วนร่วม ในภารกิจของกระทรวงยุติธรรม	ร้อยละ ๗๐ ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านที่สมัครใจเข้ารับการอบรมเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติ	กก.
		๒.๒โครงการเสริมสร้างความรู้ความยุติธรรมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในภารกิจกรมคุมประพฤติ (ค่ายภูมิบุตรา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	การนำผู้กระทำผิดในคดีอาญาเสพติดเข้าการอบรม (ค่ายภูมิบุตรา) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายภูมิบุตรา ตามโครงการฯ ประกอบด้วย ๑.ผู้ถูกคุมความประพฤติ ๒.ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ไม่กลับไปเสพยาเสพติดซ้ำ และปฏิบัติตามเงื่อนไข โดยมารายงานตัวตามกำหนดและตรวจไม่พบสารเสพติดในร่างกาย	ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ค่ายภูมิบุตรา) ไม่กลับไปเสพยาเสพติด และสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไข - เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติตามเงื่อนไข ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติตามเงื่อนไข ร้อยละ ๖๕ ระดับ ๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติตามเงื่อนไข ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๔ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติตามเงื่อนไข ร้อยละ ๗๕ ระดับ ๕ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติตามเงื่อนไข ร้อยละ ๘๐	กก.	

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ	ตัววัดหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓. ให้ความสำคัญกับผู้ประกอบการธุรกิจสังคมที่ด้อยโอกาส	๓. ส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์สังคมที่ดี	๓.๑ มาตรการลดอุปสรรคทางถนนจัดทำกิจกรรมรณรงค์ ทีมไม่แซบถูกจับคุมประพฤติ	จัดกิจกรรมรณรงค์ในช่วงเทศกาลวันหยุดยาวเพื่อลดอุบัติเหตุทางถนน ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เช่น มูลนิธิเมาไม่ขับ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.) หน่วยงานต่างๆ	วัดจำนวนสำนักรถยนต์ที่ลดอุบัติเหตุร้อยละ ๘๐ ที่เข้าร่วมกิจกรรมและรายงานเข้ามาที่กองกิจการชุมชนและบริการสังคม	สสภ.
	๑. ส่งเสริม สนับสนุนการนำนวัตกรรมนวัตกรรมมาใช้ใน การให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. ส่งเสริมการนำนวัตกรรมมาใช้ใน การให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑.๑ การใช้สื่อใน งานคุมประพฤติ	เป็นกระบวนการปฏิบัติแบบใหม่ที่ใช้สื่อมาเพื่อสื่อสารในการแสวงหาข้อเท็จจริง และการรายงานตัว โดยกรมคุมประพฤติจะจัดอบรมล่ามและขึ้นทะเบียนเพื่อให้บริการล่ามดังกล่าว	จำนวนสำนักรถยนต์ที่ลดอุบัติเหตุเป็นล้านของ คป.	สพ.
	๑. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการให้บริการเพื่อความสะดวก ทันสมัยและโปร่งใส		๑.๒ การสัมมนา ระหว่างประเทศเพื่อพัฒนามาตรฐานการ แก่ ข ฟู น ฟู ผู้กระทำผิดในชุมชนในภูมิภาคอาเซียน	เป็นการแลกเปลี่ยนวิสัยปฏิบัติที่ดีเพื่อนำมาพัฒนา สมรรถภาพการ แก่ ข ฟู น ฟู ผู้กระทำผิดในเขตติดต่อ	จำนวนวิธีการปฏิบัติของประเภทในอาเซียนที่ใช้ในการ แก่ ข ฟู น ฟู ผู้กระทำผิดในเขตติดต่อ	สพ.
					นำมาแลกเปลี่ยน	กลุ่มต่างประเทศและวิจัยพัฒนา

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ	ตัววัดหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒.๑ สร้างงานสร้างอาชีพ	เพื่อให้ผู้กระทำความผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติที่ยังไม่มีอาชีพ หรือประกอบอาชีพที่ไม่เป็นกิจจะลักษณะ หรือไม่มีอาชีพแต่รายได้ไม่พอใช้จ้างให้สามารถเข้าถึงแหล่งงาน แหล่งทุน จะได้มีรายได้เลี้ยงตนเอง	ระดับความสำเร็จในการจัดทำช่องทางในการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับผู้กระทำผิด ระดับ ๑ ทบทวนและจัดทำแนวทางการดำเนินงานตามโครงการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับผู้กระทำผิด ระดับ ๒ จัดทำช่องทางการสร้างเสริมและสนับสนุนการสร้างงาน สร้างอาชีพได้ ๑ ช่องทาง ระดับ ๓ จัดทำช่องทางการสร้างเสริมและสนับสนุนการสร้างงาน สร้างอาชีพได้ ๒ ช่องทาง ระดับ ๔ จัดทำช่องทางการสร้างเสริมและสนับสนุนการสร้างงาน สร้างอาชีพได้ ๓ ช่องทาง ระดับ ๕ จัดทำช่องทางการสร้างเสริมและสนับสนุนการสร้างงาน สร้างอาชีพได้ ๔ ช่องทาง	สพ. กลุ่มแก้ไขฟื้นฟูและ สงเคราะห์
			๒.๒. ประสานการจับกุม	- นำตัวผู้ผิดเงื่อนไขมาดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย	๑.จำนวนของผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ซึ่งไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการปล่อยตัวชั่วคราวต้องได้รับการประสาน/ติดตาม/จับกุม ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของผู้เข้ารับ	กพ. 

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ	ตัววัดหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
นโยบายด้าน องค์กรการ	๑.มุ่งเน้นการปฏิบัติ ราชการของกรมคุม ประพฤติให้เป็นเขต ปลอดทุจริต	๑.สนับสนุนให้ทุก หน่วยในกรมคุม ประพฤติดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. ๑ ก าร ส รั ำ ง เครือข่ายทั้งภาครัฐ และ ภาคเอกชน ร่วมป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑.คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายจาก บุคลากรในหน่วยงานและ อาสาสมัครคุมประพฤติ รวมกัน จำนวน ๒๐ – ๓๐ คน ๒.บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ , ๑๐๓/๗ แห่งพ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญ แห่ง	ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงานใน สังกัดกรมคุมประพฤติที่มีการ สร้างเครือข่ายในการประสาน ความร่วมมือเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	กคจ. 

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ	ตัววัดหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
				ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. ให้ผู้เข้าร่วมโครงการสมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
	๒.มุ่งเน้นระบบการติดตามตรวจสอบกำกับดูแลองค์การที่ตี	๒.มีระบบการตรวจสอบ กำกับติดตามและประเมินผล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑การตรวจราชการ	-ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ คู่มือ แนวปฏิบัติ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ๒) คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๑๐/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๑ เรื่องการแบ่งเขตการตรวจราชการ ๓) คำสั่งกรมคุมประพฤติที่ ๑๑๔๙/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่องการแบ่งเขตการตรวจราชการ คป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๔) พระราชกฤษฎีกาใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕) บัญชีสำนักผู้ตรวจราชการที่ย ๐๓๑๑/๘๕๘ ลงวันที่	ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความพึงพอใจของหน่วยงานที่ได้รับการตรวจต่อการตรวจราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของปัญหาของหน่วยรับการตรวจราชการ การเสนอเข้าประชุมผู้บริหารและแจ้งหน่วยรับการตรวจ ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำที่หน่วยรับการตรวจนำไปปฏิบัติ ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนตรวจราชการประจำปีของผู้ตรวจราชการกรม ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีการดำเนินการและเสนอความเห็นแล้ว ผู้บริหารเห็นด้วย	ส.ค.ค.



นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ	ตัววัดหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
				๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนและ เขตการตรวจราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ๖) คู่มือมาตรฐาน ในแต่ละภารกิจ ๖.๑) สืบเสาะ ๖.๒) สอดส่อง ๖.๓) ตรวจพิสูจน์ ๖.๔) ฟื้นฟูฯ ๗) หนังสือเวียนในแต่ละภารกิจ ๗.๑) หนังสือเวียนสำนัก พัฒนาการคุมประพฤติ ที่ ยธ ๐๓๐๘/ ๑๑๙ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๘ เรื่อง ขอชักชวนและเพิ่มเติมแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหาร จัดการคดี ๗.๒) หนังสือเวียนกอง พัฒนาการฟื้นฟูฯ ที่ ยธ ๐๓๐๘/ ๑๒๑๘ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง แนว ทางการบริหารจัดการงานคดี ตามพระราชบัญญัติฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๔๕		



นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ	ตัววัดหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	
				๗.๓) หนังสือเวียนกองพัฒนาการฟื้นฟูฯ ที่ ยธ ๐๓๐๔/ ๑๓๐ ลงวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๕๘ เรื่อง ยกเลิกการรายงานผลการบริหารจัดการงานคดีฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ๗.๔) หนังสือเวียนกองพัฒนาการฟื้นฟูฯ ที่ ยธ ๐๓๐๔/ ๑๒๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขอส่งแนวทางการดำเนินการตามนโยบายข้อ ๗ ๗.๕) หนังสือสำนักเลขานุการกรมที่ ยธ ๐๓๐๑/๑ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนกิจกรรมตามนโยบายของ อคป. ๗.๖) หนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ ยธ ๐๓๐๙/ ๑๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง คำแนะนำการปฏิบัติราชการกรมคุมประพฤติ			

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ	ตัววัดหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๔. ผู้ปฏิบัติงาน	๑. มุ่งมั่นส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	๑. พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑.๑ โครงการอบรมพนักงานคุณูปการเพื่อการพัฒนาบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษ	๑. จัดการอบรมความรู้เกี่ยวกับพร.บ. พ้นพ.ฯ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของโปรแกรมการฟื้นฟูแบบควบคุมตัว (หลักสูตรมาตรฐานแกนกลาง) เทคนิคการประสานงาน ข้อกำหนดและเกณฑ์มาตรฐานสถานที่เพื่อการฟื้นฟูฯ ให้พนักงานคุณูปการปฏิบัติประจำสถานที่เพื่อการพัฒนา	๑. จำนวนงานประสานงานกับสถานที่เพื่อการฟื้นฟูฯ ที่ชัดเจนและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ๓. สถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดตามเสด็จแบบควบคุมตัว ของหน่วยงานภาคีสามารถดำเนินการได้ตามมาตรฐานที่กรมคุมประพฤติกำหนด	กพ. กลุ่มงานพัฒนาระบบการฟื้นฟูฯ
	๒. มุ่งเน้นให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร	๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักความรู้ความสามารถ เป็นธรรมและเสมอภาค	๒.๑ เส้นทางความก้าวหน้า	- มีแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพทุกตำแหน่ง เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	- จำนวนสายงานที่มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า	กบค กลุ่มบริหาร อัตรากำลัง



นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ	ตัววัดหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๓.๑ การย้ายกลับภูมิลำเนา	ส่งเสริมให้บุคลากร ตามนโยบายงานได้ผล คนเป็นสุข	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการย้ายกลับภูมิลำเนา	กบค กลุ่มข้อมูลบุคคลและ บ ริ ห า ร ฝ ล ก า ร ปฏิบัติงาน

พื่นตำรวจเอก

(ณรัชต์ เศวตน์นรินทร์)
อธิบดีกรมคุมประพฤติ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมคุมประพฤติจึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) กรมคุมประพฤติสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- ๒) กรมคุมประพฤติจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมคุมประพฤติคนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- ๓) กรมคุมประพฤติคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีภาระงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ซื่อสัตย์หรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไมอาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านบุคลากร โดยข้อมูลที่ให้นำให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
- ๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๕) กรมคุมประพฤติจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คุณชนิตา ชลายนนาวิน พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๑๔๓๐๖๓๒ และนางธิระวัฒน์ ศรีวิฑูรย์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๑๔๓๐๖๓๑

จัดทำโดย

คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของกรมคุมประพฤติ

เมื่อวันที่ 16 พ.ค. ๒559

